

22. januar 2021

Referat

Møde i DASAM's bestyrelse den 18.december 2020 (virtuelt møde)

Deltagere: Harald Meyer (HM), Zara Ann Stockholm (ZAS), Henrik Salomonsen (HS), Inger Schaumburg (IS), Margrethe Bordado Sköld (MBS), Tina Kjærgaard Krenk (observatør AMK Grindsted)

Afbud: Signe Hjuler Boudigaard (SHB), Lene Bech Jeppesen (LBJ)

	Aktion
<p>1. Valg af referent: HS</p>	
<p>2. Opfølgning fra referat fra møde 17.november 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seniorpension: Forslaget om at inddrage sagkyndige med arbejdsmedicinsk baggrund er ikke medtaget i forslaget til 2. behandling. Det drøftes om DASAM kunne have været bedre forberedt eller opdyrket alliancer. Konklusionen er at opdyrke og vedligeholde kontakten til centrale interessenter, både lokalt og især centralt, således at arbejdsmedicinen fremstår som en naturlig samarbejdspartner i relevante sammenhænge. - DASAM hjemmeside: Ole Carstensen fortsætter med at administrere administrere indholdet i Kalender, som kræver særligt log in - Link til artiklen Arbejdsmedicin – i krydsfeltet mellem medicin og politik i Bibliotek for Læger er sendt ud. - Der er nu tegnet bestyrelsesforsikringer, udgiften er delt mellem DASAM og ICOEPH. - Ønsket om obligatorisk kursusdage om AT/AES som led i speciallægeuddannelsen er givet videre til kursusudvalg og videreuddannelsesudvalg. Hvis det bliver obligatorisk, så kan det betyde at andre dage falder bort pga begrænset finacial ramme. - IS har givet LVS besked om at IS og HM repræsenterer DASAM 	<p>Både bestyrelsen og klinikkerne skal (fortsat/i øget grad) engagere sig i relevante samarbejdsfora parter og bruge politiske og mediekontakter.</p> <p>MBS følger udviklingen</p>
<p>3. Status på Årsmøde og Jubilæumsmøde</p> <p>Logistik og program til Jubilæumsmødet 10. juni 2021 i Odense er på plads, men der mangler fortsat et par talere, bl.a. en til åbningstalen. Mange er spurgt uden held. Måske kunne en kulturpersonlighed bringes i spil?</p> <p>Årsmødet er 26-27/8 2021 på Klarskovgård, der arbejdes</p>	<p>IS, MBS m.fl.</p>

<p>på programmet.</p> <p>Et emne til et medlemsmøde kan være social ulighed i sundhed.</p> <p>Er der ønske om et medlemsmøde i første halvår, så kan det have form af et webinar. Det kræver dog at der er et egnet emne og at nogen vil drive initiativet.</p>	<p>Årsmødegruppen</p> <p>Udvalget for social ulighed eller efteruddannelsesudvalget kan tage initiativ</p>
<p>4. Mentorordning</p> <p>Arbejdsgruppen har lavet et oplæg, kommentarer modtages gerne hurtigt.</p> <p>Det skal være et enkelt koncept, der er åbent for alle profiler, ikke kun læger. Mentor angiver hvilke kompetenceområder, som pågældende kan bidrage med, således at mentee kan vælge så det bedst dækker behovet.</p> <p>Man skal som mentor ikke løse mentee's problemer, men udfordre tænkemåde og vejlede om hvor man kan søge hjælp eller på anden måde komme videre.</p> <p>Når oplæget er klar og der er lavet en template bliver tilbuddet sendt ud til medlemmerne af DASAM samt til klinikkerne</p>	<p>Arbejdsgruppen driver emnet, IS er kontaktperson.</p>
<p>5. Brev til regioner</p> <p>IS har lavet et udkast, der er bedt om hurtige kommentarer og det vil blive drøftet igen på næste bestyrelsesmøde, idet det først skal sendes senere på året for ikke at drukne i corona. Brevet skal ikke sendes til alle regioner, måske kun til Danske Regioner.</p>	<p>Kommentarer til IS, der også sender til ledende overlæger til kommentar</p>
<p>6. Status på kassereroverleveringen</p> <p>Der er fremdrift, banken har modtaget underskrifter fra bestyrelsen, ZAS modtager bilag fra den afgåede kasserer og er ved at få overdraget adgange.</p> <p>ZAS kontakter revisoren mhp om der er krav om et egentligt regnskabssystem når man har ansvar for projekter, der finansieres af CISU-midler, samt i givet fald hvilket system, der er egnet i forhold til opgave og pris.</p> <p>HM kontakter Ole Carstensen mhp at opdatere oplysninger om DASAM i virk.dk</p>	<p>ZAS</p> <p>ZAS</p> <p>HM</p>
<p>7. Udvalg om ulighed i sundhed</p> <p>Udvalget om Ulighed i Sundhed er begyndt at modtage interesseanmeldelser, der må gerne melde sig flere. Der vil blive indkaldt til møde blandt dem, der har meldt sig.</p>	<p>IS og MBS koordinerer</p>

<p>8. Me Too og DASAM</p> <p>Bestyrelsen har ikke kendskab til sager, der udspringer fra DASAM-aktiviteter, idet sager med udspring i ansættelsesforhold hører til hos den pågældende arbejdsgiver/region.</p> <p>Bliver DASAM/bestyrelsen bekendt med sager, så kan der ydes råd og vink mgp at få sagen ind i det rette regi.</p> <p>DASAM skal overveje om selskabet afledt af Me Too skal have et afsnit om respektfuld omgangstone ind i vedtægterne, der også kan omhandle et generelt ligebehandlingsperspektiv.</p> <p>En anden mulighed er at lægge sig op ad retningslinjer udstukket af Lægeforeningen.</p>	<p>Bestyrelsen tager stilling til en fremgangsmåde på næste møde..</p>
<p>9. Opfølgning på AM-PRO debatoplæg: øget samarbejde mellem arbejdsmedicin og øvrige arbejdsmiljøaktører</p> <p>Debatoplægget fra AM-PRO er udsendt i fysisk form til alle klinikker og er tilgængeligt via et link på DASAM hjemmeside.</p> <p>De foreløbige tilbagemeldinger peger på at der er interesse blandt de øvrige arbejdsmiljøaktører at få et nærmere samarbejde med arbejdsmedicinen.</p> <p>I tidligere tider var der mange steder et samarbejde mellem At, lokale BST'er og de arbejdsmedicinske enheder. I dag er BST erstattet af konsulenthus og skal der samarbejdes, så skal strukturen aftales/genoplives. Der skal tænkes kreativt og samarbejdet kan omfatte fx lokale webinar om aktuelle emner eller andre måder at kombinere viden på.</p> <p>MBS er med i den task-force, der har udarbejdet oplægget. Der er fortsat tanker om at arrangere et møde på Christiansborg for at følge op på oplægget og lægge grund til samarbejder – men pga coronasituationen er der ikke udsigt til et snarligt møde.</p>	<p>MBS og HS overvejer mulighederne og vender tilbage til bestyrelsen – der er ikke aftalt deadline.</p>
<p>10. Eventuelt</p> <p>Med afsæt i omtale i medierne om oparbejdning og genbrug af glasfiberdele fra nedtagne vindmøller, spurgte HS om der var sager som de lokale klinikker havde været inddraget i eller blevet bedt om at kommentere mhp evt. helbredsrisici.</p> <p>Der var ikke umiddelbart kendskab til mediekontakter i den anledning.</p>	

Næste møde er 22. januar 2021 13-15 (virtuelt møde)

Er indkaldt

mvh

Henrik Salomonsen