

1.1 Beskrivelse af uddannelsens overordnede forløb

Varigheden af uddannelsen efter opnået ret til selvstændigt virke som læge er 60 måneder. Den uddannelsessøgende skal i løbet af introduktions- og hoveduddannelsen have ansættelse ved to forskellige arbejdsmedicinske klinikker. Mindst 36 mdr. af den samlede uddannelse (introduktions- og hoveduddannelsen) skal foregå på arbejdsmedicinske klinikker.

Introduktionsuddannelse 12 måneder.

Uddannelsen kræver ansættelse ved en arbejdsmedicinsk klinik i 12 måneder.

Hoveduddannelse 48 måneder

Arbejdsmedicin

Ansættelse i det arbejdsmedicinske speciale udgør minimum 24 mdr. af hoveduddannelsen.

Ifølge bekendtgørelse nr.1257 om uddannelse af speciallæger skal der være mindst to ansættelser indenfor specialet af hver 12 måneders varighed.

Den arbejdsmedicinske hoveduddannelse skal foregå ved to forskellige arbejdsmedicinske klinikker. De sidste 12 mdr. arbejdsmedicin bør ligge i slutningen af hoveduddannelsen.

Anden klinisk/kompetencekomplementerende uddannelse

Anbefalinger for ansættelser under anden klinisk/kompetencekomplementerende uddannelse er nærmere beskrevet i bilag 1.

Bilag 1 Anbefalinger for 'anden klinisk uddannelse'

'Anden klinisk uddannelse' udgør i alt 24 måneder af hoveduddannelsen.

På de 24 måneder skal den uddannelsessøgende opnå de opstillede kliniske kompetencer som beskrevet i målbeskrivelsens punkt 3.4.4

De 24 måneder anbefales sammensat af:

6 måneders ansættelse på reumatologisk afdeling

6 måneders ansættelse på lungemedicinsk afdeling

6 måneders ansættelse på psykiatrisk afdeling

6 måneders valgfri ansættelse (anden kompetencekomplementerende ansættelse)*

Ansættelserne skal altid bestå af 6 sammenhængende måneder

For hver ansættelse udarbejdes uddannelsesprogrammer med henblik på at præcisere hvilke kompetencer, der skal opnås og hvordan, i de enkelte ansættelser.

* Denne del af uddannelses bruges til at komplementere målbeskrivelsens kompetencer. Der kan være tale om såvel kliniske som teoretiske kompetencer. Forud for ansættelse skal der foreligge uddannelsesprogram, der specificerer de kompetencer, der skal opnås eller komplementeres i den enkelte ansættelse. Relevant klinisk ansættelse kunne f.eks. være: almen praksis, på en socialmedicinsk enhed, hos arbejdsmiljørådgivere eller på neurologiske eller dermatologiske afdelinger. Ansættelser af mere teoretisk karakter kunne f.eks være: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), relevant afdeling af Sundhedsstyrelsen, teoretisk institut m.fl..

De 6 måneders valgfri ansættelse skal altid godkendes af den relevante videreuddannelsesregions PKL eller PUF-ektor

Fokuserede ophold

For at opnå de i målbeskrivelsen angivne kompetencer anbefales det, at der tilrettelægges klinisk fokuserede ophold inden for specialerne dermatologi og neurologi. Der kan desuden suppleres med et fokuseret ophold på ortopædkirurgisk afdeling under ansættelsen på reumatologisk afdeling, såfremt dette skønnes nødvendigt af hensyn til målopfyldelsen.

De fokuserede ophold bør fordeles efter følgende retningslinje: Dermatologisk ophold under den lungemedicinske ansættelse, og neurologisk ophold under ansættelse i psykiatrien. Der bør foreligge aftaler om, hvilke kompetencer der skal opnås på de enkelte ophold.

Merit

For en læge med forudgående kliniske kompetencer, der svarer helt eller delvist til kompetencerne i den arbejdsmedicinske målbeskrivelse, kan uddannelsestiden efter en konkret vurdering nedsættes tilsvarende. Denne vurdering og meritoverførsel i henhold til Sundhedsstyrelsens vejledning om merit i speciallægeuddannelsen, såvel som etablering og godkendelse af de enkelte hoveduddannelsesforløb, varetages af videreuddannelsesregionen med rådgivning af specialets PKL, PUF-ektor og/eller videreuddannelsesudvalg.

Angående merit i forhold til de 6 måneders valgfri ansættelse vil udgangspunktet for videreuddannelsesregionens (PKL/PUF-ektornes) vurdering være, at der skal være opnået arbejdsmedicinsk relevante kompetencer. Meritvurderingen foretages suverænt i den relevante videreuddannelsesregion. I praksis diskuteres alle merit overførsler dog på tværs af regionerne med henblik på at opnå størst mulig ensartethed i vurderingerne.