

Videreuddannelsesudvalget 2018-2019

Medlemmer: Gert Thomsen, Annette Kjærsgaard, Paula Hammer, Tine Halsen Malling, Mette Lausten, Signe Hjuler Boudigaard, Margrethe Bordado Sköld, Janne Julie Møller (formand).

Udtrådt: midlertidig pga. barsel Vibeke Sørensen

Der har været afholdt 6 fysiske møder heraf 2 over video fra hhv. BBH og Århus det forgangne år.

Revision af målbeskrivelsen

Udvalget har arbejdet med revision af målbeskrivelsen siden efteråret 2017 og vi er over halvvejs. Vi indledte arbejdet med fokus på hvilke kompetencer, der er essentielle for at blive en god arbejdsmediciner/læge. Herefter kiggede vi på rammen, konkretiserede, forkortede og overskueliggjorde kompetencerne. Vi har graderet niveauet af angivne kompetencer og omfordelt kompetencer, som tidligere har ligget under de fokuserede ophold, da fokuserede ophold ikke er kompetencegivende. Vi har udarbejdet lidt flere kompetencekort, herunder tvedelte kompetencekort, hvor den ene del skal opnås i sideuddannelse og den anden i arbejdsmedicinsk ansættelse. Arbejdet forventes færdigt i løbet af 2019.

Hoveduddannelsesforløbene

Der har været på landsplan været problemer med at etablere sideuddannelserne. Årsagerne dertil er forskellige, både at klinikkerne har svært med at leve op til give de arbejdsmedicinske uddannelseslæger de kompetencer, der er lagt op til i målbeskrivelsen. Der har også været udfordringer i forhold til finansiering af uddannelseslægen, men der har også været enkelte klager over uddannelseslægenes faglighed, hvor der er blevet arbejdet hårdt på at bevare samarbejdet med klinikkerne. Vi har derfor også måttet diskutere og overveje, vi stiller, kan leve op til virkeligheden ude på klinikkerne på landsplan. Vi lægger op til en diskussion heraf i selskabsregi med deltagelse af DASAM, PKL/PUF, ledende overlæger, uddannelsesansvarlige overlæger, uddannelseskoordinerende læger og Videreuddannelsesudvalget, men ønsker forinden inputs til årsmødet 2019.

Rekruttering ind i specialet

Aktuelt er der 29 HU læger, heraf en del i ph.d forløb. Der er 15 I-stillinger, og pæn søgning de, der er opslåede i nogle af regionerne. Det forgangne år er 2 hoveduddannelsesforløb af 4 besat i udd.region Ø, og 1 af 2 besat i udd.region Syd. Det er en nedgang siden sidste år, men vi tror og håber stadig på, at vi med vores aktuelle visionsarbejde med fokus på udvikling af specialet og synliggørelse i samfundet, kan fastholde det opsving, der har været i H-stillingerne de seneste år.

2. marts 2019

Janne Julie Møller, formand