

Beretning, videreuddannelsesudvalget 2007/2008

Udvalget består af Anette Kærgaard, Sven Viskum, Tine Malling, Gert Thomsen, Ann Kryger, Henrik Kolstad, Jane Frølund Thomsen (formand)

Udvalget har afholdt 2 møder det forløbne år samt afklaret diverse problemstillinger over mail. Udvalgets referater ligger på www.dasamnet.dk.

Målbeskrivelsen, portefølje og uddannelsesprogrammer:

Der er aktuelt 5-7 læger under uddannelse til speciallæger efter den nye ordning og man begynder rundt omkring at få nogle erfaringer med målbeskrivelse, portefølje og uddannelsesprogrammer. Der foreligger nu et særskilt uddannelsesprogram for afvikling af virksomhedsbesøg sammen med AT, evt. i kombination med et fokuseret ophold. Dette er indarbejdet i den reviderede målbeskrivelse fra sommeren 2007, hvor også forskellige andre ændringer ønsket af Sundhedsstyrelsen er indføjjet, sidstnævnte mest af redaktionel karakter. Vi har desuden haft en forespørgsel til Arbejdsskadestyrelsen vedr. muligheden for at læger i hoveduddannelse kunne overvære 1-2 møder i Erhvervsyngdomsudvalget som en del af uddannelsen, men det var ikke muligt.

Videreuddannelsesudvalget vil meget gerne orienteres om eventuelle problemer med brugen af målbeskrivelse og portefølje. Problemer med brug af uddannelsesprogrammer skal løses primært lokalt.

De teoretiske kurser og forskningstræning

Kursusudvalget er i samarbejde med samfundsmedicinerne ved at udarbejde fælles teoretisk kursus, hvilket vil betyde en revision af den del af målbeskrivelsen, der omhandler kursus og kompetencer opnået på kursus. Denne revision vil ske i et samarbejde mellem kursusudvalget og videreuddannelsesudvalget. Omfanget af det teoretiske kursus og omfanget af metodekurser i forskningstræningen er forsøgt afpasset efter hinanden, som det er nu. En samordning af de samfundsmedicinske og arbejdsmedicinske teoretiske kurser skal derfor også inddrage kursusmuligheden i forskningstræningen.

Der er i foråret 2007 for første gang afholdt specialespecifikke kursusdage i forskningstræningen (5 kursister). Undervisningen tog udgangspunkt i både nogle af de større arbejdsmedicinske projekter, der er i gang samt i kursisternes egne projekter eller forslag til projekter. Det forlyder, at de 2 dage var udbytterige.

Vurdering af ansøgere til hoveduddannelse, ansættelsesprocedure

Ved ansættelse af læger i hoveduddannelse har vi tidligere i lighed med andre specialer anvendt et pointsystem til prioritering af ansøgere. Dette system har man fra Danske Regioner ønsket ændret. Alle specialer er derfor blevet bedt om at udarbejde en faglig profil, der beskriver hvilke kompetencer der prioriteres hos ansøgerne. Denne profil er nu udarbejdet. Efter høring i bestyrelsen og hos formanden for ansættelsesudvalget (Nanna Eller), indsendes den til regionerne og skal anvendes første gang ved opslag til hoveduddannelsesstillinger i slutningen af året. Profilen bliver lagt på selskabets og Sundhedsstyrelsens hjemmeside, når den nye procedure udmeldes, formentlig lige før sommerferien. Anvendelse af en faglig profil i stedet for et pointsystem er på mange måder mere retfærdig, fordi man kan belønne ansøgere, der har været meget målrettede i deres ønske om specialet. Pointsystemet var en pseudoobjektiv måde at prioritere på, fordi antal point ikke nødvendigvis afspejlede kvalitet. Vi har hidtil haft et landsdækkende ansættelsesudvalg, men fremover skal specialer, hvor forløb ikke går på tværs af uddannelsesregionerne (Nord, Syd, Øst),

have regionale udvalg. De nye ansættelsesudvalg skal sammensættes af repræsentanter (speciallæger) fra alle involverede afdelinger, fra selskabet (en speciallæge og en yngre læge) samt fra Yngre Læger (en person). Alle ansøgere skal i gennem en ansættelsessamtale. Proceduren for en sådan samtale er ved at blive udarbejdet ligesom udvalget vil tage stilling til, om der, som foreslået af Danske Regioner, skal indgå et vurderingsskema udarbejdet af introduktionsafdelingen som redskab i ansættelsesproceduren.

29. april 2008
Jane Frølund Thomsen