

Referat af møde i DASAMs bestyrelse den 24. januar 2019 på Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling, BBH

Deltagere: Ole Carstensen (OC), Margrethe Bordado Sköld (MBS), Jonas Winkel Holm (JWH), Anne Caroline Curtz (CC), Henrik Salomonsen(HS) og Lene Bech Jeppesen (LBJ) observatør fra psykologgruppen.

Afbud: Tine Malling (TM)

	Aktion / beslutning
<p>1. Valg af referent: HS</p>	HS skriver referat
<p>2. Opfølgning på referat fra bestyrelsesmøde 2. november 2018 OC blev indstillet som medlem til Vidensråd for Forebyggelse, men blev ikke valgt (læring: det kræver en professortitel at komme i betragtning).</p> <p>Modtager af rejselegatet er blevet underrettet.</p> <p>Beslutning om støtte fra DASAM til ICOH-konference om landbrugets arbejdsmiljø er på dagsordenen i dag.</p> <p>Referatet kan nu lægges på DASAM's hjemmeside.</p>	MBS
<p>3. Meddelelser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indstilling til Vidensråd for Forebyggelse – se ovenfor • Møde med AES, der oplyser at organisationen har gennemført en række effektiviseringer mhp at nedbringe sagsbehandlingstiden. Der er indført en praksis i AES med interne supervisorer, der medfører at der i øget omfang bliver brugt journaloplysninger frem for speciallægeerklæringer, hvilket flere klinikker har observeret. AES lægger vægt på at ventetiden på erklæringer max. må være 2 måneder. DASAMs primære interesse er, at kvaliteten i sagsbehandlingen er tilstrækkelig god, uanset hvilke kilder AES bruger. Der er forskelle mellem klinikkernes/regionernes praksis vedr. skrivning af speciallægeerklæringer. Nogle steder er erklæringer en del af produktionen, andre steder tillades at der skrives private erklæringer udenfor sædvanlig arbejdstid, ligesom der kan være restriktioner for adgang til journalsystemet. Der skrives ingen/meget få arbejdsmedicinske erklæringer af læger, der ikke er tilknyttet en klinik. 	

- OC og MBS har deltaget på Arbejdsmiljøkonferencen på Nyborg Strand og bl.a. deltaget i debat med beskæftigelsesministeren. Det er indtrykket, at arbejdsmedicinen blev synlig både i spørgsmål og debatter og at pointerne stod klart (bl.a. kvaliteten i arbejdsmiljørådgivningen skal styrkes). Der blev også knyttet kontakter til andre deltagere/organisationer.
- Årsmøde i AM-PRO – mødet er udskudt til 29. januar
- Der er taget initiativ til at lave en helt ny lærebog i arbejds- og miljømedicin. Det er muligt, at den bliver på engelsk og får en international forfatterkreds og måske bliver det en on-line publikation, som ikke vil foreligge i en trykt version. Der er ikke udmeldt en tidshorisont for publicering.
- En gruppe omkring AMK i Odense har taget initiativ til en ICOH-konference om arbejdsmiljøet i landbruget i uge 24 i 2020. En lang række strategiske partnere i ind- og udland slutter op og bidrager til at dække faglighed og økonomi ind og NIVA har tilkendegivet, at der vil blive afholdt et kursus i tilslutning til konferencen. DASAM vil støtte i lighed med Minekonferencen i 2017.
- Partnerskabet Sammen om mental sundhed, som DASAM er en del af, har skrevet en kronik om arbejdspladsens håndtering af stress, angst og depression. Den er ikke offentliggjort endnu, når den er det vil det blive bragt som en nyhed på hjemmesiden.
- Sagkyndige ved patientklager i Styrelsen for Patientsikkerhed: Jane Frølund og Gert Thomsen er nye sagkyndige.
- Årsmødeprogrammet er klar til udsendelse
- Den nye hjemmeside opleves mere brugervenlig og har fået gode ord med på vejen.
- Nanna Eller har på DASAMs vegne deltaget i møde i Stressalliancen

Bestyrelsen mødes med arrangørerne senere i dag og giver besked om støtte.

MBS lægger det på hjemmesiden

4. Selskab for arbejdspsykologer (SAP)

Morten Willert og Lene Bech Jeppesen har fremsendt mål og visioner for SAP og orienterer bestyrelsen om status.

Processen har været undervejs i nogle år med møder i forbindelse med DASAMs årsmøde og et møde ca. ½ år efter. Der er et ønske om at skabe et mere formelt forum, hvor DASAM og SAP kan have kontakt og drive fælles anliggender, og SAP skulle gerne omfatte flere psykologer end dem, der i dag er medlem af DASAM, herunder også psykologer, der arbejder udenfor klinikkerne.

<p>Initiativet drives af en bestyrelse på p.t. 4 medlemmer (skulle gerne være 5) og arbejdsgrundlaget er inspireret af YAMs formål, dvs man vil arbejde på at være synlige, på at sikre efteruddannelse og på at samarbejde med relevante aktører.</p> <p>Der er nogle formalia, der skal afklares, herunder tilknytningen til Dansk Psykologforening (evt. som et netværk) samt hvordan SAP skal være tilknyttet DASAM.</p> <p>Den første ordinære generalforsamling forventes afholdt i tilknytning til det kommende Årsmøde.</p>	
<p>5. DASAMs rolle i forhold til ICOEPH ved drift af projekter</p> <p>Erik Jørs og Flemming Lander var inviteret til en drøftelse om det praktiske set-up ved drift af projekter i udviklingslande. Aktuelt er DASAM projektbærende i forhold til et projekt i Nepal, men aktiviteterne i Danmark ligger i et samarbejde mellem Dialogos (en NGO) og ICOEPH. HS er bestyrelsens repræsentant i projektgruppen, hvor Helene Borup også deltager. Det har vist sig, at der har været behov for en ændring i DASAMs regnskabs- og revisionspraksis, da der er særlige krav fra de bevilgende myndigheder (CISU) til aflæggelsen af organisationsregnskab, herunder brug af statsautoriseret revisor. Projektbevillingen indeholder midler til dette, men hidtil er disse midler ikke tilgået DASAM, men blevet i ICOEPH. Det er lykkedes at få regnskabet for 2017 revideret eksternt samt godkendt af CISU.</p> <p>Det aftales af JWH og Flemming sætter sig sammen og sikrer at formalia omkring revisionen kommer på plads og midlerne indgår i DASAMs regnskab.</p>	<p>JWH og Fl. Lander løser dette.</p>
<p>6. Workshop i visionsgruppen 'Samfund og synlighed'.</p> <ul style="list-style-type: none"> MBS redegør for flere af ideerne i denne kreativt tænkende gruppe, bl.a. vil man undersøge om DASAM kan få rådighed over domænenavnet arbejdsmedicin.dk (der p.t. er ejet af AMK Herning). Det er tanken at samle DASAMs hjemmeside og Armoni under en hat. Der er også et forslag om at udvikle et forklæde til hjemmesidens forside, så en bruger let kan identificere det område, der er af interesse/behov for og kunne tilgå indholdet uden at skulle botanisere via mange klik. Der skal indhentes et tilbud fra IT-udvikleren. Der stiles efter at have en demoversion klar til Årsmødet. Der er behov for at revitalisere en task force for på DASAMs vegne at kunne reagere hurtigt på aktuelle emner af faglig karakter. Bestyrelsen kan ikke alene 	<p>OC undersøger hos de ledende overlæger vedr. både domæne og integration af Armoni i hjemmesiden.</p> <p>OC indhenter tilbud på forklæde hos udvikleren.</p>

<p>varetage denne opgave, men vil gerne have mulighed for at kunne trække på en gruppe medlemmer, når der er spottet trends eller modtaget info/forslag. Spørgsmålet skal bringes op på generalforsamlingen.</p>	<p>Task force som GF-punkt.</p>
<p>7. Deltagelse i Folkemødet på Bornholm</p> <p>YAM har planer om en lavbudgetdeltagelse i Folkemødet. Tanken er at deltage i dialoger, stille spørgsmål mv, ikke at være part i et telt eller et forum. Midlerne kan være T-shirts, sandwichmen/women, dialogkort, hjelme, speakers corner-initiativer mv. Bestyrelsen ser positivt på initiativet indenfor en budgetramme på 10-15.000 kr., men vil gerne set et konkret forslag.</p>	<p>YAM vil komme med et initiativ- og budgetforslag.</p>
<p>Reaktion på Inger Schaumburgs fratræden som direktør på NFA</p> <p>Ingers fratræden er modtaget med forundring og beklagelse.</p> <p>DASAM ser gerne at NFAs ledelse fortsat har en stærk faglig profil</p>	
<p>8. Chrom VI-debatten</p> <p>AMK BBH har skrevet et debatindlæg i Berlingske og er blevet refereret flere steder. Dette kunne have været en opgave for en task force.</p>	
<p>9. Sundhedsreformen</p> <p>Planerne om en sundhedsreform rejser spørgsmål både om arbejdsmedicinens placering samt om de processer arbejdsmedicin indgår i – tidlig indsats, TTA, arbejdsskaderreform mv.</p>	<p>MBS bringer spørgsmålet til visionsgruppen om synlighed og samfund</p>
<p>10. Tilbagetrækningsreformen</p> <p>Dele af bestyrelsen er blevet kontaktet af Anders Ingemann Larsen, der foreslår at DASAM ytrer sig i denne sammenhæng, så der bliver større fokus på forebyggelse og arbejdsfastholdelse samt strukturelle barrierer for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet og ikke kun en snæver pensionsbetragtning.</p> <p>DASAM er principielt enig, men har ikke taget et formelt initiativ. Emnekredsen har været oppe, bl.a. på Folkemødet 2017. Man kunne forestille sig indlæg i debatform, Twitter, sociale medier – og det vil kræve en aktiv redaktør.</p>	<p>OC har svaret AIL.</p> <p>Emnet tage op på næste møde</p>

<p>11. Visionsprocessen</p> <p>Udover de nævnte initiativer beskrevet ovenfor er der Ikke yderligere at berette.</p>	
<p>12. Generalforsamlingen</p> <p>Der skal indkaldes forslag til behandling på GF</p>	<p>OC udsender indkaldelse</p>
<p>13. Økonomi</p> <p>Kassereren JWH fortætter at økonomien er god</p>	
<p>14. Eventuelt</p> <p>Intet bragt op.</p>	
<p>15. Næste møde</p> <p>Videomøde 6/2, datoen skal flyttes.</p>	<p>OC indkalder på en ny dato.</p>