

## Faglig profil for Arbejdsmedicin

Denne faglige profil er udmeldt af Danske Regioner efter indstilling fra Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin (DASAM).

For specialebeskrivelse og beskrivelse af hovedopgaver se Sundhedsstyrelsens specialevejledning – for yderligere information se DASAMs hjemmeside ([www.dasam.dk](http://www.dasam.dk)).

Formålene med den faglige profil er, at:

- udgøre et redskab til brug for ansættelsesudvalget til prioritering af ansøgere
- hjælpe ansøgerne i ansøgningsprocessen
- medvirke til specialevalg

Den faglige profil supplerer selve stillingsopslaget ved angivelse af de vigtigste potentialer og kvalifikationer hos ansøger, der lægges vægt på ved vurdering af ansøgere til hoveduddannelsesforløb i specialet.

Profilen angiver områder, der vægtes i forhold til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb i Arbejdsmedicin. Ansøgere til en hoveduddannelsesstilling skal som minimum dokumentere, at de opfylder alle formelle krav til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb indenfor specialet, jf. *Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger*. Profilen beskriver derfor de vigtigste potentialer og kvalifikationer, der ligger ud over introduktionsuddannelsen. Det er det enkelte ansættelsesudvalg, der vurderer ansøgernes kvalifikationer og potentialer samt ansøgerens evne til refleksion over potentiale og beslutter vægtningen af disse.

Der vil i vurderingen af en ansøger til hoveduddannelsesstilling i arbejdsmedicin blive lagt vægt på, at ansøgeren under studiet, i tidligere ansættelser og især i forløbet af introduktionsuddannelsen har vist evne, målrettethed og engagement inden for emner, der knytter sig til det arbejdsmedicinske område, samt initiativ til faglig fordybelse. I vurderingen vil indgå ansøgningens oplysninger, personlig motiveret ansøgning samt CV struktureret i forhold til den faglige profil. Såfremt introduktionsstillingen ikke er afsluttet på ansøgningstidspunktet, skal der foreligge et vurderingsskema udarbejdet af den uddannelsesgivende afdeling ([bilag](#)).

### Medicinsk ekspert / lægefaglig

- Bred klinisk erfaring, med relevans for specialet. (Bevægeapparat, lunge & allergologi, dermatologi, neurologi, psykiatri og klinisk toksikologi).
- Kendskab til det sociale system f.eks. ved ansættelse ved socialmedicinsk afdeling
- En lang og blandet klinisk karriere er ikke nødvendigvis kvalificerende

### **Kommunikator**

- Der vil blive lagt vægt på dokumenteret evne og erfaring med formidling af den arbejdsmedicinske risiko- og årsagsvurdering overfor ikke lægelige personer, virksomheder og organisationer.
- Håndtering af henvendelser fra pressen samt anden formidling af lægefaglige emner til lægfolk, f.eks. i fagforeninger, kan vægtes
- *Kurser:* Deltagelse i kurser om kommunikation og formidling ud over basisuddannelsens generelle kurser kan vægtes. Kursusbeviser fra relevant kursusdeltagelse skal foreligge som dokumentation

### **Samarbejder**

- Erfaring med samarbejde indenfor og på tværs af afdelinger samt med eksterne samarbejdspartnere. F.eks. ved tværfaglig udredning eller samarbejde med kommunale instanser, fagforeninger eller private virksomheder.
- Deltagelse i fagligt relevante netværk. F.eks. Yngre ArbejdsMedicinere (YAM).

### **Leder / administrator / organisator**

- TR eller AMR arbejde
- Erhvervsmæssig ledelseserfaring, både lægelig og ikke-lægelig, kan efter konkret vurdering kvalificere. Den konkrete ledelseserfaring skal nærmere beskrives.
- Organisationserfaring i fx faglig sammenhæng kan også indgå i vurderingen, f.eks. via deltagelse i udvalg under DASAM.
- Ledelses- og organisationserfaring kan bl.a. erhverves ved projektledelse.

### **Sundhedsfremmer**

- Deltagelse i aktiviteter, der sigter på at forbedre arbejdsmiljøet hjemme eller internationalt samt kompetencer indenfor vurdering af og handlemuligheder i forhold til risikofaktorer i miljøet vil blive taget i betragtning.
- U-landsophold med opnåelse af samfundsmæssige og forebyggelsesmæssige kompetencer kan ligeledes være kvalificerende, også hvis ansættelsesforholdet har administrativ og planlægningsmæssig karakter.

### **Akademiker / forsker og underviser**

- *Forskning:* Den videnskabelige aktivitet vurderes og vægtes individuelt i forhold til videnskabeligt niveau (disputats, ph.d., masteruddannelser, 1. forfatterskaber på artikler, medforfatterskaber, foredrag, posters m.m.), graden af personlig indsats og graden af den arbejdsmedicinske relevans. Aktiviteten dokumenteres i form af referencer.
- *Kurser:* Kurser af videnskabelig og formidlingsmæssig relevans vægtes. De konkrete kurser vurderes i forhold til videnskabelig tyngde: varighed, arrangør, undervisere og kursistens aktive medinddragelse (opgaver, oplæg etc.). Dokumentation i form af kursusbeviser.
- *Undervisning:* Der vil blive lagt vægt på såvel præ- som postgraduat undervisningserfaring indenfor både de mellemlange og lange teoretiske uddannelser

### **Professionel**

- Udvist evne til at prioritere og fokusere i sager og projekter med mange informationer vil være kvalificerende. Dokumentation evt. i form af udtalelser fra tidligere arbejdsgivere.
- Professionel fremtoning både mundtligt og skriftligt i kommunikation og samarbejde med patienter, sundhedsfaglige personer og eksterne samarbejdspartnere.

Se evt. Sundhedsstyrelsens hjemmeside for overblik i forhold til de syv lægeroller - [LINK](#)

### **Ansættelsessamtalen.**

Alle formelt kvalificerede ansøgere vil blive indkaldt til en ansættelsessamtale, som vil have form af en traditionel plenumsamtale med vægt på uddybning af kompetencer opnået i introduktionsansættelsen. Ansættelse vil således foregå efter en helhedsvurdering.

I tilfælde med mange ansøgere, vil relevante ansøgere blive udvalgt på baggrund af den motiverede ansøgning og i hvor høj grad den faglige profil opfyldes.