



UEMS SECTION OF OCCUPATIONAL MEDICINE

Lisbon

Saturday 10th October 2009

Referat

1. På mødet præsenterede det portugisiske arbejdsmedicinske selskab, deres historie og udvikling. Selskabet er relativt nyt fra slutningen af 1990'erne. Der er ca. 800 læger der arbejder inden for området. En del med kurativ behandling og i mindre grad ren forebyggelse. .
Arbejdsmedicin var indtil nu en overbygning på almen medicin, hvor man via postgraduat kursus og en eksamen, fik betegnelsen speciallæge i arbejdsmedicin. Fra næste år er der udviklet en egentlig speciallægeuddannelse på 5 års varighed.
 - 1 års basis
 - 2 års intern medicin
 - 2 års arbejdsmedicin
2. Den nye formand Dick Spreewers, direktør for Coronel Institute for Occupational Health, AMC i Holland, gennemgik listen over tidligere definerede opgaver for sectionen og opridsede 3 hovedopgaver
 - Udvikling og harmonisering af specialistuddannelsen og CME. Arbejde for gensidig anerkendelse af at uddannelseselementer i de enkelte landes specialistuddannelse kan overføres mellem landene. Ligeledes med CME aktiviteter. Arbejde for fælles akkreditering af efteruddannelses aktiviteter
 - Arbejde for mere indflydelse på EU niveau, gennem udarbejdelse af høringssvar, foreslå udvikling af forskningsområder, politikker på området
 - Kvalitet og udfordringer.
3. Bernard Maillet, UEMS, general sekretær, gennemgik de mangeårige planer for etablering af et fælles europæisk akkrediteringssystem for efteruddannelsesaktiviteter. Ret kompliceret og bureaukratisk (min mening).
4. Sectionen er ved at udarbejde en artikel om arbejde i de arbejdsmedicinske selskaber ud fra en spørgeskemaundersøgelse der er lavet. Vi får et udkast til review snarere fra Consol Serra, Mari Cruz og Dick0
 - Atome projektet ligger stille. Der foregår en udredning af hvilke evalueringsinstrumenter, der anvendes i uddannelsen af speciallæger i arbejdsmedicin. Ideen om udviklingen af et fælles speciallægekonsultation er indstillet. ATOM update (Ewan)
5. Website skal reetableres i et simpelt system. Der bevilges 1500 Euro til projektet. Undertegnede er ansvarlig.
6. Workshops

- WG1: Training and CME. Her blev der diskuteret revision af Chapter 6, "Charter on training in Occupational Medicine, udarbejdet af undertegnet I 2002. Den trænger til revision. Næste opgave nu undersøgelse af forskelle og ligheder I uddannelsen.
 - WG2: Politics . Diskussion af arbejdstidsdirektivet (max 48 timers arbejdsuge for lønarbejdere. Kunne ikke blive enige om et høringsvar. Hvor er evidensen. "En del var imod at det også skal omfatte læger. Kendt holdning at man kan uddanne speciallæger inden for disse rammer. Vi har haft diskussionen i Danmark.
 - WG3: Quality of practice and professional challenges. Mere forskning i effekten af rådgivning og forebyggelse.)
 - Samarbejde med de arbejdsmedicinske uddannelsesinstitutioner. Fælles konference om uddannelse 2010
7. Økonomi. Sektionen hober penge op. Der foreslås at bruge dem til at arbejdsgrupperne kan mødes uden for de ordinære møder og få transportudgifterne refunderet. Der blev bevilliget 1500 Euro til ny hjemmeside.
 8. Rumænien fremlagde et ambitiøst program for at få arbejdsmedicinerne sat på landkortet og give os indflydelse. Problemet er bare lige penge og manpower.
 9. Punkt om hvem der skal lave føransættelses og regelmæssige helbredsundersøgelser af de erhvervsgrupper som der regelmæssigt skal være helbredstjek på, søfolk, togførere, piloter etc. De fleste var enige om at det var en arbejdsmedicinsk speciallæge opgave.
 10. Dannelsen af et akkrediteringsnævn for kvalitetsvurdering af kurser og konferencer ved sidste møde blev omstødt. Det var en forhastet beslutning. Der skal først diskuteres nogle standarder og principper for dette. Punktet udsat.
 11. Generel information om aktiviteter og møder. Relevante for DK, ligger på Armoni.dk>Om Armoni>kalender.
 12. Næste møde Amsterdam 24. April. Efterårs møde I Bukarest.

Ole Carstensen