

GRUNDLÆGGENDE VÆRDIER I ARBEJDET

Livsudfoldelse som unik person (forskellig fra alle andre)
- som et menneske med en livshistorie, der gerne skal finde sig til rette og opnå fortrolighed med et virke

Et dueligt, etisk fællesskab, der gavner (gør en forskel)
- som et fællesskab, der sikrer agtelse - og hvori man kan gøre en forskel og se et formål

Livsudfoldelse som ansvarligt individ (lig enhver anden)
- som et menneske, der skal udvikle sig gennem mødet med det endnu ukendte og tage det på sig som opgaver, man kan tage ansvar for

Et dueligt, etisk fællesskab, der sikrer lighed (sikrer alle lige værd)
- som et fællesskab, der sikrer enhver respekt og grundlæggende rettigheder og adgang

OPLEVELSER AF LYKKE

— MED EKSEMPLER FRA REVISORER

<p>Livsfortælling og sammenhæng Flowoplevelse Selvforglemmelse, give sig hen til noget Tingene går som en leg Fortrolighed At føle sig som en fisk i vandet Eksempel: at sidde med debet og kredit og radioen spiller</p>	<p>Den store mening Kunne gøre en forskel Være del af noget større Tydelig fornemmelse af eget bidrag Eksempel: at få en børsnoteret kunde på baggrund af karriereblik</p>
<p>Andre mennesker ser på min fremtid som løfterig Blive mødt med tillid Selvudfoldelse Spændende opgaver Mægtiggjort – at kunne magte lidt mere end ventet Eksempel: at få sine egne kunder for første gang, overvinde sin medfødte generthed gennem en persona</p>	<p>Anerkendelse Team-følelse Vinderkultur Samarbejde God koordination Kollegialitet Eksempel: at arbejde tæt sammen op imod en deadline, at have travlt sammen</p>

OPLEVELSER DER SLIDER

Forstyrrelser Afbrydelser Ingen ordløs genkendelse Utryghed Opfarenhed og surhed	Hop på stedet, formålsløs gentagelse Lave arbejde, som ingen bruger Sagen forsvinder mellem fingrene på en
Mistillid Kontrol Utydelig feedback Nulfejlskultur (for meget lys hele tiden på alt, så man bliver bange for at tage ansvar)	Vilkårlighed Ensomhed Isolation Afmagt

KRAM-VÆRDIERNE

Kærlighed - at hvile i opgaverne og relationerne

Mening - at gøre en forskel sammen med andre og at udfylde en særlig plads

Ansvarlighed - at vokse i opgaverne og relationerne

Retfærdighed - at være ligeværdig deltager og sammen bidrage til noget

KRAM-VÆRDIERNE

Flow, kollegialitet, unik identitet

Kærlighed - at hvile i opgaverne og relationerne

Mening - at gøre en forskel sammen med andre og at udfylde en særlig plads

Formål, gavn, nytte

Udfordringer, synlighed, mægtiggørelse

Ansvarlighed - at vokse i opgaverne og relationerne

Retfærdighed - at være ligeværdig deltager og sammen bidrage til noget

Fællesskab, team-følelse