

Videreuddannelsesudvalget 2017-2018

Medlemmer: Gert Thomsen, Annette Kjærgaard, Paula Hammer, Tine Malling, Mette Lausten, Vibeke Sørensen, Margrethe Bordado Sköld, Janne Julie Møller (formand)

Udtrådt: Tine Erichsen (formand), Jane Frølund Thomsen, Iben Brock Jacobsen

Der har udover mailkorrespondance været afholdt 3 fysiske møder i løbet de sidste 12 mdr.

Udvalget har arbejdet med følgende punkter:

Opdatering af faglig profil.

Vores faglige profil blev i efteråret 2017 godkendt og uploadet på www.laegeuddannelsen.dk. Det er en platform hvor uddannelsessøgende kan sammenligne specialernes faglige profiler tilpasset de 7 lægeroller.

Retningslinjer for Arbejdsmedicinske projekt

Med udgangspunkt i specifik sag, blev der i 2016/2017 arbejdet med retningslinjer for gennemførelse af det arbejdsmedicinske projekt. Videreuddannelsesudvalget udarbejdede et udkast, som blev sendt til høring hos fagets professorer og DASAMs bestyrelse. Således er kravene til det arbejdsmedicinske projekt, at projektrapporten kan være

- En fagfællebedømt tidsskriftsartikel på basis af originale data
- Et fagfællebedømt systematisk review eller videnskabeligt arbejde på samme niveau, rapporteret på anden måde. Ved flere forfattere skal uddannelseslægen være 1. forfatter.
- Projektrapporten
 - o skal indeholde baggrund, metode, resultater, diskussion og konklusion
 - o skal dokumentere, at uddannelseslægen har tilegnet sig relevant viden om forskningsmetodologi.
 - o Emnet for opgaven skal være inden for det arbejds- og/eller miljømedicinske område

En ph.d.-afhandling kan godkendes umiddelbart uden videre bedømmelse. Dette gælder også ph.d.-afhandlinger fra andre specialer, da det væsentligste er at have lært den videnskabelige metode.

Publicerede artikler i form af kasuistikker, ledere, letters, statusartikler i Ugeskrift for Læger eller lign. kan ikke godkendes. Selve bedømmelsen skal ikke indgå i uddannelseslægens logbog, men den relevante vejleder skal attestere i logbogen, at bedømmer har godkendt projektet.

Ved færdiggørelse sender vejlederen projektrapporten til PKL i den tilhørende uddannelsesregion. I region Syd til formanden for det regionale arbejdsmedicinske videreuddannelsesråd. PKL/formand videresender projektrapporten til de kliniske professorer, som blandt sig udvælger en bedømmer, som ikke er inhabil, fra en anden videreuddannelsesregion. Bedømmelse skal ske i løbet af 4 uger. Bedømmelsen sendes derpå til PKL/formand, som sørger for videreformidling til vejleder og uddannelseslæge. Vejleder har det overordnede ansvar for, at uddannelseslægen med det valgte projekt kan levere en opgave, som lever op til kravene. Vejleder kan forud for igangsættelsen søge rådgivning vedr. projektets egnethed hos PKL/formand og fagets professorer.

Skrivet er tilgængeligt på DASAMs hjemmeside.

(EVT tænker jeg det skal ud – altså jeg kan jo også bare skrive, at bedømmelsesprocessen er beskrevet)

Revision af målbeskrivelsen

I det DASAM gennemgik vores målbeskrivelse og rettede lidt i den for at leve op til bekendtgørelsen for speciallægeuddannelsen (noget med antal måneder i HU, intro og merit) og en præcisering af indholdet i de mulige 6 mdr "frit valg" havde den tidl. formand Tine Erichsen en korrespondance med SST. SST vil dog afvente en mere gennemgribende revision af målbeskrivelsen inden de ændrer den officielle målbeskrivelse. De små ændringer er derfor lagt op som vejledning på DASAMs hjemmeside.

I efteråret 2017 gik vi i gang med en gennemgående revision af målbeskrivelsen. Vi har indledt arbejdet med fokus på kompetencerne i hoveduddannelsen. Vi har diskuteret hvilke kompetencer der er essentielle for at blive en god arbejdsmediciner/læge. Kan det/skal det skilles ad? Dernæst er vi gået i gang med at kigge på rammen. Vi arbejder på at konkretiserer og forkorte målbeskrivelsen. Bl.a fjernes kompetencer placeret under de fokuserede ophold, og vi graderer på hvilket niveau de angive kompetencer skal opnås. Vi regner med at have en målbeskrivelse klar i løbet af 2019.

Rekruttering ind i specialet

I 2017 var der godt gang i H-stillingerne, men 2018 er startet lidt sløjt, men heldigvis blev H-stillingen besat i Region Midt.

Aktuelt er der 27 læger i H-stilling, heraf en del i ph.d. forløb. Derimod er der lidt færre i I-stillinger, ca. 11. Der anmodes om, at alle afdelinger slår I-stillingerne op. Med specialets aktuelle fokus på visioner og udvikling af specialet og de tiltag vi gør for at synliggøre os, forudser vi, at vi vil sikre den fortsatte rekruttering til specialet, og fastholde det opsving, der har været i H-stillinger de seneste år.

11. marts 2018
Janne Julie Møller
Formand