

Referat af møde i DASAMs bestyrelse den 9.oktober 2019, Odense

Deltagere: Ole Carstensen (OC), Henrik Salomonsen(HS), Signe Hjuler (SH) (observatør YAM), Harald Meyer (HM), Jonas Winkel Holm (JWH), Tine Malling (TM) og Lene Bech Jeppesen (LBJ) (observatør fra psykologgruppen) samt Margrethe Bordado Sköld (MBS) under hovedparten af mødet.

Afbud: Caroline Curtz (CC)

	Aktion / beslutning
<p>1. Valg af referent: JWH</p>	JWH skriver referat
<p>2. Referat fra sidst - opfølgning</p> <p>Ifm. et lovforslag indebærende nogle ændringer af arbejdsmiljøloven har det vist sig at DASAM ikke har været udpeget som høringspartner (men derimod har bl.a. Arbejdsmiljørådgiverne). OC har fået gennemført, at DASAM fremover skal være høringspartner ifm. ændringer af arbejdsmiljøloven.</p>	
<p>3. Meddelelser</p> <p>a. <i>Mødet mellem ledende overlæger og direktører fra Arbejdstilsynet 28.8.2019:</i> AT var repræsenteret af vicedirektør Vibe West og kontorchef Helle K. Iversen - Søren Kryhlmænd var forhindret (der forelå ikke referat fra mødet). Mødet fandt sted i en åben og positiv stemning, og de to direktører understregede, at man fra ATs side meget gerne vil samarbejde med AMK-er, både regionalt og generelt, og de var noget uforstående omkring, at AT i visse tilfælde ikke har villet samarbejde om konkrete virksomheder (f.eks. med at melde tilbage efter en klage til AT fremført af en AMK.) Adspurgt herom var de to fra AT også enige i, at AT fremover i større omfang skulle sende deres opgaver i "udbud" hos alle landets AMK-er, ikke kun specifikke AMK-er. Endelige nævnte de to direktører, at når vi anmelder til AT, er det meget formålstjenligt, at vi i fritekstfeltet i anmeldelsen skriver et kort eksponeringsresumé (inkl. lokationen på virksomheden om muligt).</p> <p>b. <i>Medlemsmødet tidligere på dagen (9.10.2019) om gravide og fraværsmeding.</i> Der var generel tilfredshed med mødet og med arbejdsformen, hvor der blev arbejdet med forslag til revideringer af</p>	

Armoni-retningslinjerne (samt forslag til nye), også fint fremmøde med ca. 30 deltagere.

- c. Årsmøde og jubilæum:** Til Årsmødet 11. – 13.marts 2020 bliver *forebyggelse* bliver det (eneste) store emne, mens miljømedicin nok henlægges til et senere medlemsmøde. Enighed om, at vi på længere sigt også huske at have de mere "klassiske" arbejdsmedicinske emner repræsenteret, f.eks. indeklima eller støj.
Jubilæumskonferencen d.29.10.2020. Emnet kredser om at belyse AMK-ernes rolle i arbejdsmiljø-apparatet, også set fra eksterne interessenters side – i den forbindelse er jubilæumskonferencen også et ansigt udadtil.
- d. Hjemmesiden og Armoni:** DASAM-medlemmer kan nu kan logge ind. Man kan bruge "gendan kodeord" på log ind siden - MBS lægger en vejledning herom på hjemmesiden.
MBS vil også udarbejde en engelsk version af præsentationen af DASAM.
- e. Møde med det franske senats social- og arbejdsmarkedsudvalg, hvor OC har deltaget:** Udgangspunktet er, at det franske senatsudvalg er i gang med at lave en rapport om Frankrigs arbejdsmiljø/arbejdsmarkedssystem. (Det er her en meget mere virksomhedsbaseret tilgang end i Danmark). OC har i den forbindelse fortalt om det danske arbejdsmiljøsystem.
- f. National Klinisk Retningslinje for behandling af patienter med langvarige ikke-traumatiske skuldersmerter:** Der ønskes fra SST en revision. Fra DASAM deltager her OC, og herudover vil vi spørge Susanne Wulff Svendsen.
Desuden er der fra SST også forespørgsel til specialerne angående udarbejdelse af en lignende national retningslinje for *traumatiske* skuldersmerter. Vi var enige om, at dette især er en ortopædkirurgisk problemstilling, men at OC også her retter en forespørgsel til Susanne.
- g. Mobilisering af forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø, på NFA 2.10.2019:** MBS havde deltaget på mødet. Enighed om at det nok ikke står så slet til med dette indenfor specialet, men man skal selvfølgelig holde fokus på den bruger-rettede kommunikation.
Der er udarbejdet en hvidbog om emnet "Mobilisering af forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø", Ulrik Gensby (red.) som bl.a. opstiller 10 principper for øget mobilisering af

MBS som nævnt

OC

<p>forskningsviden.</p> <p>h. <i>Selskab For Arbejdspsykologer, SAP:</i> Der er nedsat et efteruddannelsesudvalg, som er ved at udarbejde en målbeskrivelse. Der drøftes hvilke kurser og andre kompetencer, der er relevant netop for den arbejdsmedicinske psykolog. Området passer ikke rigtigt ind i organisations-psykologien. SAP arbejder på at blive oprettet som et selvstændigt selskab under Danske Psykologforening. Der arbejdes i øvrigt med generelle ønsker til introduktion, når man påbegynder en ansættelse i arbejdsmedicinen.</p> <p>SAP arbejder også for at der skal være defineret faste rammer omkring forskningsopgaven (ligesom for uddannelseslæger).</p> <p>i. <i>YAM:</i> MBS forklarede at man i YAM har talt om, at man også gerne kunne tænke sig en form for "returnday", der omhandler basisviden om det sociale system, lidt a la AT/AES-dagen. I øvrigt, angående det sidstnævnte: MBS kontakter kursusudvalget mhp. at finde en efterfølger, der kan være tovholder efter Tine Erichsens ophør.</p>	<p>MBS som nævnt</p>
<p>4. Status/opfølgning på arbejdsmedicinens rolle i fht de seneste politiske forslag om differentieret tilbagetrækning/Senior førtidspension</p> <p>Der havde været afholdt videomøde ang. den mulige fremtidige opgave om individuel vurdering af arbejdsevnen af personer indstillet til seniorførtidspension. Blandt de ledende overlæger indenfor arbejdsmedicin og socialmedicin deltog Jane Frølund Thomsen, Sigve Christensen, Ann Lyngberg, Jesper Rasmussen og Sven Viskum, fra YAM MBS og desuden deltog professor Ole Steen Mortensen og Specialeansvarlig JWH: Jane fortalte på mødet at DASAM har sendt et mere generelt inviterende brev til beskæftigelsesministeren om arbejdsmedicinens rolle i forebyggelse samt eventuelle rolle i forbindelse med differentieret tilbagetrækning. Beskæftigelsesministeren har kvitteret og varslet indkaldelse til møde med STAR. Sven fortalte, at de på deres løbende møder med STAR har haft nogle uformelle drøftelser. Der var på mødet overordnet stemning for, at man afventede de faktiske politiske beslutninger om seniorpension/tilbagetrækning, inden vi tog diskussionen om samarbejde specialerne imellem. Der var enighed om, at vi ikke skulle påtage os myndighedsopgaven, samt at vi -</p>	

<p>afdelingerne og de to specialer – vil holde hinanden orienteret om udviklingen.</p>	
<p>5. Visionsprocessen – gensidig orientering.</p> <p>Vi var enige om, at de mest konkrete resultater lige nu dels er den nye, flotte DASAM-hjemmeside – dels dagens medlemsmøde om gravidrådgivning.</p>	
<p>6. Rejselegat</p> <p>Der var indkommet en ansøgning, som bestyrelsen fandt det absolut relevant at imødekomme.</p>	
<p>7. Økonomi (herunder differentieret kontingent)</p> <p>Lige nu er der godt 65.000 kr på DASAMs konto, men efter dagens medlemsmøde samt bestyr. møde vil det nok falde til ca. 55.000 kr. Kontingentet er fra indeværende år forhøjet til 750 kr. for alle. Bestyrelsen skal til næste GF komme med forslag til differentieret kontingent, f.eks. at øge kontingentet med 250 kr. for speciallæger, men fastholde det for YL, psykologer og andre.</p>	
<p>8. Finansiering af uddannelsesstillinger</p> <p>Som tidligere drøftet i bestyrelsen og i specialet er rammerne herfor vidt forskellige i de forskellige regioner – bl.a. må nogle afdelinger selv finde finansieringen, når der kommer "ophobninger" af uddannelseslæger.</p> <p>Vi har problemstillingen tilfælles med andre af de mindre specialer – f.eks. socialmedicinen. Vi drøftede, at det mest optimale ville være ensartede landsdækkende principper - med en finansiering, hvor lønnen fulgte den konkrete uddannelseslæge gennem uddannelsesforløbet.</p> <p>Vi drøftede, at videreuddannelsesudvalget kunne samle flere af de små specialer bag en samlet henvendelse til Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse mhp. at sagen forelægges Sundhedsstyrelsen.</p>	<p>MBS bringer forslaget videre til videreuddannelsesudvalget</p>

<p>9. Møde med socialmedicinerne</p> <p>Emnet er behandlet i punkt 4.</p>	
<p>10. Dimensionering af speciallægeuddannelsen 2020-21</p> <p>Deadline for høringssvar til Sundhedsstyr. er primo februar 2020. Der var enighed om at et samlet svar udgående fra DASAM og klinikkerne ville være at foretrække, og vi aftalte at DASAM-bestyrelsen vil sende oplæg herom til klinikkerne mhp. deres vurdering ang. dimensioneringsplan. Lige umiddelbart var der i bestyrelsen nok stemning for at opretholde status quo ang. Uddannelsesdimensionering, men tiden var p dette tidspunkt lidt fremskreden, og vi aftalte, at de enkelte bestyrelsesmedlemmer i nærmeste fremtid gør deres egen stilling klart, og formulerer en skriftlig begrundelse herfor.</p>	<p>OC spørger i første omgang de enkelte bestyrelsesmedlemmer og samler besvarelsene.</p>
<p>11. Gæster til kommende DASAM-bestyrelsesmøder:</p> <p>Til det førstkommende bestyrelsesmøde (Videomøde) 27.11 kl. 14 – 16 inviteres formanden for Kursusudvalget Gert Thomsen, samt – fra Årsmødeudvalget- Mette Laustsen Hansen.</p>	<p>OC</p>
<p>12. samt 13. Eventuelt og næste bestyrelsesmøde</p> <p>Henrik Salomonsen fortalte at ICOEPH har indsendt en stor ansøgning ang. en fortsættelse af projektet i Nepal.</p> <p>Naomi Rosenberg har været primus motor i at udarbejde en brochure i regi af AM-PRO.</p> <p>Førstkommende bestyrelsesmøde er et videomøde, som nævnt d. 27.11 kl. 14 – 16</p>	