

DASAM bestyrelsesmøde 2. november, Esbjerg

Tilstede: Jens Peter, Peder Erik, Ole, Ane Marie, Jens-Christian (observatør for YAM) og Tine

1. Godkendelse af Dagsorden

Tilføjelse af ARMONI, samt punkt om kliniske psykologers medlemskab af DASAM

1a. Referat fra sidst

Godkendt

1b. Referent

Tine

1c. ARMONI

Journalvejledningen for læger er rettet til. Der skal fremstilles en journalvejledning for psykologerne. Disse skal leve op til den danske kvalitetsmodel, men derudover er de opsat som inspirationskilde for de enkelte afdelinger.

Generelt skal ARMONI fungere som instruks for håndtering af arbejdsmedicinske patienter, igen så det kan leve op til den danske kvalitetsmodel (og dermed også de lokale sygehuses kvalitetskrav).

Det går lidt trægt med at få produceret de resterende vejledninger. Ole forsøger at holde folk fast på deres opgaver.

Forandring af interface på ARMONI er i gang. Der skal lægges en del arbejde i dette, da alle dokumenter skal flyttes over i det nye system. Det ender med et "open source" program, som gør det billigere.

Kontrakten mellem Herning og DASAM udløb 1. august 2010. En ny kontrakt er klar mellem Esbjerg og DASAM.

ARMONI har et overskud på ca. 100.000 kr. Dette kan omsættes på forskellige måder. Dette skal tages op til generalforsamlingen.

Der er forskellige forslag

A) rejselaget til yngre læger (dette kræver fundats).

B) Indkøb af hjælp til at få alle afdelingers instrukser kan blive linket til ARMONI, og dermed opfylde kravene for den danske kvalitetsmodel.

C) ARMONI har behov for ekstra økonomi til omlægning i forbindelse med den nye interface

D) Årets ARMONI-pris – gives på årsmødet til den bedste vejledning der er indkommet i det forgangne år.

**1d. Videnskabeligt personale ved de Arbejdsmedicinske afdelinger/klinikker kan optages i DASAM uden at bestyrelsen skal involveres hver gang**

## 2. Indstilling af medlemmer til Arbejds miljøklagenævnet

Henrik Kolstad og Susanne Wulff-Svendsen Stiller gerne op.

På nuværende tidspunkt sidder Lilli Kirkeskov og Annette Kjærgaard i nævnet og disse ønsker at fortsætte. Medlemmer sidder for 4 år ad gangen. Ovennævnte sidder nu på anden periode.

**Det er ønskeligt, at medlemmer sidder i max 2 perioder.**

Ane Marie videresender en aktuel sag til Lilli Kirkeskov.

## 3. Utsigtede konsekvenser af specialeplanen

I Region Sjælland skal der fremover kun foretages højt specialiserede udredninger i Køge. Dette vil medføre en flytning af ca. 180.000 kr. fra den sydlige del af regionen til den nordlige del. For arbejdsmedicinske patienter er problemstillingen at skelne et hovedforløb fra et regionsforløb, da der ikke kan findes en cut-off tærskel for den enkelte patient.

DASAM mener ikke, der er noget fagligt grundlag for fordelingen af de højt specialiserede udredninger. Dette bør meldes ud til Region Sjælland og SST.

Derudover skal de tre berørte afdelinger opfordres til at samarbejde mest muligt om disse udredninger. Jens Peter skriver brev, som sendes til kommentering i bestyrelsen inden udsendelse.

## 4. Highlights fra specialerne 2010 – artikel til Ugeskriftet

Stress/psykosociale (stigende henvisningsantal, mulige tiltag, hvor langt er vi nået?) En fra Århus og en PRISME deltager. Ane Marie uddelegerer.

## 5. Kommissorium Miljømedicinsk Udvalg

Selve udvalget skal være køreklart efter det kommende årsmøde, som har miljømedicin som overordnet emne.

Gennemgang af Jens Peters udkast, som tilrettes og klargøres til generalforsamlingen.

## 6. 2020 Arbejds miljøplanen

Generelt optræder arbejdsmedicinerne slet ikke i rapporten.

Skal vi som arbejdsmedicinere forholde os til arbejdsmiljøet i den outsourcete produktion?

Arbejdsmedicinske afdelinger ikke nævnt i forhold til arbejdsfastholdelse, hvor vi har en stor indflydelse.

Præcisering af de Arbejdsmedicinske afdelingers muligheder og rolle i forhold til arbejdsmiljøet.

Meget få af NFAs undersøgelser af effektive virkemidler er publicerede.

Forskningmålene er for snævert sat op.

Evaluering af indsats – dette skal være en fast del af fremtidens indsatser, ellers får vi ikke noget at arbejde videre på. Dette er problematisk i forhold til hele det forskningsmæssige set-up.

Målene er meget luftige, det er ikke muligt at en reel måling af evt. nedgang i antallet af ulykker, anmeldelser eller lign.

Det kunne være godt med en generel konkretisering af emner og mål.

Planen mangler en etisk og praktisk stillingtagen til ansvar og kontrol af det globale arbejdsmiljø som er relevant for Danmark, idet vi får produceret hovedparten af vore forbrugsvarer udenfor landets grænser.

## Overskrift – Hvor er arbejdsmedicinen i 2020planen?

Jens Peter skriver en A4 side med kommentarer. Skal også på hjemmesiden efterfølgende.

## 7. Eventuelt

Rekruttering af YL. Skal kravene strammes til de nye i faget? De uddannelsesansvarlige overlæger har et stort ansvar for, at de uddannelsessøgende, som alligevel ikke egner sig i faget får hjælp til at komme videre

Næste møde – 15. dec 2010 i Odense

**Tekst med FED skal tilføjes til DASAMs forretningsorden**