

Referat af video-/telefonmøde i DASAMs bestyrelse den 27.november 2019

Deltagere: Ole Carstensen (OC), Henrik Salomonsen(HS), Signe Hjuler (SH) (observatør YAM, deltog under hovedparten af mødet), Harald Meyer (HM), Jonas Winkel Holm (JWH), Tine Malling (TM) og Lene Bech Jeppesen (LBJ) (observatør fra psykologgruppen), Caroline Curtz (CC) samt Mette Lausten Hansen (MLH) (formand for årsmødeudvalget, deltog ved diskussion af årsmøde)

Afbud: Margrethe Bordado Sköld (MBS)

| | Aktion / beslutning |
|--|----------------------------|
| <p>1. Valg af referent:</p> <p>TM</p> | <p>TM skriver referat</p> |
| <p>2. Referat fra sidst – opfølgning</p> <p>MBS har været til møde 5.nov vedr. finansiering uddannelsesstillinger for læger – pkt. sættes på til næste møde</p> <p>Naomi Rosenberg har overtaget at koordinere AT/AES-dag for læger i introstilling</p> | |
| <p>3. Meddelelser</p> <p><i>a. Hjemmeside og Armoni.</i></p> <p>Det har taget meget tid med etableringen af et nyt system. OC har brug for mere viden og ønsker at komme på et relevant kursus. Det tilsluttes, anbefales dog at søge ARMONI for kursusafgift. DASAM kan evt. bidrage med halv kursusafgift</p> <p><i>b. Arbejdsmiljø konferencen 2019</i></p> <p>Kopi fra YAM-referat: Janne J.Møller, MBS og Morten Willerts afholdt en workshop ved AM 2019 d. 11.november. Der deltog både ledere og medarbejdere (HR afdelinger, diverse AMIRer, arbejds og organisations psykologer etc), de kom fra private virksomheder, fra politiet og regionerne. Tilbage meldingen var bl.a. frustration over at det var for lidt transparens og fleksibilitet i det nuværende system i forbindelse med sygemeldinger. Lederne udtrykte villighed til at integrere syge/ medarbejdere med skånebehov på arbejdspladsen, men oplevede at de praktiserende læger/sundhedsvæsenet tit lukkede af for disse muligheder ved konservative holdninger og manglende viden om arbejdsmarkedet.</p> | |

Der blev efterspurgt at sundhedsfaglig/lægefaglig ekspertise kom mere ud og var lettere tilgængeligt (fx til rundbordssamtaler) og at fastholdelse til arbejdet (arbejdsfunktioner og muligheder på arbejdspladsen) blev tænkt ind i sundhedsvæsenet i langt højere grad. Fx. efter operationer.

Derudover gjorde vi lidt reklame for DASAM/YAM/arbejdsmedicinen bl.a. ved deltagelse i andre workshops og standen ved markedspladsen – vi fik mange positive tilbagemeldinger over at vi var der som læge- /sundhedsfaglige, da dette generelt var en mangelvare på konferencen

c. Mødet med Almen medicin d. 8. nov

HM beskriver et godt møde med god stemning. Der skulle ikke være realistisk at der skulle etableres mange sundhedshuse. Der beskrives at være interesse for AMK-hjælp til almenmedicin vedr. ”mistrivsel”. Projektet vurderes at have overlap med andre TTA-initiativer. JWH beskriver at Ole Steen Mortensen har planer om at etablere en TTA-uddannelse. HM: med det nye forslag forsøg på at komme tidligere på banen. JWH vil fremsende litteratur vedr. det tidligere TTA-projekt.

Kopi fra YAM-referat:

Møde mellem almen medicinere, DSAM, FYAM og PLO, YAM og DASAM.

Margrethe deltog fra YAM, Harald fra DASAM, Anders Beich, formand DSAM, Ellen Jensen næstformand FYAM og Jonatan Schloss, direktør i PLO.

Mødet var foranlediget af kontakt mellem YAM og FYAM mhp at diskutere mulig udvidet samarbejde mellem arbejdsmedicin og de praktiserende læger, herunder muligheder for overdragelse af opgaver til arbejdsmedicin mhp aflastning af de prakt. læger.

Alm.med. var positive og så muligheder for at vi kunne aflaste dem især på det psykosociale/stress området, men også generelt når patienterne var udfordrede i deres arbejdsfunktion, uanset årsag. PLO’erne havde en fællesbetegnelse for de patienter de havde brug for hjælp til: Mistrivsel (hvor de vurderede at 1/3 var mistrivsel på jobbet, 1/3 pga. hjemlige forhold og 1/3 pga. somatik). De vurderede ikke der ville komme særlig mange større sundhedshuse rundt om i landet.

De ytrede ønske om at arbejdsmedicinerne var lettere og hurtigere at få fat i, i fx i fastholdelses sager.

Vi talte derfor om mulighederne for at arbejdsmedicinen kunne rykke ud i primærsektor, i tværfaglige teams som kunne hjælpe med koordinering af indsatser for komplekse

HM MBS JWH deltager i næste møde

arbejdsrelaterede problemstillinger- svarende til fx. smertecentre i dag. Vi talte også om muligheden for at bruge os mere generelt i mindre komplekse sager, hvor det var fint vi kunne komme hurtigt på banen, i et samarbejde mellem patient, arbejdsplads, egen læge og evt. kommune, fx i fht fastholdelse ved sygdom. Her diskuterede vi en evt. light-henvisning, hvor patientvurderingen/visitationen foretages på baggrund af en skarp henvisning fra egen læge, og hvor første arb.med. møde med patienten mhp vurdering og videre plan, skete ude i feltet. Kunne måske være virtuelle/videobaserede?

Det var enighed om at udfærdige et fælles konkret (ændrings)forslag fra arb.med og alm.med og at arbejde hen i mod praktisering af dette, evt i første omgang som en prøveordning i en / to regioner, samt at melde forslaget ud politisk. YAM og FYAM vil skrive et udkast til dette som vil diskuteres til næste møde som vil blive afholdt i februar. Piloten kunne være i form af projekt, hvor man søger Beskæftigelsesministeriet om ressourcer.

d. SAP

SAP har for nyligt afholdt medlemsmøde. Fokus i SAP er især psykologers efteruddannelse og introduktion af nye psykologer i arbejdsmedicinen. Der er udarbejdet en introduktionsplan, som afprøves i afdelingerne. Arbejdsmedicinske psykologer er ved at blive godkendt som eget selskab under psykologforeningen.

e. YAM

MBS har fremsendt flere skriftlige kommentarer, herunder noter vedr. pkt. b og c. Næste uge afholder YAM medlemsmøde i Holbæk om forebyggelse med mange tilmeldinger.

På baggrund af møde med den nye NFA direktør, Steffen Bohni d. 22. november foreslås en kursusdag om NFA svarende kursusdagen i AT/AES, og det nylige forslag om en kursusdag om det sociale system. NFA er med på ideen og lægger gerne hus og oplægsholdere til.

Diskuteres ved næste møde

Møde med socialmedicinerne

Der planlægges fælles møde med flere repræsentanter for socialmedicin, og det kan evt koordineres med fællesmøde i januar mellem DASAM og DASAMS. OC vil fremsende datoforslag via Doodle.

f. Rundbordssamtale på Christiansborg

MBS Har skrevet følgende:

MBS deltog som YAMs formand. Møde var arrangeret af 3F, og rammen var at diskutere sundhed og arbejdsmiljøarbejde, i form af ”Sundhedsmiljø” som baserer sig på Total Worker Health konceptet, dvs integration af sundhedsfremme og forebyggende arbejdsmiljøarbejde (sikkerhed). Der var bred deltagelse i form ca 30 deltagere, herunder Beskæftigelsesministeren, folketingsmedlemmer, regionsformænd, kommuner, pensionselskaber, virksomheder, SST, AT, og NFA. Mødet var spændende og der var mange gode overvejelser og input i fht integrerede indsatser som var gode at tage med sig. Overordnet var der bred enighed om det var et godt forslag som vejen frem i fht at reducere ulighed i sundhed, og den ulighed og sundhed som er ret gældende på arbejdsmarkedet, - alene som led i den arbejdsfunktion /branche man er tilknyttet. Dette blev også meldt ud fra ministeren.

Der var plads til at byde ind. Jeg støttede initiativet, og i fht behovet af at fremme arbejdssundhed som en samfundsmæssig værdi fremhævede potentialet i at bruge arb.med. mere, da en del af udfordringen ligger i kløften mellem sundhedsvæsenet og arbejdsmarkedet (jvf tilbagemeldinger fra punkt b) og c)), og her står vi stærkt. Dette også i fht fastholdelse, TTA og bedre rammer for at skabe et rummeligere arbejdsmarked man ikke bliver syg af og kan holde længe at være i. Oplevede at få positiv feedback på dette - og på debat artiklen i Politiken, som var blevet læst.

Usikkert hvad der konkret kommer ud af mødet, ministeren sagde han ville tage med sig konklusionen fra dagens møde ”videre”.

g. Reaktivering af miljøudvalg

Flere har ønsket at DASAMs miljøudvalg genoprettes, dette tilsluttet. De skal bl.a. planlægge temamøde i foråret. Det oplyses at Lisbet Knudsen, professor på Institut for Folkesundhed og biokemiker, i forvejen er repræsenteret ved Sundhedsstyrelsens Rådgivende Videnskabelige Udvalg for Miljø og Sundhed

h. Samarbejde om mental sundhed

OC oplyser at det er svært at følge op på aktiviteterne i samarbejdet om mental sundhed og foreslår at vi ikke fortsat er aktive i samarbejdet. Der er flere der synes det er synd ikke at følge op. LBJ tager det med til SAP. Afdelingerne vil for det meste betale for deltagelse i den type aktiviteter, men der er enighed om at DASAM kan træde til hvis der er problemer med betaling ved deltagelse

LBJ spørger i SAP

| | |
|--|---|
| <p>4. Årsmøde</p> <p>Mette Lausten Hansen deltager fra Årsmødeudvalget der især består af nye medlemmer. Foreløbigt program er fremsendt forud for dagens møde. Tema for årsmødet bliver: Arbejdsmedicinske rolle i forebyggelse.</p> <p>Der kommer flere udenlandske oplægsholdere med forskellige fokus på forebyggelse, En af de planlagte oplægsholdere er dog ikke endelig konfirmeret. Program godkendt.</p> <p>For at forbedre GF og sikre tid til væsentlige diskussioner i selskabet, bliver oplæg fra legatmodtagere rykket til "frie foredrag" og orientering fra udvalgene bliver skriftlige. OC melder til udvalgsformænd herom. Udvalgene kan indsende forslag til diskussion, og der er mulighed for, på lige fod med andre medlemmer, at ansøge om afholdelse af oplæg på frie foredrag.</p> <p>Udkast til budget hvor deltagerbetaling foreslået hævet til 2700. Dette giver rum for at betale nogle transportudgifter for oplægsholdere og til mindre uforudsete udgifter. Mht. drikkevarer efter middag vedtages at der skal aftales mængde der stilles til rådighed med kursussteder. Budget herefter accepteret.</p> | <p>MLH indarbejder aftaler i årsmødeprogrammet</p> <p>OC skriver til udvalgsformænd</p> |
| <p>5. Jubilæumsmøde</p> <p>Jubilæumsmøde vil afholdes 29.10.2020. Jens Peter Bonde vil være en af hovedtalerne. Der forventes snarligt program. Det er lagt op til at det er gratis arrangement for DASAM-medlemmer. Vi aftalte at DBO og DAMO kontaktes mhp. et bidrag på 10.000 kr. hver. DASAM kan bidrage med maksimalt 70.000 kr.</p> | <p>DBO kontaktes af HS og DAMO af JWH</p> |
| <p>6. Arbejdsmedicins repræsentation i AMFF videnskabelige udvalg henvendelse fra Jens Peder Bonde</p> <p>JPB har sendt henvendelse til DASAM da han har indtryk af at AMFF har nedprioriteret forskning fra arbejdsmedicinske klinikker. OC foreslået møde mellem DASAM og fagets professorer, og overveje om man på sigt skal kontakte AMFF mhp. diskussion af om en med arbejdsmedicinsk forskningsportefølje skulle tilknyttes AMFF. Der oplyses at Ole Steen Mortensen sidder i AMFF.</p> | <p>OC kontakter professorer</p> |
| <p>7. Drøftelse af Signe Hjulers forslag til afholdelse af generalforsamling</p> | |

| | |
|---|-------------------------------------|
| <p>Forslagene tilsluttes, se også pkt. 4.</p> | |
| <p>8. National klinisk retningslinje om håndeksem opdatering</p> <p>DASAM finder ikke grund til at foreslå opdatering på nuværende tidspunkt</p> | |
| <p>9. Status/opfølgning på arbejdsmedicinens rolle i fht de seneste politiske forslag om differentieret tilbagetrækning/Senior førtidspension</p> <p>Visitation til seniorførtidspension er foreløbig overladt til kommunerne, men AES overtager efter et år, Det er ikke afklaret hvem der står for de helbredsmæssige udredninger. OC kontakter Herning kommune mhp. at høre om der er en tanke for praksis hos KL</p> | <p>OC kontakter Herning Kommune</p> |
| <p>10. Næste medlemsmøde – temadag Miljømedicin – status</p> <p>Intet nyt. Det nye miljøudvalg vil nok arrangere næste medlemsmøde i foråret 2020.</p> | |
| <p>11. Visionsprocessen- gensidig orientering</p> <p>Det mest synlige resultat er sammenlægning af DASAM- og ARMONI-hjemmesider. Årsmøde med forebyggelse er udløber af visionsprocessen. Der overvejes henvendelse til regering om aftale med kommunerne om forhold vedrørende arbejdstid/deltid. Diskuteres ved næste møde</p> | |
| <p>12. Økonomi</p> <p>Aktuel beholdning er 47.000.</p> <p>Enig om at forslag fremlægges til GF om øgning af speciallægers kontingent fra 750 -1000, medens YAM SAP og andre er uændret 750</p> | |
| <p>13. Kontrakt Armoni</p> <p>Der afventes tilbagemelding fra Ledende overlæger. HM skriver udkast.</p> | <p>HM</p> |
| <p>14. Dimensionering af speciallægeuddannelsen 2021-2025 – se bilag</p> <p>Deadline 3.februar for svar. Der er ikke kommet svar fra ledende overlæger. Videreuddannelsesudvalget har ikke prioriteret dette spørgsmål. Det kan være svært at se at der er stillinger til alle nyuddannede speciallæger med den</p> | <p>OC</p> |

| | |
|--|---|
| <p>nuværende produktion, men det kan være svært at vurdere hvilke opgaver der ligger i arbejdsmedicinen fremadrettet. Forslag fra CC om at undersøge hvordan man kan nedsætte sig som privatpraktiserende arbejdsmedicinere. OC kommer med udkast svar på dimensioneringen til næste møde.</p> | |
| <p>15. Høringssvar Sundhedsstyrelsens arbejde vedr. svangreomsorg</p> <p>Sundhedsstyrelsen har sendt reviderede retningslinjer for svangreomsorgen i høring. Retningslinjerne vedrører tiden fra graviditeten og til to uger efter fødslen og er blandt andet rettet til læger, jordemødre og sygeplejersker. De er i høring frem til 3. februar 2020 Bitten udsender til alle DASAM-medlemmer. Luise Begtrup spørges om at være tovholder.</p> | <p>OC kontakter Bitten HM kontakter Luise</p> |
| <p>16. Eventuelt</p> <p>Der orienteres om at Kay-Ole Larsen er død.</p> <p>HS orienterer om at Dialogos og DASAM har i fællesskab indsendt ansøgning om NEPAL-projekt, og at der er kommet afslag.</p> | |
| <p>17. Næste mødedatoer</p> <p>OC sendes Doodle om møde dels i slutningen af januar med DSAMS og dels videomøde midt i februar</p> <p>Emner til næste møde:</p> <p>Henvendelse til regering om aftale med kommunerne om forhold vedrørende arbejdstid/deltid.</p> <p>Finansiering uddannelsesstillinger for læger</p> <p>Dimensionering af speciallægeuddannelsen</p> <p>Kursusdag for YL om 1) det sociale system og 2) NFA</p> | <p>OC sender doodle</p> |