

30.november 2020

## Referat

### Møde i DASAM's bestyrelse den 17.11.2020 (videomøde)

Deltagere: Harald Meyer (HM), Zara Ann Stockholm (ZAS), Henrik Salomonsen (HS), Inger Schaumburg (IS), Margrethe Bordado Sköld (MBS), Lene Bech Jeppesen (LBJ)

Afbud: Signe Hjuler Boudigaard (SHB).

	<b>Aktion</b>
<p><b>1. Valg af referent:</b> LBJ</p>	<p>LBJ skriver referat. Bestyrelsesreferater sendes ud til DASAM medlemmer via Bitten Dalstrøm.</p>
<p><b>2. Referat fra sidst (opfølgning):</b></p> <p>Referat drøftet.</p> <p><b>Opfølgning på GF herunder overvejelser om udkast til brev til Danske Regioner/Region Syd fra IS og svar fra ledende overlæger om kontaktudvalg og årsrapporter til HM.</b></p> <p>IS har kontaktet ledende overlæge Jesper Rasmussen. Der er bedre lokaler, er flyttet til et sygehus med flere ambulatorier, laboratorie og røntgen i Grindsted. Ingen patientklager over flytning, haft ansøgere til overlægestilling i opslag. Han vil kontakte AUH for at være på forkant med og sikre sig, at Arbejds- og miljømedicinsk afdeling i Odense bliver flyttet med over på det nye OUH.</p> <p>IS kontakter konst. Ledende overlæge Lars Skadhauge.</p> <p>Der laves udkast til et brev til Danske Regioner om, at det ved fremadrettet planlægning om flytning af afdelinger, er vigtigt at være opmærksomme på de arbejdsmedicinske specialer ved flere sygehusbyggerier.</p> <p><b>Hjemmesiden Gravid i gartneri</b></p> <p>er ikke blevet opdateret. IS har drøftet med Jesper Rasmussen. Det har før været Jesper Bælum. Jesper finder en anden eller nedlægger hjemmesiden.</p>	<p>HM sender svar fra de ledende overlæger om kontaktudvalg og årsrapporter til IS, så hun kan udforme et brev til Danske regioner.</p> <p>IS skriver udkast til brev til Danske Regioner og kontakter Lars Skadhauge (konstitueret ledende overlæge Sydvestjysk Sygehus)</p>
<p><b>3. Meddelelser</b></p>	

<p>HM sender en del høringer rundt, men ikke alle. Der er opbakning fra bestyrelsen til, at han fortsætter med at filtrere dem, og kun sender de relevante.</p> <p>Hjemmesiden: MBS har hjulpet HM ind som administrator på DASAMs hjemmeside. MBS står stadig for det tekniske på hjemmesiden og er hovedansvarlig. Vi aftales at sætte links til samarbejdspartnere på hjemmesiden under "Om DASAM". Der er enighed om at vi flytter brevpapiret væk fra den offentlige hjemmeside, og at man nu bruger sit login for at finde det. Login fås fra Ole Carstensen. OC står desuden stadig for Armoni-delen samt kalender med login. HM vil forhøre om, OC vil fortsætte med det.</p>	<p>HM kontakter OC</p>
<p><b>4. Forslag fra Johan Hviid Andersen, om at DASAM køber et antal af Arbejdsmedicin – i krydsfeltet mellem medicin og politik,</b></p> <p>Kurt Rasmussen og Johan Hvid Andersen har skrevet en artikel til Bibliotek for Læger med titlen: "Arbejdsmedicin – i krydsfeltet mellem medicin og politik", som er en artikel på 25-30 sider med mange illustrationer. De har valgt at trykke i deres julenummer. De tror, den ville være god for nye og kommende arbejdsmedicinere, så de kan få en viden, om hvor faget kommer fra. De kan få 250 ekstra eksemplarer til DASAM-medlemmer for ca. 11.000, kr. i alt. Er det noget DASAMs formand og bestyrelse vil kunne støtte og betale?</p> <p>DASAMS budget er lidt stramt. Kasserer har ikke fået adgang til kontoen endnu, men det er mange penge for DASAM at skulle betale 11.000 kr. til indkøb. Ingen har set artiklen. Der er enighed i bestyrelsen om, at der ikke er likvide midler til det i DASAM uden yderligere kontingentforhøjelser for medlemmerne. Der er behov for et budget i balance. Bestyrelsen giver det videre til de ledende overlæger om afdelingerne ville kunne indkøbe og uddele bøgerne til de nye medarbejdere.</p>	<p>HM skriver svar til Johan Hviid Andersen og Kurt Rasmussen for at bede dem om at kontakte de ledende overlæger.</p>
<p><b>5. Nyt fra møde mellem Videreuddannelsesudvalget, ledende overlæger og HM</b></p> <p>HM har som formand for DASAM deltaget i et opfølgende møde mellem Videreuddannelsesudvalget og de ledende overlæger 29. oktober om den nye målbeskrivelse og det arbejdsmedicinske projekt. Det var et positivt og konstruktivt møde, som MBS og SHB også deltog i som medlemmer i videreuddannelsesudvalget. Videreuddannelsesudvalget har overordnet set stor og bred opbakning og støtte til arbejdet med den nye målbeskrivelse for speciallægeuddannelsen i Arbejdsmedicin, inkluderet ændringen af det arbejdsmedicinske projekt. Kravene til projektet vil således blive ændret fremadrettet og en</p>	<p>Videreuddannelsesudvalget arbejder videre med færdiggørelsen af den nye målbeskrivelse.</p>

<p>bedømmelsesvejledning vil følge. Armonivejledning kan ikke tælle som det arbejdsmedicinske projekt. Der skal hurtigt laves en plan for det arbejdsmedicinske projekt mellem lægen og begge afdelinger.</p>	
<p><b>6. Status på kasserer-overlevering og muligt nyt regnskabssystem (ZAS), ændring på Virk.dk (fra Ole C til HM) + opfølgning på ICOEPHs konti, hvem skal have adgang?</b></p> <p>ICOEPH har foreslået, at både Erik Jørs og Flemming Lander har adgang til deres konti. Da der umiddelbart kun er adgang for 2 personer, vil DASAMs kasserer ZAS ikke have adgang. Der var på sidste bestyrelsesmøde enighed om, at DASAM kasserer skal have adgang til konti.</p> <p>ZAS: DASAMs konto er en såkaldt "se og rør adgang". ICOEPHs konti er kun "se adgang" for kasserer i DASAM. For at gøre tingene så hurtigt og nemme som muligt ved at ZAS får samme adgang som den tidligere kasserer Jonas Winkel Holm. For at kunne betale faktura til revisor og den nye bestyrelsesforsikring skal kasserer have røradgang. ZAS skal have adgang til mindst muligt, og vil kunne sende de to fakturaer videre til de øvrige kasserere i ECOEPH. Det er vigtigt, at ZAS har "se adgang" til ICOEPHs konti. Det er ok for DASAMs bestyrelse at sende fakturaerne for revisor og bestyrelsesforsikring til kontaktpersonerne i ICOEPH.</p> <p>ZAS har ikke kontaktet revisor for muligt nyt regnskabssystem, så længe hun ikke har adgang til bankkontoen. ZAS har også nogle fakturaer, der skal betales.</p> <p>HM: Der må derfor presses på banken, så de kan få overført adgangen fra den afgangende kasserer til den nye kasserer hurtigt muligt</p> <p>Den afgangende kasserer skal sørge for at den nye kasserer får adgang/NEM ID til virk.dk og får det ændret fra OC til HM som formand.</p> <p>HM er ved at få ekspederet bestyrelsesforsikringen på ca. 11.000 kr., som består af 3 delforsikringer.</p>	<p>ZAS skriver til banken for at få adgangen til bankkontoen og til revisor.</p> <p>ZAS kontakter JWH</p> <p>HM sørger for bestyrelsesforsikring.</p>
<p><b>7. Generalforsamling i AM-PRO (HS)</b></p> <p>Der har været nogle ændringer ift. vedtægterne, bl.a. til afstemningen. Der er kommet flere med, men der er kun en stemme pr. medlem. De associerede medlemmer (YAM og SAP) har ikke selvstændig stemme. Der er stadig et spørgsmål om, hvor adressen fysisk er. Men AM-PRO vil fortsætte med at mødes virtuel og fysisk. HS er fortsat</p>	

<p>kontaktperson for DASAM. MBS er kontaktperson for YAM.</p>	
<p><b>8. Kursusdag AT/AES (MBS)</b></p> <p>Det drejer sig et 1 dags kursus med præsentationer og rundvisning. Kursusdagen har tidligere ikke været forankret nogle steder. Kursusdagen vil iflg. den nye målbeskrivelse blive obligatorisk, og dermed på sigt forankres i Sundhedsstyrelsen. Hermed vil ansvaret ligge hos kursusudvalget. Aktuelt er Naomi Rosenberg i Holbæk udpeget som tovholder. Hun spørger til hvem der egentlig står for dækning af udgifter til kursus under aktuelle rammer, forplejning, overnatning og transport. Er det DASAM, som skal tage sig af det?</p> <p>Vi taler om fordele og ulemper ved evt. virtualisering af kurset. Udgifter nedsættes ved virtuelt, omvendt opnår man ikke opbygning af netværk mellem yngre arbejdsmedicinere fra forskellige regioner. En fysisk afholdelse af kursus med mulighed for internetbaseret deltagelse kunne være en løsning.</p> <p>Fra bestyrelsens side indstilles der derfor til, at kursusdagen kunne være en kombi med fysisk og virtuel deltagelse. DASAM kan betale forplejning på den fysiske del af kurset, mens der henstilles til at afdelingerne dækker transport og hotelovernatning.</p>	<p>MBS videregiver svar til Naomi Rosenberg og kursusudvalg.</p>
<p><b>9. Ulighed i sundhed (MBS)</b></p> <p>MBS har deltaget i en konference om ulighed i sundhed, som var arrangeret af 3F og Socialdemokratiet, i forlængelse af Sundhedsstyrelsens seneste rapport om ulighed i sundhed som har vist forværring. Lægeforeningen og fagforeningerne har i efterforløbet været meget aktive. MBS mener vi bør se det er en påmindelse om, at arbejdsmedicinen har mange områder, hvor vi kan gøre en forskel. Opfordring fra MBS om at DASAM melder sig ind i alliancen om social ulighed. IS synes, at der er grund til at kigge på det, og synes at vi skal gøre det – det kunne være aktuel ved emner som mindre nedslidning og sunde arbejdspladser, samt indvandrere i DK. Det er vigtige diskussioner og arbejdsmedicin bør være synlig. Der diskuteres mulighed for at nedsætte et udvalg i DASAM, som tager sig af området. MBS og IS vil gerne være med, og vi vil prøve at få DASAM medlemmer engageret i emnet med i udvalget. Der aftales at sende en bred mail ud til DASAMs medlemmer om at melde sig og opfordre bestemte medlemmer, som forsker i og interesserer sig for social ulighed til at være med.</p>	<p>MBS kontakter alliancen og melde DASAM ind i det.</p> <p>IS og MBS laver udkast til mail og sender færdig mail ud til DASAMs medlemmer med opfordring til at melde sig til udvalget.</p>

## **10. Skal og kan vi være mere aktive på emnet Covid og udenlandske arbejderes miljø (Mail fra Anders Ingemann)**

Hvor vi kunne være mere med på banen ex. være med udenlandske arbejdere, men det skal være mere bredt end Covid. Måske ved at have fokus på bestemte brancher/erhverv, der er involveret med udenlandske arbejdere, der ikke er opmærksomme på hvilket rettigheder, de har i DK. Der foreslås, at det nye udvalg om social ulighed kan være taskforce, som sammen med DASAMs bestyrelse vurderer, hvilke ting vi skal gå ind og ikke ind mht. udmeldinger i pressen.

HM vil skrive til Anders at gruppen vil tage initiativ til at oprette et udvalg, der arbejder med dette bredt sammen med social ulighed i sundhed/på arbejdsmarkedet.

## **11. Eventuelt**

### **Jubilæumsmødet (IS)**

Afholdes d. 10.6.2021. Program uændret. Jens Peter Bonde er bortrejst den dag. Johan Hviid Andersen vil holde oplæg i stedet for. Ole Carstensen forsøger at få sundhedsministeren på igen, og IS har kontaktet Lisette Risgaard. Jubilæumsmødet holdes på Mødecenter Odense. Der bliver ikke nogen fest. Programmet er færdigt og kan sendes ud inden d. 7.12.2020. MBS hjælper med at sætte det op inden.

HM: Kåring og uddeling af synlighedsprisen for 2020 bliver på Jubilæumsmødet. Indstilling til og uddeling af synlighedsprisen for 2021 udskydes til årsmødet i foråret 2022, da det ellers vil være for kort tid, til at have synlighedsprisen i.

Årsmødet for 2021 er blevet udsat til august 2020 i Korsør.

### **Repræsentantskabsmøde i lægevidenskabelige selskaber (IS)**

IS har deltaget i kvartalsmøde/repræsentantskabsmøde i lægevidenskabelige selskaber på DASAMs vegne d. 12/11 2020 på nettet. Formanden for de lægevidenskabelige selskaber, Henrik Ullum er blevet ansat som direktør for Statens Seruminstitut, så Susanne Axelsen blev valgt som ny formand.

Overordnet set var der følgende punkter på programmet:

- Corona: herunder hvor mange specialer, der har været involveret i Covid 19 og omstillingshastigheden.
- Speciallægeuddannelsen
- Digital sundhed
- Behandlingsråd

- Kvalitet i kommunerne

Kvalitet i kommunerne, herunder samarbejdet om patientforløb, behandling og rehabilitering, og hvordan er vi sikret den kvalitet i behandling, når kommunerne arbejder efter Serviceloven og ikke Sundhedsloven. Der er ingen notat/journalføringspligt i kommunerne. Det er noget helt andet end i sundhedsvæsenet og det er ikke alle kommuner, som kan løfte den opgave.

IS vil sende årsberetningen ud sammen med referatet. Det kunne også være et emne til de nye udvalg vedr. social ulighed i sundhed.

Der er repræsentantskabsmøde 1 gang årligt i de lægevidenskabelige selskaber. Før var OC og HM repræsentanter for DASAM, men nu er det IS og HM.

### **Nepalprojektet (HS)**

CISU har ikke givet penge til at køre Nepalprojektet. De fik meget ros for deres ansøgning, men fik afslag udelukkende, fordi der manglende penge. De vil søge igen til marts 2021.

### **Meetoo bevægelsen (HS)**

Er det noget som bestyrelsen skal være opmærksomme på - også indenfor vores medlemskreds? Eller er det noget som foregår på de enkelte arbejdspladser? Hvad er holdningen - er det noget som DASAM skal forholde sig til - er der et issue og i så fald skal vi kunne stille op og kunne håndtere det, så vi ikke bliver taget på bagkant som andre. Eller er det noget som skal håndteres på den enkelte afdeling/arbejdsplads? I nogle regioner er det noget, som håndteres i MED systemet. Der er også et forslag om at sende et skriftlig oplæg ud til de øvrige bestyrelsesmedlemmer om proceduren i regionerne. Og ellers kunne der tages udgangspunkt i Malene Mortensens "Respektfuld tone". Der aftales at tage diskussionen op i SAP og YAM, og at vi skal tænke os om alle sammen til næste gang, hvor punktet tages op på bestyrelsesmødet.

IS sender alt det her til HM, som så kan sende årsberetningen ud sammen med referatet.

IS får et referat fra repræsentantskabsmødet og videresender det til DASAMS bestyrelse.

MBS og LBJ tager det op på bestyrelsesmøder i YAM og SAP.

Alle tænker sig om til næste gang.

Evt. sende et skriftligt oplæg ud til de øvrige bestyrelsesmedlemmer

**12. Næste møder 18.12.2020 kl. 13-15  
+ 22.1.2021 kl. 13-15**

HM inviterer til de næste to møder på Microsoft teams.

Med venlig hilsen

Lene Bech Jeppesen, 18.11. 2020.