

Referat

Videomøde i DASAM's bestyrelse den 12.10.2018 på Arbejdsmedicinsk Afdeling, Holbæk

Deltagere: I Holbæk: Margrethe Bordado Sköld (MBS), Jonas Winkel Holm (JWH), Henrik Salomonsen (HS) og Anne Caroline Curtz (CC).
På video: Ole Carstensen (OC), Tine Malling (TM) og Lene Bech Jeppesen (LBJ) observatør fra Herning, psykologgruppe.

Som deltagere i Holbæk deltog desuden formand for Videreuddannelsesudvalget Janne Julie Møller (JJM) og formand for Årsmøde- og efteruddannelsesudvalget Tina Storm (TS).

	Aktion / beslutning
<p>1. Valg af referent:</p> <p>JWH</p>	
<p>2. Opfølgning på referat fra sidste bestyrelsesmøde 23.8.2018 på AMK OUH:</p> <p>"Hængepartierne" fra sidst er alle gennemført - de fleste optræder i punkterne nedenfor.</p>	
<p>3. Årsmøde – og efteruddannelsesudvalg ved Tina Storm:</p> <p>Årsmødet kommer til at handle om uddannelsen til speciallæge i arbejdsmedicin og til psykolog indenfor arbejdsmedicin, samt efteruddannelsen for begge faggrupper, såvel i Danmark som i Norden.</p> <p>Desuden kommer mødet til at handle om det uddannelsesmæssige samarbejde, herunder også mellem læger og psykologer. Desuden om mulige samarbejdsflader til andre specialer.</p> <p>Sidstnævnte tema skal muligvis behandles på et efterfølgende medlemsmøde.</p> <p>Vi vil gøre en indsats for, at mødedeltagerne bliver engageret, så de på forhånd skal tage stilling i afdelingerne til nogle spørgsmål, der vil blive sendt ud med programmet.</p> <p>Der vil blive holdt møde om programmet d. 29.oktober, så programmet kan sendes ud rettidigt ultimo november.</p> <p>Der vil af VAM (Virksomhedsnær Arbejdsmedicin) blive arrangeret et formøde, der handler om sundhedsfremme på</p>	

<p>arbejdspladserne på internationalt plan. Oplægsholder er Dr. Rodriguez-Fernandez og kommer fra International SOS.</p>	
<p>4. Videreuddannelsesudvalg v. Janne Møller:</p> <p><i>Ang. retningslinjer for det arbejdsmedicinske projekt:</i></p> <p>Udkastet til det arbejdsmedicinske projekt har været rundsendt til professorer og ledende overlæger, som har kommenteret. Det endelige dokument</p> <p>”Retningslinjer for det arbejdsmedicinske projekt” er nu klar til at blive lagt på DASAMs hjemmeside. Der rundsendes en mail fra DASAM således alle er orienterede.</p> <p><i>Ang. revision af målbeskrivelsen:</i></p> <p>Arbejdet er omfattende, så det er nærmere en omskrivning. Bl.a. arbejdes der på at specificere og forkorte målbeskrivelsen, samt klargøre på hvilket niveau kompetencerne skal opnås, og hvordan det skal dokumenteres.</p>	
<p>5. ICOEPH ved HS og JWH, specielt relationen til DASAM ifm. projektansøgninger og ansvar for regnskab og brug af pengene:</p> <p>Ang. DASAM/ICOEPH-projektet i Nepal: Der er særlige formkrav til regnskab og revision når man administrer en projektbevilling fra CISU (Civilsamfund i Udvikling, den paraplyorganisation der fordeler og fører opsyn med bevillinger fra u-landsmidler til medlems-NGO’erne).</p> <p>JWH har fået revideret DASAMs regnskab 2017 hos en godkendt revisor, så det nu lever op til kravene, og udgiften på ca. 8000 DKK dækkes af en administrationspulje, der følger med projektbevillingen fra CISU.</p> <p>Projektet er hidtil ikke indgået i DASAMs regnskab, da ansøgning og drift har ligget i regi af ICOEPH, men dette er ændret i det reviderede DASAM-regnskab (således at de eneste ændringer i det reviderede regnskab er af regnskabsteknisk natur).</p> <p>Denne konstruktion mellem DASAM og ICOEPH affødte en diskussion om gråzonen mellem DASAMs økonomi og ICOEPHs økonomi og om det eksisterende set-up er det rette i forhold til at DASAM som et videnskabeligt selskab står som garant for aktiviteter hjemhørende i ICOEPH, eller om ICOEPH skal fungere som en selvstændig organisation med egen økonomi i lighed med YAM, BDO, og DAMO.</p>	<p>(OC inviterer Erik Jørs og Lars Brandt)</p>

Det bliver besluttet at invitere Erik Jørs og Lars Brandt til et kommende bestyrelsesmøde til en diskussion af dette forhold.

HS sørger for at det reviderede regnskab mv tilgår CISU inden fristen 15. oktober 2018.

6. Meddelelser

a) *Jens Peter Johansens død*: OC har stået et for, at DASAM har givet ham en sidste hilsen ved at donere et beløb til Læger uden grænser, således som hans familie har ønsket. Vi var enige om, at DASAM til næste generalforsamling foreslår, at Jens Peter Johansens posthumt udnævnes til æresmedlem af DASAM – og at vi iagttager 1 minuts stilhed for ham.

b) *Forespørgsel fra IOMSC*: DASAM er aktuelt passivt medlem i IOMSC (International Occupational Medicine Society Collaborative) – IOMSC har forespurgt medlemsorganisationerne om bud på arbejdsmedicinske "succeshistorier, udfordringer og muligheder". Umiddelbart drøftede vi, at eksempler på "succeshistorier" kunne være den arbejdsmedicinske stressbehandling samt specialets øgede kliniske og forskningsmæssige fokus på arbejdsfatholdelse/erhvervsevnevurdering.

c) *Det nationale stresspanel*: OC fortalte, at AMK Herning har taget initiativ til at udarbejde en skrivelse til Sundhedsministeriets Stresspanel, hvor man kortfattet beskriver problemområdet set fra de arbejdsmedicinske klinikkers perspektiv, samt – atter - tilbyder vores kompetence til panelet. Det sidstnævnte har DASAM allerede gjort, dog indtil videre uden resultat. Der var enighed om at en sådan skrivelse er en god ide. Udkastet udarbejdes af en psykologgruppe i samarbejde med læger på den nævnte klinik – det ventes snarligt et udkast klar.

d) *Møde mellem AES og de arbejdsmedicinske klinikker 10. nov.2018*: Som dagsordenspunkt ønsker vi at høre, om AES er vidende om hvorvidt der er nyt ang. regeringens ønsker om reform af arbejdsskadesystemet.

e) *Selskab af arbejdspsykologer*: Der har været afholdt stiftende generalforsamling på det tværregionale psykologmøde d. 11.10.18, hvor

OC rundsender IOMSCs skema til bestyrelsesmedlemmerne mhp. mulige punkter til succeshistorier, udfordringer og muligheder.

OC rundsender udkastet til bestyrelsesmedlemmerne mhp. kommentarer.

der blev nedsat en bestyrelse for selskabet af arbejdspsykologer (SAP). LBJ følger op på det med udarbejdelse af formålsbeskrivelse i SAPs bestyrelse. Formanden for SAP, Morten Willert vil indsende vedtægterne for selskabet til DASAMs formand.



7. Ekspertudvalgets anbefalinger – reaktion fra DASAM:

OC er i gang med at skrive et udkast til DASAMs reaktion på ekspertudvalgets anbefalinger, som bl.a. vil understrege de arbejdsmedicinske klinikers ønske om at tilbyde deres ekspertise til AT og relevante myndigheder i øvrigt (HS kunne nævnte, at AM-PRO havde udarbejdet et lignende "memorandum".)

I tæt relation til dette emne nævnte OC, at han er inviteret til debat om fremtidens arbejdsmiljøarbejde med beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen d. 20.nov. på Arbejdsmiljøkonferencen (Nyborg. 18-20.nov). Et oplæg/"talepapir" til denne debat vil i sagens ligge meget i tråd med DASAMs skriftlige reaktion på ekspertudvalgets anbefalinger.

(OC formulerer udkast til både DASAMs reaktion på ekspertudvalgets anbefalinger og til debat med beskæftigelsesministeren, og rundsender dem til kommentarer og ændringsforslag til bestyrelsen)

8. Ny hjemmeside ved MBO og OC:

Margrethe og Ole har indhentet to forskellige tilbud og valg af disse drøftes. Det besluttes at takke ja til det billigste tilbud fra Lægeweb. Tidsrammen er at man forventer et færdig resultat (sammenslåning + nyt design) inden jul.

(OC + MBS samarbejder om den videre proces)

9. Visionsprocessen – gensidig orientering:

De fire arbejdsgrupper, der blev dannet ifm. visionsudvalgsmødet i september (jf. særskilt referat på DASAMs hjemmeside) har nu etableret sig - de fleste medvirkende til mødet har fordelt sig i de fire arbejdsgrupper.
Hvad angår gruppen om behandling af arbejdsrelateret stress fortalte OC, at gruppen søger midler i regionernes kvalitetspulje om udarbejdelse af "Nationale kliniske guidelines"; der forventes svar herpå i løbet af november.
Hvad angår gruppen om "Samfundsrolle, synlighed, oprettelse af fælles digital platform" fortalte MBS, at

gruppen sigter mod en mere "billig Folkemøde-version" end sidst, således at forstå, at man ikke gennemfører eget arrangement, men er opsøgende ift. at knytte relevante kontakter samt ift. andre arrangørers diskussionsfora. I gruppen drøfter man også klinikernes muligheder for at komme ud og markere sig blandt eksterne interessenter, samt at være synlige på sociale medier.

I gruppen om specialesamarbejde og synlighed i sygehusregi arbejdes der blandt flere andre ting med en slags arbejdsmedicinsk rådgivningssamtale med nyopererede skulderpatienter.

I gruppen ang. guidelines, checklister, vidensdeling mellem klinikkerne arbejdes der bl.a. på at udarbejde checklister til brug i det kliniske arbejde, som er fælles for klinikkerne, og på at holde klinikkerne op på aftalerne om at stå for oprettelse og revision af Armoni-retningslinjer.

10. UEMS repræsentation:

UEMS afholder et møde i Bilbao d. 9-10.nov. om speciallægeuddannelserne i EU. Vi aftalte, at JJM repræsenterer DASAM i den forbindelse.

11. Økonomi

DASAMs økonomi fortsat god, lige nu med godt 250.000 kr. på kontoen (Emnet ang. sammenhængen med ICOEPHs Nepalprojekt er berørt tidligere).

12. Eventuelt

Vi talte om at vi på generalforsamlingen 2019 har mulighed for at udvide bestyrelsen med et ekstra medlem. Vi skal fortsat tænke på en afløser til DASAM-formandsposten.

Vi berørte også, at der den 16. oktober afholdes et dialog – og udvekslingsmøde mellem repræsentanter fra Dansk Industri og fra DASAM og YAM, med sondering ang. samarbejdsmuligheder, øget synlighed for de arbejdsmedicinske klinikker etc.

DASAM og YAM er repræsenteret af MBS, Peder Skov og psykolog Sanna Koch Autrup, mens DI er repræsenteret af chefkonsulenterne Bent Horn Andersen og Susanne Linhardt.

13. Næste møde Er igen et videomøde, fred. d. 2. november kl. 14 - 16	

ref. jwh / 01-11-2018