

## Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin

---

### Referat fra DASAM-møde 1. maj 2012

**Til stede:** Ane Marie Thulstrup, Tine Rubak Erichsen, Peder Skov, Erik Jørs, Anders Ingemann Larsen, Gitte Jacobsen og Vivi Schlünssen.

**Afbud:** Ole Carstensen

#### **Ptk. 1: Formalia**

Referent Vivi, ordstyrer Vivi. Referat fra sidste møde godkendt.

Der besluttet følgende mødedatoer for 2012/2012:

Tentativ dato 12.06.12 fra kl. 10-14 (ved Anders, Novo Nordisk).

Jane Frølund Thomsen indkaldes via uddannelsesudvalget.

07.09.12 fra kl. 10-14 (ved Erik, Odense AMK).

Oyvind Omland indkaldes fra årsmødeudvalget; Ann Kryger fra kursusudvalget.

22.11.12 fra kl. 10-14 (ved Vivi og Ane Marie, Aarhus, AMK).

Jacob Bønlykke indkaldes fra Udvalg for miljø og sundhed; Anders indkaldes fra udvalget Virksomhedsnær Arbejdsmedicin. Der planlægges DASAM-medlemsmøde om eftermiddagen samt DASAM-julefrokost om aftenen.

23.01.13 fra kl. 10-14 (ved Ole, Esbjerg, AMK).

Erik Jørs fremlægger fra Internationalt Udvalg; Ole Carstensen fra ARMONI.

Tine kontakter udvalgsformændene og får opdateret udvalgsmedlemmer på hjemmesiden. Vivi inviterer udvalgsformændene på de stipulerede dage.

#### **Pkt. 2: Meddelelser**

Pia Olsen Dyhr, konstitueret Sundhedsminister, svarede på vores fælles brev til Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse samt Miljøministeriet. Har forholdt sig til vores kommentarer om Sundhedsstyrelsens lægeprognose. I øvrigt standardsvar. Tages til efterretning.

Vi har endnu engang mulighed for at indstille medlemmer til Det Frie Forskningsråds bestyrelse. Sidste gang takkede Jens Peter Bonde nej tak, og vi indstillede Torben Sigsgaard uden succes. Forsøger at indstille Torben igen (er d.d. aftalt med Torben).

#### *DRG-takster 2013:*

Taksterne er generelt sænket med 6%. Ikke en speciel arbejdsmedicinsk problemstilling. Tages til efterretning.

## Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin

---

### *Vindmøller:*

Der har været afholdt møde mellem Ole, Vivi, Mauri Johansson samt Christian Buhl. Det er aftalt, at Ole forbereder multikasustik til ugeskriftet på de tolv patienter, der indtil videre er henvist til Arbejdsmedicinske klinikker på mistanke om helbredsgener forårsaget af at bo tæt på en vindmølle. Christian Buhl arbejder på en statusartikel til ugeskriftet. DASAM fastholder det sundhedsfaglige engagement i sagen, men ønsker ikke at involvere sig i den mere politiske administrative del af problematikken.

### *Fireårsreglen:*

August 2012 mærkes for første gang konsekvensen af fireårsreglen for dem, som er startet basisuddannelse august 2008. DASAM har udsendt meddelelse, udfærdiget af Gert Thomsen, som opfordrer afdelingsledelser og yngre læger til at være opmærksom på problematikken. Der er mulighed for at søge dispensation ved Sundhedsstyrelsen.

### *Sundhedspakker:*

Sundhedsstyrelsen har udsendt fem sundhedspakker til høring, som inspirationsmateriale til kommunerne. DASAM har besluttet, at indgive høringssvar på pakkerne "Fysisk aktivitet" samt "Mental sundhed". Lone Donbæk, AMK, Aarhus, har udarbejdet høringforslag for fysisk aktivitet, mens psykolog Morten Willert, AMK, Aarhus, har udarbejdet forslag til høringssvar for mental sundhed. Bliver sendt til hurtig orientering til bestyrelsen, og indsendt senest 4. maj 2012.

### **Pkt. 3: Revision af vedtægter**

Ved generalforsamlingen blev bestyrelsen bedt om at sikre, at hvis andre end læger uden videre kunne melde sig ind i DASAM, skulle der være en klausul, der sikrede, at der altid ville være flere læger end andre faggrupper til stede i selskabet. Efter diskussion besluttede vi at fastholde den nuværende procedure, nemlig at andre end læger skal ansøge DASAM's bestyrelse om at blive medlem. Som regel vil dette være en ekspeditionssag.

### **Pkt. 4: Formel relation mellem DASAM og DASAM's udvalg**

DASAM har aktuelt to udvalg (ARMONI + Internationalt Udvalg), som har selvstændige indtægter samt eget budget og regnskab. Formelt set hører disse under DASAM og skal således underkastes revision af DASAM's revisorer. Desuden skal DASAM's kasserer orienteres om delregnskaberne. Vi aftaler følgende:

- Hvert af DASAM's udvalg bedes om at udarbejde kommissorium/vedtægter, herunder gøre rede for, om udvalget har selvstændige indtægter.
- Udvalg uden selvstændige indtægter bedes medbringe kommissorium til det DASAM-møde, hvor de er inviteret til at fremlægge udvalgets arbejde.

## Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin

---

- Udvalg med selvstændige indtægter skal foruden kommissorium medbringe regnskab til DASAM-mødet. Desuden skal udvalg med selvstændige indtægter indsende regnskab og budget til DASAM's revisor inden generalforsamlingen.

Vivi opdaterer forretningsorden i henhold til ovenstående, og tjekker, om det foranlediger nogen ændring i DASAM's vedtægter.

### **Pkt. 5: Udviklingsområder**

På baggrund af tilbagemeldinger fra ledende overlægsmøde og fra DASAM's generalforsamling besluttes at fastholde strategi med at tilbyde stresshåndtering samt arbejdsfastholdelse som nye arbejdsområder for AMK'er i DK, som forhåbentlig kan udløse ekstra DRG-takster. Aktuelt er der nedsat en arbejdsgruppe for stresshåndteringsområdet, som har mødtes og som arbejder hen imod mini-MTV. Ankerperson: Ole Carstensen.

Peder Skov udnævnes til ankermand for arbejdsfastholdelsesgruppe. Han vil kontakte de ledende overlæger på alle AMK'er med henblik på at udpege en fagperson til at sidde i udvalget. Disse to udvalg vil stå for det faglige indhold på et DASAM-medlemsmøde 22.11.12. På dette tidspunkt skal arbejdet med mini-MTV være i den afsluttende fase.

Vi kan evt. arbejde videre med implementeringen af udkommet af MTV'erne på 2013-årsmødet., fx ved workshops. Tine bringer ideen videre i årsmødeudvalget  
Hilsen

Ovenstående arbejde er også vigtigt i forhold til specialeplanen, som skal opdateres næste år. Det er centralt at få dokumenteret områder med regionsfunktion og evt. højt specialiseret funktion for at understrege vores tilknytning til universitetshospitaler.

### **Pkt. 6: Virksomhedsnær arbejdsmedicin**

Udvalget blev skudt i gang ved et særdeles vellykket symposium i forbindelse med DASAM's årsmøde 2012. Aktuelt arbejdes på at udarbejde kommissorium og på at fastsætte udvalgets medlemmer. Den praktiske virksomhedsnære arbejdsmedicin er noget som efterspørges, bl.a. af LO.

### **Pkt. 7: Videreuddannelse og videreuddannelsesudvalg**

Det har ikke været muligt at besætte stillingen som postgraduat lektor i nord. Aktuelt er den postgraduate koordinerende professor i nord, Peder Charles, kontaktet angående muligheden for, at stillingen knyttes til AMK, Aarhus, og varetages af overlægerne der i fællesskab. Derudover er der konkrete planer om at opslå to hoveduddannelsesstillinger på AMK, Aarhus, som bliver 6½-årigt forløb og inkluderer både hoveduddannelse samt

## Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin

---

ph.d. Der planlægges møde med dekan Anders Flyvberg med henblik på udviklingsmidler til de to ph.d.-stipendiater.

Videreuddannelsesudvalget har fået flere nye medlemmer og har planlagt et seminar 21.-22. august, hvor arbejdet med revision af målbeskrivelsen skydes i gang. Tine, medlem af udvalget deltager som DASAM's repræsentant. DASAM giver økonomisk støtte til forplejning og overnatning.

Ane Marie er blevet opmærksom på, at regionernes videreuddannelsesplan muligvis ikke er i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens udmelding om, at der skal være ensartede målbeskrivelser og uddannelsesplaner på landsplan. Ane Marie sender Region Midtjyllands plan til Tine, som vil bringe det videre i Videreuddannelsesudvalget.

### **Pkt. 8: Rekrutteringsstrategi**

Der brainstormes om årsager til den ikke altid succesfulde rekruttering til specialet. Problemet kan deles op i tre punkter, nemlig: 1) Rekruttering til specialet, 2) fastholdelse af personer, der starter i specialet samt 3) karrieremuligheder efter speciallægeuddannelsen. Vi vil tiltrække yngre læger, som vil specialet og som kan se de unikke muligheder i det forsknings- og forebyggelsesbaserede speciale, med rig mulighed for social og samfundsmæssig engagement. Vi ønsker, at de skal præsenteres for arbejdspladser med engagement og stolthed over vores fag og hvor yngre læger kan være med til at præge dagsorden og udvikling. Vi ønsker at være et speciale, som er med til at løse aktuelle arbejdsmiljøproblemer.

Det besluttes at nedsætte et rekrutteringsudvalg med det formål at øge både rekruttering og fastholdelse indenfor en 2-årig periode. Vivi spørger Lily Kirkeskov Jensen, om hun vil være formand for udvalget. Mette Lausten, Tine Rubak Erichsen samt Vivi Schlünssen er interesseret i at gå ind i udvalget.

Gitte har opdateret rekrutteringsfolder fra 2005 og sender den til DASAM's bestyrelse. I første omgang lægges den på DASAM's hjemmeside under punktet "om arbejdsmedicin", som nu indeholder forældet notat fra 1999. På sigt skal rekrutteringsfolderen tilpasses ideerne fra det nynedsatte rekrutteringsudvalg.

### **Pkt. 9: Sammenlægning DASAM/Samfundsmedicin**

Vivi tager kontakt til samfundsmedicinerne med henblik på at starte processen.

### **Pkt. 10: Eventuelt**

På AT's hjemmeside (også link fra ASK's hjemmeside) ligger program med navnet "Tjek dine løft". Selv mindre belastninger angives som sundhedsskadelige, hvilket er uden belæg i evidens på området. Johan Hviid spørges, om han på vegne af DASAM vil rette

## Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin

---

henvendelse til AT's direktør med henblik på at påpege det uhensigtsmæssige i dette program.