

## Udkast til beretning for ARMONI 2012.

Redaktionsgruppen har bestået af af Charlotte Brauer, Niels Kjærgaard Jørgensen, Jens Brandt, Ole Carstensen, Kurt Rasmussen, Katrine Andersen, Jesper Rasmussen og Rebekka Michaelsen.

Det praktiske arbejde er udført af den faglige redaktør, Ole Carstensen.

Den faglige redaktør er ansvarlig over for DASAM's bestyrelse vedrørende det faglige indhold, økonomi og tekniske drift af ARMONI samt tildeling af adgang og instruktion af brugere og bidragsydere. Det er de arbejdsmedicinske klinikker og DBO, der betaler driften af systemet. DASAM's bestyrelse har vedtaget at øvrige aktører blandt arbejdsmiljøaktører kan bidrage og dermed få adgang til Armoni.

Der er afholdt to møder i redaktionsgruppen i 2012.

Vi har som planlagt opsagt samarbejdet med Cursum og udviklet et nyt Armoni i CMS systemet "Drupal" og den nye hjemmeside kom i drift den 1. april 2012. CMS systemet bliver supportet og driftet direkte fra Arbejdsmedicinsk Afdeling i Esbjerg, der har en freelancer systemsupporter ansat, der har været med til at udvikle det nye Armoni, der samtidig udøver den tekniske support. Der er stadig udviklingsmuligheder i systemet, som vil blive udviklet løbende. Fx vil designet blive tilpasset så siden uden problemer kan tilgås fra operativsystemer som android, iOS, windows og symbian. I forhold til dette arbejde er tæt tilbagemelding fra brugerne værdifuld.

Der er nu i alt 46 vejledninger og der er planlagt 66 vejledninger i alt. Der er færdiggjort 4 vejledninger i 2012, der er lagt ud på Armoni. Der er pr. 31. december 17 (mod 14 sidste år) instrukser der burde have været revideret. Forfatterne er blevet rykket. Enkelte forfattere har bedt om at blive fritaget for det fortsatte ansvar, og vi er i gang med at finde andre der kan overtage ansvaret. En vejledning om hudcancer er på vej gennem review systemet. Produktionstiden for de fleste vejledninger ligger på 1 til flere år. Det er vedtaget, at de enkelte institutioner tager ansvar for en ny vejledning pr. år. Det har dog kun været Bispebjerg, Herning og Esbjerg som har været aktive i udfærdigelse af nye vejledninger gennem det sidste år.

### **ARMONI vejledninger og DDKM (Den Danske Kvalitetsmodel)**

Overordnet har der ikke været problemer med at henvise til ARMONI vejledningerne i afdelingernes beskrivelse af deres patientforløb.

Patientinformationspjecer, som bliver lagt ud på ARMONI, sendes i review som de kliniske vejledninger, så der kan skabes konsensus om det, der står i pjecerne. Patientinformationspjecer, som der ikke kan skabes konsensus omkring, vil ikke blive lagt ud, men kan selvfølgelig bruges af de klinikker, der har lavet dem. Der er tidligere opfordret til, at de klinikker der udarbejder patientinformation overvejer, om det er noget, der kan bruges af alle de øvrige klinikker, så disse kan sendes i review og lægges i nogenlunde samme format som de eksisterende. Pjecerne er mærkede udgående fra "De Arbejdsmedicinske Klinikker i Danmark"

Dette fungerer desværre ikke særligt godt på nuværende tidspunkt. Der ligger mange gode informationsmaterialer på de forskellige afdelinger, som ikke anvendes fordi man ikke ved de er der.

Ud over instrukserne er det meningen, at ARMONI skulle være et informationssystem, som kan være indgang for arbejdsmedicinernes, unge som gamles, søgen af viden og debat med hinanden. Dette fungerer stadigvæk ikke på nuværende tidspunkt, selvom der er en velfungerende debatforum. Det kan selvfølgelig ændre sig når der sker et generationsskifte i specialet.. Enkelte forskningsgrupper anvender systemet som fælles informations- og fildelings system. Det kræver kontakt til redaktøren for at få oprettet lukkede grupper på ARMONI. I det nye Armoni ligger der en publikationsdatabase, som indeholder danske oversigtsartikler om kliniske problemstillinger, som stadig ses hos arbejdsmedicinske patienter.

Kalenderen i Armoni er en google kalender, hvor møder, begivenheder af interesse for arbejdsmedicinere vil blive annonceret. Denne kalender er integreret med kalenderen på [www.dasamnet.dk](http://www.dasamnet.dk).

En del af ARMONI er offentlig. Der har incl. arbejdsmedicinere siden den nye sides åbning været 7.444 besøgende (ca. 1000 pr. mdr). De 58 % er tilbagevendende besøg, og der bliver set gennemsnitlig 5 sider pr besøg. I alt 69 % af de besøgende besøger instruksiderne. Der er 118 personer der har bedt om et login men kun 18 regelmæssige brugere og 28 har aldrig været logget ind. Personer bliver automatisk blokeret efter 6 måneders inaktivitet, og skal så bede om at få adgang igen.

Det er Sydvestjysk Sygehus regnskabssystem, der håndterer økonomien, betaler regningerne og indkræver pengene fra DBO og de arbejdsmedicinske klinikker. Regnskabet viser et uændret overskud fra 2011 på kr. 335.309 kr, Det nye CMS system blev noget billigere at etablere end forventet, og derfor blev der ikke brugt af det ophobede overskud. Ved sidste generalforsamling blev det vedtaget at man kunne anvende overskuddet til honorering af forfattere på nogle af de store områder, samt etablering af arbejdsgrupper, der skulle arbejde med nogen af de områder, hvor det er vanskelig at skabe konsensus om hvordan man udreder patienterne

På redaktionsgruppens vegne  
Ole Carstensen