

Anmeldepligt og anmelderet

Anmeldepligt

1. Hvis der er formodning for, at en arbejdsulykke kan begrunde krav på ydelser efter loven, så skal sagen anmeldes snarest muligt og senest 9 dage efter skadens indtræden.
2. Hvis arbejdsulykken har medført, at den tilskadekomne endnu ikke på 5-ugers-dagen for ulykkens indtræden forventes at kunne genoptage sit arbejde i fuldt omfang, så skal sagen anmeldes senest på dette tidspunkt.
3. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring skal inden 48 timer underrettes om dødsfald, der kan være forårsaget af en arbejdsskade, herunder ethvert dødsfald indtruffet på en arbejdsplads. Underretning skal finde sted, selv om den arbejdsskade, der kan have medført dødsfaldet, allerede er anmeldt eller skal anmeldes iht. ovenstående. Dødsfald kan anmeldes hele døgnet på tlf. 20426397.

Hvem har anmeldepligt

Ved arbejdsulykker er det arbejdsgiveren, der har anmeldepligten. Ulykken anmeldes til det forsikringselskab, hvor der er tegnet forsikring.

Lægen kan anmelde arbejdsulykker - men har ikke pligt til det.

Ved erhvervssygdomme har læger og tandlæger, der gennem deres erhverv konstaterer eller får mistanke om, at en person har pådraget sig en konstateret eller formodet erhvervssygdom eller på anden måde har været udsat for skadelige påvirkninger på sin arbejdsplads, anmeldepligt til Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Pligten til at anmelde gælder også for arbejdsrelateret vold, trusler og anden krænkende adfærd udenfor arbejdstid.

Anmeldepligten påhviler enhver læge og tandlæge, uanset om den pågældende er praktiserende eller ansat på sygehus, klinik eller anden institution. På sygehuse og klinikker mv. påhviler anmeldepligten dog alene den ledende læge eller tandlæge på hver afdeling.

Anmeldepligten bortfalder, når lægen eller tandlægen har sikret sig, at lidelsen allerede er anmeldt til Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Anmeldelsen skal ske snarest muligt og senest 8 uger efter, at lægen eller tandlægen er blevet bekendt med erhvervssygdommen eller den skadelige påvirkning og den formodede sammenhæng med arbejdet. Anmeldelse kræver ikke tilskadekomnes samtykke.

Når anmeldepligten omfatter formodede arbejdsbetingede sygdomme, er der altså ikke alene tale om de lidelser, der i loven betegnes arbejdsskader og erhvervssygdomme, og hvor der er mulighed for erstatning, men alle sygdomme, hvor der mistænkes en sammenhæng med arbejdet.

Anmeldepligten af erhvervssygdomme beror således på en lægefaglig, evt. en arbejdsmedicinsk vurdering af en klar eller formodet årsagssammenhæng mellem lidelse og eksponering i arbejdsmæssig sammenhæng og er principielt uafhængig af forventningen til en efterfølgende anerkendelse i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som arbejdsskade.

Der er flere formål med at anmelde arbejdsbetingede sygdomme:

1. Et registreringsmæssigt aspekt,

2. Et forebyggende aspekt,
3. Et erstatningsmæssigt aspekt.

Registreringsmæssigt aspekt

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring giver Arbejdstilsynet terminaladgang til oplysninger registreret om arbejdsulykker og erhvervssygdomme i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles system til anmeldelse af arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

Forebyggende aspekt

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring videregiver nødvendige oplysninger til Arbejdstilsynet med henblik på behandling og registersamkøring i kontroløjemed. Dette med henblik på identifikation af virksomheder til brug for målretning af Arbejdstilsynets kontrol og tilsyn samt til analyse- og forebyggelsesformål samt statistiske formål.

Erstatningsmæssige aspekt

Efter anmeldelse til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring startes en arbejdsskadesag. Da arbejdsgiveren og dennes forsikringsselskab er parter i sagen, kan anonymitet ikke opretholdes. Den enkelte kan dog inden for en kort tidsfrist frasige sig, at sagen behandles med henblik på arbejdsskadeserstatning. Herefter henlægges sagen.

Anmeldelse af formodet arbejdsbetinget sygdom.

Det anføres i journalen, om der er foretaget anmeldelse til Arbejdstilsynet/ Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Der foretages også anmeldelse ved en relevant sygdom, selvom eksponeringen er tvivlsom, idet det overlades til Arbejdsskadestyrelsen at afgøre, om der kan træffes afgørelse om anerkendelse. Patienten informeres i så fald om dette usikkerhedsmoment.

Hvis der foreligger en sygdomstilstand, som vurderes arbejdsbetinget, men som åbenbart ikke vil kunne medføre anerkendelse efter Erhvervssygdomslisten, så skal anmeldelsen ledsages af en argumenteret begrundelse dels for, at der anmeldes, og dels for ønsket om at sagen forelægges for Erhvervssygdomsudvalget.

Anmelderet

Alle har ret til at anmelde en arbejdsbetinget lidelse – også den syge.

Hvis en anmeldelse ikke er indsendt rettidigt, så kan den tilskadekomne eller de efterladte inden for en frist på 1 år fra arbejdsskadens indtræden rejse krav om erstatning efter loven. Fristen regnes for arbejdsulykker fra ulykkestidspunktet og for erhvervssygdomme fra det tidspunkt, hvor tilskadekomne eller de efterladte har fået kendskab til, at sygdommen må antages at være erhvervsbetinget. Det vil normalt sige fra det tidspunkt, hvor en læge eller speciallæge har oplyst tilskadekomne om, at sygdommen må antages at være erhvervsbetinget. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring lægger ikke vægt på, hvornår der var symptomer første gang, eller hvornår arbejdet er ophørt.

Der ses bort fra fristen, når det er dokumenteret, at tilskadekomne har været udsat for en arbejdsskade, og der er erstatningsberettigede følger.

Referencer: Bekendtgørelse af lov om arbejdsskadesikring. LBK nr. 376 af 31/03/2020
Bekendtgørelse nr. 1476 af 02/12/2016 om lægers og tandlægers pligt til at anmelde
arbejdsbetingede lidelser til Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Forfatter: Socialrådgiver Hugo Knudsen, Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning

Dato: 28. juni 2021

Review og Ole Carstensen, Arbejdsmedicin Herning
redaktion

Revideres: Juni 2024

