

Anmeldepligt og anmelder

Anmeldepligt

1. Hvis der er formodning om, at en arbejdsskade kan medføre krav på ydelser efter loven, så skal sagen anmeldes snarest muligt og senest 9 dage efter skadens indtræden.
2. Hvis arbejdsskaden har medført, at den tilskadekomne endnu ikke på 5-ugers-dagen for skadens indtræden kan genoptage sædvanligt arbejde i fuldt omfang, så skal sagen anmeldes senest 9 dage herefter.
3. Arbejdsskadestyrelsen skal inden 48 timer underrettes om dødsfald, der kan være forårsaget af en arbejdsskade, herunder ethvert dødsfald indtruffet på en arbejdsplads. Underretning skal finde sted, selv om den arbejdsskade, der kan have medført dødsfaldet, allerede er anmeldt eller skal anmeldes iht. ovenstående.

Hvem har anmeldepligt

Ved arbejdsulykker er det arbejdsgiveren, der har anmeldepligten. Ulykken anmeldes til det forsikringselskab, hvor der er tegnet forsikring.

Lægen kan anmelde arbejdsulykker - men har ikke pligt til det.

Ved erhvervssygdomme har læger og tandlæger, der gennem deres erhverv konstaterer eller får mistanke om, at en person har pådraget sig en konstateret eller formodet arbejdsbetinget lidelse eller på anden måde har pådraget sig helbredsmæssige ulemper af skadelige påvirkninger i arbejdet, anmeldepligt til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen.

Anmeldepligten påhviler enhver læge og tandlæge, uanset om den pågældende er praktiserende eller ansat på sygehus, klinik eller anden institution. På sygehuse og klinikker mv. påhviler anmeldepligten dog alene den ledende læge eller tandlæge på hver afdeling.

Anmeldepligten bortfalder, når lægen eller tandlægen har sikret sig, at lidelsen allerede er anmeldt til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen.

Anmeldelsen skal ske snarest muligt og senest 8 uger efter, at lægen eller tandlægen er blevet bekendt med lidelsen mv. og den formodede sammenhæng med arbejdet. Anmeldelse kræver ikke tilskadekomnes samtykke.

Når anmeldepligten omfatter formodede arbejdsbetingede sygdomme, er der altså ikke alene tale om de lidelser, der i loven betegnes arbejdsskader og erhvervssygdomme, og hvor der er mulighed for erstatning, men alle sygdomme, hvor der mistænkes en sammenhæng med arbejdet.

Anmeldepligten af erhvervssygdomme beror således på en lægefaglig, evt. en arbejdsmedicinsk vurdering af en klar eller formodet årsagssammenhæng mellem lidelse og eksponering i arbejdsmæssig sammenhæng og er principielt uafhængig af forventningen til en efterfølgende anerkendelse i Arbejdsskadestyrelsen som arbejdsskade.

Med virkning fra 1. juli 2010 er det blevet obligatorisk for læger og tandlæger at anmelde formodede eller konstaterede erhvervssygdomme til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen.

Der er flere formål med at anmelde arbejdsbetingede sygdomme:

1. Et registreringsmæssigt aspekt,
2. et forebyggende aspekt,
3. et erstatningsmæssigt aspekt.

Registreringsmæssigt aspekt

Anmeldelsen registreres i Arbejdstilsynet. Her foretages en kodning af alle anmeldelser uanset om sigtet med anmeldelsen primært er en arbejdsskadeforsikrings sag. Kodningen omfatter bl.a. branche, erhverv, påvirkning og sygdom/ulykke mv. Registreringen danner grundlaget for direktoratets planlægning af den forebyggende indsats og kan også bruges som redskab i risikoanalyser af bestemte virksomheder eller brancher.

Forebyggende aspekt

Direktoratet sender altid en kopi af anmeldelsen til det lokale arbejdstilsynscenter, hvori virksomheden ligger. Anmeldelsen arkiveres sammen med andre oplysninger om virksomheden. Anmeldelsen er på den måde med til at give den tilsynsførende et billede af arbejdsmiljøet på virksomheden. Findes virksomheden stadig, kan den tilsynsførende vælge at besøge virksomheden med anmeldelsen som konkret udgangspunkt, men af ressourcemæssige årsager sker dette sjældent.

Erstatningsmæssige aspekt

Efter anmeldelse til Arbejdsskadestyrelsen startes en arbejdsskadesag. Da arbejdsgiveren og dennes forsikringsselskab er parter i sagen, kan anonymitet ikke opretholdes. Den enkelte kan dog inden for en kort tidsfrist frasige sig, at sagen behandles med henblik på arbejdsskadeserstatning. Herefter henlægges sagen.

Anmeldelse af formodet arbejdsbetinget sygdom.

Det anføres i journalen, om der er foretaget anmeldelse til Arbejdstilsynet/Arbejdsskadestyrelsen. Der foretages naturligvis også anmeldelse ved en relevant sygdom, selvom eksponeringen er tvivlsom, idet det overlades til Arbejdsskadestyrelsen at afgøre, om der kan træffes afgørelse om anerkendelse. Patienten informeres i så fald om dette usikkerhedsmoment.

Hvis der foreligger en sygdomstilstand, som vurderes arbejdsbetinget, men som åbenbart ikke vil kunne medføre anerkendelse efter Erhvervssygdomslisten, så skal anmeldelsen ledsages af en argumenteret begrundelse dels for, at der anmeldes, og dels for ønsket om at sagen forelægges for Erhvervssygdomsudvalget.

Anmelderet

Alle har **ret** til at anmelde en arbejdsbetinget lidelse – også den syge.

Hvis en anmeldelse ikke er indsendt rettidigt, så kan den tilskadekomne eller de efterladte inden for en frist på 1 år fra arbejdsskadens indtræden rejse krav om erstatning efter loven. Fristen regnes for arbejdsulykker fra ulykkestidspunktet og for erhvervssygdomme fra det tidspunkt, hvor tilskadekomne eller de efterladte har fået kendskab til, at sygdommen må antages at være erhvervsbetinget. Det vil normalt sige fra det tidspunkt, hvor en læge eller speciallæge har oplyst tilskadekomne om, at sygdommen må antages at være erhvervsbetinget. Arbejdsskadestyrelsen lægger ikke vægt på, hvornår der var symptomer første gang, eller hvornår arbejdet er ophørt.

Dispensation for 1-års reglen

Arbejdsskadestyrelsen kan se bort fra fristen, når der er særlig grund til det. Som sin dispensationspraksis har Arbejdsskadestyrelsen udmeldt, at der normalt vil være en særlig grund til at dispensere fra 1 års-fristen, under følgende forudsætninger:

1. Det skal dokumenteres, at der har været en skade.
2. Der skal være erstatningsberettigende følger.
3. Skaden skal være årsag til de erstatningsberettigende følger.
4. Der skal være en » rimelig begrundelse « for, at skaden ikke er anmeldt rettidigt.

Efter en lovændring i 2007 ses der bort fra fristen, når det er dokumenteret, at tilskadekomne har været udsat for en arbejdsskade, der er årsag til erstatningsberettigede følger. Der kræves så ikke længere en rimelig begrundelse for, at skaden ikke er anmeldt rettidigt.

Ændringen omfatter:

- 1) Arbejdsulykker, der er indtrådt den 1. juli 2007 eller senere, og
- 2) erhvervs sygdomme, der er anmeldt den 1. juli 2007 eller senere.

Referencer: Bekendtgørelse af lov om arbejdsskadesikring. Nr. 278 af 14/03/2013
Bekendtgørelse nr. 605 af 27/05/2010 om lægers og tandlægers pligt til at anmelde arbejdsbetingede lidelser til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen

Forfatter: Socialrådgiver Hugo Knudsen, Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning

Dato: 31. april 2014

Review og
redaktion Ole Carstensen

Revideres: 31.04.2017
