

Dækningsområde

Geografi

Lov om arbejdsskadesikring opererer med et territorialprincip. Loven dækker:

- Arbejde her i landet.
- Personer, der arbejder på et dansk skib.
- Personer, der udsendes til midlertidigt arbejde i udlandet i arbejdsgiverens tjeneste. En præcis afgrænsning kan ses i ”Bekendtgørelse om arbejdsskadesikring for personer, der udsendes til midlertidigt arbejde i udlandet.”

Lov om arbejdsskadesikring dækker med de undtagelser, der er nævnt ovenfor ikke arbejde i udlandet, selv om den arbejdsskadede vender tilbage til Danmark og kommer til undersøgelse på en arbejdsmedicinsk klinik. Erstatning for en arbejdsskade pådraget i udlandet må evt. gennem Arbejdsskadestyrelsen søges dækket via det pågældende lands nationale lovgivning.

Hvis en person, der er statsborger i et andet EU-land, og som har fået anmeldt en arbejdsskade pga. arbejde her i Danmark, forud for dette arbejde har haft tilsvarende arbejde i et andet EU-land, så skal Arbejdsskadestyrelsen i sin vurdering både medtage eksponering i det pågældende land og i Danmark.

Personkreds

Personer berettigede efter loven er:

- Personer, der ansættes til at udføre arbejde for en arbejdsgiver uanset om arbejdet er lønnet, ulønnet, varigt, midlertidigt eller forbigående.
- Medlemmer af arbejdsgiverens familie, når de arbejder i virksomheden på en måde og i et omfang, der kan sidestilles med andre ansatte.
- Personer i døgnophold efter lov om social service.
- Uddannelsessøgende eller andre personer, der opholder sig på et uddannelsessted eller på en arbejdsplads som led i et uddannelses- eller praktikforløb m.v.
- Selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller, når de har tegnet frivillig sikring. Det har fiskere kunnet gøre i en årrække og alle selvstændige erhvervsdrivende siden 2004.
- Et levendefødt barn, hvis det inden fødslen har pådraget sig en sygdom som følge af moderens arbejde under graviditeten.
- Et foster eller barn, hvis det senere dokumenteres, at en påvirkning af forældrene før befrugtningen eller efter fødslen har haft en skadelig effekt på foster eller barn.

Aktiviteter

Aktiviteter omfattet af arbejdsskadeloven er:

- Alt arbejde for arbejdsgiveren, arbejde i dennes virksomhed, erhvervmæssigt eller ej, og i arbejdsgiverens personlige husholdning samt udførelse af privat tjeneste for arbejdsgiveren og dennes familie.
- Visse skader, der opstår i forbindelse med udførelse af private tjenester - også kaldet ”håndsrækninger”.
- Udøvelse af borgerlige eller kommunale ombud.
- Varetagelse af tillidshverv i forbindelse med de ansattes arbejdsforhold på virksomheden.
- Forsøg på at redde menneskeliv, forebygge ulykker eller afværge større materielle og

- kulturelle tab, når forsøget sker i sammenhæng med et arbejde.
- Forsøg på at redde menneskeliv, uden at forsøget er en naturlig del af den pågældendes arbejde.
 - Almindelig befordring til og fra arbejde er som hovedregel ikke omfattet af loven, med mindre tjenesteforholdet til arbejdsgiveren eller hensynet til virksomhedens interesser har indflydelse på befordringen.

Dokumentation

Referencer:	Bekendtgørelse af lov om arbejdsskadesikring. Nr. 278 af 14/03/2013 Bekendtgørelse om arbejdsskadesikring for personer, der udsendes til midlertidigt arbejde i udlandet. Nr. 853 af 20/10/2003 Bekendtgørelse om sikring efter lov om arbejdsskadeforsikring for personer i døgnophold efter lov om social service. Nr. 1272 af 29/11/2006 Bekendtgørelse om arbejdsskadesikring af uddannelsessøgende m.fl. Nr. 937 af 26/11/2003 Bekendtgørelse om arbejdsskadesikring under befordring til og fra arbejde. Nr. 939 af 26/11/2003 Vejledning om anerkendelse af skader ved håndsregninger, af 4. november 2003 VEJ nr 9400 af 06/08/2010 – Vejledning om arbejdsskade mv. EF-forordning om koordinering af sociale sikringsordninger nr. 883/2004 DEL VII
Forfatter:	Socialrådgiver Hugo Knudsen, Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning
Dato:	April 2014
Review	Ole Carstensen
Redaktør	Ole Carstensen
Revideres:	April 2017