

Referat af møde i DASAMs bestyrelse den 20. august 2020 (virtuelt møde)

Deltagere: Harald Meyer (HM), Caroline Curtz (CC), Jonas Winkel Holm (JWH), Tine Malling (TM), Lene Bech Jeppesen (LBJ, observatør fra psykologgruppen) og Henrik Salomonsen (HS)

Afbud: Ole Carstensen (OC), Margrethe Bordado Sköld (MBS), Signe Hjuler (SH, observatør YAM)

	Aktion / beslutning
<p>1. Valg af referent:</p> <p>HS</p>	<p>HS skriver referat</p>
<p>2. Referat fra sidst - opfølgning</p> <p>Referatet godkendt, mødedato er tilføjet og kan lægges på web.</p> <p>Bestyrelsesforsikring: HM vil nærlæse betingelserne og er alt som forventet, så bliver forsikringen tegnet.</p> <p>Artikel i A4 ugebrev må ikke komme på DASAM web</p>	<p>MBS</p> <p>HM</p>
<p>3. Meddelelser</p> <p>a. Medlemsmøde 15. september: Det er indtrykket, at er behov for at gentage invitationen (inkl. hvor man tilmelder sig)</p> <p>b. Forberedelserne til jubilæumsmødet 29. oktober fortsætter, der mangler navne på enkelte punkter.</p>	<p>HM kontakter Jakob Bønløkke</p> <p>HM vil bede OC udsende invitationer med det foreløbige program.</p>
<p>4. Generalforsamling 15. september 2020</p> <p>Der er indkommet 29 tilmeldinger til at møde fysisk, medlemmer fra Århus-klinikken ikke deltage fysisk, men der arbejdes på at de kan deltage virtuelt (mødecenteret har flere konferenceprogrammer på deres anlæg) enten fra et rum på klinikken eller individuelt.</p> <p>Hvis situationen skulle udvikle sig således, at man ikke kan mødes fysisk vil det blive forsøgt at afholde generalforsamlingen som et virtuelt møde via konferencesystem.</p> <p>SAP, den nye psykologfraktion, holder generalforsamling om eftermiddagen i mødecenteret, men mengler økonomi til at betale et mødelokale. Når alle formalia er på plads og SAP kommer ind som et selskab i Psykologforeningen, vil SAP modtage et tilskud derfra og desuden vil der være indtægter fra medlemskontingenter.</p> <p>Det besluttet at DASAM betaler 1500 kr. til at dække lokaleleje i denne etableringsfase.</p> <p>Der skal vælges 3 nye bestyrelsesmedlemmer, der er et par der har vist interesse og der arbejdes på at finde flere. Der er også mulighed for at melde sig på</p>	

<p>selve generalforsamlingen. En af de nyvalgte vil blive bedt om at varetage kassererposten, da det af praktiske årsager er bedst at den ikke skifter hyppigt (godkendelseprocedure hos banken før kassereren kan disponere over kontoen er grundig og tager tid) HS kan påtage sig at være dirigent, TM referent.</p>	
<p>5. Diskussion af oplæg fra Anders Ingemann: Gør arbejdsmedicinere nok ift. Covid-19 på arbejdspladser?</p> <p>Anders har sendt en mail til et par af bestyrelsesmedlemmerne og den er delt med resten af bestyrelsen. Anledningen er covid-19, hvor arbejdsmedicinske synsvinkler i den offentlige debat ikke har været båret af arbejdsmedicinere, bl.a. i forbindelse med de arbejdspladsudbrud, der har været og de risici, som bringes op i den anledning, herunder de samfundsmæssige vinkler. Infektionsmedicinere har været gode til bidrage og det havde været fint, hvis arbejdsmedicinere var blevet inddraget mere.</p> <p>Anders nævner at bedriftslægerne et par steder har haft en central rolle formidling og udmøntning af retningslinjer så aktiviteten kan fortsætte på forsvarlig vis i de pågældende organisationer og at en udbygget BST-ordning ville have haft et potentiale, som nu forbliver uforløst.</p> <p>Det er korrekt, at arbejdsmedicinere ikke har været (særligt meget) i landsdækkende medier, men de kan have været i lokale medier og desuden arbejdet med problemstillingen i de strukturer/organisationer, som de selv er en del af. Sygehusledelsen har nogle steder ikke ønsket en øget formidlingsaktivitet i den forvejen pressede situation.</p> <p>Århus og BBH har iværksat COBRA-studiet, der har affødt intern information.</p> <p>Det besluttes at undersøge om der kan blive etableret et nærmere samarbejde med infektionsmedicinere, således at de arbejdsmedicinske aspekter kan kvalificeres i tiden fremover. Det kan måske ske i eksisterende regi (COBRA) eller ved nye samarbejder, så vi er klar ved næste bølge eller et kommende større udbrud.</p>	<p>HM undersøger dette nærmere.</p>
<p>6. Nationale kliniske retningslinjer</p> <p>Der har hen over sommeren været sendt en række NKR i høring, ofte med kort frist og en del af dem uden vital interesse for DASAM.</p> <p>NKR om behandling af skuldersmerter er trods arbejdsmedicinsk ekspertise i arbejdsgruppen udkommet uden at nævne de arbejdsmedicinske aspekter, hvilket der er reageret på. BBH har sendt</p>	

<p>sine kommentarer til Region H, DASAM de samme til Sundhedsstyrelsen.</p>	
<p>7. Høring om DRG-takser</p> <p>DRG-gruppen i DASAM er blevet bedt om at kommentere på retningslinjerne om DRG.</p>	
<p>8. Årsmøde 2021</p> <p>Årsmødeudvalget, der forberedte det aflyste møde 2020, fungerer fortsat og vil gerne høre om der skal arbejdes videre mod at afholde et årsmøde i 2021.</p> <p>Bestyrelsen anbefaler, at man arbejder hen mod at kunne afholde et årsmøde med fysisk fremmøde, men undersøger om det kan afholdes i maj frem for i marts i håbet om at situationen på det tidspunkt har stabiliseret sig yderligere.</p> <p>Risikoen for at et fysisk møde må aflyses medfører, at bestyrelsen vil bede årsmødeudvalget om at vurdere om mødet kan blive tilrettelagt med et program, der i givet fald kan blive gennemført virtuelt (fx via MS Teams), hvor man både kan koble på fra klinikker og individuelt.</p> <p>Bestyrelsen vil også bede udvalget om at sikre, at der er en kontaktperson til mødecenteret, hvis den nuværende kontaktperson ikke fortsætter.</p>	<p>HM kontakter udvalget</p> <p>HM</p>
<p>9. Eventuelt</p> <p>En af oplægsholderne til det aflyste årsmøde har spurgt om refusion af udgifter til hotel i København, da han ikke som planlagt kunne overnatte på Knudshoved.</p> <p>Det er uklart hvorfor denne udgift opstår, da mødet er aflyst og et evt andet arrangement i København ikke umiddelbart har noget med DASAM at gøre.</p> <p>HM har talt med DASAMS formand samt sendt mail til en kontorchef i ATP om mulige arbejdsmedicinernes rolle i forhold til vurderingen af ansøgere til seniorpension ud fra det tidligere synspunkt om, at arbejdsmedicinere kan være en relevant samarbejdspartner i de sager, hvor borgeren har en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Interessen var ikke stor, men budskabet er afleveret (igen).</p> <p>Den nye bestyrelse skal mødes efter generalforsamlingen (fx under frokosten) og konstituere sig samt aftale mødekalender.</p>	<p>JWH undersøger via MBS sammenhængen inden udgiften bliver refunderet.</p>