

**Til stede:** Jens Peter Bonde (JPB), Sven Viskum (SV), Vivi Schlünssen (VS), Nanna Eller (NE), Thora Brendstrup (TB), Ann Kryger (AKR), Anette Kærgaard (AK), Tine Rubak, YAM (TR)

**Afbud:** ingen

**Tilstedeværende udvalgsrepræsentanter og formænd:** Ole Carstensen (UEMS), Sigve Christensen (DAMO), Ane Marie Thulstrup (Kursusudvalget)

**Referent:** Anette Kærgaard

## Dagsorden

1. Formalia: dagsorden og referat møde 13.9.07 (vedlagt)
2. Meddelelser: DRG, Arbejdsmiljøkonferencen 2007 (stand), andre
3. Drøftelse af samarbejdet mellem DASAM DAMO, særligt arbejdet i UEMS. DAMO formand Sigve Christensen samt UEMS repr Ole Carstensen inviteres og bedes introducere og lave status.
4. Kursusudvalgets arbejde det kommende år. Oplæg ved formanden Ane Marie Thulstrup.
- 4a Ang. forretningsorden
5. Tandklinikassistent arbejdsmiljø sagen: ny HKprivat rapport vedlagt med skarpe angreb på DASAM og ikke mindst formanden. Også vedlagt brev fra HK til folketinget hvor der generelt sættes spørgsmål ved arbejdsmedicinen. Vi må have en grundig og uhildet drøftelse af sagen og jeg vil bede jer læse papirerne grundigt igennem.
6. Speciale artikel til Ugeskr Læg (highlights 2007).
7. Armoni 2007 opkrævninger (Thora).
8. DASAMs holdning til og eventuelle repræsentation i AMK lederforum (gruppen af ledende overlæger).
9. TASK force ifm arbejdsmedicinske sager med landskarakter (oplæg fra Sven).
10. DASAMs klaringsrapport om natarbejde: yderligere initiativer, f.eks. informationsmateriale.
11. Forslag om DASAM videnskabeligt møde om natarbejde og brystkræft fra AMK lederforum.
12. Fagområde allergi (VS, oplæg vedlagt)
13. Årsmødet 2008 - status på program samt organisation. Nanna har bedt om back-up på det organisatoriske.
14. Næste møde
15. Evt

---

### 1. Formalia

Referat fra seneste bestyrelsesmøde (13.09.07). Godkendt.

### 2. Meddelelser

DRG: Det blev på et nyligt AMK lederforum (09.11.07) aftalt at reaktivere DRG-gruppen. Jane Frølund Thomsen er tovholder. DRG-problemstillingen anbefales fra nu af varetaget i regi af DRG-gruppen og AMK lederforum i fællesskab.

Akkreditering: Der bør så vidt muligt koordineres mellem klinikkerne. Vi anbefaler dette arbejde lagt over i regi af AMK lederforum.

AM 2007: TB repræsenterede DASAM. Alle medbragte jubilæumsskrifter og natarbejdsrapporter blev udleveret til de mange interesserede modtagere.

### 3. UEMS og DAMO

UEMS: Ole Carstensen har de sidste 5-6 år repræsenteret DASAM ved ét af sektionens to årlige møder, og indvilliger i at fortsætte på posten. Lægeforeningen giver hvert år 10.000 kr til dækning af udgifter (kun hvis medlemstallet er over 150, ellers gives mindre beløb). Aktuelle temaer i UEMS er: 1) spørgsmålet om fælles specialistuddannelse. Der er afsat 200.000 euro til undersøgelse af behovet for harmonisering. 2) formulering af kernekompetencer og fælles guidelines for speciallet, altså "hvad skal man kunne" som arbejdsmediciner. Arbejdet med guidelines er ikke påbegyndt.

3) arbejdet for et tættere samarbejde til EU-apparatet. Reelt bliver UEMS ikke hørt i udarbejdelsen af ellers arbejdsmiljørelevante bekendtgørelser. 4) diskussion af Dublin-instituttets surveys (European survey on working conditions) som fælles europæisk forskningsmodel. 5) muligheder for gensidig udnyttelse af speciallægekurser. Summa summarum: UEMS er langsomt arbejdende. Generelt har danskerne været aktive. OC henviser til hjemmesiden [www.uems.osha.europa.eu](http://www.uems.osha.europa.eu) I øvrigt ligge relevante dokumenter vedr. UEMS på dasamnet.

DAMO. DAMO's bestyrelse har afholdt møde i august. Angående 'ny løn' henvises til Lægeforeningens hjemmeside, hvor der findes en oversigt. DAMO vil lave et udtræk herfra med relevante punkter til DASAM's hjemmeside. Angående lægelønninger findes kun en simpel oversigt, som ikke giver indsigt i ligheder/uligheder. DASAM og DAMO er enige om, at eneste krydsfelt for de to selskaber er UEMS. Sigve indvilliger i at fortsætte som DAMO's repræsentant i UEMS. Således deler OC og SC de to årlige møder mellem sig. Nanna er i øjeblikket DAMO-rep. i bestyrelsen, hvilket vurderes som tilstrækkeligt (i DAMO referat af 20/8 07) lægges op til to repræsentanter).

#### **4. Kursusudvalget**

Det blev for ét år siden besluttet at sammenlægge speciallægekurserne for arbejdsmedicin og socialmedicin. SST blev forespurgt i foråret 07 og tilslutter sig ideen. Kursusudvalget er nu i gang med at udarbejde et fælles oplæg, der skal beskrive det præcise indhold. Kursets omfang er 210 timer fordelt på fire år. Det foreligger en råskitse omfattende 10 moduler frem til 2010. Der har været afholdt to moduler indtil nu (forskningsmetoder). I øjeblikket består kursusudvalget af Ane Marie Thulstrup, Jens Peder Haahr, Lars Skadhauge, Peder Skov, Morten Bløn, Trine Rønde Kristensen. Planen at oprette et fælles kursusudvalg for de to specialer med 3 personer pr. speciale. Hidtil har indsatsen fra socialmedicinerne været sparsom. AMT vil i øvrigt involvere videreuddannelsesudvalget mhp gensidig tilpasning af kursus og målbeskrivelse for specialet. Det aftales, at kursusudvalgets mødereferater, kursusplaner etc. lægges på [dasamnet.dk](http://dasamnet.dk) på lige fod med selskabets øvrige udvalg. VS initieret dette.

#### **4a. Ang Forretningsorden**

SV rejser spørgsmålet om, i hvilket omfang bestyrelsens diskussionstemaer også skal sendes til personer udenfor bestyrelsen. Problemstillingen kunne være, at meget bastante udmeldinger fra ikke-bestyrelsesmedlemmer måske medførte, at nogle bestyrelsesmedlemmer undlod at ytre sig. Det aftales, at temaer, der er potentielt følsomme, og som ønskes diskuteret i bestyrelsen isoleret, vedhæftes en eksplicit bemærkning om, at korrespondancen bedes holdt indenfor bestyrelsen. Det er dermed op til såvel formanden så til enhver anden, der starter en diskussion, at afgrænse diskussionsforum.

#### **5. Tandklinikassistent arbejdsmiljøsagen**

Bestyrelsen besluttede at sende et brev til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg og Folketingets Sundhedsudvalg efter HK/Privats kritik af vores håndtering af tandklinikassistentensagen JPB skriver et udkast til bestyrelsen. Vores fælles standpunkt er en erkendelse af, at sagen er gået, som ingen ønskede den. Motiverne, for de initiale meldinger vi kom med, var gode, men blev opfattet modsat og vendes nu 180 grader og bruges imod os. Der er vigtigt i brevet at line op, hvad vi faktisk har gjort (dokumenter ligge på [dasamnet.dk](http://dasamnet.dk)). DASAM kan anbefale, at klinikkerne kontakter deres lokale HK afdelinger. Klinikkerne må desuden tage selvstændig stilling til om man vil reagere over for de svære anklager.

Jesper Bælum har nu indleveret sin litteratur gennemgang. Resultaterne fra SIF- registerstudiet kommer i 2008.

#### **6. Specialeartikel til Ugeskrift for Læger (highlights 2007).**

Ingen helt oplagte ideer. Det aftales, at NE og AK skriver om de psykosociale problemstillinger invasion ind i det arbejdsmedicinske speciale (anmeldelser, Joannas PhD, patientandele, behandlingsklinikker, forskningsprojekter etc.). Retningslinier og tidsfrister tilsendes af VS.

## **7. ARMONI 2007 opkrævninger (Thora)**

TB har fra OC fået tilsendt materiale vedr. klinikbeløb. DBO betaler 15.000,- for adgang (aftalt med Jens Brandt). Gamle regnskaber vil af teknisk grunde ikke være tilgængelige før efter 1/12. Herefter vil blive udsendt nye regninger. DASAM skifter desuden status fra virksomhed til 'frivillig forening med CVR-nummer'.

## **8. AMK lederforum**

AMK lederforum har afholdt sit første møde den 9/11 07. Temaerne var regionalisering, ekspertfunktioner, inspektorordning, task force, natarbejde, ARMONI og DRG. AMK lederforum består af den ledende overlæge fra hver klinik, og der afholdes to møder årligt. DASAM betragter AMK lederforum som et vigtigt forum, hvis initiativer hen ad vejen vil kunne koordineres med bestyrelsens

## **9. Task force**

I oplægget fra SV foreslås etableret en arbejdsmedicinsk task force bestående af fem personer. Hver region vælger en repræsentant, som kan referere til ledelsen af regionsklinikken eller ledelserne på de enkelte klinikker. Gruppen overvåger løbende forenings- og medieverdenen og initierer hurtig udredning, hvor det skønnes relevant. Der inddrages ressourcpersoner efter behov. Formålet er at imødegå, at sager med typisk stor mediebevågenhed udvikler sig uhensigtsmæssigt. Formålet er ikke at ændre de enkelte klinikkers ret til at handle, men at koordinere og skabe hurtig fremdrift i relevante udredningsinitiativer vedrørende den konkrete problemstilling. På baggrund af udredningen sendes et fælles notat til alle klinikker.

Bestyrelsen har diskuteret forslaget, og synes det er en god ide. Samtidig foreslår bestyrelsen, at task forcen etableres og koordineres via den nye AMK lederforum, som jo netop repræsenterer alle klinikker. Forslag til ændringer og tilføjelser i SV's oplæg mailes til SV. Det er vigtigt, at der er en rep. fra DASAMs bestyrelse i Task Force.

## **10. DASAMs klaringsrapport om natarbejde**

Gruppen planlægger ikke yderligere materiale. Ved evt. behov for informationsmateriale minder TB om pjecen 'Natarbejde. Hvad gør det ved dig? – og hvad kan du gøre ved det?' som ligger tilgængelig på [www.Arbejdsmiljoportalen.dk](http://www.Arbejdsmiljoportalen.dk)

## **11. Videnskabeligt møde om natarbejde og brystkræft**

AMK lederforum har forslået afviklet et videnskabeligt møde om natarbejde og brystkræft. Baggrunden er, at natarbejde nu kommer på IARC's liste over påvirkninger, der sandsynligvis øger risikoen for brystkræft (2A). For kort tid siden blev der offentliggjort en undersøgelse af tre millioner svenskere, som ikke viste nogen øget kræftisiko for mennesker med natarbejde. Henrik Kolstad har for Erhvervs sygdomsudvalget fremlagt en udredning om sammenhængen mellem forskellige kræftformer og nat- og skifte-holdsarbejde. Udredningen gav indikation af mulig sammenhæng mellem udviklingen af brystkræft og mangeårigt natarbejde. Denne rapport har imidlertid ikke inddraget resultater af dyreforsøg.

Bestyrelsen mener, at før vi har haft mulighed for at læse IARC's samlede rapport, vil vi ikke få et tilstrækkeligt udbytte af et videnskabeligt møde. Konklusionernes forudsætninger er helt afgørende – specielt i forhold til hvordan vi skal håndtere det forebyggelsesmæssige aspekt. Rapporten kommer først i løbet af 2008. JPB melder tilbage til Kurt Rasmussen.

## **12. Fagområde allergi**

Punktet udsættes pga tidmangel.

## **13. Årsmødet 2008**

VS fortæller, at programmet er ved at være på plads. Det store tema er højaktuelt: Risikokommunikation. Mødeleder bliver Maja Horst, Institut for ledelse, politik og filosofi, CBS. Maja Horst inte-

resserer sig specifikt for forskningskommunikation i forholdet mellem forskning og samfund. Hun blev anbefalet af Anker Brink Lund. Susanne har accepteret at lave en skuldersektion. Årsmødeudvalget understøtter i nødvendigt omfang Nanna med det organisatoriske omkring årsmødet.

#### **14. Næste møde**

Onsdag den 16. januar 2008, klokken 10-14, AMK Århus

#### **15. Eventuelt**

AT har kvitteret for modtagelsen af vores kommentarer til gravide-vejledningen. Vi vil blive indkaldt til et møde.

*Anette Kærgaard*  
*28.november 2007*