

24. april 2019

Referat

Generalforsamling DASAM 2019

Onsdag 20. marts 2019

DSBs kursuscenter, Knudshoved, Nyborg

Der startes med 1 minuts stilhed til minde om Jens Peter Johansen.

Dagsorden

- 1) Valg af dirigent – Signe Hjuler Boudigaard
- 2) Valg af referent – Caroline Curtz
- 3) Rejselegat modtagere fra YAM ved Margrethe Bordado Sköld.
 - a. Beretning fra et gensidigt udvekslingsophold mellem 3 arbejdsmedicinske uddannelseslæger Luise Begtrup, Margrethe Bordado Sköld, Janne Julie Møller og 3 uddannelseslæger fra Arbetsmedicinska Enheten, Institut for Miljömedicin, Karolinska Institutet i Stockholm i foråret 2018. I Sverige kan man uddanne sig til "arbejdsmediciner" hvilket er en efteruddannelse for andre speciallæger, eller til "arbejds- og miljømediciner" (5 årig speciallægeuddannelse). Arbejdspladserne findes i bedriftssundhedstjeneste og i de arbejdsmedicinske klinikker, Institut for miljømedicin. Slideshow dokumenterer dette og lægges op på hjemmeside www.dasam.dk.
- 4) Bestyrelsens beretning v. Ole Carstensen
 - a. Vi skal videre med vores faglige udvikling, dette blandt andet igennem visions-udvalgenes arbejde og arbejdet med målbeskrivelsen for vores speciale.
Der er udfordringer i samarbejdet med de afdelinger og lægelige specialeselskaber som vi tager sideuddannelser indenfor. Der er brug for en god dialog for at løse problemerne (f.eks finansiering af forløb). Også en mulighed at involvere nationale råd for videreuddannelse og NFA.
 - b. Er der behov for en ny dimensioneringsplan for uddannelseslæger 2021-2024. I dag besættes $\frac{3}{4}$ af alle HU stillinger. Fremskrives dette vil der i 2030 være 102 og i 2040 være 130 speciallæger. Er der stillinger til disse læger? Vi er i dag 44 speciallæger på klinikker og 50 i andre

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Socialmedicinsk Afdeling
Holbæk Sygehus
Smedelundsgade 60
4300 Holbæk

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315

- beskæftigelser. Der efterlyses nytænkning indenfor områder for beskæftigelse for arbejdsmedicinere, ligesom flere stillinger søges på klinikkerne. De ledende overlæger er enige om at man ikke ønsker at reducere antallet af HU-stillinger, så dette er ikke en løsning.
- c. Kontakt med beskæftigelsesminister og debat om differentieret tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Det er muligt at der kommer et politisk ønske om at arbejdsmedicinere vil skulle deltage i vurderingen på individniveau for behov for tidlig tilbagetrækning. I selskabet er vi tilhængere af at forebygge frem for at vente på erhvervslidelserne opstår, og er opmærksomme på at der allerede findes løsninger som "senior førtidspension" for de ældre der er for syge til at arbejde.

Diskussioner på baggrund af beretningen:

Inger Schaumburg: Diskussion vedrørende vigtigheden at lave en klinisk database. Der er to gange ej bevilget midler til at lave en klinisk database. Vi skal blive ved med at søge igen. Formålet er vigtigt. Bestyrelsen opfordres til at overveje hvordan dette gøres. Diskussion: Linda Kærlev: Der er udfordringer idet RKKP som driver nationale kliniske databaser, driver databaser som indeholder specifikke sygdomme. Man kunne overveje at lave databaser i forbindelse m. forskningsprojekter eller regionale registre. Ane Marie Tulstrup: Man kunne involvere DRG gruppen og arbejde på et fælles oplæg. Inger Schaumburg: Man kunne søge midler i Danske Regioner.

Fælles beslutning: Bestyrelsen tager initiativ til at nedsætte en gruppe som skal arbejde med emnet.

Inger Schaumburg, Vivi Schlünssen, Margrethe Bordado Sköld: Erfaring med valgfri periode i HU-forløb på NFA: Der har været en 2 HU-læger tilknyttet NFA, gode erfaringer med dette. Man kan lave reklame for specialet i institutioner hvor klinikere ellers ikke har deres gang, værdifuldt. Man kan få opfyldt mange administrative, ledelsesmæssige og kommunikative kompetencer som ansat på NFA. Der mangler faste rammer for samarbejdet ligesom der er finansieringsproblemer. NFA får ikke tilskud til at tage HU læger og har betalt begge lægers fulde løn. Ikke råd til dette fremover.

Diskussion: Janne Julie Møller er blevet vidende om en pulje penge i Region Øst som kunne søges til formålet. Det vides ikke om der er landsdækkende puljer?

Det er vigtigt at kommende løsninger på dette er landsdækkende (Inger Schaumburg).

Videreuddannelsesudvalget vil arbejde videre med problemstillingen.

Henrik Kolstad informerer om Ekspertudvalgets rapport. Forrige fokusområder var ulykker, det psykosociale område, bevægeapparat. Næste års fokusområder kendes endnu ikke, de skal defineres af arbejdsmarkedets parter. Usikkert hvordan man kan måle, skal man bruge objektive mål? Der er lagt op til at Arbejdstilsynet skal foretage en målrettet indsats, men hvilke sanktioner: Straf? Vejledning? Kontrol? Der er udfordringer med brug af regelsættet i dag. Brugerfladen skal gøres mere anvendelig.

Der vil blive afsat midler i Arbejds miljø-forskningsfonden til "fri forskning"

Diskussion: Inger Schaumburg Arbejde og Helbred undersøgelserne kan bruges af AT, men det er vigtigt at man sikrer at data er anvendelige (høj svarprocent på survey)

Enighed om at vi skal være med i beskæftigelsesministeriets forskningsstrategi. Henrik Kolstad: Vi skal selv holde fokus på dette.

5) Beretning far udvalgene

- a. Virksomhedsnær arbejdsmedicin: Ikke noget nyt. (Tina Elisabeth Storm Khwaja)

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Socialmedicinsk Afdeling
Holbæk Sygehus
Smedelundsgade 60
4300 Holbæk

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315

- b. Årsmøde og efteruddannelsesudvalget: Tina Storm går af som formand, opfordrer til at nye melder sig (Tina Elisabeth Storm Khwaja)
 - c. Virksomhedsnær arbejdsmedicin udvalget: Har lavet en skriftlig beretning, se denne. (Ole Carstensen)
 - d. Armoni: Integreres nu med DASAM.dk., og kan tilgås via Arbejdsmedicin.dk som er selskabets nye hjemmeside. En del af Armoni kræver, som tidligere, log-on. Det går godt med at skrive nye Armoni vejledninger takket være mange læger i uddannelsesstillinger. (Ole Carstensen)
 - e. Videreuddannelsesudvalget: Har revideret målbeskrivelsen, især angående det arbejdsmedicinske projekt. Der er for tiden problemer i sideuddannelserne med at få opfyldt kompetencer og med finansiering. Der er lavet en skriftlig beretning, henvises til denne (Janne Julie Møller).
 - f. Kursusudvalget: Er i gang med at revidere kursusrækken. Der laves nye kurser: forebyggelse og tilbage til arbejde. Erfaring har vist at nogle kurser afholdt sammen med samfundsmedicinere ikke havde relevant arbejdsmedicinsk indhold. Udvalget efterlyser gode cases til brug i kursus, send gerne cases til Gert Thomsen. Udvalget takker for Peder Skov og Harald Meyers hjælp. (Gert Thomsen)
 - g. ICOEPH: Beretning fra projekter i Nepal, Philippinerne, Uganda. ICOEPH samarbejder med bønder, minearbejdere, landbrug, sundhedsministerier og myndigheder både internationalt og nationalt. Samarbejder med ICOH (scientific comitee on agriculture), SDU, KU, Bergen, Uppsala, Århus om afholdelse af en konference i Odense. Projekterne omhandler blandt andet sprøjtamidler og kviksvov. Der søges efter nye medlemmer som ønsker at rejse og arbejde med international arbejdsmedicin. (Erik Jørs)
 - h. Udvalg for miljø og sundhed: Udvalget er hvilende. (Ole Carstensen fremlægger da Jakob Bønløkke ej er tilstede). Det diskuteres om udvalget skal nedlægges. Beslutningen lægges ud til bestyrelsen.
 - i. UEMS: Der arbejdes på 1) en fælles europæisk specialisteksamen og på en 2) fælles europæisk erhvervs sygdomsliste. Der afholdes to lange møder årligt. Janne Julie Møller deltager allerede i arbejdet. Er der andre der vil deltage? (Ole Carstensen) Diskussion: Vi har i DK ikke interesse i en fælles eksamen. Den europæiske liste for erhvervs lidelser er en "minimumsliste". Men findes allerede et fælles EU kriteriedokument for diagnostik af erhvervs lidelser, så vi har ikke interesse i at lave dobbeltarbejde.
 - j. Fagets uddannelsesinspektorer: Af aktive inspektorer er der 2 i øst, 2 i nord, 1 i syd, 1 junior i nord og øst. Vi mangler 1 juniorinspektorer i syd. Alle afdelinger arbejder rigtig godt m. uddannelse. (Ole Carstensen)
- 6) Forelæggelse af regnskab: Regnskab fremlægges ved Jonas Winkel Holm. Økonomien er grundlæggende god. Indtægter fra kontingent er som de plejer, men der har været store udgifter i 2018 (4 medlemsmøder, ny hjemmeside, statsautoriseret revisor)
- Vi har fået en statsautoriseret revisor i år. DASAM har stået som projekt- og regnskabsansvarlig for Nepal-projektet gennem ICOEPH, derfor figurerer 68 000 kr, som er et administrationsvederlag, som indtægt DASAMS regnskab. Det blev diskuteret om DASAM kunne råde over midlerne eller kun det beløb, som gik til betaling af den eksterne revision. ICOEPH er indstillet på at afholde revisorudgiften på i 2018 og 2019, men ønsker råderet over resten af pengene

Diskussion: Der er enighed i DASAM om at ICOEPH dækker de udgifter DASAM har haft i forbindelse med ekstra administration og arbejde med regnskabet (for 2018 og 2019) og at den resterende del af de 68000 kr. skal gå til projektarbejdet i ICOEPH.

Der opdages en mindre slåfejl i regnskabet som rettes (2000 kr). Regnskabet godkendes.

- 7) Redegørelse for budget: Vores indtægter har ikke dækket udgifterne i 2018. Vi har valgt at tillade et lille underskud til årsmøde i 2019 og planlagt et billigere folkemøde på Bornholm i 2019.
- 8) Kontingent: I dag har vi differentieret betaling således at personer over 70 år er fritaget for kontingent, personer på pension betaler et nedsat beløb. Vi har 131 betalende medlemmer.
Diskussion: Vedrørende kontingent: Vi kan vælge at hæve kontingentet fra nuværende 525 kr. Vi skal fordoble kontingentet hvis indtægt skal passe til udgifterne. Det blev vedtaget at starte med en begrænset stigning til 750 kr. fra næste opkrævning. . Det besluttes at bestyrelsen udarbejder et forslag om differentieret kontingent til næste år.
- 9) Behandling af rettidigt indkomne forslag:
- Æresmedlemmer udnævnes: Jens Peter Johansen (posthumt), Sigurd Mikkelsen og Finn Gyntelberg. Sigurd Mikkelsen og Finn Gyntelberg takkede begge for æren og udnævnelsen og Finn Gyntelberg citerede sin far med ordene "Æren er det fagreste træ i skoven".
 - "Forslag om at DASAM betaler for deltagelse i årsmødet for de DASAM medlemmer som er i hoveduddannelse i sideuddannelse og ikke kan få deres afdeling til at betale for deltagelsen" (ved Jane Frølund Thomsen). Ole Carstensen: Bestyrelsen har i år bevilget penge til deltagelse i årsmødet for to personer som er medlemmer af DASAM, men som for tiden er i sideuddannelse eller ansat andetsteds og derfor ikke får midler fra deres afdelinger. Der er ikke givet penge til transportudgifter, men dækket halvdelen af beløb for deltagelse. Diskussion: Forslag til håndtering af ansøgninger om midler til deltagelse i årsmøde: 1) Man kan søge DASAM med en begrundet ansøgning, som kan blive imødegået i specielle tilfælde. Der kunne afsættes midler i budgettet til at imødegå sådanne ansøgninger 2) De to arbejdsmedicinske afdelinger som indgår i uddannelsesforløbet betaler begge hver en del af beløbet. Bestyrelsen vil tage dette punkt op og beslutte.
 - "Forslag om oprettelse/genoplivning af task force som kan være proaktive i at reagere på aktuelle faglige emner som dukker op i pressen" (ved Visionsgruppen "Samfund og synlighed"): Der foreslås et "task force" som kan støtte bestyrelsen i udmeldinger i samfundsdebatten. Task force kan være delvist forankret i bestyrelsen og være primus motor for samling af synspunkter i specialet.
Diskussion: Anette Kærgaard: Dette kan være en god ide, men svært at se udfolde sig i praksis? Skal man så undlade at svare på de spørgsmål man får, men straks videresende til Task Force? Lone Donbæk: Hvilke sager drejer det sig om? Lokale, principielle, nationale? Hvordan kan man vide hvordan sager vil udvikle sig og hvornår man kan svare selv? Ann Lyngberg: Hver klinik skal selv kunne svare på henvendelser, men en rolle for Task Force kunne være koordinerende. Jane Frølund: Tidligere lignende taskforce var ikke operationelt, bestyrelsen har rollen. Bestyrelsen skal agere ved at involvere de rette. Diskussion: Klinikkerne skal være med på at kunne blive involveret af bestyrelsen som kan kontakte dem angående aktuelle sager, ligesom klinikkerne kan kontakte bestyrelsen ved behov for en indsats, som så koordineres af bestyrelsen. Der er enighed om dette og enighed om at der ikke nedsættes et task force.

- d. Bestyrelsen foreslår at nedlægge den interne revisor-post idet der nu er en statsautoriseret revisor på budgettet. Ikke enighed om dette
- 10) Valg af bestyrelse. Henrik Salomonsen er på valg og genopstiller. Der er en ledig post og Harald Meyer opstiller. Harald Meyer vælges og Henrik Salomonsen genvælges.
- 11) Ole Carstensen er på valg som formand. Ingen opstiller. Til formandsposten genvælges Ole Carstensen.
- 12) Evt. valg af revisor og revisorsuppleant. Gitte Jacobsen vælges.

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Socialmedicinsk Afdeling
Holbæk Sygehus
Smedelundsgade 60
4300 Holbæk

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315