

Referat af DASAM bestyrelsesmøde, Arbejdsmedicinsk Klinik, Århus d. 23.10. 2006

I mødet deltog: Jens Peter Bonde, Nanna Eller, Jesper Rasmussen, Sven Viskum, Annette Kærgaard, Vivi Schlünssen samt Ann Kryger.

Afbud: Ove Gaardboe.

Mødet blev afviklet ifølge dagsordenen dog kom der 2 ekstra punkter på dagsordenen nemlig:

1. Arbejdslivsinstituttets nedlæggelse.
2. Høring i forbindelse med dimensionering af speciallægeuddannelse 2008-2012.

1) Udpegning af referent Ann Kryger.

2) Det svenske arbejdslivsinstituts nedlæggelse.

Der er kommet en rundskrivning fra det svenske arbejdslivsinstitut, hvoraf det fremgår at den svenske regering vil lukke instituttet pr. 1.07.2007. I skrivelsen fremgår det, ikke hvad baggrunden for hvad dette tiltag er. Jens Peter Bonde redegør for hvorledes udviklingen har været i Det Svenske Arbejdslivsinstitut de senere år, hvor man i tiltagende grad har bevæget sig væk fra toksikologien, ergonomi, epidemiologi og arbejdsmedicin og mere i retning af pædagogisk og sociologisk indfaldsvinkel.

Bestyrelsen vil følge udviklingen. I første omgang foretager Vivi Schlünssen en rundspørge til Bent Jervholm, Kjell Tóren og Anna Rask, Andersen for at høre om deres reaktioner på den forestående lukning.

Efterfølgende er på DASAMs og Afdeling for Miljø- og Arbejdsmedicins, Aarhus Universitets vegne fremsendt en støttetilkendegivelse for ALI til den svenske regering, hvori kriteriedokumenter (Arbeta och Helsa) samt arbejdsmiljø indsatsen i 3. verdens lande fremhæves som eksempler på ALIs betydning internationalt.

3) Forholdene vedrørende den fremtidige dimensionering af speciallægeuddannelsen.

Sundhedsstyrelsen har bedt os besvare en række spørgsmål, som efterfølgende vil blive indarbejdet i den kommende plan vedrørende fastansættelse af antallet af uddannelsesforløb i den kommende 5-årig periode. Der henvises i øvrigt til det udsendte materiale. Spørgsmålene blev gennemgået, men der var flere uklarheder dels i spørgsmålene og dels i baggrunden for materialets tilblivelse, hvorfor bestyrelsen blev enige om at tilsende videreuddannelsesudvalget materialet, således videreuddannelsesudvalget kan arbejdet videre på det med henblik på endelig besvarelse. Sven Viskum vil i den forbindelse lave et kort oplæg og

fremlægge det til videreuddannelsesudvalget. Endvidere vil han tage kontakt til Eva Hammershøj mhp. at få afklaret uklarhederne. Materialet skulle tilsendes Sundhedsstyrelsen senest d. 24.11.2006, men Jens Peter Bonde vil bede om vi kan få udsat afleveringstidspunktet.

4) **Arbejdsmedicinens fremtidige organisering i regionerne.**

I regionhovedstaden er nedsat et specialespecifikt sundhedsfagligt råd, hvori de 3 ledende overlæger fra regionens klinikker sidder samt regionsdirektøren Bent Ottesen sidder. De 3 klinikker har anbefalet én samlet arbejdsmedicinsk klinik beliggende på Bispebjerg Hospital (eller der hvor Giftinformeres placeres) i kombination med lokalbetjening. Fra bestyrelsens side ser man med stor tilfredshed på udviklingen og håber at den vil have en afsmittende effekt på de øvrige regioners anbefalinger. I de øvrige regioner er man endnu ikke blevet bedt om at komme med forslag til struktur eller organisering.

5) **Arbejdsskadestyrelsens anerkendelse af 3 tilfælde med "musearm".**

Arbejdsskadestyrelsen har anerkendt 3 sager om tennisalbuer efter intensivt arbejde med mus. Bestyrelsen diskuterede anerkendelserne i relation til de 2 udredningsrapporter som Arbejdsskadestyrelsens erhvervssygdomsudvalg har bestilt vedr. computerarbejde og karpaltunnelsyndrom samt computerarbejde og nakke-skulder- og armlidelser.

Udredningsrapporten vedr. arbejde med mus og sygdomme i nakke, skuldre og arme konkluderede at der ikke var tilstrækkelig medicinsk dokumentation vedr. tennisalbue og arbejde med mus. Bestyrelsen diskuterede, hvorvidt der var en konflikt mellem at ASK på den ene side bestilte udredningsrapporterne, som i det her tilfælde viste utilstrækkelig evidens for en årsagssammenhæng og på den anden side anerkendte af de tre sager. Der var ikke helt enighed bordet rundt, men bestyrelsen har taget erhvervssygdomsudvalgets beslutning til efterretning.

6) **Stress**

Den forgangne uge er en dansk stress-forsker gået i pressen med et budskab om at stress på jobbet medfører lige så mange dødsfald som tobaksrygning. Jens Peter Bonde mente at det er at gå over stregen ift den viden der foreligger på området og de diskussioner der føres internationalt. Baggrunden for de noget opsigtsvækkende udtalelser, er en rapport udarbejdet af en international gruppe – en rapport som præsenterer forskergruppens synspunkter men ikke en rapport som foretager en gennemgang og vurdering af problemstillingen efter anerkendte principper. Det er altså ikke ny viden som er publiceret.. Jens Peter Bonde mente ikke dette fremgik tilstrækkeligt af avisartiklerne og frem for alt fremgik det ikke, at det er noget der diskuteres i forskerkredse

Hele debatten og presseomtalen gav anledning til en diskussion om god epidemiologisk praksis og videnskabetiske principper. Jens Peter Bonde vil til næste bestyrelsesmøde fremsende de retningslinier om god epidemiologisk praksis, som Dansk Epidemiologisk Selskab har udfærdiget, og det blev ligeledes aftalt at vi vil diskutere om dette er et element som skal indgå i uddannelse til speciallæge i arbejdsmedicin.

- 7) **Den prægraduate undervisning.**
Ann Kryger refererede mødet afholdt det prægraduate udvalgt d. 02.10. Udover gensidig orientering og status på de 3 undervisningsinstitutioner var det primære punkt på dagsordenen på mødet, hvordan udvalgte kunne støtte op omkring en bedre placering og koordinering af undervisning på Københavns Universitet. Situationen er den at lektor Eva Støtrup Hansen er blevet opsagt fra sin stilling og at stillingen som ny kursusleder endnu ikke er besat. Professor Steffen Loft planlægger indtil videre undervisningen sammen med de eksterne lektorer. Planen er at professor Lisbeth Knudsen som for tiden er studieleder på Institut for Folkesundhedsvidenskab skal overtage kursuslederfunktionen når der er en kvalificeret ansøger til studielederhvervet. Undervisningen på Københavns Universitet varetages primært af en gruppe eksterne lektorer og den teoretiske undervisning er placeret på semester 8, men den kliniske undervisning er placeret efter eksamen på 9. semester.
For at styrke den prægraduate undervisning i København blev udvalget enige om at skrive brev til prodekan Flemming Dela mhp. at få samlet den kliniske og teoretiske undervisning i et samlet modul, som ligger før den arbejdsmedicinske eksamen. Udvalget fandt at dette var et vigtigt tiltag i forhold til at højde kvaliteten af undervisningen i København og ikke mindst i forhold til den fremtidige rekruttering indenfor specialet. Bestyrelsen var enig heri, og der var enighed om at fremsende en sådan skrivelse i samråd og koordination med underviserne i faget ved kbhs Universitet. I første omgang rundsendes brevet til bestyrelsen og de eksterne lektorer til kommentering.
- 8) **Vedrørende forskningsstrategi.**
Torben Sigsgaard, Vivi Schlünssen og Tine Malling fra forskningsudvalget har sammen med Svend Viskum skrevet brev til formanden for Arbejds miljø forsknings fonden, Jens Jensen Arbejdstilsynet, angående Arbejds miljø forsknings fondens prioritering af forskningsområder. Der henvises til det udsendte brev, som blev godkendt af bestyrelsen, hvor man takkede de implicerede for et godt arbejde.
- 9) **Armoni**
Der henvises til udsendt materiale.
Regnskabet for 2005 blev godkendt af bestyrelsen, ligesom budgettet for 2006 med de aktiviteter man vil foretage blev godkendt. Med i budgettet for 2006 er det overskud på 100.000 kr. som tilfalder DASAM.
Alle de arbejdsmedicinske klinikker betaler til Armoni og på baggrund af det store overskud på budgettet diskuterede bestyrelsen om det fremtidige kontingent skal sættes ned. Man nåede dog ikke til nogen afklaring, men vil diskutere det yderligere ved næste bestyrelsesmøde.

AMK Herning havde pr. 01.07.2006 opsagt kontrakten med DASAM, da Ole Carstensen skulle have orlov fra klinikken i 1 år.. Klinikken har dog fundet en anden løsning så Kurt Rasmussen har trukket sin opsigelse tilbage. Jens Peter Johansen har på mødet i Armonigruppen d. 21.09.2006 stillet forslag om ændret forretningsgang vedr. Armoni. Han foreslår at redaktøren refererer direkte til bestyrelsen, og at der bliver dannet en gruppe bestående af personer med særlig interesse for Armoni fra hver af region, som backing group til redaktøren. Bestyrelsen stiller sig positive over for forslaget men mangler en vurdering fra Armoni udvalgets formand for at kunne tage stilling. Armoni's fremtidige organisering drøftes igen ved det kommende bestyrelsesmøde, hvor vi vil bede om at Jesper Bælum som formand deltager.

- 10) **Repræsentant til Dansk Medicinsk Selskabsbestyrelse.**
Der skal være valg til Dansk Medicinsk Selskabs bestyrelse. På nuværende tidspunkt er vi ved Jens Peter Bonde repræsenteret i selskabets repræsentantskab, men ikke bestyrelsen. Dansk Medicinsk Selskabs er et selskab som gennem årene har haft stor indflydelse på diverse beslutninger, hvorfor bestyrelsen finder det relevant og vigtigt at arbejdsmedicinen er repræsenteret i bestyrelsen. Sven Viskum bliver foreslået som kandidat, men ønsker ikke at opstille. Bestyrelsen blev herefter enig om at opfordre Lilly Kirkeskov til at stille op til bestyrelsesposten.
- 11) **Kviksølvssagen**
Kurt Rasmussen, Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning har sammenskrevet resultaterne af de kliniske undersøgelser af de henviste klinikassistenter. Sammenfatningen blev diskuteret på overlægsmødet d. 11.10.2006. Det blev på daværende tidspunkt besluttet at der skulle foretages flere justeringer bl.a. skulle de enkelte klinikker sende flere oplysninger til Kurt Rasmussen vedr. de 12 personer med "mulige kviksølvforgiftning", således at man i rapporten kunne beskrive personerne mere detaljeret. Bestyrelsen var enig om at notatet vil have stor bevågenhed i pressen og bestyrelsen vil bede om at notatet kommer ud til bestyrelsen til godkendelse før det offentliggøres.
- 12) **Arbejdstilsynets vejledning om gravides arbejdsforhold.**
Der henvises til oplæg fra Sven Viskum.
Problemstillingen er at Arbejdstilsynets vejledninger efter vor vurdering ikke er revideret i henhold til den nyeste videnskabelige litteratur, hvilket DASAM ser som et stort problem i forhold til rådgivning af gravide, når vi på klinikkerne bruger Arbejdstilsynets vejledning i vores rådgivning ud fra et ønske om at opnå overensstemmelse i forhold til denne offentligt tilgængelige vejledning. Da vejledningen bygger på ældre anvisninger og kun i begrænset omfang er blevet revideret i årenes løb betyder det i tiltagende grad at der har været diskrepans imellem de anvisninger der er givet i AT-vejledninger og den rådgivning den enkelte gravide har modtaget på de arbejdsmedicinske klinikker. Annette Kærgaard tilbyder at være med til at gennemskrive notatet yderligere, hvorefter Sven Viskum vil færdiggøre brevet.

13. Næste bestyrelsesmøde finder sted 18.12.06 kl 10.00-13.00 ved AMK i Århus.

Referent Ann Kryger