

## Ordinær generalforsamling i YAM 15. maj 2008

1. Valg af dirigent og referent
  - a. Dirigent Harald Meyer
  - b. Referent Tine Steen Rubak

2. Præsentationsrunde –

Hillerød: Harald, Rikke, Anne Grete, Martin

Bispebjerg: John, Marianne,

Glostrup: Trine, Ellen, Jennifer

Hovedudd i region Hovedstaden: Tina

Slagelse: Maria

Odense: Erik

Vejle: Thomas

Haderslev: Jesper, Berit, Konstantin

Herning: Stine, Nicolas, Jens Chr,

Århus: Christina, Maria, Lone, Tine

Århus UNI: Vivi

Hovedudd i region Midt: Gitte

Aalborg: Tine

Da ikke alle er medlemmer, endte det med 20 deltagere med stemmeret.

3. Beretning fra formanden, bestyrelsen og udvalg

- a. beretningen fra formanden

YAM's bestyrelse har i denne periode bestået af Jesper Rasmussen (formand), Trine Rønne Kristensen (kasserer + sekretær), Tine Rubak, Tine Halsen Malling og Gitte Jacobsen (suppleant).

Jesper Rasmussen, og i dennes fravær, Tine Rubak, har deltaget i DASAM bestyrelsen som observatører. Tine Rubak har siddet i DASAM årsmøde og efteruddannelsesudvalg, kursusudvalg og er valgt som juniorinspektør til Sundhedsstyrelsens inspektørordning. Trine Rønne Kristensen har siddet i DASAM Kursusudvalg. Tine Halsen Malling har siddet i DASAM videreuddannelses udvalg og forskningsudvalg.

Der har været afholdt 4 bestyrelsesmøder, og bestyrelsen har korresponderet mellem møderne

Vi har hovedsageligt arbejdet med planlægning af medlemsmøde og opslag af hoveduddannelsesstillinger

Medlemsmøde: Vi havde planlagt medlemsmøde for yngre arbejdsmedicinere den 31. januar 2008 med hovedtema kommunikation. Mødet blev aflyst af bestyrelsen på grund af for få tilmeldte.

Oprindelig hensigt med medlemsmøder var at styrke sammenholdet mellem yngre arbejdsmedicinere for dermed at kunne drage nytte af fælles erfaringer og viden og dels at få diskuteret faglige spørgsmål relevante for yngre arbejdsmedicinere. Bestyrelsen synes at fremtidens medlemsmøder bør drøftes på generalforsamlingen

Hoveduddannelsesstillinger: Der har i løbet af året været manglende opslag af hoveduddannelsesstillinger. Der har været tale om en administrativ fejl i Uddannelsesregion Nord. Problemet skulle være løst. YAM's holdning er at der bliver opslag mindst en gang årligt gerne på et fast tidspunkt for eksempel i september eller marts.

Fremtiden: Vi bør drøfte mulige barrierer for manglende opbakning til medlemsmøder og gøre os tanker om hvad vil med YAM i forhold til fagets udvikling, indhold, løn, ansættelses- og uddannelsesforhold samt vores egen trivsel som yngre arbejdsmedicinere.

Vi har interessante udfordringer foran os med hensyn til at styrke og præsentere vores speciale internt og eksternt og med at varetage yngre arbejdsmedicinernes interesse og sociale netværk.

- b. Trine Rønne Kristensen har ikke været indkaldt til møder i kursusudvalget, men dette er blevet afklaret med formanden for udvalget, så hun fremover bliver indkaldt.
- c. det viser sig, at der har været slået en hovedudd.stilling op med kun 1-2 ugers frist for ansøgning. Der skal fremover være bedre tid – og det vil blive muligt at se dette på Armoni. Dette har tidligere været at finde på De Regionale Videreuddannelses Råds hjemmesider, men dette er forsvundet.
- d. det er en fordel at ”give lyd”, hvis man gerne vil have en hovedudd, så stillingerne kan slås op. I dette speciale, er der gode muligheder for at komme i gang, udenfor de normale tidspunkter. Hvis der ikke er kendte ansøgere til en stilling, er det ikke sikkert den bliver slået op ! Henvend dig til den lokale repræsentant i det regionale videreuddannelsesråd, eller til YAM.
- e. det er ikke rimeligt at der kun er 1 uges frist – det er ikke muligt at få papirarbejdet på plads på så kort tid.
- f. en kontaktperson kunne være en mulighed
- g. introduktions stillingerne skal også slås op for at sikre ”fødekæden” til hovedudd. stillingerne. Dette skal fremover gøres systematisk, da dette ikke er tilfældet i dag. Dette er dog op til afdelingerne selv
- h. der burde nok også sidde en YAM i De Regionale Videreuddannelses Råd i alle regioner, for at sikre det systematiske opslag.
- i. 4 års reglen og dens betydning for specialet.
- j. der har været tiltag og deltagelse ved forskellige ”speciale-dage” med mere eller mindre udbytte.
- k. Rekruttering som et tema – undervisning, deltagelse i fagenes/speciale dage, opgave skrivning, speciale beskrivelse til stud.med’erne, rekrutterings udvalget blev nedlagt da arbejdet skulle gøres på afdelingerne (fornylse af folderen), der er flere muligheder – i Aalborg kommer stud.med i klinik en dag på tur med arbejdsmedicinerne, ”events” er en god mulighed for profilering,
- l. Bestyrelsen skal få en rep i hvert af De Regionale Videreuddannelses Råd**
- m. Undersøge, hvor mange introstillinger der er normering til og hvor mange der er besat på nuværende tidspunkt**

4. regnskab og godkendelse af samme
  - a. regnskabet er godkendt af revisoren
  - b. budget og kontingent fastlæggelse vedtaget
  - c. forslag om fritagelse for første års kontingent for introlæger – ikke vedtaget
  - d. forslag om tilskud til transport til deltagelse i YAM møde, for de der ikke får transporten betalt fra egen afdeling – bestyrelsen tager sig af det
5. indkomne forslag
  - a. ingen indkomne forslag indenfor tidsrammen
6. valg af bestyrelse
  - a. Jesper Rasmussen fortsætter Genvalgt er Tine Malling, nyvalgt Berit Hvass og Martin Nielsen. Gitte Jacobsen er valgt til suppleant
  - b. Trine Rønde Kristensen afgår efter tur, Tine Rubak afgår af anden grund. Tine Rubak fortsætter i sin Inspektorstilling for sundhedsstyrelsen, selvom hun forlader bestyrelsen
7. valg af revisor
  - a. Morten Blønd afgår, da han er blevet overlæge. Jens Christian valgt
8. Diskussion
  - a. Fremtidens YAM – hvad skal der arbejdes på
    - i. Forslag om ”Returndays” på samme måde som i Almen praksis/turnus – eller måske muligheden for at komme retur på stamafdeling en dag om måneden. God mulighed for at holde kontakten til specialet, hvor man faktisk er forankret.
    - ii. Møder blandt yngre læger i de nye regioner og fusionerede klinikker – gerne lagt ud til YL på de respektive afdelinger. Mulighed for at diskutere, om YL er enige og hvilke oplevelser, der kommer i forhold til sammenlægninger. Mulighed for at komme med kommentarer i forbindelse med regionaliseringen.
    - iii. Obs omkring mulighed for at deltage i andre klinikkers ”faglige” møder.
    - iv. Udmelding med kurser og møder i god tid
    - v. Udmelding med kurser og møder i god tid
    - vi. Fokuserede ophold i kommuner mhp socialrådgiveres arbejde
    - vii. Problemer med speciallægekursene – udmelding om tidspunkter, flytning af kurser, der er for det seneste kursus sendt ud til kursister, som allerede har haft kurset !!!! Skal tages op med kursus-udvalget.
    - viii. Rekruttering – LØN !!!! Kan vi lære ”ny løn” og dermed blive bedre til selv at forhandle sig til tillæg. Er det muligt at få et ”rekrutterings tillæg” specielt for arbejdsmedicin i hele landet, for at kompensere for manglende vagtillæg.
  - b. Fremtidige medlemsmøder –
    - i. Det er vigtigt med opbakning til medlemsmødet. Ved det seneste var datoen meldt ud i god tid
    - ii. Fremover er det nok med 10 mennesker, der er opbakning fra generalforsamlingen til dette. YAM er en lille forening, indholdet er vigtigere end antallet af deltagere.

- iii. Oplægget må meget gerne lægge op til diskussion og dermed mulighed for at medlemmerne kan melde ind i forhold til dette.

9. Eventuelt

- a. Bestyrelsen mødtes umiddelbart efter generalforsamlingen for at konstituere sig. Jesper Rasmussen fortsætter som formand, Berit Hvass bliver kasserer/sekretær, referater varetages af Martin Nielsen og Tine Malling på skift. Udvalgsposter fordeles senere mellem YAM-medlemmer incl. bestyrelsen

Tine Steen Rubak