

## Beretning for ARMONI 2010.

Redaktionsgruppen består af Charlotte Brauer, Niels Kjærgaard Jørgensen, Jens Brandt, David Sherson, Ole Carstensen, Kurt Rasmussen, Hanne Knudsen og Jens Christian Jensen. Der mangler i øjeblikket en repræsentant for DASAM's bestyrelse i gruppen, men redaktøren af Armoni er i øjeblikket medlem af DASAM's bestyrelse, hvorfor der herigennem er direkte kontakt.

Det praktiske arbejde er lavet af den faglige redaktør, Ole Carstensen.

Den faglige redaktør er ansvarlig over for DASAM's bestyrelse vedrørende det faglige indhold, økonomi og tekniske drift af ARMONI samt tildeling af adgang og instruktion af brugere og bidragsydere. Det er de arbejdsmedicinske klinikker og DBO, der betaler driften af systemet.

Der holdes to møder i redaktionsgruppen. Det ene normalt i forbindelse med årsmødet og det andet i efteråret. Der har det sidste år kun været afholdt et møde i forbindelse med årsmødet. Årsagen til dette er, at kontrakten mellem Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning og DASAM er blevet opsagt i efteråret 2010. En ny kontrakt er etableret med Arbejdsmedicinsk Afdeling i Esbjerg, som har overtaget ansvaret for drift og den faglige redaktion. Der er således ikke sket skift på redaktør posten.

Det forløbne år har vi levet med et nyt layout. Der er stadigvæk mange problemer med den support der ydes fra udbyderen. Ved sidste DASAM generalforsamling blev det vedtaget, at finde en anden udbyder, som der i øjeblikket ligger tilbud fra. Der er her tale om et mindre dansk firma. I budgettet for næste år er der indarbejdet udgifter til dette arbejde, som jo ikke kun er nyt CMS, ELS system men også hele arbejdet med at lægge alle dokumenter over i det nye system. Driften af det nye system og dermed økonomien bliver det halve af hvad det nuværende koster.

Der er nu 21 instrukser der burde have været revideret. Forfatterne er blevet rykket. Der har været velvilje men ingen tid.

Der er færdiggjort 3 vejledninger i 2010, der aktuelt er på vej gennem godkendelsessystemet. Produktionstiden for de fleste vejledninger ligger stadig på ca. 2 år. Det er vedtaget, at de enkelte institutioner tager ansvar for en ny vejledning pr. år. Arbejdet med at uddelegere dette foregår stadigvæk. Indtil nu er det kun Bispebjerg og Esbjerg der har meldt ind med en ny instruks. Det er stadigvæk sådan, at det er Bispebjerg, Herning, Århus og nu Esbjerg og Odense, der har ansvaret for de fleste vejledninger. Dvs. at de øvrige klinikker mangler i dette arbejde. Der vil blive arbejdet på at opveje denne skævhed det næste år.

### **ARMONI vejledninger og DDKM (Den Danske Kvalitetsmodel)**

Overordnet er der ingen problemer med at henvise til ARMONI vejledningerne i afdelingernes beskrivelse af deres patientforløb.

Der er i DDKM ingen formkrav. Dvs. at vores skabelon her kan bruges. Alle vejledninger skal revideres hvert 3. år. Dette opfylder vi formelt, men ikke reelt i øjeblikket. Stadig er der 5-7 vejledninger der skal revideres, så håber afdelingerne vil opprioritere dette arbejde.

Det der mangler i forhold til beskrivelsen af standarden om udredningsforløb er, hvordan tidsplanen for udredningen er, og hvem der er ansvarlig for forløbet. Dette foreslås løst ved at den enkelte afdeling, i den retningslinje hvor man henviser til ARMONI vejledninger. I denne kan man også henvise til hvordan de forskellige afdelingspecifikke undersøgelsesprocedurer foregår. (spirometri, priktest etc)

Patientinformationspjecer, som bliver lagt ud på ARMONI, sendes i review som de kliniske vejledninger, så der kan skabes konsensus om det, der står i pjecerne. Patientinformationspjecer, som der ikke kan skabes konsensus omkring, vil ikke blive lagt ud, men kan selvfølgelig bruges af de klinikker, der har lavet dem. Det opfordres til, at de klinikker der udarbejder patientinformation overvejer, om det er noget, der kan bruges af alle de øvrige klinikker, så disse kan sendes i review og lægges i nogenlunde samme format som de eksisterende. Pjecerne er mærkede udgående fra "De Arbejdsmedicinske Klinikker i Danmark"

Ud over instrukserne er det meningen, at ARMONI skulle være et informationssystem, som kan være indgang for arbejdsmedicinernes, unge som gamles, søgen af viden og debat med hinanden. Dette fungerer ikke på nuværende tidspunkt. Det kan selvfølgelig ændre sig når der sker et generationsskifte i specialet.. Enkelte forskningsgrupper anvender systemet som fælles informations- og fildelings system. Det kræver kontakt til redaktøren for at få oprettet lukkede grupper på ARMONI.

Kalenderen søges opdateret med alle relevante møder, og alle opfordres til at maile oplysninger om møder til [Ole.Carstensen@svs.regionsyddanmark.dk](mailto:Ole.Carstensen@svs.regionsyddanmark.dk). Nyheder og vigtige aktiviteter vil, når der er nogen, ligge på ARMONI's forside. Det planlægges, at erstatte ARMONI kalenderen med en fælles Google kalender, som der kan linkes til både fra Armoni og DASAM's hjemmeside..

En del af ARMONI er offentlig. Der har incl. arbejdsmedicinere været ca. 25.000 besøgende i 2010. Det samme gjorde sig gældende i 2009 Hvor mange arbejdsmedicinere der er blandt disse 25.000, kan vi måske gisne om, idet der er 18- 20.000 hits på kodesiderne. Der har været 175 logins i alt, dvs. en hver 2-3. pr. dag. Af de 215 med brugernavn og password har ca. 40 været logget ind i 2009.

Det er Sydvestjysk Sygehus regnskabssystem, der håndterer økonomien, betaler regningerne og indkræver pengene fra DBO og de arbejdsmedicinske klinikker. Regnskabet viser et overskud på godt kr. 151.851. Budgettet for 2010 lægger op til en ekstraudgift på kr. 70.000 i forbindelse med overgangen til nyt CMS system.

Bidragene er:

AMK, Region Hovedstaden	30.000
AMK Århus	20.000
AMK Odense	20.000
AMK Esbjerg	20.000
AMK Herning	20.000
AMK Ålborg	20.000
AMK Køge	7.500
AMK Slagelse	7.500
AMK Nykøbing Falster	7.500
DBO	7.500

På redaktionsgruppens vegne  
Ole Carstensen