

Referat fra UEMS-mødet i Glasgow den 8. maj 2005

1. Der var igangsat et Leonardo projekt. Der er søgt penge i Leonardo da Vinci programmet om harmonisering af uddannelser. Der er søgt 400.000 euro og der forventes svar i juni 2005. Man har dog iværksat arbejdet og der er afholdt et møde i Heathrow lufthavn i januar, hvor ca. 10 lande deltog.

Projektet går ud på at lave en kortlægning af behovene for fælles initiativer til en harmonisering evt. udarbejdelse af forslag til en skabelon for en fælles europæisk specialisteksamen for arbejdsmedicin (eller evalueringsmetoder). Et EU projekt af den størrelse er krævende rent administrativ, men det er vigtigt at de lande der går med leverer arbejdskraft, idet der i programmet også er krav om en selv finansiering. Programmet kræver både etablering af en europæisk følgegruppe ud over nationale følgegruppe i hvert deltagerland.. Desuden skal der være en ekstern evaluator på projektet. Jeg har haft kontakt med Jane efter sidste møde i Modena, der umiddelbart ville tage det op i DASAM's bestyrelse (tror jeg nok var aftalen). Kan se af referaterne på hjemmesiden at det ikke er nævnt, så synes nok vi skal tage en officiel stilling, så UEMS kan få tilbagemelding. Det kræver selvfølgelig ressourcer og der skal være en national kontaktperson. Der er ikke lavet en detaljeret projektbeskrivelse endnu. Det kræves der åbenbart ikke for at kunne søge EU-programmerne. Projektet er 2 årig.
2. Der blev vedtaget at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal forberede et UEMS symposion på ICOH's Milanokonference i 2006. Undertegnede undlod at melde mig til dette. Hovedformålet er at diskutere visioner for arbejdsmedicinen i Europa.
3. Der er udarbejdet et visionspapir, der skal bruges til at sende til alle landes officielle myndigheder, evt efter oversættelse til nationalsprog. Det opremser alle de floskler vi kender i forvejen om sundhed for alle på arbejdspladsen. Vigtigst er selvfølgelig konklusionen at uden arbejdsmedicinere når man ikke målet

" With all these aspects in place (i.e. working conditions, working climate and health of employees) we can create healthy organisations - healthy employees in safe and healthy working conditions. There will also be positive financial results with reduction in costs and rising profitability.

Employees in good working conditions feel better (employee morale), which has a positive influence on quality and productivity of work. There will be a drop in accident rates and in the number of occupational diseases. Also, labour turnover will be substantially lower and last but not least, absenteeism rates will be reduced.

The most important issue of this approach is of course the transition from theory to practice. In real life other important affairs require attention. Priorities may shift accordingly. It is however our strong belief that pro-active and committed organisations with the appropriate support from competent health and safety experts can create healthy organisations and socio-economic success.
4. Der er lavet spørgeskema om recertificering i de forskellige EU-lande. Undersøgelsen er ikke færdiggjort.
5. Der blev drøftet kommunikationsstrategi. Det var endnu ikke lykkedes at opbygge et netværk af politikere, og vigtige nøglepersoner i EU regi. Arbejdsmedicin er ikke i fokus i

EU. Under dette punkt blev der drøftet at der mangler status på arbejdet i UEMS's arbejdsmedicinske sektion. Hjemmesiden har været ikke fungerende i lang tid og der er ikke et sted, hvor de dokumenter man har udarbejdet ligger, fraset på DASAM's hjemmeside.

6. Samarbejde med EASOM, (Sammenslutning af skoler, der deltager i videreuddannelse og efteruddannelse af arbejdsmedicinere i Europa) blev drøftet. Der var et ønske fra EASOMs side at være med i arbejdet omkring speciallægeuddannelserne. Vedr. Danmark var AMI opført som medlem, men havde ikke betalt kontingent i flere år. Egentlig har AMI jo aktuelt heller ingen andel i uddannelsen af arbejdsmedicinere, så det burde vel være DASAM, som skulle være rep, fra Danmark. EASOM har arrangeret et internationalt sommerkursus i Finland, som jeg har lagt ud på Armoni's kalender.
7. Der blev drøftet en fælleseuropæisk auditeringsprogram for læger i BST, I Tyskland har man et sådant program, og det er blevet drøftet flere gange. Nu forelægger der et oversat auditeringsprogram, som kan inspirere de forskellige landes arbejde med akkreditering. Danmark er næppe interesseret. Der er så få speciallæger i BST. De hospitalsansatte bliver jo snart omfattet af et fælles akkrediteringssystem for hele sundhedsområdet.
8. UEMS' hjemmeside er brudt, ned måske med tab af alle de dokumenter, der ligger der.
9. Rapporten fra Barcelona konferencen er stadig i trykken.
10. Der blev drøftet kontakt til nye EU medlemslande. Tjekkoslavakiet havde sendt en repræsentant denne gang. Ligesom Slovenien var repræsenteret med 3 personer, heraf dog kun de to som officielle repræsentanter
11. Der var valg af formand, sekretær og kassere. Det blev Consol Serra fra Barcelona som ny formand, Knut Skyberg fra Oslo som ny sekretær, Andy Slovak, London som kasserer. Undertegnede blev valgt som webmaster (primær opgave at få den nedbrudte hjemmeside til at fungere). Forbehold for at jeg måske ikke vedbliver med at være officiel repræsentant fra Danmark.

Ole Carstensen