

# REFERAT

Danske Arbejdsmedicinere Organisation (DAMO)

General forsamling

Fredag den 22. marts 2013

Kl. 9.30

DSB's Kursuscenter, Knudshoved, Nyborg

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent
3. Formandsberetning
4. Beretning fra nedsatte udvalg (UEMS)
5. Rettidigt indkomne forslag
6. Forslag til vedtægtsændringer:  
§5 stk. 2 Varsling af generalforsamling i Ugeskrift for Læger.
7. Aflæggelse af revideret regnskab
8. Valg til bestyrelse
9. Valg af revisor(er) og revisorsuppleant(er)
10. Redegørelse for budget
11. Fastsættelse af kontingent
12. Eventuelt

## 1. Valg af dirigent

Gert Thomsen

## 2. Valg af referent

Lilli Kirkeskov

## 3. Formandsberetning

Se særskilt skriftlig beretning

Beretningen er godkendt

## 4. Beretning fra nedsatte udvalg (UEMS)

Der henvises til særskilt beretning på DASAM's Generalforsamling

## 5. Rettidigt indkomne forslag

Ingen

## 6. Forslag til vedtægtsændringer:

§5 stk. 2 Varsling af generalforsamling i Ugeskrift for Læger.

**Fremover vil DAMO varsle generalforsamling (inkl ekstraordinær generalforsamling) pr e-mail**

Forslaget blev enstemmigt vedtaget. Vedtægtsændringer kan vedtages med 2/3 af medlemmernes accept. Der er ikke 38 medlemmer til stede. Forslaget kan derfor først vedtages efter ekstraordinær generalforsamling. Denne afholdes i tilslutningen af april i tilslutning til DASAMs allergimøde den 28. maj. Sted og tid følger.

## 7. Aflæggelse af revideret regnskab

Godkendes. Bestyrelsen opfordres at anvende midlerne til fordel for medlemmerne eks til deltagelse i UEMS 2014 på Langeland, rejsefond for medlemmer, der ikke kan få støtte til kongresdeltagelse mv.

## **8. Valg til bestyrelse**

Niels Kjærgaard Jørgensen, Flemming Lander og Gert Thomsen er på valg. Er villige til genvalg. Genvalgt.

## **9. Valg af revisor(er) og revisorsuppleant(er)**

Niels Ebbenhøj er revisor. Genvælges  
DAMO har ikke en revisor suppleant

## **10. Redegørelse for budget**

Budgettet vedtages

## **11. Fastsættelse af kontingent**

Kontingent 2013 og 2014 er fortsat 200 kr pr år

## **12. Eventuelt**

### **Gennemgang af hovedresultater af overenskomstforhandling 2013.**

#### **Dagarbejdstid**

udvidet til hverdage kl 21  
akut arbejde til kl 23 med tillæg efter 18.  
Højest tjeneste efter 18 hv 5. døgn

#### **Lørdag-søndage 8-16**

Mindst 6 timer  
Højest to gange pr måned

#### **Udetjeneste**

Tillæg afskaffet  
Kørsel til udetjeneste – 1 times ekstra transport 'gratis'  
Mindst 50% i dagarbejdstiden på hovedarbejdsstedet

#### **Deltidsansættelser er nu omfattet af overenskomsten**

#### **Økonomi**

Pension + 0,55%  
Løn:+2% i alt over de næste 2 år  
Lokal løndannelse: forsøgsordning gjort permanent.

#### **Præambel**

Overlæger er centrale aktører og ledelsesfigurer i sundhedsvæsenet og at ansvar og indflydelse skal ses i det lys

Overlægerne arbejde skal tilrettelægges så den rette faglige ekspertise er til stede på rette tid

Det er vigtigt samtidigt at sikre et godt psykisk og fagligt arbejdsmiljø

Hvis overlægerne på en afd. Oplever at arbejdsmængden og/eller intensiteten i arbejdet er uhensigtsmæssig er det naturligt at tage en lokal dialog

I Ålborg er der kommet ny struktur opdelt med 5 klinikchefer, der har ansvar på patientforløb.

De ledende overlægers kompetencer og ansvar er ændret og svær at gennemskue.

Man er ved at lave samme struktur i sygehus Sønderjylland.

I nye Gødstrup er der planlagt udvidet ambulatorium-tid

Slagelse skal gennemføre Leanprojekt, skal øges produktion med 7% i 2012 og 5% i 2013.

Det er vanskeligt for sygehuslederne at forstå at specialet ikke kan nå at se flere ptt. Specialet er nødt til at blive bedre til at beskrive hvad vi laver. Måske kunne overskydende midler bruges til information om specialet.

Der er kommet ændringer til rettigheder omkring ansatte, der bliver 70 år. Hvordan er man reelt stillet? DAMO opfordres til at se på problemstillingen.