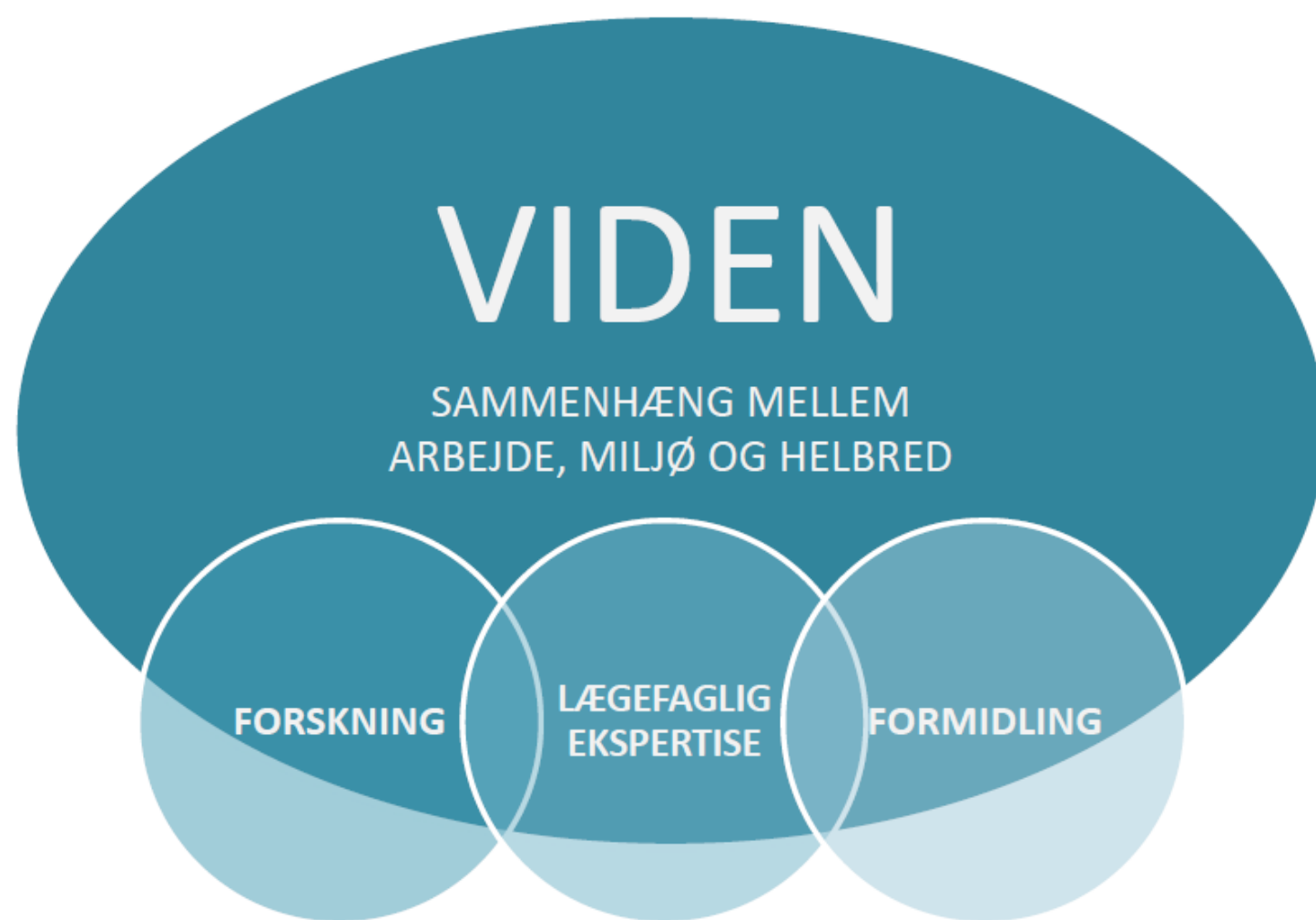


ARBEJDS- OG MILJØMEDICIN

MISSION
(KERNEOPGAVE)



SUNDHEDSVÆSENET

ARBEJDSMARKEDET

MYNDIGHEDER

Vi vil være førende samarbejdspartnere som lægefaglige eksperter i sammenhængen mellem helbred og eksponering fra arbejde og miljø, og på baggrund heraf bidrage til samfundet ved at tilbyde tjenester i sundhedsvæsenet og til arbejdsmarkedet, hvor vi er

- *Lægefaglige og neutrale*
- *Tilgængelige og effektive*
- *Multisektorielle, tværfaglige og virksomhedsnære*

VISION
(FREMTIDSMÅL)

STRATEGI

(VIRKEMIDLER TIL AT OPNÅ MÅL)

NØGLEORD

	TYDELIGHED	SYNLIGHED	PROAKTIVITET	ÅBENHED	EFFEKTIVITET
Definere vores nye rolle i Arbejdsmiljø apparatet		Multi sektorielt			
		Primær/sekundær forebyggelse		Tværfaglighed	
		Forskning		Arbejdsfastholdelse	
Fremhæve vores styrker og de muligheder det giver at bruge os				Samarbejde	
				Virksomhedsnært	
		Formidling			
				Selvevaluerende	

FOKUS-PUNKTER

KONKRETE FORSLAG

SAMFUNDSNIVEAU	AFDELINGSNIVEAU	DIGITAL PLATFORM SAMFUNDSNIVEAU
<ul style="list-style-type: none"> • Promovere/ støtte reform af arbejdsskadeområdet • Indføre fornyet bedriftssundhedstjeneste (konsulentbaseret tjeneste til virksomheder og arbejdsmiljøaktører i øvrigt): <ul style="list-style-type: none"> - Forebyggende + Tidlig intervention på arbejdspladsen - Aktiv rolle i arbejdsfastholdelse (erhvervssevnevurdering, rundbordssamtaler) • Stå som et samlet og stærkt organ <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsmedicinen i hele DK • Aktive og synlige i samfundsdebatten <ul style="list-style-type: none"> - Politisk udmelding om egen rolle - Faglige og folkelige medie udmeldinger om risici 	TVÆRFALIGT <ul style="list-style-type: none"> • Udvide tværfaglighed i de Arbejdsmedicinske Klinikker • Øget samarbejde med nærliggende specialer, derma, lunge, psyk, allergi, soc.med, obstretikere etc • Oprettelse af "tværfaglige teams" <ul style="list-style-type: none"> - Psykologer, fysioterapeuter, teknikere, socialrådgiver etc. MULTISEKTORIELT <ul style="list-style-type: none"> • Fast track samarbejde med kommunen/jobcenter <ul style="list-style-type: none"> - Aflastning af de praktiserende læger - Højner kvalitet af tidlig vurdering og intervention - Bruge inspiration fra andre lande (fast politisk sat tidsramme: 30 dage, 8 uger etc) • Udbygge og synliggøre rådgivende hotline ØVRIGE ARBEJDSMILJØAKTØRER <ul style="list-style-type: none"> • Tættere samarbejde med NFA • Tættere samarbejde med AT • Vedligeholde samarbejde med fagbevægelsen 	AFDELINGSNIVEAU <ul style="list-style-type: none"> • Fagligt + folkeligt • Oplysende arbejdsmiljøorgan • Forskningsformidling AFDELINGSNIVEAU <ul style="list-style-type: none"> • Øget åbenhed • Bedre vidensdeling

• Løbende revurdere egen rolle efter behov (arbejdsmarkedets udvikling/politisk dagsorden)

FORUDSÆTNING

- ✓ Behov for politisk opbakning →ressourcer + omstrukturering af finansiering
- ✓ Behov for flere arbejdsmedicinere
- ✓ Ideologisk opgør med offentlig vs privat finansiering af arbejdsmedicinsk indsats
- ✓ Behov for veldefineret efteruddannelse af fagpersonale i de arbejdsmedicinske teams – sikre kompetence og kvalitet