

# Referat fra bestyrelsesmøde i DASAM den 25.01.02 i Vejle

Til stede: Inger Schaumburg (IS), Niels Ebbenhøj (NE), Torben Sigsgaard (TS), David Sherson (DS), Sigve W. Christensen (SWC), Jane Frølund (JF) og Vivi Schlünssen (VS).

## Referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt med følgende tilføjelse til punktet om specialeplanlægning:

På mødet den 11. oktober drøftede vi en henvendelse fra juntamødet om en publikation fra Sundhedsstyrelsen vedr. specialeplanlægning som beskriver mulighed for at en socialmedicinsk funktion integreres i klinikkerne, og at samarbejdet med almen praksis om udredning øges.

Overlægerne ville gerne have været hørt forud. Emnet har været berørt på en generalforsamling under formandens beretning, men vi har skrevet til Peder Skov som skal planlægge næste juntamøde og lagt op til bedre gensidig orientering (NE)

## Speciallægeanerkendelse

Sundhedsstyrelsen har i flere år arbejdet på en dispensationsordning for de få personer, der har været mange år i faget arbejdsmedicin, men som af forskellige grunde ikke kan få godkendt deres speciallægeuddannelse. Et udvalg under Det nationale råd for lægers videreuddannelse har nu fremlagt et udspil, som også skal bruges fremover, og som ifølge NE ser fornuftigt ud. Der er dog stadig 2 af vores medlemmer der har problemer med at få en godkendelse. NE arbejder videre med dette.

## Årsmøde

DASAM's årsmøde ligger i år 18-20 april, hvilket er senere end normalt. Tidspunktet kolliderer med bl.a. et modul i speciallægekurset for arbejdsmedicin og et BST arrangement. Per har lovet at prøve at flytte speciallægekurset. Vi stiler næste år mod at holde årsmøde i marts som vanligt.

Folk opfordres til at sende abstracts ind til frie foredrag, tidsfrist 15/2 2002.

## DRG (Diagnoserelaterede grupper)

Inger har været til møde i Sundhedsministeriet om DRG. Der hersker nu ikke tvivl om, at vi skal have DRG, også i arbejdsmedicin, selvom vi har strittet imod i flere år. Der arbejdes på en model, hvor en arbejdsmedicinsk patient udløser et standardbeløb, uafhængigt af sygdom eller forløb i øvrigt, og uafhængigt af hvor i landet det sker. Klinikkerne vil indenfor få måneder få tilsendt i

spørgeskema om udgifter, antal patienter m.m., som vil blive lagt til grund for den endelige takst. IS vil inden sende brev til de ansvarlige ledere på klinikkerne og orientere nærmere.

### BST samarbejde

Fra BST foreningen er der stor interesse i at samarbejde med de arbejdsmedicinske klinikker. BST foreningen har udgivet en rapport om forskellige samarbejdsformer i landet, og IS skal holde oplæg om emnet i februar ved et BST arrangement. Helt aktuel er den drastiske reduktion i den planlagte udvidelse af BST i forbindelse med regeringsskiftet. SWC orienterede om en rapport der klart beskriver, at arbejdsmiljøet kan forbedres på små virksomheder, men at det kræver en formel pligt til at være tilmeldt en BST. SWC og NE vil på baggrund af den rapport prøve at komme igennem med et medieindslag, gerne i TV, for at redegøre for det tilbageslag det er for arbejdsmiljøet, at BST systemet er blevet beskåret. Der har allerede været indlæg i diverse dagblade om emnet.

### Ikke noget nyt fra DAMO eller DBO

### Speciallægekursus

Sundhedsstyrelsen har prøvet at skubbe administrative og praktiske opgaver over på de enkelte selskaber i forbindelse med afholdelse af speciallægekursus. Det er nu klart, at disse opgaver stadig hører til i Sundhedsstyrelsen.

På grund af udgiftstop i forbindelse med regeringsskiftet bliver de nuværende kursister færdige 3-4 måneder senere, i marts 2003.

Der har været noget utilfredshed på det nuværende kursus, bla, med en obligatorisk gennemgående opgave. Da der i øjeblikket ikke sidder en fra kursusudvalget i DASAM, er det lidt svært at følge med i slagets gang. Vi stiler mod at en fra det nye kursusudvalg skal have en observationspost i DASAM, som det tidligere har været praktiseret.

Vi talte ikke om det kommende speciallægekursus, det kommer på som punkt til næste møde.

### Det Europæiske Arbejdsmiljø Agentur i Bilbao

Det Europæiske Arbejdsmiljø Agentur har en arbejdsgruppe i Danmark med ca. 25 personer fra alle grene af arbejdsmiljøapparatet (Det danske focal point). NE sidder som repræsentant for arbejdsmedicin. Hvis man vil på postlisten, kan man kontakte NE.

## Samarbejde mellem samfundsmedicinerne og arbejdsmedicinere

De 2 selskaber arbejder hver især på højtryk for at udforme nye målbeskrivelser og logbøger. Tiden vil vise, hvor stort overlap der bliver, hvor stor en del af vores specialer der kommer ind under "common trunk" begrebet, om det evt. vil være hensigtsmæssigt med sammenlægning på længere sigt. Det holdes møder mellem DASAM og DSSAM for at orientere hinanden om slagets gang.

## Målbeskrivelse (IS)

### Klassifikation af ikke amtslige stillinger og stillinger til sideuddannelse

Det ligger nu endelig fast efter flere års usikkerhed, at det er De regionale råd for lægers videreuddannelse, der skal klassificere alle stillinger, incl. de ikke amtslige, f.eks BST stillinger. De må så spørge f.eks. DASAM, hvis de er i tvivl. Der er 3 regionale råd, Region nord (hvor der sidder fuldmægtig Inger Nordentoft med noget kendskab til arbejdsmedicin), region syd (hvor Gert Thomsen sidder) og endelig region øst, som ikke er kommet i gang endnu.

### AMK og AT samarbejde

Der er et velfungerende samarbejde på nationalt plan. Der holdes møder mindst hver halve år, og i foråret var der fælles studietur til Bilbao. Der overvejes studietur igen om 1 år.

### Generalforsamling

Der er flere af bestyrelsen på valg. Hver enkelt overvejer opstilling til genvalg, og punktet tages op på næste DASAM møde.

### Næste møde

4. marts klokken 14.00 på Bispebjerg Hospital med efterfølgende spisning.

### Eventuelt

I Ugeskriftet i år kommer der indlæg fra de forskellige specialer. IS har på bestyrelsens vegne udarbejdet indlæg, som ridser konklusioner op fra konferencen Fremtidens Arbejdsmedicin, afholdt 3-4. maj 2001. Det fulde referat fra konferencen er på trapperne.

TS er konsulent for en arbejdsgruppe i Iowa, der beskæftiger sig med miljøproblemer omkring en stadig mere intensiv svineindustri. Vi har også problemet herhjemme. Vi prøver at være på forkant og følge udviklingen. Intensivt svinebrug medfører også oplagte arbejdsmiljømæssige problemer.

Referent Vivi Schlünssen, dog punktet om målbeskrivelse: Inger Schaumburg