



Beretning for DASAM' deltagelse i UEMS's (Union Européenne des Médecins Spécialistes) monospécialistsektion for arbejdsmedicin

2009

UEMS er den europæiske speciallægeforening, hvor der eksisterer en monospécialistsektion for arbejdsmedicin. Arbejdet i UEMS afvikles i samarbejde mellem DASAM og DAMO. Fra foråret 2007 har Sigve Christensen og Ole Carstensen repræsenteret Danmark. Ole Carstensen DASAM's repræsentant og Sigve Christensen er DAMO's repræsentant. Danmark har ved undertegnede deltaget i to møder i det forløbne år, maj 2009 i Prag og oktober 2009 i Lisabon.

Formand for sektionen nyvalgt i Prag er Dick Spreuwers, direktør for Coronel Institute for Occupational Health, AMC i Holand, ny sekretær er Alenka Škerjanc, leder af The medical-supervision department Health Insurance Institute of Slovenia. Slovenien er et lille land men med en betydelig udviklet arbejdsmiljøtjeneste, der beskæftiger mange læger.

Det blev i 2010 vedtaget at reorganisere arbejdet, så fokus blev indsnævret til flg arbejdsopgaver

- Udvikling og harmonisering af specialistuddannelsen og CME. Arbejde for gensidig anerkendelse af at uddannelseselementer i de enkelte landes specialistuddannelse kan overføres mellem landene. Ligeledes med CME aktiviteter. Arbejde for fælles akkreditering af efteruddannelses aktiviteter
- Arbejde for mere indflydelse på EU niveau, gennem udarbejdelse af høringssvar, foreslå udvikling af forskningsområder, politikker på området
- Kvalitet og udfordringer.

Aktiviteter i 2010

Sektionen er ved at udarbejde en artikel om arbejdet i de arbejdsmedicinske selskaber ud fra en spørgeskemaundersøgelse der er lavet. Artiklen beskriver ressourcer og størrelse af selskaberne, samt hvilke opgaver de arbejder med.

Der er følgende workshops, undertegnede deltager i WG1

- WG1: Training and CME. Her blev der diskuteret revision af Chapter 6, "Charter on training in Occupational Medicine, udarbejdet af undertegnet I 2002. Den trænger til revision. Næste opgave nu undersøgelse af forskelle og ligheder i uddannelsen.
- WG2: Politics . I 2010 diskussion af arbejdstidsdirektivet (max 48 timers arbejdsuge for lønarbejdere. Kunne ikke blive enige om et høringssvar. Hvor er evidensen?.
- WG3: Quality of practice and professional challenges. Udarbejdelse af papir om mere forskning i effekten af rådgivning og forebyggelse.



- Samarbejde med de arbejdsmedicinske uddannelsesinstitutioner. Fælles konference om uddannelse 2010

Harmonisering af uddannelser

Der er igangsat et ATOM- projekt. Der har stået på stand by det sidste år, pga. projektlederen har sagt op.

Indflydelse i EU

Det er endnu ikke rigtig lykkedes at opbygge et netværk af politikere, og vigtige nøglepersoner i EU regi. Arbejdsmedicin er ikke i fokus i EU.

Hjemmeside

Det er vedtaget at opbygge ny hjemmeside. Undertegnede står for arbejdet.

Rekruttering af nye medlemmer

Der er begyndt at komme repræsentanter fra de nye EU lande til møderne

Jeg synes stadig det er vigtigt at Danmark viser ansigt i europæisk sammenhæng, selv om man kan sige at man får meget lidt resultater for de ressourcer, der bliver lagt i arbejdet

DASAM's repræsentant i UEMS monospesialistsektion for arbejdsmedicin

Ole Carstensen



Bilag.

Action plan 2006-2009, UEMS section of Occupational Medicine.

Bilag:

1. To continue and strengthen the development of the Section's website
2. To advance in the harmonisation of basic requirements and quality of speciality training programmes.
3. To influence stakeholders and legislators and to promote one voice for OM at EU and national levels.
4. To advance in the harmonisation of CME criteria and recertification.
5. To promote good practice and continuous quality improvement.
6. To contribute to the assessment of training programmes and trainees.
7. To participate in key forums and conferences with important impact on the speciality.
8. To collaborate with EU institutions related to occupational health
9. To strengthen the impact of the Section in member countries
10. To find new ways in OH to cope with the changing world of work, new intervention techniques, knowledge transfer.
11. To make a plan of future tasks to finance
12. To attract new members
13. To discuss the establishment of a future Board within the Section
14. To ensure that all member countries contribute equally to the financing of the Section