

3.april 2018

Indkaldelse til ordinær generalforsamling i Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin

Torsdag den 5. april 2018
kl. 16:00-18:30,
DSB's kursuscenter, Knudshoved, Nyborg

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Rejselegat modtagere (Janne Julie Møller og Margrethe Bordado Sköld)
Om udbytte af turen til FIOH, Finland og YAM's visioner for specialet
4. Bestyrelsens beretning
5. Beretning fra udvalgene:
 - a. -Årsmøde- og efteruddannelsesudvalget (Tina Elisab. Storm Khwaja)
 - b. -Armoni (Ole Carstensen)
 - c. -Videreuddannelsesudvalget (Janne Julie Møller)
 - d. -Kursusudvalget (Gert Thomsen)
 - e. -ICOEPH, International medicin (Erik Jørs)
 - f. -Udvalg for Miljø- og Sundhed (Jakob Bønløkke)
 - g. -Virksomhedsnær Arbejdsmedicin (Anders Ingemann)
 - h. -UEMS (Ole Carstensen)
 - i. -Fagets uddannelses inspektorer (Niels Kjærgaard)
6. Forelæggelse af regnskab
7. Redegørelse for budget
8. Fastsættelse af kontingent
9. Behandling af rettidigt indkomne forslag
10. Valg af bestyrelse. Charlotte Brauer, Lars Skadhauge og Inge Brosbøl Iversen er på valg og genopstiller ikke. Jonas Winkel-Holm og Tine Malling er på valg og genopstiller
11. Valg af revisor og revisorsuppleant
12. Eventuelt

På vegne af DASAM's bestyrelse
Ole Carstensen, formand

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Charlotte Brauer (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling,
Bispebjerg Hospital
Bispebjerg Bakke 23, Indgang 20 F, stuen
2400 København NV

Email: charlotte.brauer@regionh.dk
Tlf: 3863 5571

1. april 2018

DASAM's bestyrelses årsberetning 2017-2018

DASAM's bestyrelse har i denne periode bestået af Ole Carstensen (formand), Lars Skadhauge (næstformand), Jonas Winkel Holm (kasserer), Charlotte Brauer (sekretær), Henrik Salomonsen, Tine Malling og Inge Brosbøl Iversen. Som repræsentant for YAM har Margrethe Bordado Sköld deltaget som observatør i bestyrelsen.

Selskabet har 173 medlemmer, heraf 146 kontingent betalende medlemmer.. Der er 18 ikke lægelige medlemmer, heraf 10 arbejdspsykologer. Der har været afholdt syv bestyrelsesmøder siden generalforsamlingen i marts 2016, samt et fælles bestyrelsesmøde sammen med Dansk Samfundsmedicinsk Selskab. Formændene for DASAM's udvalg har deltaget i mindst ét bestyrelsesmøde, hvor udvalgenes aktiviteter har været drøftet. Tre af møderne har været videomøder, som fungerer godt.

Kontakt og dialog med bekræftelsesminister:

Der har i 2017 og ultimo 2018 været flere kontakter i form af breve/ mails og et møde med beskæftigelsesministeren og ekspertudvalget, hvor vi har tilbudt vores ekspertise til Arbejdstilsynet, Arbejdsmiljørådet og diverse udvalg omkring epoxysagen, indsats mod asbest, ny arbejdsskadelov og ønske om deltagelse i det, ekspertudvalg, der skal gentænke arbejdsmiljøindsatsen i Danmark. Det er et udvalg som Pia Gjellerup står i spidsen for, der består af fire eksperter og fire repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter. Arbejdet skal være afsluttet i sommeren 2018, hvor udvalget skal komme med forslag til en ny og forbedret arbejdsmiljø indsats. Derudover har vi konkret kritiseret fortsættelse af kronemønt ordningen både skriftlig og i pressen.. Der er ingen tvivl om at denne aktivitet har synliggjort Arbejdsmedicinens viden om sammenhæng mellem helbred og arbejdsmiljøforhold hos Arbejdstilsynet, Beskæftigelsesministeriet og hos andre Arbejdsmiljø professionelle. Vi tror dette er årsagen at Henrik Kolstad er udpeget af ministeren som en af de fire eksperter i ekspertudvalget.

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Charlotte Brauer (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling,
Bispebjerg Hospital
Bispebjerg Bakke 23, Indgang 20 F, stuen
2400 København NV

Email: charlotte.brauer@regionh.dk
Tlf: 3863 5571

Deltagelse i folkemødet på Bornholm

Sidste års generalforsamling støttede bestyrelsens ide om at deltage med et debatoplæg og være med i det fælles sundhedstelt, sammen med 14 andre organisationer heriblandt Lægevidenskabelige selskaber som vi jo også er en del af. Vores debatoplæg var "Alderens rolle – hvor længe kan vi holde?", hvor Joakim B. Olsen(LA), Johan Hvid Andersen, Finn Sørensen (EL), Tina Christensen (3F), Erik Simonsen (DA) debatterede styret af en Margrethe Lyngs Mortensen Ca. 70 personer stigende til 140 personer overværede og deltog i debatten.

Det overordnede indtryk af debatten var positiv, hvorunder der blev rejst kritik af AT. Flere andre arrangører havde dog valgt samme tema bl.a. NFA, 3F, FOA og Danske Fysioterapeuter. Fem af DASAM's medlemmer deltog, heraf to fra bestyrelsen. Deltagerne fra DASAM udvalgte selv de debatter og kontakter til interessenter de ville opsøge. Vi fik talt med mange overvejende fra fagbevægelsen. Men der var indlæg i andre debatter fra DASAM's side. Debatter hvor Troels Lund Poulsen, beskæftigelsesministeren, Mette Frederiksen, socialdemokratiets formand og andre Christiansborg politikere deltog. Vi forsømte dog forud at systematisere og planlægge hvilke interessenter vi ville have kontakt til.

Deltagelsen kostede 76.000 knap ca. 20.000 kr. mere end budgetteret. Det er ikke en udgift som vi kan bære hvert år uden at fordoble kontingentet. Derfor har det været bestyrelsens beslutning at vi ikke deltager i 2018

For en række af de kommende punkter henvises til særskilt beretning fra udvalgene.

ARMONI

Arbejdet og aktivitetsniveauet har i det forløbne år stabiliseret sig. Det er lykkedes at inddrage en række yngre læger under speciallægeuddannelsen i arbejdet. Vi har nu 53 færdige vejledninger. Det går støt og roligt fremad, men lidt langsommere end ambitionen. Udfordringen som tidligere er at få vejledningerne opdaterede. Der er indledt et samarbejde med socialmedicinsk enhed Frederiksberg, der nu bruger Armoni som platform for deres arbejde med udarbejdelse af socialmedicinske vejledninger og guidelines.

Videreuddannelsesudvalget

Udvalget har revideret den faglige profil i overensstemmelse med målbeskrivelsen. Der er kommet nye, mere detaljerede, retningslinjer for anerkendelse af det arbejdsmedicinske projekt, og en opdatering af retningslinjerne for den obligatoriske forskningstræning i specialet. Arbejdet med revision af målbeskrivelsen er i gang og forventes afsluttet i 2019.

Kursusudvalg

Udvalget er velfungerende, og der er fundet kursusledere til samtlige kurser.

I 2018 er der planlagt 3 fælleskurser med samfundsmedicinerne, mens ét kursus vil være rent arbejdsmedicinsk. Derudover forskningstræning modul 2 og 3, ligeledes i et samarbejde med

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Charlotte Brauer (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling,
Bispebjerg Hospital
Bispebjerg Bakke 23, Indgang 20 F, stuen
2400 København NV

Email: charlotte.brauer@regionh.dk
Tlf: 3863 5571

samfundsmedicinerne. Der er fundet kursusledere, og kurserne er annoncerede på DASAM's og Sundhedsstyrelsens hjemmeside. Kurset sundhedsfremme og Forebyggelse og rehabilitering har fået kritik pga. indholdets manglende relevans for arbejdsmedicinere. Kursusudvalget planlægger at forsøge at få ændret indholdet,

Rekruttering til specialet

Aktuelt er der 27 læger i H-stilling, heraf en del i ph.d. forløb. Derimod er der kun 11 i I-stillinger, Ud af 144 speciallæger i arbejdsmedicin arbejder de 50 indenfor specialet. 25 % er 65+. Der mangler afdelingslægestillinger til de færdiguddannede speciallæger

Udvalg for Miljø og Sundhed

Der har i det forløbne år ikke været nogen aktivitet i udvalget. Vi har i bestyrelsen diskuteret at der var behov for at markere os noget mere i samfundsdebatten, når der dukker pressesager op ex. om pesticider i grundvand. Nye fund af giftstoffer i overfladevand i Grindsted etc. Hvis vi skal revitalisere udvalget, så kræver det mange engagerede medlemmer.

Fælles klinisk database

DASAM har sammen med de ledende overlæger besluttet, at der skal etableres en fælles klinisk database for specialet arbejdsmedicin. Der er nedsat en styregruppe bestående af Jens Peter Ellekilde Bonde, Lars Brandt, Sigve Christensen, Niels Kjærgaard Jørgensen, Linda Kærlev, Ole Carstensen og Ane Marie Thulstrup. Der blev afholdt et stiftende møde i august 2016. Der er udarbejdet en beskrivelse af databasen og en række procesindikatorer. Jens Peter Bonde har fungeret som formand og være primus motor i udarbejdelse af en beskrivelse og en ansøgning til RRP om driftsmidler i 2017. Dette blev der givet afslag på med begrundelse i at vores patienter ikke dækker en specifik patientgruppe (diagnosegruppe?). I afslaget blev der dog åbnet op for genansøgning inden 20. april 2018

Arbejdsmedicin deltager i astma-databasen, hvor Jesper Bælum sidder i styregruppen. De fleste klinikker leverer data til denne, undtagen de klinikker der kun bruger a-diagnosen dz048B til alle deres patienter. De klinikker der leverer data lever pænt op til standarderne hvor det er relevant.

AM-PRO

DASAM har de sidste 5 år været med i AM-PRO (www.am-pro.dk). AM-PRO er en formel paraply-organisation for arbejdsmiljøprofessionelle foreninger og selskaber. Formålet er:

- at fremme en bedre arbejdsmiljøfagligt funderet forebyggende arbejdsmiljøindsats
- at udvikle og koordinere samarbejdet mellem arbejdsmiljøprofessionelle foreninger og selskaber
- at bidrage til den arbejdsmiljøfaglige og -politiske debat
- at styrke det internationale samarbejde blandt arbejdsmiljøprofessionelle

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Charlotte Brauer (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling,
Bispebjerg Hospital
Bispebjerg Bakke 23, Indgang 20 F, stuen
2400 København NV

Email: charlotte.brauer@regionh.dk
Tlf: 3863 5571

AM-PRO's opgaver varetages af et forretningsudvalg bestående af Anders Kabel, IDA Arbejdsmiljø og Arne Helgesen, Arbejdsmiljørådgiverne. Henrik Salomonsen og Ole Carstensen er DASAM's bestyrelses repræsentanter. Der er et medlemskontingent på 2500 kr. for DASAM's vedkommende

AM-PRO har været meget aktiv i strategien for at blive synlige i arbejdsmiljødebatten og deltager bl.a. i focal point, som er kontakten til Arbejdsmiljøagenturet i Bilbao

Der har været en betydelig aktivitet i AM-PRO i forbindelse med nedsættelse af ekspertudvalget med afholdelse af workshop, der har resulteret i en henvendelse til alle medlemmer af ekspertudvalget med konkrete råd omkring styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet de kommende år.

Internationalt samarbejde

DASAM deltager i UEMS (Europæisk Speciallægeselskab, Arbejdsmedicinsk sektion) samt i The International Occupational Medicine Society Collaborative (Internationalt Arbejdsmedicinsk Speciallægeselskab). Selskabet har været repræsenteret til et møde i UEMS og ved et videomøde i IOMSC.

Arbejdet varetages af Ole Carstensen.

International medicin

ICOEPH har haft stor aktivitet på den internationale front i 2017. Der blev afholdt en minekonferencen i august hvor DASAM bakkede op med et beløb, ligesom NFA og AMK OUH var meget aktive. Konferencen var en kombineret ICOH MinOSH konference og NIVA kursus. Udvalget efterlyser flere medlemmer til at sikre fortsættelse af det høje aktivitetsniveau.

Samarbejde med samfundsmedicinerne

Samarbejdet med samfundsmedicinerne har udover samarbejdet omkring de fælles kurser været begrænset. Vi har afholdt et fælles bestyrelsesmøde med bestyrelse for Dansk Samfundsmedicinsk Selskab. Vi er dog ikke kommet igennem med et ønske om drøftelse af specialesammenlægning men er enige om at bevare samarbejdet om fælles teoretiske kurser indtil videre. Samfundsmedicinerne har ønsket en ekstern evaluering af deres teoretiske del af speciallægekursen og har spurgt om vi ville være med. Det er bestyrelsens holdning at der skal foreligge et konkret forslag og budget til dette før vi kan tages stilling.

Specialeplan

Den nye specialeplan er implementeret med etablering af tre højt specialiserede funktioner inden for arbejdsmedicin. Nu pågår der et arbejde med deltagelse af medlemmer fra de afdelinger der har højt specialiserede funktioner, så vi kan få en beskrivelse og nogle kliniske guidelines for hvornår vi

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Charlotte Brauer (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling,
Bispebjerg Hospital
Bispebjerg Bakke 23, Indgang 20 F, stuen
2400 København NV

Email: charlotte.brauer@regionh.dk
Tlf: 3863 5571

skal henvise patienter til højt specialiseret udredning. Den næste revision af specialeplanen er allerede på vej, hvor arbejdet er planlagt til at starte i 2018,

Medlemsmøder

Der er afholdt to medlemsmøder i 2017.

Et om arbejdsmedicinske patienter med anden etnisk baggrund den 17. maj
Der er udarbejdet en Armoni-vejledning, som er på vej gennem review processen

Den 5. oktober blev der afholdt et møde i samarbejde med dansk epidemiologisk selskab
"Registerbaseret epidemiologi med særligt fokus på arbejdsmiljø"

I 2018 er der afholdt et møde "Visioner for udviklingen af arbejdsmedicinen i Danmark", hvor der i punkt 9 på generalforsamlingen vil blive drøftet en fortsættelse af dette arbejde.

Der er planlagt 3 andre medlemsmøder . Et møde den 4. juni i samarbejde med lungemedicinsk selskab Specific inhalation challenge (SIC), State-of-the art " i Odense. Den 23. august "Udredning og behandling af stressramte på de Arbejdsmedicinske afdelinger" – Fælles guidelines? i Odense
Den 20. september i samarbejde med Dansk epidemiologisk Selskab " Composite variables in medical research" generally with focus on occupational stress research i København

DRG

Vi har efterhånden fået korrigerede de fejl, som Sundhedsdatastyrelsen havde liggende i deres regneark til beregning af specialets DAGS takster.. Vi har fået reduceret vores mest anvendte proceduregrupper fra tre til to. Der er ikke forsvundet nogen af de arbejdsmedicinske procedurekoder, så indtil videre er den udarbejdede kodevejledning for specialet gældende. Den er dog under revision. Vi har forsøgt at undgå, at andre specialer bruger vores DAGS-grupper ved, at der nu som forudsætning for, at der udløses en arbejdsmedicinsk DAGS-gruppe, skal være mindst én af følgende procedurekoder: ZZ9970A Arbejdsmedicinsk årsags- og risikovurdering, ZZ9970AA Arbejdsmedicinsk årsags-og risikovurdering med ekstra dokumentation og/eller ZZ9970AB Arbejdsmedicinsk årsags-og risikovurdering med virksomhedsbesøg.

Fremadrettet skal der søges om procedurekoder til de nye højt specialiserede funktioner

Derudover har vi ansøgt om oprettelse af en ny DAGS-gruppe, 'Stressbehandling', som først bliver vurderet i forhold til 2018. Der er udsendt en vejledning til hvordan man koder denne aktivitet.

Inspektorordningen

Sundhedsstyrelsens har foretaget en evaluering af inspektorordning i arbejdsmedicin. Sammenlignet med landsgennemsnittet (andre specialer) scorer arbejdsmedicin højt på bl.a. medicinsk ekspert,

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Charlotte Brauer (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling,
Bispebjerg Hospital
Bispebjerg Bakke 23, Indgang 20 F, stuen
2400 København NV

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Email: charlotte.brauer@regionh.dk
Tlf: 3863 5571

sundhedsfremmer, arbejdstilrettelæggelse og læringsmiljø. De fleste øvrige punkter ligger omkring gennemsnittet. Dog scores forskningsmulighederne forbavsende lavt. Sundhedsstyrelsen ønsker 2 seniorinspektorer fra hver uddannelsesregion

Hjemmeside

Charlotte Brauer har fået ryddet godt op på siden, og den er opdateret. Logoet er fornyet. Der er foretaget de nødvendige sikkerhedsopdateringer, men vi mangler stadigvæk at opgradere til den nyeste version af CMS programmet, så vi kan arbejde videre med et nyt layout. Dvs. at der ikke som lovet på sidste generalforsamling er sket en opfriskning af layoutet. Vi vil arbejde videre med det så det kan blive i 2018

Facebook

Til Folkemødet blev der oprettet en åben facebook side. Vi må indrømme at den ikke har været en succes og deltagerne i Folkemødet ikke var de flinkeste til at lægge indtryk fra folkemødet ud. Debatbegivenheden blev dog lagt ud og nåede ud til 165 personer. Der har siden folkemødet ikke været aktiviteter på siden. Vi bruger Bitten Dalstrøm til at dele informationer.

Rejselegat:

Bestyrelsen har siden sidste generalforsamling tildelt følgende rejselegater:

Ekstraordinært rejselegat: YAM, for 4 YAM-medlemmer til et gensidigt udvekslingsophold med uddannelseslæger på Arbetsmedicinska Enheten, Institut för Miljömedicin, Karolinska instituttet i Stockholm (10.000 kr.).

Janne Julie Møller, læge i hoveduddannelse i arbejdsmedicin og Margrethe Bordado Sköld, læge i hoveduddannelse i arbejdsmedicin til et uddannelsesophold ved The Finnish Institute of Occupational Health i Helsinki, Finland (10.000 kr.)

Rejselegat modtagere Janne Julie Møller og Margrethe Bordado Sköld vil fortælle om udbyttet af turen til FIOH, Finland og YAM's visioner for specialet på generalforsamlingen

Økonomi

Foreningens økonomi er stadigvæk solid, skønt vi har brugt 76.032 kr. til at deltage og være repræsenteret i det fælles sundhedstelt på folkemødet på Bornholm. Det store beløb til kontor og administration er fordi at vi i 2017 er blevet opkrævet af DADL for både 2016 og 2017. Der er en

årlig udgift til DADL's medlemsservice afdeling for indkrævning af kontingenter og udsendelse af materiale til medlemmerne

Høringssvar

Ole Carstensen har udarbejdet høringssvar vedrørende den nye ICD-11

Jane F. Thomsen har udarbejdet et høringssvar til udkast til lov om ioniserende stråling og strålebeskyttelse.

Andet

En række medlemmer har deltaget i en høring om "Hvordan arbejdsmiljøet kan sikre flere gode år på arbejdsmarkedet. arr. af Fonden teknologirådet. I én rapport udarbejdet af fonden, blev der påpeget en samlet 20 % reduktion af bevillinger til arbejdsmiljø herunder de bevilninger regionerne har til de arbejdsmedicinske klinikker. I rapporten blev der foreslået en oprustning af Arbejdstilsynet og samarbejdet mellem de arbejdsmiljøprofessionelle, samt tilførsel af 500 mill. til en fond, til en yderlig forstærket forebyggende indsats. Derudover 14 konkrete indsatser inklusiv forslag til finansiering af den omtalte fond.

DASAM har deltaget i partnerskabet "Sammen om mental sundhed": og deltaget i et møde. Det er Ole Carstensen og psykolog Karen Marie Jørgensen. Sundhedsministeriet, som hidtil har finansieret partnerskabet, søges om yderligere midler til at fortsætte arbejdet.

DASAM har modtaget et brev fra borgere, som udtrykker bekymring over bagatellisering af gener i forbindelse med udsættelse for vindmøllestøj, og hvori DASAM anmodes om at gøre noget i forhold til myndighederne. Vi har svaret at der er forbundne sundhedsrisici ved udsættelse for støj. International i WHO har man sammenfattet vores viden om dette og vurderet at støj relaterede problemer kan give op til 1 mil.. tabte leveår i Vesteuropa. Vi har i DASAM været i kontakt med politikere og myndigheder i perioden 2011-14, hvor vi på grund af dette anbefalede et forsigtighedsprincip i forhold til afstandsregler for vindmøller. Vi vil ikke gøre dette igen, men afventer kræftens bekæmpelses registerundersøgelser af følgende helbredsudfald (blodprop hjerte, hjerne, hypertension, Fødselsvægt, Diabetes, Depression) hos dem der bor tættest på vindmøller.

Vi har henvendt os til Pia Olsen Dyhr's på baggrund af SF forslag om styrkelse af jordemødrenes involvering i risikovurdering i graviditeten for at gøre opmærksom på at vi har den opgave i dag og at jordmødrene kan bruge os.

Vivi har deltaget i EU Workshopen vedr. "Prevention of work-related diseases linked to exposure to biological agents at work"

David Sherson repræsenterede DASAM ved Sundhedsstyrelsen møde om status på allergiområdet, som man finder forsømt på de danske hospitaler. Allergi blev for fire år siden et fagområde indenfor arbejdsmedicin, men endnu er ingen arbejdsmedicinere blevet uddannet.

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Charlotte Brauer (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling,
Bispebjerg Hospital
Bispebjerg Bakke 23, Indgang 20 F, stuen
2400 København NV

Email: charlotte.brauer@regionh.dk
Tlf: 3863 5571

Bestyrelsen har læst rapporten ”Et moderne arbejdsskadesystem – anbefalinger til indsats og erstatning” og planlægger at sende en reaktion på rapporten til de udvalg der kommer til at arbejde med en ny Arbejdsskade lovgivnings reform.

Ole Carstensen og Vivi Schlünssen har forfattet notat til beskæftigelsesministeriet om forskning på hhv. de arbejdsmedicinske klinikker og universiteterne.

Lone Donbæk er udpeget som medlem af styregruppen i Dansk Rygdatabase.

Møde med Arbejdstilsynets direktør

Vi inviterede i september måned til et møde mellem Arbejdstilsynets nye direktør Søren Kryhlmann, DASAM's bestyrelse v. formand og næstformand, samt de ledende overlæger. Et initiativ som beskæftigelsesministeren var meget tilfreds med i et af hans breve. Dette møde var overvejende positiv og vil blive gentaget den 29. august 2018, hvor Arbejdstilsynets direktør har inviteret til et møde i Landskronagade. Der er ingen tvivl om der blæser nye vinde i forhold til Arbejdstilsynets prioritering af samarbejdet.

Sidst, men ikke mindst, vil bestyrelsen gerne rette en varm tak til alle de aktive DASAM-medlemmer, som på forskellig vis har ydet en stor indsats i årets løb – og benytte lejligheden til endnu engang at takke Årsmødeudvalget for, at vi igen kan være sammen om et forhåbentligt sjovt og lærerigt årsmøde.

På bestyrelsens vegne

Ole Carstensen, formand

Beretning for ARMONI 2017.

Redaktionsgruppen har bestået af Charlotte Brauer, Niels Kjærgaard Jørgensen, Jens Brandt, Ole Carstensen, Gitte Jacobsen, Daniel Navy Ditlevsen, Jesper Rasmussen og Jonathan Aavang Petersen og Jakob Bønnelykke.

Redaktionsgruppen har nu repræsentanter fra alle de arbejdsmedicinske afdelinger med undtagelse af Århus. Bedriftslægerne har en repræsentant.

Det praktiske arbejde er udført af den faglige redaktør, Ole Carstensen. Der er udarbejdet en ny kontrakt der gælder for de næste 3 år til udløbet af 2020, hvor der skal findes anden redaktør.

Den faglige redaktør er ansvarlig over for DASAM's bestyrelse vedrørende det faglige indhold, økonomi og tekniske drift af ARMONI samt tildeling af adgang og instruktion af brugere og bidragsydere. Det er de arbejdsmedicinske afdelinger, der betaler driften af systemet. DASAM's bestyrelse har vedtaget, at øvrige aktører blandt arbejdsmiljøaktører kan bidrage og dermed få adgang til Armoni. Socialmedicinsk afdeling, Frederiksberg har ønsket en adgang til siden, hvor de kan uploade egne kliniske vejledninger og retningslinjer. Disse vejledninger kan selvfølgelig også tilgås af arbejdsmedicinere. Dette har fungeret fint i godt et år. Socialmedicinsk afdeling betaler et administrationsgebyr for at kunne gøre brug af Armoni.dk

Der har kun været afholdt et møde i redaktionsgruppen i 2017.

Vejledninger

Der er nu i alt 53 vejledninger, og der er aktivitet i forhold til udarbejdelse af 12 nye vejledninger, så der indenfor det næste år vil være 65 færdiggjorte vejledninger. Gravidvejledningen er splittet op i flere vejledninger. Der er færdiggjort tre ny vejledning i 2017. Der er pr. 1. jan 26 (mod 22 sidste år), der burde have været revideret. Forfatterne er blevet rykket. Der sker en vis afgang fra aktiv tjeneste indenfor specialet og udfordringen er at finde nye ansvarlige for de allerede eksisterende vejledninger. Vi har en aftale med de ledende overlæger om at arbejdet med udarbejdelse og revision af vejledningerne er højt prioriteret arbejde på afdelingerne, og det er begyndt at gå bedre med at afdelingerne prioriterer arbejdet. Der er også enighed om at alle klinikker skal bidrage til udfærdigelse af vejledninger og der arbejdes med en omfordeling. Opfordringen til at det er læger i hoveduddannelses stillinger som får ansvar for revision og udarbejdelse af vejledningerne er begyndt at slå igennem. **Det er en oplagt kompetenceudvikling for de yngre læger under supervision af en speciallæge at være ansvarlig for en klinisk vejledning, som både er værdifuldt på deres CV, og som kan give nogle krydser i portofølgen.**

Tabel: Status på Vejledninger

Status	Total
Opdateret og Publiceret	27
Skal genlæses af forfatter efter review	6

Skal revideres	26
Skal reviewes	6
Skal udarbejdes (tom)	12
Hovedtotal	77

Nedenfor tabel der angiver hvilke afdelinger der er ansvarlige for de forskellige vejledninger

Antal af Status Rækkenavne	Hovedtotal
Bispebjerg	18
Esbjerg	6
Herning	26
Holbæk	8
Novozymes	1
Odense	3
Ålborg	7
Århus	7
#I/T	1
Hovedtotal	77

Drift

Webhotellet er skiftet til anden Host, så vi ikke længere har haft så meget nedetid det sidste år. Der har været behov for at skifte den gamle version af Content Manager Systemet (Drupal) ud, hvilket har givet kortvarige driftsproblemer. Det er mislykkedes at finde en studentermedarbejder som kunne påtage sig opgaven. Derfor har vi har en ad hoc medarbejder på Arbejdsmedicin, Herning der har indvilliget i at hjælpe med dette arbejde.

Øvrig Information:

Ambitionen om at ARMONI skulle være et informationssystem på tværs af afdelingerne, som kan være indgang for arbejdsmedicinernes, unge som gamles, søgen af viden og debat med hinanden er aldrig lykkedes. Derfor har vi valgt at lægge denne ambition i graven og ikke videreudvikle på dette område.

Arbejdet med fælles pjecer og patientinformation har ikke været prioriteret det sidste år. Det er drøftet i redaktionsgruppen om man skal lægge de enkelte afdelingers patientpjecer ud uredigerede, så kan de enkelte afdelinger bruge dem, som de vil. Det er dog ikke færdigdrøftet med de ledende overlæger.

I det nye Armoni ligger der en publikationsdatabase, som indeholder danske oversigtsartikler og kasuistikker om kliniske problemstillinger, som stadig ses hos arbejdsmedicinske patienter, ligesom de fra afdelingerne udgåede afhandlinger kan findes på de åbne sider. Der har været stillet spørgsmål vedrørende ophavsret til afhandlingerne, hvorfor afhandlingerne indtil videre ikke bliver lagt ud med direkte link. De kan dog lægges ud på de lukkede sider. Professor sekretæren i Århus har været ved at undersøge om hvordan copyright rettighederne er. Det er i hvert fald problematisk at lægge afhandlinger ud med ikke publicerede artikler.

Kalenderen i Armoni er en kalender, hvor møder, begivenheder af interesse for arbejdsmedicinere bliver annonceret. Der kan desværre kun ses overskrifter og ikke yderligt indhold.

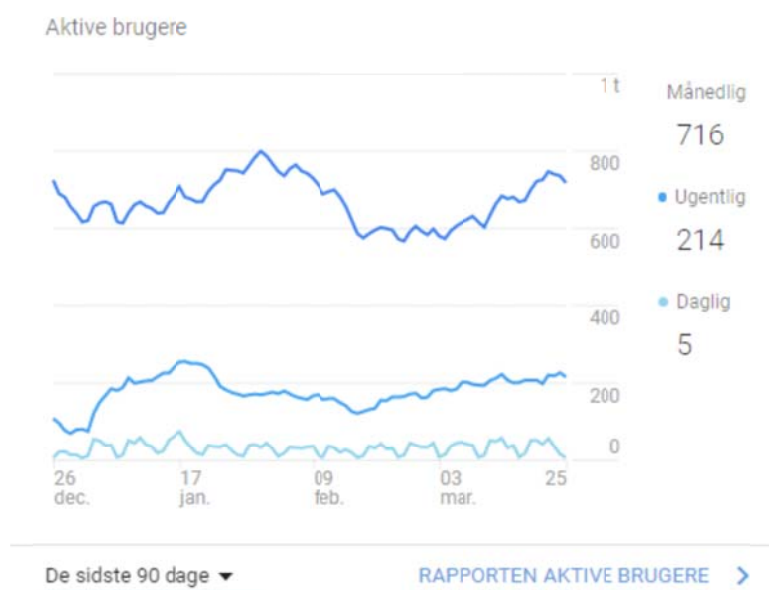
Samarbejde med socialmedicinerne

Vi har som nævnt indledt et samarbejde, hvor vi har indgået en aftale med Socialmedicinsk Enhed (SME) i Region Hovedstaden, så enheden lægger vejledninger ud på ARMONI til fri afbenyttelse for andre.

Samarbejdet indebærer desuden at vi i Armoni's redaktionsgruppe kan anmode SME region H om at udarbejde socialmedicinske tillæg til arbejdsmedicinske vejledninger ligesom SME region H kan lave socialmedicinske tilføjelser til eksisterende arbejdsmedicinske vejledninger. Indtil videre har der dog ikke været dette samarbejde om integration af vejledninger, men SME har indtil videre selv lavet 9 vejledninger, heraf en på den lukkede side. Vejledningerne afviger fra den redaktions proces, som Armoni vejledningerne ellers gennemgår. En vejledning på SME udarbejdes typisk af en yngre læge med en erfaren læge som back-up. Vejledningen fremlægges ved fælles undervisning, og der indarbejdes evt. kommentarer.

Besøgstal

En del af ARMONI er offentlig. Der er et besøgstal som sidste år på 700 besøgende pr. måned. Ca. halvdelen er tilbagevendende besøg, og der bliver set gennemsnitlig 4 sider pr besøg. I alt 50 % af de besøgende besøger instruksiderne, især bevægeapparat instrukserne. Der er 180 personer, der har bedt om et login, men kun 35 regelmæssige brugere af de lukkede sider.. Personer bliver automatisk blokeret efter et års inaktivitet, og skal så bede om at få adgang igen.



Det er Sydvestjysk Sygehus regnskabssystem, der håndterer økonomien, betaler regningerne og indkræver pengene fra de arbejdsmedicinske klinikker.

Det foreløbige regnskab viser et akkumuleret overskud på kr. 236.872.

App

Der er udviklet en app til android, men ikke til i-phone. Denne kan ikke bruges på iphone, men der er lavet en mobilvenlig hjemmeside, der gør at armoni.dk også er nem at tilgå via iphone.

Økonomi

Økonomien ser fornuftig ud. DBO deltager ikke længere i den økonomiske finansiering af Armoni. SME, Region Hovedstaden bidrager med 8.000 kr. til teknisk bistand, hosting, administration i forhold til deres brug af Armoni til deres vejledninger

På redaktionsgruppens vegne
Ole Carstensen

Videreuddannelsesudvalget 2017-2018

Medlemmer: Gert Thomsen, Annette Kjærgaard, Paula Hammer, Tine Halsen Malling, Mette Lausten, Vibeke Sørensen, Signe Hjuler Boudigaard, Margrethe Bordado Sköld, Janne Julie Møller (formand).

Udtrådt: Tine Erichsen (formand), Jane Frølund Thomsen, Iben Brock Jacobsen

Der har udover mailkorrespondance været afholdt 2 fysiske møder i løbet de sidste 12 mdr.

Udvalget har arbejdet med følgende punkter:

Opdatering af faglig profil.

Vores faglige profil blev i efteråret 2017 godkendt og uploadet på www.laegueuddannelsen.dk. Det er en platform hvor uddannelsessøgende kan sammenligne specialernes faglige profiler tilpasset de 7 lægeroller.

Retningslinjer for Arbejdsmedicinske projekt

Retningslinjerne til det arbejdsmedicinske projekt er nu tilgængeligt på DASAMs hjemmeside. For godkendelse af projektet kræves en fagfællebedømt tidsskriftsartikel på basis af originale data, et fagfællebedømt systematisk review eller videnskabeligt arbejde på samme niveau, rapporteret på anden måde. Uddannelseslægen være 1. forfatter. Projektrapporten skal indeholde baggrund, metode, resultater, diskussion og konklusion og skal dokumentere, at uddannelseslægen har tilegnet sig relevant viden om forskningsmetodologi. Emnet for opgaven skal være inden for det arbejds- og/eller miljømedicinske område. En ph.d.-afhandling (også fra andre specialer) kan godkendes umiddelbart uden videre bedømmelse. Publicerede artikler i form af kasuistikker, ledere, letters, statusartikler i Ugeskrift for Læger eller lign. kan ikke godkendes. På DASAMs hjemmeside findes ligeledes en udførlig beskrivelse af den efterfølgende bedømmelsesproces.

Revision af målbeskrivelsen

I det DASAM gennemgik vores målbeskrivelse og rettede lidt i den for at leve op til bekendtgørelsen for speciallægeuddannelsen (noget med antal måneder i HU, intro og meritter) og en præcisering af indholdet i de mulige 6 mdr "frit valg" havde den tidl. formand Tine Erichsen en korrespondance med SST. SST vil dog afvente en mere gennemgribende revision af målbeskrivelsen inden de ændrer den officielle målbeskrivelse. De små ændringer er derfor lagt op som vejledning på DASAMs hjemmeside.

I efteråret 2017 gik vi i gang med en gennemgående revision af målbeskrivelsen. Vi har indledt arbejdet med fokus på kompetencerne i hoveduddannelsen. Vi har diskuteret hvilke kompetencer der er essentielle for at blive en god arbejdsmediciner/læge. Kan det/skal det skilles ad? Dernæst er vi gået i gang med at kigge på rammen. Vi arbejder på at konkretiserer og forkorte målbeskrivelsen. Bl.a fjernes kompetencer placeret under de fokuserede ophold, og vi graderer på hvilket niveau de angive kompetencer skal opnås. Vi regner med at have en målbeskrivelse klar i løbet af 2019.

Rekruttering ind i specialet

I 2017 var der godt gang i H-stillingerne, men 2018 er startet lidt sløjt, men heldigvis blev H-stillingen besat i Region Midt.

Aktuelt er der 27 læger i H-stilling, heraf en del i ph.d. forløb. Derimod er der lidt færre i I-stillinger, ca. 11. Der anmodes om, at alle afdelinger slår I-stillingerne op. Med specialets aktuelle fokus på visioner og udvikling af specialet og de tiltag vi gør for at synliggøre os, forudser vi, at vi vil sikre den fortsatte rekruttering til specialet, og fastholde det opsving, der har været i H-stillinger de seneste år.

11. marts 2018

Janne Julie Møller, formand.

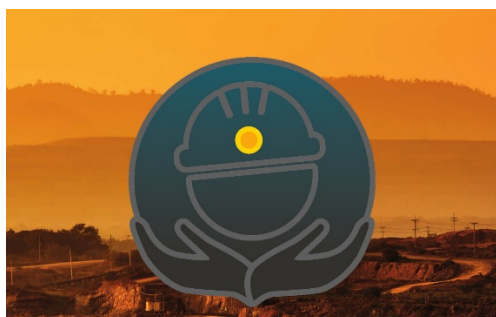
ÅRSBERETNING ICOEPH 2017

2017 var et år med store aktiviteter for DASAM/ICOEPH på den internationale front.

Pesticidprojekterne vi har været involverede i med Dialogos som bevillingshaver i Uganda og Bolivia fortsætter nogle år endnu, og Nepal projektet er genopstået nu med os som bevillingshaver. Henrik Salomonsen er med i dette Nepalprojekt, men der mangler faktisk et par aktive DASAMer i dette projekt – kontakt gerne os og kom med i dette spændende projekt. Og der kan også laves videnskab på området, i 2017 lykkedes det at få publiceret et special issue om pesticider i mellem- og lav-indkomstlande, hvor en pæn del af publikationerne blev skrevet af vores partnere i syd. Se special issue på hjemmesiden http://journals.sagepub.com/topic/collections/ehi-1-pesticide_poisonings_in_agriculture/ehia

Vi er også med i mineprojekterne om kviksølv, Philippinerprojektet er afsluttet, Uganda og Mozambique kører, også her mangler flere med arbejdsmedicinsk ekspertise, så meld ind! Læs mere på www.dialogos.dk og www.icoeph.com.

I støbeskeen er to mindre projekter i Bolivia om minedrift og i Nepal om husholdnings og industriaffald, Kurt er involveret i Nepal, men vi mangler aktive!



En stor ting i 2017 var afholdelse af minekonferencen i august hvor DASAM bakkede fint op med et beløb, ligesom NFA og AMK OUH var meget aktive. Konferencen var en kombineret ICOH MinOSH konference og NIVA kursus. I alt var ca. 120 personer fra 26 lande igennem dørene og oplevede et varieret program med gode key-notes, indlæg og sågar praktisk demonstration af kviksølvfri guldudvinding ved minearbejdere fra Philippinerne. Det var supergodt at det ikke kun var akademikere der deltog men også ca. 20 minearbejdere fra Philippinerne og Afrika som ikke kun hørte på men også fortalte om deres hverdag og arbejdsmiljøproblemer i minerne. En anden god ting var blandingen af professionelle som læger, ingeniører, administratorer mv. Se mere om konferencen, inklusive video af key-notes på www.icoh-minosh.com

Hvad angår MinOSH er det en Scientific Committee oprettet i Seoul ICOH 2015, som vi som ICOEPH er involverede i idet jeg sidder som chair og flere DASAM medlemmer også er medlemmer i denne SC. Igennem MinOSH lykkedes det at få publiceret 3 oversigtsartikler i et sydafrikansk tidsskrift, de giver et godt overblik over almindelige arbejdsmiljøproblemstillinger i minedrift og løsningsmuligheder. Nu er minedrift jo ikke det største erhverv i Danmark, så mange har grinet lidt forundret over vi tog det op på en konference i Danmark. Men det kommer måske i Grønland, og vores olie-gasudvinding i Nordsøen hører jo

ind under udvindingsindustri sammen med minedrift.



Undervisning i Globalt Miljø- og Arbejdsmiljø vinder frem, vi har Martin som phd studerende i Uganda pt., og undertegnede arbejder på at få en international profil herunder miljø- og arbejdsmiljø beskrevet til SDU som skal køre som valgfrit 5. semester på hoveduddannelsen fra 2019. KU er aktive gennem flere år og AU har også sit 'GLOHAU', der kører et kursus i global sundhed på folkesundhedsvidenskab. Det der mangler er f.eks. et 3 ugers kursus i globalt miljø og arbejdsmiljø betingede sygdomme, det findes ikke herhjemme, men hvis nogen vil være med til at diskutere og udvikle det et det meget velkomment.

Hovedbudskabet: vi har mange rigtigt spændende aktiviteter, vi har brug for man-power – så 'kom bar' nærmere do'!

Mange hilsner Erik

EJ 18/3-18



Beretning for DASAM' deltagelse i UEMS's (Union Européenne des Médecins Spécialistes) monospecialistsektion for arbejdsmedicin

2017

UEMS er den europæiske speciallægeforening, hvor der eksisterer en monospecialistsektion for arbejdsmedicin. Arbejdet i UEMS afvikles i samarbejde mellem DASAM og DAMO. Fra foråret 2011 har Ole Carstensen repræsenteret Danmark som både DASAM's og DAMO's repræsentant. Danmark har ved undertegnede deltaget i et møde i det forløbne år, i Helsinki i maj måned

Formand for sektionen er Alenka Škerjanc, leder af The medical-supervision department Health Insurance Institute of Slovenia

Der er følgende arbejdsopgaver

- Udvikling og harmonisering af specialistuddannelsen og CME. Arbejde for gensidig anerkendelse af at uddannelseselementer i de enkelte landes specialistuddannelse kan overføres mellem landene. Ligeledes med CME aktiviteter. Arbejde for fælles akkreditering af efteruddannelses aktiviteter
- Arbejde for mere indflydelse på EU niveau, gennem udarbejdelse af høringsvar, foreslå udvikling af forskningsområder, politikker på arbejdsmiljø området
- Kvalitet og faglige udfordringer, udvikling af specialet.

Aktiviteter i 2017

Der er følgende workshops, undertegnede deltager i WG1

- WG1: Krav til specialistuddannelse og harmonisering. Her er man godt i gang med at udarbejde en fælles europæisk specialisteksamen. Lægeforeningens holdning til dette er at man vil bibeholde sin nationale vurdering af kravene til specialistanerkendelsen, hvor en fælles europæisk specialisteksamen ikke indgår
- WG2: Arbejdsbetinget sygdom, regulering og udvikling
- WG3: Arbejdsmedicinernes rolle i EU strategiske arbejde og hvordan får vi indflydelse. Der har været en kontakt til Marianne Thyssen, kommissær for beskæftigelse, der har reageret på en henvendelse fra sektionen og foreslået et tættere samarbejde med Arbejdsmiljø agenturet i Bilbao

Halvdelen af alle arbejdsmedicinere laver helbredsundersøgelser af raske, en opgave de ikke er specielt tilfredse med men som giver brød på bordet. Uddannelsen foregår i varierende grad i klinisk praksis og i form af teoretisk uddannelse. Det er få steder, hvor man har de samme krav til en solid klinisk basisuddannelse som i Danmark. Forskningskravene er meget forskellige i de forskellige lande, men i de fleste skal der leveres en skriftlig udredning eller



mindre forskningsprojekt. De fleste lande har specialist eksamen som afslutning på uddannelsen. Dog ikke de nordiske lande. Man kan læse om organiseringen af arbejdsmedicin i de enkelte lande på hjemmesiden <http://www.uems-occupationalmedicine.org/node/2>

Økonomi

Kontingent for 2017 på 150 EUR pr land.

Udgifter til deltagelse for repræsentanten betales af lægeforeningen.

Akkreditering af faglige møder/konferencer/kurser

Sektionen står for akkreditering af europæiske kurser/konferencer og møder og får et gebyr for dette. Arbejdet har alene påhvilet formanden, men udføres nu af 4 personer. Gebyrene er aktuelt blevet fastfrosset af UEMS central, der er i økonomiske vanskeligheder pga. køb af domicil i Brussel. Dvs. at midlerne der rettelig tilhører sektionen ikke kan anvendes i driften

DASAM's og DAMO's repræsentant i UEMS monospecialistsektion for arbejdsmedicin

Alle referater fra møder og tidligere beretninger findes på <http://dasam.dk/?q=node/16>

Ole Carstensen

Urimelige forskningskrav for uddannelseslæger

DASAM's forslag til hvilke krav, der skal opfyldes, for at få godkendt et arbejdsmedicinsk projekt i forbindelse med speciallægeuddannelsen i arbejds- og miljømedicin godkendt findes urealistisk høje¹.

Kravene foreslås ændrede således, at kasuistikker, statusartikler i ugeskrift for læger og lignende videnskabelige aktiviteter kan godkendes som arbejdsmedicinsk projekt som led i uddannelsen speciallæger i arbejds- og miljømedicin.

I DASAM's forslag kræver man, at den uddannelsessøgende læge er 1. forfatter på mindst en artikel i et peer reviewed tidsskrift eller tilsvarende (herunder fremsendte ikke accepterede tidsskriftartikler), hvori der afrapporteres enten en undersøgelse på basis af originale data, et systematisk review eller et videnskabeligt arbejde på tilsvarende niveau.

Af forslaget fremgår, at man ikke godkender publicerede artikler i form af kasuistikker, ledere, letters, statusartikler i Ugeskrift for Læger eller lign.

Uddannelsen til speciallæge i arbejds- og miljømedicin er først og fremmest en klinisk uddannelse og ikke en forsker uddannelse. Uddannelsen omfatter de 7 lægeroller, hvoraf akademiker/forsker kun er en af lægerollerne².

I Sundhedsstyrelsens vejledning for den obligatoriske forskningstræning i speciallægeuddannelsen fremgår følgende angående Det selvstændige projektarbejde³:

Det selvstændige projektarbejde

Det selvstændige arbejde med et projekt er en integreret del af ansættelsen i hoveduddannelsesforløbet og kan indgå som en del af det kliniske arbejde.

Emner for projektet kan eksempelvis være at:

- udarbejde eller opdatere afdelingens eller almen praksis' kliniske retningslinjer eller procedurebeskrivelse
- gennemføre en litteratursøgning med henblik på vidensformidling
- gennemføre et kvalitetsudviklingsprojekt
- gennemføre en audit på baggrund af en aktivitetsregistrering
- udarbejde en projektbeskrivelse
- gennemføre et pilotprojekt med henblik på et egentligt forskningsprojekt
- udarbejde en projektbeskrivelse som baggrund for en videnskabelig artikel

DASAM's nye krav til det arbejdsmedicinske projekt er betydeligt højere end foreslået af Sundhedsstyrelsen. DASAM's krav har tidligere ikke været høje.

Jeg finder ikke, at læger under uddannelse tidsmæssigt har mulighed for at opfylde DASAM's krav. Dette vidner også flere forløb om, hvor læger har færdiggjort den kliniske uddannelse, men efterfølgende har skullet forsøge at gennemføre et videnskabeligt projekt med de høje krav som

nu er fastsat. Dette har givet urimelige arbejdsbetingelser og efter min mening ikke de rette omstændigheder for at kunne gennemføre forskning på acceptabel vis.

Hvis man som uddannelsessøgende læge har interesse for forskning udover hvad der er relevant i forbindelse med udøvelse af det arbejds- og miljømedicinske speciale, bør man stræbe efter at gennemføre et ph.d. studie.

Ser vi på forskere der har gennemført ph.d. forløb fremgår det, at deres første publikationer først kommer mere end 3 år efter de er påbegyndt deres forskning (se Tabel 1). For de uddannelsessøgende læger kræver man altså mere end der kræves af de, der er under uddannelse til ph.d.

Der er andre forhold i retningslinjerne, der findes underlige. Hvorfor tæller en ph.d. indenfor et andet område end det arbejds- og miljømedicinske område og hvorfor tæller en peer reviewed artikel inden for at andet område ikke?

Hvorfor skal læger med en ph.d. fritages for at gennemføre et arbejdsmedicinsk projekt i deres uddannelsesforløb? Der bør være ligestilling mellem de uddannelsessøgende læger.

Tabel 1. Latenstid fra forskningsprojekters start til publikation for udvalgte Ph.d.'ere.

Henrik Kolstad: Ph.d afhandling: Styren og kroniske sygdomme.

Indskrevet 1991. Første artikel publiceret i peer reviewed tidsskrift i 1994 efter 3 år.

Johan Hviid Andersen: Ph.d. afhandling: Kroniske skulder-/nakkesmerter hos syersker.

Indskrevet 1990. Første artikel publiceret i peer reviewed tidsskrift i 1993 efter 3 år.

Øyvind Omland: Ph.d. afhandling: Respiratory health among Danish farming students.

Undersøgelsens start 1992. Første artikel publiceret i peer reviewed tidsskrift i 1999 efter 7 år.

Susanne Wulff Svendsen: Ph.d. afhandling: Shoulder disorders and postural load factors.

Undersøgelsens start 1998. Første artikler afsendt til publikation 2003 efter 5 år.

Rolf Petersen

21.03.18.

Afsnitsansvarlig overlæge

Arbejdsmedicinsk Afsnit

Slagelse Sygehus

¹ Retningslinjer for vurdering af det arbejdsmedicinske projekt. DASAM, september 2017

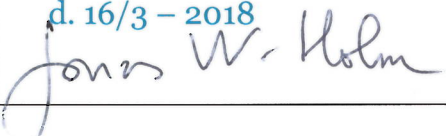
<http://dasam.dk/?q=node/101>

² <http://www.sst.dk/~media/800F03AA071648DCB18F7D58CA8D66E2.ashx>

³ <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=162444>

DASAM

Regnskab for kalenderåret 2017 og forslag til budget for 2018

	Regnskab 2016	Budget 2017	Regnskab 2017	Budget 2018
Kontingent	525	525	525	
Indtægter				
Medlemskontingenter	77.575	75.000	72.450	72.000
Andre indtægter	9.549		3.250	0
Årsmødet - resultat			12.455	-10.000
<i>Indtægter i alt</i>	<i>87.124</i>	<i>75.000</i>	<i>88.155</i>	<i>62.000</i>
Udgifter				
Bestyrelse	6.679	13.000	6.093	10.000
Udvalg	3.037	11.000	1.712	11.000
Medlemsmøder	66.757	20.000	9.015	25.000
Kontor og administration	0	32.000	30.536	15.500
Rejselegat	10.000	25.000	15.000	30.000
Folkemødet		58.000	76.032	0
Andre udgifter	19.448	4.000	401	4.000
<i>Udgifter i alt</i>	<i>95.9120</i>	<i>163.000</i>	<i>138.790</i>	<i>95.500</i>
Resultat	-8.796	-88.000	-50.636	
Formue				
Hovedkonto primo			354.209	
Årsmødekonto primo			304	
Formue i alt primo	385.836		354.513	
<i>Resultat</i>	<i>-31.323</i>		<i>-50.634</i>	
<i>Formue ultimo</i>	<i>354.513</i>		<i>303.877</i>	
<i>Der foreslås uændret kontingent for 2018</i>				
Jonas Winkel Holm kasserer d. 16/3 - 2018  Gitte Jacobsen revisor d. / - 2018				