

## Erstatning for tab af erhvervsevne

### Berettigelse

Berettigelse til erstatning for tab af erhvervsevne forudsætter:

1. At arbejdsulykken eller erhvervssygdommen er anerkendt som arbejdsskade,
2. at arbejdsskaden har nedsat den tilskadekomnes evne til at skaffe sig indtægt ved arbejde,
3. at tabet er på mindst 15 pct.

### Vurdering af tab af erhvervsevne

Den aktuelle indtjening, når den erhvervmæssige situation er afklaret skal sammenlignes med den hidtidige indtjening.

Indtjeningen før arbejdsskaden udgør det beløb, som tilskadekomne kunne have tjent på afgørelsestidspunktet, hvis arbejdsskaden ikke var indtrådt.

Ved bedømmelsen af tabet af erhvervsevne tages hensyn til tilskadekomnes muligheder for at skaffe sig indtægt ved et sådant arbejde, som med rimelighed kan forlanges af den pågældende efter dennes evner, uddannelse, alder og muligheder for erhvervmæssig omskoling og optræning.

Tabet af erhvervsevne for personer, der efter en arbejdsskade er visiteret til fleksjob eller er i fleksjob, fastsættes på grundlag af forskellen mellem indtjeningen før arbejdsskaden og den aktuelle indtægt fra ledighedsydelse eller indtjening i fleksjob.

Ved fuldstændigt tab af erhvervsevne udgør den løbende ydelse årligt 4/5 af tilskadekomnes årsløn, og ved nedsættelse af erhvervsevnen en forholdsmæssig andel.

### Midlertidig afgørelse

Hvis den erhvervmæssige situation ikke er afklaret, kan Arbejdsskadestyrelsen træffe en midlertidig afgørelse om erstatning for erhvervsevnetab. Det gælder f.eks. mens den arbejdsskadede som revalidend tager en ny uddannelse, eller mens den tilskadekomne modtager ledighedsydelse. Så bliver erstatningen udbetalt som en løbende månedlig ydelse, der ikke kan kapitaliseres, dvs. omregnes til en engangsydelse.

### Varig afgørelse

Når den erhvervmæssige situation er afklaret, så træffer Arbejdsskadestyrelsen en blivende afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne.

En løbende årlig erstatning for tab af erhvervsevne på mindre end 50 pct. omsættes til et kapitalbeløb, et skattefrit engangsbeløb.

En løbende årlig erstatning for tab af erhvervsevne på 50 pct. og derover udbetales som en løbende månedlig skattepligtig ydelse.

Den del af erstatningen, der svarer til et tab af erhvervsevne på op til 50 procentpoint, kan efter anmodning fra den erstatningsberettigede udbetales som et kapitalbeløb, et skattefrit engangsbeløb.

Hvis erhvervsevnetabet er på mere end 50 procentpoint, så fortsætter den løbende månedlige skattepligtige udbetaling på baggrund af de overskydende procentpoint.

### Start på udbetaling

Erstatningen løber fra det tidspunkt, hvor der er påvist et tab af erhvervsevne, dog ikke fra et tidspunkt, der ligger forud for anmeldelse af arbejdsskaden.

## Ophør af udbetaling

Den løbende erstatning ophører med udgangen af den måned, hvor modtageren når folkepensionsalderen efter lov om social pension.

Løbende ydelse	Kapitalerstatning
<a href="http://www.ask.dk/da/Selvbetjening/Beregnselv/Lobende-ydelse.aspx">http://www.ask.dk/da/Selvbetjening/Beregnselv/Lobende-ydelse.aspx</a>	<a href="http://www.ask.dk/da/Selvbetjening/Beregnselv/Kapitalerstatning.aspx">http://www.ask.dk/da/Selvbetjening/Beregnselv/Kapitalerstatning.aspx</a>

Referencer: Bekendtgørelse af lov om arbejdsskadesikring. Nr. 278 af 14/03/2013  
Vejledning nr. 9626 om erstatning for tab af erhvervsevne af 01/11/2010  
Bekendtgørelse nr. 1202 om omsætning af løbende ydelser til kapitalbeløb i 2014 efter lov om arbejdsskadesikring for ulykker indtrådt og for erhvervssygdomme anmeldt den 1. januar 2011 eller senere af 10/10/2013

Forfatter: Socialrådgiver Hugo Knudsen, Arbejdsw medicinsk Klinik Herning

Dato: April 2014

Review Ole Carstensen

Redaktør Ole Carstensen

Revideres: April 2017

---