

22.januar 2021

## Referat

### Møde i DASAM's bestyrelse den 22.januar 2021 (virtuelt møde)

Deltagere: Harald Meyer (HM), Zara Ann Stockholm (ZAS), Henrik Salomonsen (HS), Inger Schaumburg (IS), Margrethe Bordado Sköld (MBS), Lene Bech Jeppesen (LBJ) (observatør SAP), Signe Hjuler Boudigaard (SHB) (observatør YAM)

Afbud: Tina Kjærgaard Krenk (observatør AMK Grindsted) – teknisk problem med at logge på.

	Aktion
<p><b>1. Valg af referent:</b> SH</p>	
<p><b>2. Opfølgning fra referat fra møde 18. december 2020:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Brev til regionerne: se pkt. 5</li> <li>- Metoo: se pkt 8</li> </ul> <p><b>Siden sidst:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IS har bidraget i hørings svar fra LVS om den nye epidemi-lov, der dog havde meget kort frist (1 uge). IS har kommenteret på: <ul style="list-style-type: none"> <li>I) balance mellem parlamentarikernes og sundhedsfagliges vægtning i debatten/beslutninger. Aktuelt tipper det, således de sundhedsfaglige tilgange risikerer at blive nedtonet.</li> <li>II) jvf ovenstående, mangler den overordnede plan at tage særligt sårbare grupper (her lav uddannelse, fysisk belastende jobs, indvandrere baggrund, uden for arbejdsmarked etc) i den samlede vurdering og plan (fx ved smitteopsporing, eller tillid til at lede sig vaccination), og DASAM har anbefalet at man inddrager både arbejdsmedicinsk og invandrermedicinsk ekspertise i den videre proces.</li> </ul> </li> <li>- SSTs revision af speciallægeuddannelse under Nationale Råd for Læger Videreuddannelse: På administrativt niveau har man drøftet mulig sammenlægning af mindre specialer. Arbejdsmedicin og samfundsmedicin er blevet nævntspecifikt i forhold til "andre snitflader". Annette Kjærgaard deltager i workshop herom d. 25/1. Der er planlagt nedsættelse af en arbejdsgruppe herefter, hvor specialer skal være repræsenteret (formentlig ved DASAM formand) Kort oprids af tidligere holdning af evt. sammenlægning: der var splittelse omkring dette. I fald det politiske ønske om en sammenlægning bliver</li> </ul>	<p>IS følger op på det.</p> <p>HM kommunikerer med Anette Kjærgaard, og vil deltage i workshoppen om muligt.</p>

<p>mere aktuell, må vi afholde møde herom med YAM, DASAM, ledende overlæger og professorer, alternativt ekstraordinært GF.</p>	
<p><b>3. Status på Årsmøde og Jubilæumsmøde</b></p> <p>a) Jubilæumsmødet: IS har rykket FH angående oplæg. Program i øvrigt er klart. IS eller Ole Carstensen vil være moderator af debatterne.</p> <p>b) Årsmøde: 26-27/8. Forespørgsel; kan det lægges på andre tidspunkter (HM kan ikke pågældende dato)</p> <p>Intet nyt i fht. planlægning.</p> <p>Regnskab bør fremlægges før 1/7 (jvf vedtægterne) Udskydelsen skyldes den særlige situation med corona restriktioner. Vi skriver til medlemmerne ved indkaldelse og orientere om udskydelsen. Hvis det medfører stor modstand, må vi overveje virtuel afholdelse før 1/7. Evt. planlagte kontingent stigning kan således først træde i kraft til 2022, hvis den vedtages på GF i august.</p> <p>Det giver ikke mening at lave årsberetning for 6 måneder, den vil derfor dække 1.9.2020-31.06.2021</p> <p>Regnskab følger fortsat kalenderåret</p> <p>c) Status for møder: Nyt udvalg om social ulighed. Se pkt. 7</p>	<p>IS, MBS</p> <p>IS undersøger om årsmødet kan ændres til ugen efter</p> <p>HM skriver til medlemmerne via Lægeforeningen.</p> <p>Inkluderes i HMs brev til medlemmerne.</p> <p>MBS lægger info ud på hjemmesiden om udvalget.</p>
<p><b>4. Mentorordning</b> Dette punkt udskydes til næste møde.</p>	
<p><b>5. Brev til regioner</b></p> <p>IS har sendt udkast ud op til mødet, flere har ikke nået at læse det. Vi kommentarer indenfor en uge, hvorefter IS sender det til HM, som rundsender til ledende overlæger.</p> <p>Brevet skal tidligst sendes til politikerne efter påske, for at sikre det ikke drukner i corona travlhed.</p>	<p>Kommentarer til IS, HM sender til ledende overlæger til kommentar</p>
<p><b>6. Status på kassereroverleveringen</b></p> <p>Intet nyt. Alle underskrifter skulle være indleveret til Danske Bank, men ZAS har fortsat ikke adgang til konti. Vi er stadig afhængige af at tidligere kasserer (Jonas Winkel Holm) betaler regninger etc. Det er forsat uafklaret hvem der får adgang til ICOEPH konti. DASAM vil gerne have "kigge" adgang, da vi står som projekt-bærende organisation.</p>	<p>ZAS kontakter Danske Bank</p> <p>ZAS</p>

<p>Når adgang til Danske Bank er etableret, vil ZAS kontakte revisor mhp. nyt regnskabssystem.</p> <p>DASAM er registreret på virk.dk, men det er usikkert hvem der har adgangen. Hverken Ole Carstensen eller Jonas Winkel Holm mener at have adgang. ZAS undersøger om hun kan logge på med egen nem-id.</p>	
<p><b>7. Udvalg om ulighed i sundhed</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medlemmer: IS og MBS fra bestyrelsen, derudover:</li> <li>- Pensioneret speciallæge Anders Ingemann Larsen, tidligere bedriftslæge Novozymes</li> <li>- Professor og overlæge Ole Steen Mortensen, Arbejds- og Socialmedicinsk afd. Holbæk</li> <li>- Pensioneret speciallæge Flemming Lander, aktuelt engageret i Mellempopulært samarbejde m.m.</li> </ul> <p>Speciallæge og seniorforsker Olaf Chresten Jensen, Center for Maritim Sundhed, SDU Esbjerg. Der er planlagt medlemsmøde tidligst til efteråret, da udvalget er nyetableret. Gruppen ønsker bl.a. at være en task force, som er aktiv i debatten sammen med HM og udvalgte bestyrelsesmedlemmer alt efter emne.</p>	<p>IS og MBS koordinerer</p>
<p><b>8. Me Too og DASAM</b></p> <p>Uvist om lægeforeningen har en egentlig politik herom. Hverken HS eller HM har fundet noget. Vi undersøger det, og i fald de ikke har det, laver vi selv et udkast med skelen til andre organisationers politik.</p>	<p>HM kontakter lægeforeningen og laver alternativt et udkast</p>
<p><b>9. Opfølgning på AM-PRO</b></p> <p>HS deltog i GF. Der er netop bevilliget økonomisk hjælpepakke til arbejdsmiljørådgiverne, og arbejdsmiljø konferencen kan således fortsat afholdes til august. AM-PRO deltager i konference. Der bliver desuden råd til at oprette et sekretariat igen.</p> <p>AM-PRO finansieres af medlemsbidrag. HS har givet tilsagn til at DASAM kan øge vores medlemsbidrag fra 2000 til 3000 kr./år. Enighed i bestyrelsen til dette.</p> <p>Sanna Koch Autrup, psykolog, har været aktiv i AM-PRO, men da hun har fået stilling i AT, kan hun ikke fortsætte i SAP.</p> <p>AM-PRO debatoplæg har medført interesse fra flere arbejdsmiljøinteressenter, jf. referat fra 18/12 2020. MBS har været i kontakt med Ulrik Gensby (Team arbejdsliv) og professor Ole Steen Mortensen mhp at øge samarbejdet mellem forskellige interessenter indenfor sundhed, arbejdsmiljø og virksomheder, og samtidig</p>	<p>LBJ undersøger om Sanna kan fortsætte for SAP repræsentant.</p> <p>MBS</p>

<p>inddrage forskning. Den tidligere dialog med almenmedicinere om arbejdsmedicinsk rehabilitering kan måske også inddrages. Diskussion om muligheder sættes som selvstændigt punkt på næste dagsorden.</p>	
<p><b>10. Oplæg: Skal DASAM gå ind i problematik om brug af hagevisir/ansigtsvisir uden mundbind på arbejdspladser?</b></p> <p>HM har været i kontakt med Hans Jørn Kolmos, der siger, der ikke er evidens for at vesir beskytter mod smitte, kun mod stænk.</p> <p>Ansatte udenfor sundhedssektoren anvender ofte vesir fremfor maske, i den tro at det er god beskyttelse. SST har pligt til at sørge for, at arbejdsgivere og arbejdstagere er informeret om hvorledes de forskellige værn beskytter og hvilke der anbefales.</p> <p>Der er i bestyrelsen enighed om, at DASAM skal kontakte SST, og bede dem forholde sig til dette.</p> <p>Afhængig af svar, planlægges videre tiltag. Det er vigtigt at DASAM har styr på evidens, hvis vi selvstændigt går ud med anbefalinger.</p> <p>IS vil tage problemstillingen med i udvalget om social ulighed i sundhed, hvor man varsler med et oplæg om plejehjems personale og coronasmitte.</p>	<p>HM kontakter SST</p>
<p><b>11. Tovholder på vores Facebook-side.</b></p> <p>Der er meget lav aktivitet. Alle kigger på siden til næste gang, og overvejer hvad formålet er. Når dette er klarlagt, kan vi diskutere hvad mediet er (facebook, hjemmeside, andet?)</p>	<p>Alle</p>
<p><b>12. Næste møde</b></p> <p>12/2 kl. 14-16 26/3 kl. 13-15</p>	

mvh

Signe Hjuler Boudigaard