

Møde i DASAM'S UDVALG MOD SOCIAL ULIGHED I SUNDHED

d. 4. februar 2021, Teams møde

Deltagere: Inger Schaumburg (IS), Flemming Lander (FL), Anders Ingemann Larsen (AIL), Olaf Chresten Jensen (OCJ), Ole Steen Mortensen (OSM) og Margrethe Bordado Sköld (MBS)

Afbud: Ingen

	Aktion
<p>1. Valg af referent: MBS</p>	MBS skriver referat
<p>2. Tilbage melding fra alle om igangværende/planlagte Covid-19 projekter, herunder COBRA</p> <p>COBRA: IS har talt med Henrik Kolstad. Tilbage meldingen er at der stadig samles data ind, indtil 31/4, derfor ingen analyser endnu.</p> <p>Projektet undersøger regionsansatte og hospitalsansatte. Studiet har en studiepopulation på 60.000 medarbejdere i Region Midtjylland og Region Hovedstaden. 22.000 besvarede indtil udgangen af juni et dagligt spørgeskema om arbejdsforhold, afstand, værnemidler og symptomer på COVID-19 og andre luftvejsinfektioner (80 % daglig deltagelse). Hovedformålet er at forebygge COVID-19 (SARS-Cov-2 smitte og COVID-19 sygdom) og andre luftvejsinfektioner blandt sygehuspersonale.</p> <p>De detaljerede og allerede indsamlede dag-til-dag oplysninger om eksponering, værnemidler, afstand og symptomer, de omfattende testresultater og muligheden for registerkobling med nationale data og medarbejderdata fra regionerne giver en, i international sammenhæng, unik mulighed for at besvare de stillede forskningsspørgsmål . besvare de stillede forskningsspørgsmål.</p> <p>Forskningsspørgsmål</p> <p>1. I hvilket omfang kan tæt kontakt med COVID-19 patienter, arbejdsopgaver og arbejdsplads forklare den forøgede risiko for COVID-19 blandt sygehuspersonale?</p> <p>2. Er tæt kontakt med patienter, arbejdsopgaver og arbejdsplads forbundet med forøget risiko for andre luftvejsinfektioner end COVID-19 og sygefravær blandt sygehuspersonale?</p> <p>3. Hvilke værnemidler, afstande, retningslinjer og træning</p>	

giver den bedste beskyttelse mod COVID-19 og andre luftvejsinfektioner?

NFA: NFA har indtil videre søsat et projekt med en kvalitativ vinkel på covid19s effekter af trivsel og mental helbred for ansatte og arbejdsgivere i private virksomheder.

Formålet er at undersøge, hvilken betydning ledere og kollegaer har for forebyggelse og håndtering af mentale helbredsproblemer i en ekstraordinær tid samt hvad de betyder for opgaveløsningen under COVID-19 krisen.

Bispebjerg AMED, Forskningsenheden

MBS har talt med Kajsa Ugelvig Petersen, post doc. I sommer ansøgte der AMFF om penge til et landsdækkende registerstudie af risiko for COVID-19 smitte og indlæggelse i forskellige faggrupper Projektet fik afslag, men har nu forsøgt at bygge det ind i en EU-ansøgning.

Efter drøftelse med MBS og opmærksomhed på DASAMs Udvalg overvejes at bygge denne dimension [senfølger/fx langtidssygemeldinger og se på den sociale gradient] ind i en genansøgning til Arbejdsmiljøforskningsfonden senere på foråret. AMED vil i så fald være interesseret i at evt. sparre med udvalget.

Holbæk AMK

OSM beretter at Holbæk er ved at søsætte et samarbejdsprojekt med Göteborg hvor de vil kigge på senfølger efter Covid19. Det er ikke indtænkt at specifikt kigge på en evt. social gradient på nuværende.

3. Tilbage melding fra DK og EU strategi ved OCJ

”Ulighed” eller ”social ulighed” nævnes ikke som ord i DKs strategi, men der går igen at det skal være ”for alle”. Hvor der henvises til/ tages udgangspunkt i de 17 verdensmål. I de store firmaer/virksomheder er der meget fokus på bæredygtighed.

I EU's strategi indgår den sociale faktor som et selvfølgelig vilkår.

4. Tilbage melding Covid-19 udtalelse – ved AIL

Covid-19 har i lighed med mange infektionssygdomme en bred og mangefacetteret baggrund/ årsag. Ligeledes vil konsekvenserne af sygdommen afhænge af mange ulige faktorer, herunder samfund, miljø og sociale faktorer. I DK har man set udbrud bl.a. på plejehjem, i slagterier og blandt bygningsarbejdere. Der har været en høj andel gæstearbejdere i de 2 sidstnævnte. Vi mistænker en social gradient i smitte, men måske først og fremmest i følger og senfølger.

OSM fortæller der er ved at etableres senfølge linkker i alle

<p>regioner hvor de i AMK i Holbæk (arbejds- og socialmedicinsk afd) har budt sig selv ind som medspillere, bl.a. mhp arbejdsrehabilitering. Burde alle AMKer påmindes om at dette kunne være en god ide?</p> <p>FL rundsender en opgørelse fra Sundhedsdatastyrelsen fra 26.januar 2021 som viser COVID-19-testede og -positive, i forhold til branche- og arbejdsmarkedstilnytning. Her er der umiddelbart ingen brancher som skiller sig ud. Diskussion om hvor det giver mening at lægge vores kræfter, er vores aktuelle fokus på covid 19 berettiget?</p> <p>Forslag: Vi kan ikke helt svare på ovenstående før vi har en kortlægning over hvad man ved om sammenhængen indtil videre. Hvis der skulle være noget om det er det vigtig DASAM er synlig i debatten, fx med en udtalelse til pressen. Efter vi har samlet den viden der nu findes tilgængelig tager vi stilling til om det er nødvendigt at vi går ind i debatten.</p>	<p>IS og MBS tager forslaget med til bestyrelsen som evt. vil skrive til klinikkerne.</p> <p>MBS og IS kontakter de AMK som vi mangler at forhøre os med. AIL samler op.</p>
<p>5. Fastsættelse af udvalgets rammer fremadrettet</p> <p>Vi har tænkt over dette punkt fra sidst. Enighed om at der har været et "hul" i arbejdsmedicin som det er vigtigt at synliggøre og løfte fremadrettet. Der foreslås at vi kunne byde ind med en armonivejledning eller kapitel til den nye lærebog for at sikre yngre arbejdsmedicinere tænker det ind i sit virke. Udvalget er enig i at vi kan agere som task force i forhold til aktuelle sager. Afgrænsning af udvalget diskuteres. Skal vi fokusere på beskæftigede/på vej tilbage/ind i beskæftigelse eller bruge kræfterne på dem der har mest brug for det i samfundet?</p> <p>Forslag: Vi skriver ønsker til fokusområder i punktform i fællesdokument til næste gang.</p>	<p>MBS rundsender dokument</p>
<p>6. Temadag DASAM efterår 2021</p> <p>Vi er enige at det vil være fint at afholde en temadag om emnet. Vi når ikke at diskutere dette punkt yderligere. Alle bedes derfor tænke over hvordan en temadag kunne udarte sig til næste møde.</p>	<p>Alle tænker over mulige rammer for dagen, temaer, oplægsholdere etc.</p>
<p>7. Næste møde</p> <p>Om en måneds tid vil give mening</p>	<p>MBS indkalder til Teams møde d.11/3 kl. 14</p>
<p>Eventuelt</p> <p>OCJ og IS trækker frem fordelene ved at have en database lige med STAMIs Arbejds miljøportal i Norge. Kunne dette være et mulig tema for DASAMs generalforsamling / temadag?</p>	<p>Punktet sættes på til næste møde.</p>