

Bestyrelsesmøde i DASAM den 23. januar 2004.

Sted: Bispebjerg hospital

REFERAT

Tilstede var: Niels Ebbehøj (NE, formand), Jane Frølund Thomsen (JFT, næstformand), Sigve W Christensen (SWC, kasserer), David Sherson (DS), Vivi Schlüsen (VS), Anette Kærgaard (AK), Gert Thomsen (GT, efteruddannelsesudvalget), Per Sabro Nielsen (PSN, kursusudvalget), Torben Sigsgaard (TS, forskningsudvalget), Ann Kryger (ANK, YAM)

Afbud: Ove Gaardboe, Jakob Bønlykke (erstattet af ANK)

Dagsorden

1. 1. Valg af referent
2. 2. Godkendelse af referat
3. 3. Meddelelser fra formanden
4. 4. Status fra uddannelsesudvalgene
 - a) Videreuddannelsesudvalget
 - b) Efteruddannelsesudvalget
 - c) Kursusudvalget
5. 5. Status fra udvalgene
 - a) Forskningsudvalget: herunder referat fra debatdag
 - b) UEMS-udvalget: DS om Cochrane
6. 6. DRG
7. 7. Generelforsamling
 - a) beretninger
 - b) valg
 - c) debatter
8. 8. ARMONI
9. 9. Rekruttering
10. 10. Fællesmøder?
11. 11. Arbejdsmedicinske reviews (ad brev fra Jens Peter Bonde)
12. 12. YAM henvendelse
13. 13. Eventuelt

1. Valg af referent

AK blev valgt til referent.

2. Godkendelse af referat fra 4. december 2003

Ikke godkendt: Referatet mangler angivelse af tilstedeværende. Det mangles refereret, at man på mødet besluttede at holde et debattmøde mellem AMI, At og en overlæge fra hver AMK. Rettelse til pkt 4a sidste to linier: Det er DASAM's videreuddannelsesudvalg og ikke videreuddannelsesudvalget i region øst, som har sendt brev til At. Referatet indeholder en del navnefejl.

PSN rundsender nyt referat

3. Meddelelser fra formanden

- NE har holdt møde med Jens Jensen (JJ) og Per Malmros (PM) fra Arbejdstilsynet. JJ erkender, at lægebetjeningen i Arbejdstilsynet i øjeblikket er utilfredsstillende. JJ er indstillet på i fremtiden at skulle hente betjeningen ude i AMK'erne. PM har nu til opgave at beskrive en mulig ordning med udgangspunkt i oplæget om ansættelser af overlæger ude i AMK'erne. JJ tænkte 1-2 overlæger. NE anførte over for JJ, at 3 overlæger må være minimum. Vi afventer PM's oplæg.
- I forlængelse af sammen møde blev diskuteret uddannelsen af arbejdsmedicinere. JJ tilbyder/lover, at vi fortsat kan få de 30 virksomhedsbesøg i At. Fem af disse kan evt. erstattes af en uges ophold på det regionale arbejdstilsyn.

4. Status fra uddannelsesudvalgene

a) a) Videreuddannelsesudvalget

Ingen egentlige problemer. Blokkonstruktionerne ender formentlig forskelligt i de tre regioner. Nord har færdiggjort uddannelseprogram og vil etablere fleksible blokke. Øst laver en omredigering af Nord's uddannelsesprogram og får faste blokke. Nord har diskuteret evt at samarbejde med Institut for Miljø- og Arbejdsmedicin, Århus om en enkelt blok. Øst har diskuteret evt at samarbejde med AMI om enkelt blok, men der foregår endnu ingen konkrete forhandlinger. Syd får faste blokke. Alle regioner følger dimensioneringsplanerne i forhold til antallet af blokstillinger.

b) b) Efteruddannelsesudvalget

Der forventes snart at ligge program for efteråret. Tentative møder: mobil-antenner, krigssyndromer, natarbejde, søfart og off-shore.

Der er netop - via e-mail - udsendt indkaldelse til årsmøde den 18.-20. marts 2004.

c) c) Kursusudvalget

Ingen møder siden seneste bestyrelsesmøde (næste møde 4/2 04). Programmet næsten på plads. Der foreligger endnu ikke endelig bekræftelse på udvidelse af kursustimer fra 210 til 340. Der planlægges kursusopslag i april 04. Planen er 4 ugers kursus i efteråret 2004 og efterfølgende 2 uger forår og 2 uger efterår. Så snart man er startet på hoveduddannelsen i arbejdsmedicin er det meningen, at man kan 'hopper på' kurset på et hvilket som helst tidspunkt og færdiggøre det i løbet af 3 år. Der vil således ikke som tidligere blive lavet opslag om nye hold. Det er endnu uafklaret, hvem der bliver hovedansvarlig i formidlingen af kursustilbuddet.

DASAM har i øvrigt (via sekr.for lægelig videreuddannelse region øst) modtaget et brev med henblik på "Udpegning af medlemmer til vurderingsudvalg vedr. besættelse af hoveduddannelsesforløb for yngre læger i specialet arbejds- og miljømedicin" Udvalget er landsdækkende, og skal bestå af 2 repræsentanter fra hver uddannelsesregion (én fra universitetssygehus og én fra ikke-universitetssygehus), én repræsentant fra DASAM og én YAM'er. Alle otte repræsentanter skal have hver deres personlige suppleant. Valgperioden er 2 år (01.01.04-31.12.06). Medlemmerne skal godkendes af amterne. Indstillingerne skal tilsendes regionerne? Senest 20. februar 04. Ansættelser af yngre læger foregår i sidste ende via de tre regionale ansættelsesudvalg. NE sender kopi af brevet til regionsformændene: Lilli (Nord), Jane (Øst) og Gert (Syd) og YAM. Fra DASAM udpeges Jane som repræsentant. Vi mangler valg af suppleant (NE er rep.for region Øst)

5. Status fra udvalgene

a) a) Forskningsudvalget: herunder referat fra 'debatmøde om den arbejdsmedicinske forskning i Danmark'

Oplægsholdere på mødet den 15. januar 2004 var direktør Palle Ørbæk, kontorchef Per Malmros, professor Jens Peter Bonde og lektor Torben Sigsgaard. Der var inviteret én overlæge fra hver af de arbejdsmedicinske klinikker. Der foreligger selvstændigt 5 siders skriftligt referat fra mødet. Referatet udsendes til alle medlemmer sammen med det øvrige materiale forud for årsmødet (NE/TS).

Herværende deltagere i mødet beskriver det som godt og konstruktivt.

TSN minder os om, at det er planen, at den type udredningsopgaver, som At af og til bestiller, fremover lægges ind under midlerne i AMFF.

TSN understreger, at Det Videnskabelige Arbejdsmiljøforskningsudvalg kan udelukke ansøgninger til AMFF, enten fordi de er for dårlige, eller fordi de ikke svarer til formålet. Efterfølgende kan Det Strategiske Arbejdsmiljøforskningsudvalg ikke prioritere de udelukkede projekter – men kan til gengæld frit vælge/prioritere mellem de projekter, det videnskabelige udvalg har sagt god for. TSN mener, at det videnskabelige udvalg må arbejde for også at få ”frie midler”

TSN opfordrer alle til at diskutere, hvilke forskningsområder der bør styrkes – med henblik på at få indflydelse når fondens strategi i 2005 skal revideres for en ny toårig periode. Formanden laver rundskrivning til klinikkerne. Punktet tages op til debat på årsmødet.

b) b) UEMS-udvalget: DS om Cochrane (UEMS: Union Européenne des Médecins Spécialistes)

DS udleverer udkast til skriftlig årsberetning for UEMS 2003.

Der er nu oprettet et arbejdsmedicinsk field i Cochrane systemet. Finland (Finish Institute of Occupational Health) er sekretariatsansvarlig for området de første 3 år. Når sekretariatet udmelder konkrete opgaver vil DS videresende oplysningerne til AMK'erne og DASAM. En liste over mulige kommende arbejdsmedicinsk relaterede Cochrane Reviews domineres af problemstillinger i relation til støjbetinget høretab.

6. DRG

NE og JFT har igen været til møde i Sundhedsstyrelsen, hvor der nu er ved at være færdiggjort en procedure, som består af kodemuligheder inden for følgende grupper:

1. Diagnoser
2. Eksponeringsvurdering, graderet: a) klares ved samtale, 2) hente oplysninger ud af huset, c) arbejdspladsbesøg
3. Årsagsvurdering, graderet: a) vurderet på klinisk paratviden, b) opsøge info fx via nettet
4. Arbejdsevnevurdering, graderet: a) umiddelbart, b) indhente andre oplysninger
5. Supplerende ydelser: peakflow, priktest, tlf.konsultationer m.m.m

7. Generelforsamling

a) a) Beretninger

Udvalgene sender beretning til NE

+ Kursusudvalget sender endelig referat af debattmødet

NE rundsender udkast til beretning

b) b) Valg

På valg er DS (genopstiller), VS (genopstiller) og NE (afgår efter 6 års funktionstid i bestyrelsen)

c) c) Debatter

Forskningsprioritet i forhold til AMFF

Rekruttering. NE beder Ann Kryger og Jakob Bønløkke fra YAM om at lave et oplæg

Evt diskussion om reviews til ASK, ad. Brev fra Jens Peter Bonde (pkt 10)

8. ARMONI

Der er to ansøgning (Esbjerg og Herning) til opslaget om sekretariatsfunktionen (faglig redaktør og sekretær).

NE sender ansøgningerne til ARMONI's reaktionsgruppe (Jesper Bælum, Niels Kjærgaard Jørgensen, Jens Peter Johansen, Torben Sigsgaard, Jens Brandt (DBO), Anette Kærgaard), som indstiller til DASAM's bestyrelse. AK er i den sammenhæng inhabil.

9. Rekruttering

Punktet udgår, da ANK på dette tidspunkt har måttet forlade mødet.

10. Fællesmøder?

Ved de seneste fællesmøder har praksis været, at de enkelte foreninger (YAM, DBO, DAMO, DASAM) har holdt møde om formiddagen, hvorefter alle er samlet til fællesmøde om eftermiddagen. For at undgå, at nogle medlemmer skal være to steder samtidig, foreslår DASAM, at et fællesmøde lægges over middag - med mulighed for at YAM, DBO og DAMO kan afholde formiddagsmøde inden. Som udgangspunkt vil DASAM lægge sine bestyrelsesmøder på andre dage, men forbeholder sig dog ret til at afholde bestyrelsesmøde efter endt fællesmøde.

NE sender dette forslag til YAM, DBO og DAMO (se pkt 12)

11. Arbejdsmedicinske reviews (ad brev fra Jens Peder Bonde)

I et brev stilet til NE (DASAM), Jens Peter Johansen, Sigurd Mikkelsen, Rolf Petersen og Bo Netterstrøm opfordrer Jens Peter Bonde til en drøftelse af, om AMK'erne skal påtage sig (uafhængigt af økonomiske tilsagn) at udarbejde arbejdsmedicinsk dokumentation til brug for den kommende revision af Erhvervssygdomsfortegnelsen. JPB lægger op til, at DASAM kunne udarbejde retningslinier for en sådan dokumentation, organisere udbud, peer review og komitédrøftelse.

Det er bestyrelsens opfattelse, at et sådan arbejde vil være særdeles fagligt relevant. I relation til den forestående revision af Erhvervssygdomslisten skønnes det imidlertid oplagt, at en udvidelse af anerkendelseskriterierne (og dermed flere anerkendelser) er politisk bestemt, og at revisionen således til dels løsrevet fra videnskabelig evidens. Bestyrelsen finder det tidsmæssigt urealistisk at gennemføre JPB's forslag inden afslutningen af arbejdet i ASK – og desuden er det tvivlsomt om klinikkerne ufinansieret kan/vil afsætte fornødne ret betydelige ressourcer til arbejdet.

NE sender en henstilling til de navngivne på brevet (+ Johan Hviid Andersen) om at vi i fællesskab udfærdiger et brev til ASK/Erhvervssygdomsudvalget, hvor specialet tilbyder sig til sådan en dokumentationsopgave, men at det nødvendigvis kræver økonomiske ressourcer.

Diskussionen lægges op til generalforsamlingen.

12. YAM henvendelse

YAM henvender sig pr brev med følgende problemstillinger:

- 1) YAM mener ikke, at DASAM som videnskabeligt selskab kan arrangere møder for en udvalgt skare af medlemmer (dabatmødet, pkt 5)
- 2) YAM søger en begrundelse for aflysning af fællesmødet den 4. feb 2004
- 3) YAM oplyses først den 18/1 04 tilfældigt om mødets aflysning den 4/2.

Debatmødet var kommet i stand efter en henvendelse fra AMI's nye direktør Palle Ørbæk. Bestyrelsen ser intet til hinder for, at DASAM kan arrangere 'smalle' møder - af hensyn til et mødets formål. Bestyrelsen anerkender dog, at YAM burde have været inviteret. NE sender forklaring og undskyldning til YAM. I samme brev erkendes fejl i manglende oplysning om fællesmødet aflysning. Samtidig stilles forslag om fællesmødedagens opdeling som beskrevet i pkt 10.

13. Eventuelt

Jakob Bønløkke fortsætter arbejdet med DASAMS hjemmeside (evt senere i sammenhæng med ARMONI)

NÆSTE MØDE: DBS-kursuscenter, Knudshoved, den 18. marts, KLOKKEN 12.00. Vi starter med frokost. Årsmødet starter klokken 14.30.

Anette Kærgaard
27.02.04