

Referat fra Generalforsamlingen i YAM d. 19/3-2011, Knudshoved

Tilstedeværende ; Gitte Jacobsen, Youting Zhang, Inge Sørensen, Rebekka Slagor, Tine Rubak, Berit Grøntved, Berit Hvass Christensen, Tine Malling, Martin Nielsen, Trine Rønde, Harald Meyer, Anne-Grethe Claudi, Mette Brat, Tina Khwaja, Haifa fra Odense.

Dirigent ; Harald Meyer og referent ; Tina Khwaja

Beretning ;

Beretning fra formand, bestyrelse og udvalg herunder om videreuddannelsesudvalgets arbejde ved Martin Nielsen. Der blev efter sidste årsmøde udfærdiget skrivelse til DASAM omkring hvilke ønsker vi har i forhold til speciallægeuddannelsen. Skrivelsen blev runddelt på mødet og det gav anledning til diskussion af problemer, der er i forhold til speciallægeuddannelsen på nuværende tidspunkt. Der henvises til diskussionspunkter.

En mulig stilling i Novozymes er vist stadig kun på tegnebrættet. I øvrigt har det været diskuteret, hvilken del af hoveduddannelsen et sådant ophold skulle erstatte. Indstillingen på mødet er at vi har for lidt ophold på AMK i forvejen. Vi må afvente og se, hvad der sker.

I forhold til videreuddannelse i øvrigt skal klinikkerne fremover på skift arrangere undervisningsseancer om specifikke emner f.eks sygdomme i bevægeapparatet. Det har været en stor succes tidligere, hvor det var et speciallægekursus, men det blev sparet væk.. Skal etableres på ny.

Paula har i det forløbne år deltaget i kursusudvalget på vegne af YAM. Der er sket en opstramning af annoncering af datoer. Der er for det nuværende kursusforløb i 2011 og 2012 annonceret datoer på SST-hjemmeside, hvor tilmelding også foregår.

Bestyrelsen anbefaler fremover en mere regelmæssig mødestruktur, så man sikrer sig at diverse beslutninger føres ud i livet og at diverse medlemmer holdes orienteret om de forskellige udvalgs arbejde.

Afslutningsvis godkendes beretningen.

Regnskab og kontingent ;

Formuen det forløbne år er øget fra 14000 til pr.d.31/12-2010 19569,77 kr. Generalforsamlingen anbefaler, at der bruges flere penge f.eks. til refusion af YAM's medlemmers transportudgifter i forbindelse med møder. Det kunne evt. også være muligt at betale for deltagelse i årsmøde for medlemmer, der ikke kan få betalt deres deltagelse fra hjemafdeling. Dog bemærkes, at det også er muligt at søge DASAM om støtte til årsmøde, hvis man selv skal betale. I øvrigt kunne der bruges flere penge til fælles arrangementer.

Kontingentet bliver uændret på 200 kr. pr. år pr. medlem.

Regnskabet blev godkendt.

Indkomne forslag ;

Vedrørende indkomne forslag til sagsbehandling fra medlemmerne – Der var indkommet anmodning om optagelse af emner på dagsorden til Generalforsamlingen fra nogle af YAM's medlemmer. Der henvises til diskussionspunkter.

Valg af bestyrelse ;

Jens Christian Jensen har trukket sig fra bestyrelsen i januar måned, Gitte Jacobsen er på valg og genopstiller, men ønsker ikke at fortsætte som formand. Berit Hvass Christensen og Paula Nielsen var ikke på valg. Youting Zhang og Zuzana de la Cour har været suppleanter det forgangne år.

Youting ønskede ikke at fortsætte. Zuzana de la cour var ikke tilstede. Gitte Jacobsen forblev i bestyrelsen og desuden meldte Tina Khwaja sig til arbejdet. Inge Sørensen meldte sig til at være suppleant. Paula Nielsen er aktuelt på barsel, men er måske tilbage i bestyrelsesarbejdet, før hun afslutter sin barsel.

Bestyrelsen består således af ; Berit, Gitte, Tina, Paula og Inge som suppleant. Bestyrelsen konstituere sig efterfølgende og melder tilbage til Tine Rubak mhp registrering af bestyrelsens sammensætning på DASAM's hjemmeside, hvor også mødeindkaldelser og referater vil blive offentliggjort.

Valg af revisor og medlemmer til udvalgsposter ;

Revisor ; Martin Nielsen fortsætter. Kasserer ; Berit Hvass Christensen fortsætter. Kursusudvalg ; Paula Nielsen har siddet i udvalget det forløbne år. Bestyrelsen vil i forbindelse med konstituering tage kontakt til Paula mhp. at afklare om hun ønsker at fortsætte i udvalg og om der er behov for en suppleant i udvalg, mens hun er på barsel. Videreuddannelsesudvalget ; Martin Nielsen fortsætter. DASAM's bestyrelsen ; YAM har observatørpost i DASAM's bestyrelse, gennem det sidste år varetaget af Jens Christian Jensen. Deltagelse fremover indgår i bestyrelsens konstituering. Derudover er Tine Rubak ordinært medlem af DASAM's bestyrelse. Armoni ; Jens Christian Jensen har hidtil repræsenteret YAM. Har ønsket at trække sig. Rebekka Slagor meldte sig til fremover at varetage arbejdet med opdateringer og øvrigt arbejde med Armoni. I øvrigt kan man efter interesse deltage i andre udvalg f.eks miljøudvalg, internationale udvalg o.lign.

Diskussionspunkter omkring sikring af kvaliteten af uddannelsen til arbejds- og miljømedicinere

- A) Særskilt om sikring af kvaliteten i sideuddannelsen. Der må stilles krav til de afdelinger, der byder ind på at ansætte arbejdsmedicinere i sideuddannelsen inkl. under de fokuserede ophold.

En måde man kan sikre nogle bedre forhold på er ved at repræsentant, gerne den uddannelsesansvarlige læge fra arbejdsmedicinsk afdeling, besøger afdelinger med sideuddannelsesforløb og taler med de uddannelsesansvarlige overlæger her. Formålet med dette er at afklare for sideuddannelsesafdelinger, hvilke kompetencer, der forventes opnået ved ansættelsen og sikre at sig, at den der er under uddannelse fungerer i ansættelsen. Man har god erfaring med dette i Ålborg. Den nye bestyrelse blev opfordret til at skrive til DASAM omkring dette ønske og samtidig skrive om ønske om større mulighed for individuelle forløb i videreuddannelsen som tidligere er fremført overfor videreuddannelsesudvalget. Til DASAM's bestyrelse kan vigtigste punkter fra den tidligere skrivelse ridses op herunder at uddannelsen til arbejdsmedicinere godt kan være mere bred og stykkes sammen efter egne ønsker. F.eks kunne man have 9 mdr. på lungemedicinske, 9 mdr på reumatologisk og så et ½ års ophold på en afdeling, som man synes det kunne være relevant i forhold til ens interesser. F.eks. i almen praksis, på neurologisk afdeling, indenfor liasonpsykiatrien eller på en socialmedicinsk enhed. Det frivillige ophold kunne så godkendes af de tilfornordede som pt. er Niels Ebbenhøj eller Peder Skov.

- B) Omkring uddannelsens ensretning. Der er ønske om at vi får fælles uddannelsesprogram og krav i alle regionerne. Således skal det være sådan, at hoveduddannelsen er sikret når man har en uddannelseskontrakt om at man f.eks skal starte på en reumatologisk afdeling på et bestemt tidspunkt. Videreuddannelsesrådene skal finde plads til en og der skal være ordnede forhold også omkring ens løn, så man ikke selv skal ud og finde et sted man kan blive ansat

eller endnu værre selv skal finde ens lønmidler, som der har været et meget uheldigt eksempel på i Nordjylland. DASAM skal også gøres opmærksom på dette. Måske kunne lønmidlerne tilmed følge den enkelte læge. Det er ikke helt klart hvor de kommer fra nu. Det kan vist variere fra område til område. Hvis det lykkes at etablere valgfri videreuddannelse må vi dog acceptere, at man selv skal finde afdeling til dette.

Der kan også for nogle være problemer med specialespecifikke kurser der skal tages efter endt uddannelse til speciallæge, fordi de ikke er blevet udbudt tit nok, hvor de enkelt kommer til selv at dække udgifter til hotelophold og for transport. Man kan i det tilfælde måske søge YAM eller DASAM om midler til dækning.

- C) Gennemskueligheden af hvilke underskrifter og kompetencer man skal opnå i løbet af ens hoveduddannelse er ikke gennemskueligt for nuværende. De underskrifter der skal have ligger mange forskellige steder på nettet på SST og DASAM's hjemmeside. Det bør være sådan, at de underskrifter der skal have, mens man er på reumatologisk afdeling skal være samlet et sted og så fremdeles. Der blev nedsat et udvalg, der skal se på dette bestående af Trine Rønde og Tina Khwaja.
- D) Vedrørende rekruttering til specialet kan vi fortsat deltage i præsentationsrunder på universitet af specialet. Imidlertid blev det også nævnt, at vi skal passe på at indtaget nogenlunde passer med behovet for folk indenfor specialet. Vi har en del folk nu her der er ved at være færdige, og som ikke nødvendigvis kan få ansættelse noget sted.
- E) Diskussion af hvad uddannelsen til arbejdsmedicinere skal ruste os til og hvor vi skal hen med vores uddannelse. Det kom frem, at vi har meget forskellige opgaver på klinikkerne. Afhængig af geografi og virksomheder i området samt af om der f.eks. er psykologer ansat, idet læger på klinikker hvor der er psykologer, stort set ikke ser en patient med stresslignende symptomer

Ad pkt.8 Eventuelt.

DASAM har overvejet at lave en pris, hvor man præmierer en yngre lovende arbejdsmedicinere for et godt arbejde. Imidlertid var indstillingen, at det hellere skulle være et beløb, der skulle gå til noget fælles eller som kunne være en arbejdsmiljøpris f.eks. kunne en lille sum gå til bedste uddannelsesafdeling. Tine Rubak ville melde det tilbage til bestyrelsen.

Der var også forslag om, at man skulle foreslå SST, at der kom ydernumre til arbejdsmedicinere, der ikke kunne få arbejde, men vi kom ikke rigtigt til nogen afklaring af spørgsmålet og ingen meldte sig til at arbejde videre med tanken.

Der var ønske om at relevante faglige links, henvisning til bøger etc. blev samlet et sted til brug for os yngre arbejdsmedicinere. Enden på det blev, at man kan sende forslag om dette til Tine Rubak, der så vil finde et sted til den slags på DASAM's hjemmeside.

Med venlig hilsen læge Tina Khwaja