

Beretning for DASAM' deltagelse i UEMS's (Union Européenne des Médecins Spécialistes) monospecialistsektion for arbejdsmedicin

2008

UEMS er den europæiske speciallægeforening, hvor der eksisterer en monospecialistsektion for arbejdsmedicin. Arbejdet i UEMS afvikles i samarbejde mellem DASAM og DAMO. Fra foråret 2007 har Sigve Christensen og Ole Carstensen repræsenteret Danmark. Ole Carstensen DASAM's repræsentant og Sigve Christensen er DAMO's repræsentant. Danmark har deltaget i et møde i det forløbne år, november 2008 i Belgrade.

Formand for sektionen er Consol Serra, MD, phd Labour Medicine at Universitat Pompeu Fabra, Barcelona og sekretær er Knut Skyberg, forsker/overlæge, Statens Arbejds- miljøinstitut, Oslo. Disse to er på valg ved forårsmødet i 2009 og kan ikke genvælges. Ewan MacDonald fra Skotland har fået overladt valget som den der skal finde nye kandidater. Der er mange forhold, der er ønskelige i forhold til at finde et nyt formandskab, deriblandt at det bliver repræsentanter fra nogle af de nye EU lande, der indgår i formandskabet. Disse har dog samtidig et problem med både at få betalt kontingentet på 150 Euro og have en kraftig nok organisation i ryggen, der kan supportere arbejdet.

Præ-post graduat uddannelse

Monospecialistsektionen for arbejdsmedicin har til formål at gøre sin indflydelse gældende indenfor EU-samarbejdet, samt at diskutere og harmonisere kvaliteten af specialistuddannelsen. Derudover at definere vigtige indsatsområder og kompetencer for udviklingen af arbejdsmedicinen i Europa. Kvaliteten af den prægraduate undervisning og postgraduate undervisning diskuteres meget. Specielt er forskelligheden i universiteternes undervisning af medicinske studerende meget forskellige.

Sektionen har et tæt samarbejde med EASOM (European Schools of Occupational Medicine). Danmark er ikke repræsenterede i dette samarbejde, idet det jo er det videnskabelige selvskab i Danmark der har ansvaret for at gennemføre og planlægge speciallægekurserne. I en række andre lande er universiteter der udbyder disse. Mange steder har de efterhånden en noget større volumen og længde end den danske teoretiske del af speciallægekurset.

UEMS vil opfordre alle landes videnskabelige selvskaber til at oversætte deres målbeskrivelser og uddannelsesprogrammer til engelsk, for at man bedre kan overvåge kvaliteten og lade sig inspirere af hinandens uddannelses systemer. Denne opfordring er hermed bragt videre..

Videnskabeligt samarbejde

Som noget nyt har UEMS sidste år indledt et samarbejde, med en gruppe, nedsat som følge af et initiativ udgået fra det tyske videnskabelige selvskab. Xavier Baur, Hamburg præsenterede på sidste møde ideer om etablering af et større samarbejde mellem de europæiske videnskabelige selvskaber, med henblik på at etablere større kontakt og dermed indflydelse på EU-kommisionen omkring prioriteringer og støtte til arbejds- og miljømedicinsk forskning. Derudover ønskede gruppen også flere initiativer omkring styrkelse af dialogen mellem de videnskabelige selvskaber og fælles videnskabelige møder. Det blev vedtaget at undersøge hvordan der kunne startes et initiativ i UEMS's arbejdet, der kunne begynde på at fokusere på dette arbejdsmedicinske interesse område.

Øvrige aktiviteter

I det forløbne år har sektionen haft besøg af generalsekretæren for UEMS overordnede organisation dr. Bernhard Maillet.

Et af medlemmerne er medlem af de europæiske lægeforeningers Permanent Committee (CP), (sammenslutningen af de nationale lægeforeninger i Europa).

Arbejdet i 2008

Arbejdet det forløbne år har været at diskutere og fortsætte opgaverne i forhold til den i bilaget udarbejdede arbejdsplan. Danmark deltager i web-site arbejde og arbejdet med at beskrive de eksisterende speciallæge-krav i de forskellige lande.

Spanien har lavet en spørgeskemaundersøgelse af de forskellige selskabers aktiviteter og ressourcer. Disse er meget forskellige. DASAM er et af de mindste, hvis vi ser på både medlemstal og økonomi.

Harmonisering af uddannelser

Der er igangsat et ATOM- projekt. Projektet går ud på at lave en kortlægning af behovene for fælles initiativer til en harmonisering evt. udarbejdelse af forslag til en skabelon for en fælles europæisk specialisteksamen for arbejdsmedicin (eller evalueringsmetoder). Indtil videre er der afholdt en workshop, som Danmark ikke har deltaget i. Vi har af hensyn til manglende ressourcer til rejse og mødeaktiviteter, ført lav profil. Også fordi det ikke er noget der har været drøftet eller er fundet interessant for DASAM's medlemmer at være med i. Det er UK, der fører an i projektet, som i øvrigt har stået på stand by det sidste ½ år, pga. projektlederen har sagt op.

Indflydelse i EU

Det er endnu ikke rigtig lykkedes at opbygge et netværk af politikere, og vigtige nøglepersoner i EU regi. Arbejdsmedicin er ikke i fokus i EU.

Hjemmeside

Der er indgået et samarbejde med Arbejds miljøagenturet i Bilbao om at oprette et informationsforum for arbejdsmedicinere i Europa. Adressen er www.uems.osha.europa.eu. Her kan man gå ind og se hvad der ligger af officielle dokumenter. En den af hjemmesiden kræver log on, som vil udvide adgangen til referater og arbejdsdokumenter, arbejdsplan etc. Man kan anmode om et log on via hjemmesiden.

Rekruttering af nye medlemmer

Der er begyndt at komme repræsentanter fra de nye EU lande til møderne

DASAM's repræsentant i UEMS monospécialistsektion for arbejdmedicin

Ole Carstensen

Bilag.

Action plan 2006-2009, UEMS section of Occupational Medicine.

Bilag:

| |
|--|
| 1. To continue and strengthen the development of the Section's website |
| 2. To advance in the harmonisation of basic requirements and quality of speciality training programmes. |
| 3. To influence stakeholders and legislators and to promote one voice for OM at EU and national levels. |
| 4. To advance in the harmonisation of CME criteria and recertification. |
| 5. To promote good practice and continuous quality improvement. |
| 6. To contribute to the assessment of training programmes and trainees. |
| 7. To participate in key forums and conferences with important impact on the speciality. |
| 8. To collaborate with EU institutions related to occupational health |
| 9. To strengthen the impact of the Section in member countries |
| 10. To find new ways in OH to cope with the changing world of work, new intervention techniques, knowledge transfer. |
| 11. To make a plan of future tasks to finance |
| 12. To attract new members |
| 13. To discuss the establishment of a future Board within the Section |
| 14. To ensure that all member countries contribute equally to the financing of the Section |