

## **Videreuddannelsesudvalget Beretning 2006**

Videreuddannelsesudvalgets medlemmer: Lilli Kirkeskov Jensen (til august), Henrik Kolstad (fra august), Anette Kærgaard, Ann Kryger, Sven Viskum, Gert Thomsen, Jane Frølund Thomsen (formand).

Fagets målbeskrivelse er under løbende revision også selvom den endnu ikke er afprøvet i sin fulde udstrækning. Det skyldes dels, at der er kommet reviderede retningslinier fra Sundhedsstyrelsen dels at forhold omkring teoretisk kursus og forskningstræning er ved at være afklarede for specialerne som sådan. Aftalen med Arbejdstilsynet vedr. 30 arbejdspladsbesøg og/eller et fokuseret ophold på en uge, der afløser 5 af besøgene, er nu på plads og vil være indeholdt i den reviderede målbeskrivelse. Udvalget vil desuden rette formel henvendelse til Arbejdsskadestyrelsens Erhvervs sygdomsudvalg mhp muligheden for at deltage i 1-2 møder som led i speciallægeuddannelsen.

I løbet af 2006 kom der retningslinier for forskningstræning fra Sundhedsstyrelsen. Disse udgør i alt 20 dage, hvoraf de 10 dage er selvstudium. Hvert speciale har udarbejdet retningslinier for forskningstræningen. De andre 10 dage består af 3 introduktionsdage i forskningsmetodologi som er fælles for alle specialer, 1 evalueringdag og 6 dage til fordybelse, som er specialespecifikke. Disse kan være kursusdage. I både Nord og Øst vil 4 hhv. 5 af disse dage være kurser i uddybende forskningsmetodik. Der vil være 1-2 dage med præsentation af arbejdsmedicinske projekter med hovedvægten lagt på det metodologiske. Der lægges op til, at produktet af forskningstræningen skal være et oplæg til en forskningsprotokol, som skal danne baggrund for det arbejdsmedicinske projekt. Kursusudbuddet i forskningstræningen koordineres med det specialespecifikke teoretiske kursus.

Udvalget er nu på linie med de øvrige specialer påbegyndt udarbejdelse af en faglig profil til brug ved ansøgninger i hoveduddannelsesstillinger. Profilen skal afløse det nuværende pointsystem og er fagets beskrivelse af, hvilke kompetencer der prioriteres hos ansøgeren. I forbindelse med ændringen fra point til profil, ændres også struktur og sammensætning af ansættelses- og vurderingsudvalget, som foreslås nedsat regionsvis med ledelsesrepræsentanter fra de indgående arbejdsmedicinske klinikker og fra selskabet.

Udvalget har fra nytår suppleret sig med en repræsentant fra yngre arbejdsmedicinere, Trine Malling.

10. april 2007  
Jane Frølund Thomsen