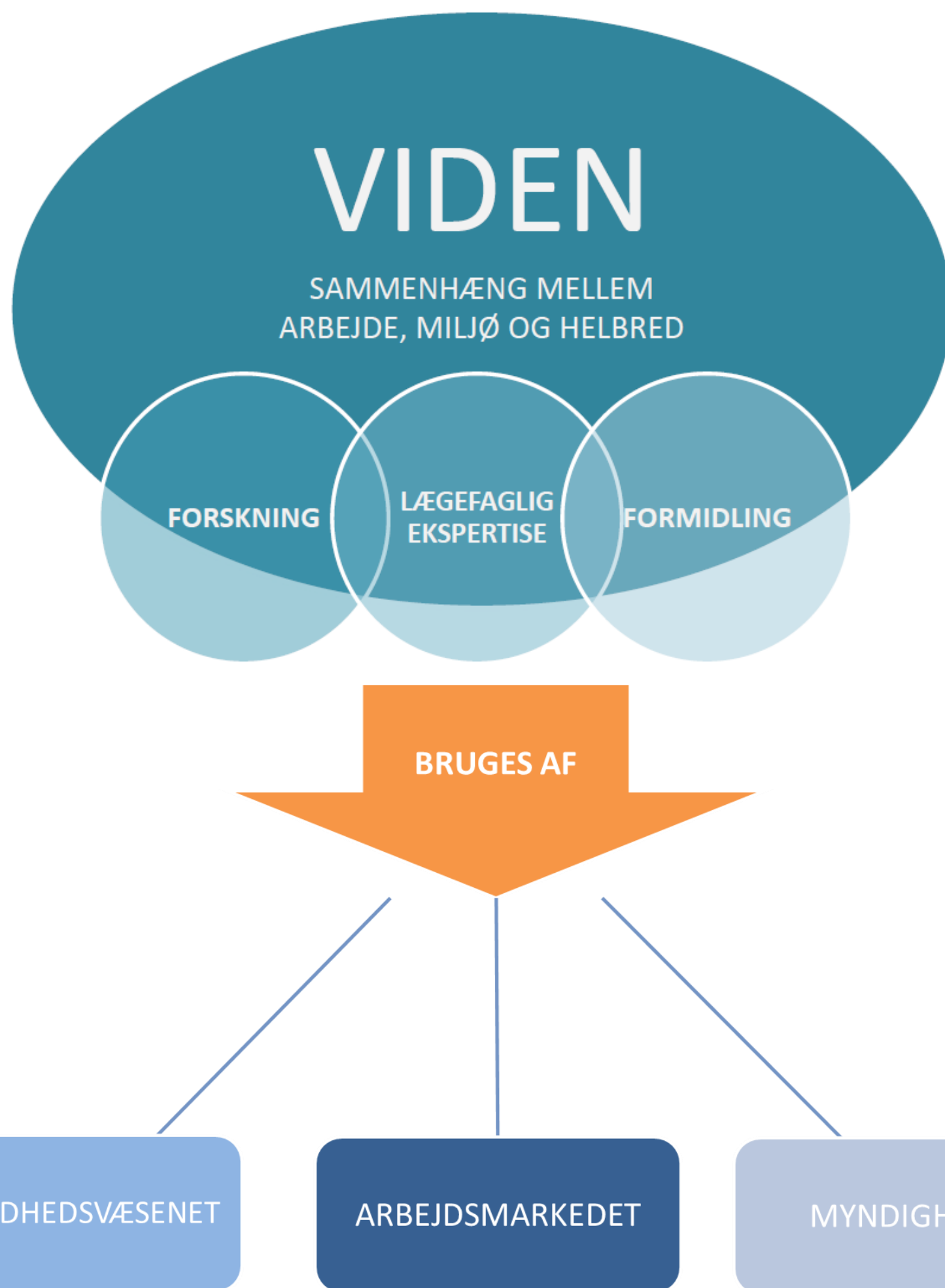


# ARBEJDS- OG MILJØMEDICIN

**MISSION**  
(KERNEOPGAVE)



Vi vil være førende samarbejdspartnere som lægefaglige eksperter i sammenhængen mellem helbred og eksponering fra arbejde og miljø, og på baggrund heraf bidrage til samfundet ved at tilbyde tjenester i sundhedsvæsenet og til arbejdsmarkedet, hvor vi er

- Lægefaglige og neutrale
- Tilgængelige og effektive
- Multisektorielle, tværfaglige og virksomhedsnære

**VISION**  
(FREMTIDSMÅL)

**STRATEGI**  
(VIRKEMIDLER TIL AT OPNÅ MÅL)

**NØGLEORD**

**FOKUS-PUNKTER**

**KONKRETE FORSLAG**

**FORUDSÆTNING**

	TYDELIGHED	SYNLIGHED	PROAKTIVITET	ÅBENHED	EFFEKTIVITET
Definere vores nye rolle i Arbejds miljø apparatet		Multi sektorielt			
		Primær/sekundær forebyggelse		Tværfaglighed	
		Forskning		Arbejdsfastholdelse	
Fremhæve vores styrker og de muligheder det giver at bruge os				Samarbejde	
				Virksomhedsnært	
		Formidling			
				Selvevaluerende	
<b>SAMFUNDSNIVEAU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promovere/ støtte reform af arbejdsskadeområdet</li> <li>• Indføre fornyet bedriftssundhedstjeneste (konsulentbaseret tjeneste til virksomheder og arbejdsmiljøaktører i øvrigt): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forebyggende + Tidlig intervention på arbejdspladsen</li> <li>- Aktiv rolle i arbejdsfastholdelse (erhvervssevnevurdering, rundbordssamtaler)</li> </ul> </li> <li>• Stå som et samlet og stærkt organ <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejdsmedicinen i hele DK</li> </ul> </li> <li>• Aktive og synlige i samfundsdebatten <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politisk udmelding om egen rolle</li> <li>- Faglige og folkelige medie udmeldinger om risici</li> </ul> </li> </ul>		<b>AFDELINGSNIVEAU</b> TVÆRFALIGT <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvide tværfaglighed i de Arbejdsmedicinske Klinikker</li> <li>• Øget samarbejde med nærliggende specialer, derma, lunge, psyk, allergi, soc.med, obstretikere etc</li> <li>• Oprettelse af "tværfaglige teams" <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psykologer, fysioterapeuter, teknikere, socialrådgiver etc.</li> </ul> </li> </ul> MULTISEKTORIELT <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fast track samarbejde med kommunen/jobcenter <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aflastning af de praktiserende læger</li> <li>- Højner kvalitet af tidlig vurdering og intervention</li> <li>- Brug inspiration fra andre lande (fast politisk sat tidsramme: 30 dage, 8 uger etc)</li> </ul> </li> <li>• Udbygge og synliggøre rådgivende hotline</li> </ul> ØVRIGE ARBEJDSMILJØAKTØRER <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tættere samarbejde med NFA</li> <li>• Tættere samarbejde med AT</li> <li>• Vedligeholde samarbejde med fagbevægelsen</li> </ul>		<b>DIGITAL PLATFORM SAMFUNDSNIVEAU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fagligt + folkeligt</li> <li>• Oplysende arbejdsmiljøorgan</li> <li>• Forskningsformidling</li> </ul> <b>AFDELINGSNIVEAU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Øget åbenhed</li> <li>• Bedre vidensdeling</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Løbende revurdere egen rolle efter behov (arbejdsmarkedets udvikling/politisk dagsorden)</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Behov for politisk opbakning →ressourcer + omstrukturering af finansiering</li> <li>✓ Behov for flere arbejdsmedicinere</li> <li>✓ Ideologisk opgør med offentlig vs privat finansiering af arbejdsmedicinsk indsats</li> <li>✓ Behov for veldefineret efteruddannelse af fagpersonale i de arbejdsmedicinske teams – sikre kompetence og kvalitet</li> </ul>				