

Videreuddannelsesudvalget 2016-17

Medlemmer: Jane Frølund Thomsen, Gert Thomsen, Paula Hammer, Iben Brock Jacobsen, Tine Malling, Tine Erichsen (formand)

Der har ikke været afholdt møder i de seneste 24 måneder. Alt er foregået via mail og/eller tlf.

Udvalget har arbejdet med følgende punkter:

Samarbejdsaftale mellem AT og DASAM mhp. antal besøg med AT i speciallægeuddannelsen. Det er endt med et noget mindre antal besøg, end ønsket. Men den foreliggende aftale er det bedste kompromis, der kunne opnås i denne sammenhæng. Aftalen er sendt ud til afdelingerne i sommeren 2016. Dette betyder, at den enkelte afdeling/klinik skal være endnu mere opmærksomme på, at få YL med på virksomhedsbesøg i det daglige kliniske arbejde.

Opdatering af faglig profil. Det har vist sig, at der forefindes en hjemmeside, hvor specialernes faglige profiler kan sammenlignes – til brug for YL, der skal vælge speciale. Dermed er den faglige profil blevet tilpasset denne, så den er endnu mere tilpasset de 7 lægeroller.

Denne profil er indsendt til Regionerne (aug. 2016), men vi afventer stadig svar på godkendelse

Retningslinjer for Arbejdsmedicinske projekt

Men udgangspunkt i specifik sag, er der nu kommet retningslinjer for gennemførelse af det arbejdsmedicinske projekt. Videreuddannelsesudvalget lavede et udkast, som var til høring blandt fagets professorer. Efter høring i DASAMs bestyrelse bliver denne færdiggjort, og præsenteres på Årsmødet ved DASAMs generalforsamling

Opdatering af retningslinjer for den obligatoriske forskningstræning. Med baggrund i de ovenfor nævnte retningslinjer, er retningslinjerne for den obligatoriske forskningstræning også opdateret. Opdateringen består derudover i et link til sundhedsstyrelsens hjemmeside mhp. kurserne. Denne retningslinje er ikke ændret i sit overordnede indhold.

Der skal her gøres opmærksom på, at der på sidste side i retningslinjerne er et "aftale-papir", hvor vejleder og YL forpligter sig i forhold til projektet.

Disse retningslinjer vil komme på DASAMs hjemmeside, snarest efter Generalforsamlingen.

Rekruttering ind i specialet: På nuværende tidspunkt ser det ud til, at der er godt gang i H-stillingerne. Ca. 21 læger i H-stilling. Derimod er der lidt færre i I-stillinger, ca. 12-14. Der anmodes om, at alle afdelinger slår I-stillingerne op. Dette for at sikre den fortsatte rekruttering til specialet, og fastholde det opsving, der har været i H-stillinger de seneste år.

10. marts 2017

Tine Erichsen

Formand