

## YAM bestyrelsesmøde d. 11. juni 2013

Deltagere: Paula Hammer, Rebekka Slagor, Helene Paarup, Sorosh Tabatabaeifar og Mette Lausten Hansen.

Referent: Mette Lausten Hansen

### **Dagsorden:**

#### **1. Orientering fra DASAM**

Paula orienterede efter referat fra seneste DASAM bestyrelsesmøde.

Ny sekretær i DASAM er Tina Storm.

Fremtidige datoer for DASAMs bestyrelsesmøder: 18. september (Kbh.), 31. oktober (Kbh.), 22. januar (Esbjerg). Årsmødeudvalget har fået ny formand (Poul Frost). DASAMs rejselæge er blevet uddelt. DASAMs visionspapir er udsendt til de ledende overlæger for kommentarer, skal være færdigt efterår 2013. Pocket guide for arbejdsrelateret astma er oversat til dansk, bliver formentlig at finde på ARMONI. DASAM er medarrangør af NFA konferencen "Well being at work" maj 2014.

Sammenlægningen med samfundsmedicin er ikke nært forestående, der er aftalt møde om fælles forskningstræning. Klinikken på BBH har haft besøg af inspektorer, rapporten findes på SST's hjemmeside. Rapporten har affødt en skriftlig reaktion fra professor Jens Peter Bonde, BBH.

Ubesatte stillinger i specialet bør slås op, det er et krav i nogle regioner. Der arbejdes på DRG omlægning således gr. 2 patienter afskaffes.

#### **2. Orientering fra div. udvalg**

Kursusudvalget har fastlagt kursusrækken, som denne gang pga. de beskårne økonomiske rammer må afholdes over 3 år. Rækkefølgen af kurserne er ændret lidt i fht. tidligere. I efteråret 2013 er der planlagt "Sundhedsøkonomi" og "Sundhedsarbejde i Danmark". Hele kursusrækken udsendes til de uddannelsessøgende læger og lægges på DASAMs hjemmeside. Kursusudvalget søger nye medlemmer da flere arbejdsmedicinere i udvalget ønsker at udtræde.

DASAMs nye rekrutteringsudvalg består af Lilli Kirkeskov, Vivi Schlünssen, Tine Rubak, Anja Husoom og Mette Lausten Hansen.

Kommissoriet for udvalget er at initiere initiativer til sikring af rekruttering og fastholdelse af læger i specialet. Udvalget har diskuteret følgende punkter, som der skal arbejdes videre med:

- Den gode arbejdsmedicinske uddannelse (uddelegeret til YAM), lave funktionsbeskrivelser (klinisk vejleder, uddannelsesansvarlig overlæger, uddannelsessøgende læge) som kan være til inspiration for dette.
- Synliggørelse af specialet i pressen: hvorfor vælge arbejdsmedicin, pressenyheder på DASAMs hjemmeside, månedens forgiftning i UFL.
- Synliggørelse på karriere dage, yngre læge dage, specialernes dag med bla. fælles præsentationsmateriale.

- Undersøge mulighederne for sommerferie vikariater, 6 mdr. I stillinger, klinisk ophold på en AMK.
- Kan den vi få den virksomhedsnære arbejdsmedicin tættere på??

### **3. Medlemsmøde efterår 2013**

Vi har fastlagt en dato onsdag d. 9. oktober. Da YAM skal komme med oplæg til "Den gode arbejdsmedicinske uddannelse" jf. pkt 3 foreslås det, at det bliver en del af dagens tema. På næste YAM møde diskuteres, hvad dagens andet tema skal være.

### **4. Evt**

Der har været problemer for nogle læger (i klinisk sideuddannelse) med at kunne få fri til returndays. Datoen skal om muligt være kendt 3 mdr. før returndagen. Datoer for returndage lægges i DASAMs kalender ved henvendelse til Tina Storm.

Ideelt bør de uddannelsesansvarlige overlæger sikre frihed ved kontakt til de kliniske uddannelsesafdelinger. Når den nye målbeskrivelse bliver vedtaget er returndays en del af denne og dermed noget vi har krav på at kunne deltage i.

Næste møde om ca. 3 uger: Helene laver en doodle.