

Referat fra YAMs generalforsamling onsdag d. 26.maj 2021

Mødested: Holbæk, fysisk fremmøde ved vores temadag

18 tilstedeværende, 4 er med virtuelt på zoom, herunder bestyrelsesmedlem Inge Brosbøl.

1. Valg af dirigent og referent: Signe Hjuler (ordstyrer) og Astrid Eskildsen (ref.)

2. Beretning fra formanden og bestyrelsen (ved Margrethe Bordado Sköld)

Beretningen er også sendt skriftligt til alle medlemmer pr. mail.

58 medlemmer i alt.

GF 2020 aflyst pga corona, men maj 2020 udskiftning af et bestyrelsesmedlem, efter skriftlig opfordring til YAM medlemmer om at stille op.

Afholdt ca. 1 månedligt møde. Temadag 2020 aflyst grundet corona.

Fokus i år: uddannelse, bl.a. grundet bekymring for om COVID ville give mange udfordringer for uddannelsesmiljøet. Vi har fået tilbagemeldinger om at folk generelt får opfyldt deres kompetencer.

Desuden har der fra 2019's tema om forebyggelse også været en del efterslæb med løbende opfølgning i 2020.

Tæt samarbejde med DASAM (2 YAMere i bestyrelse + 1 YAM observatørpost) (også via hjemmesiden).

Der er oprettet facebookside med mulighed for faglig og social interaktion.

Fortsat fokus på networking og synlighed (inkl. arbejdet omkring forebyggelse) bl.a. via: AM-PRO, skriftlig og mundtlig debatoplæg, samarbejde/dialog med IDA, Arbejdsmiljøkonferencen Nyborg Strand (workshop sammen med arbejdspsykologerne 2020 og med øvrig AM-PRO i år).

Udvalg: Videreuddannelsesudvalget (3 YAM'ere), Kursusudvalget (3 YAM'ere), Årsmødeudvalget (1 YAM'er): Det er vigtigt med YAM repræsentanter for at de yngre lægers interesser også bliver hørt. Øvrige udvalg i DASAM (fx Ansættelsesudvalget, Armoni, ICOEPH, Miljøudvalget og Social Ulighed) kan også have in mente ved interesse.

Inspektorer (yngre læger: juniorinspektorer). Relevant og giver godt indblik i hvordan praksis for uddannelse gøres andre steder.

3. Godkendelse af regnskab og fastlæggelse af budget og kontingent

Regnskab gennemgås ved Signe Hjuler Boudigaard (afgående kasserer)

Indtægter: medlemskaber

Udgifter: eneste udgift er adm. gebyr til lægeforeningen (øvrige aktiviteter aflyst grundet Corona).

Regnskabet godkendes.

Budget for 2021 gennemgås ved Signe. Der er sat penge af til bl.a. temadag, synliggørelse via eksempelvis workshopdeltagelse, middag til den nykonstituerede bestyrelse.

Budgettet godkendes.

4. **Boggave:** "Arbejdsmedicin i Praksis" fra 2013 af Anders Ingemann Larsen, Jan Schmidt og Jørgen Riis Jepsen. Praktisk tilgang til faget med gode råd fra 3 erfarne arbejdsmedicinere. Uddeles til alle tilstedeværende og ekstra stak (lager til øvrige og kommende YLer på klinikkerne).

5. **Pixie-bog til nye H-læger.** Vi har forsøgt at samle gode råd til YAM'er i hoveduddannelse. Hvad skal man huske og gode erfaringer. Uddeles i dag, men vil ellers være elektronisk, så den kan opdateres løbende. Lægges på YAMs hjemmeside, så den er tilgængelig. Opdatering/redaktør må være YAMs bestyrelse. Margrethe vil sørge for at der ligger relevant kontaktnfo til YAM på hjemmesiden (ved siden af pixi-bogen).

6. **SSTs revision af den lægelige videreuddannelse** (Signe orienterer)

SST har inden COVID pandemien satte ind påbegyndt arbejdet med revision af den lægelige videreuddannelse. De inviterede bredt: de lægevidenskabelige selskaber (LVS), regionerne, lægeforeningen og andre uddannelsesaktører. Der foreligger ikke mødereferat fra SST, men referat fra LVS sendt til specialernes selskaber (herunder DASAM) oplister fire arbejdsgrupper inkl. deres fokus. Dette omhandler bl.a. bredden i den kliniske postgraduate uddannelse, samt specialestruktur. Herunder diskuteres mulig sammenlægning/en form for fælles basis ("common trunk") for nogle af de mindre specialer, ex. arbejdsmedicin/samfundsmedicin. Der foreligger stadig ingen beslutninger eller plan for videre arbejde grundet Corona. PKL Anette Kærgaard (videreuddannelsesudvalget) og Harald Meyer (formand for DASAM) har været repræsentanter til opfølgende orienteringsmøde. Når nærmere plan foreligger, skal DASAM medlemmer høres. Stemning i salen: Der luftes mange ideer om, at det vil kunne styrke vores samarbejde specialerne imellem. Der er flere positive holdninger. Vi vil være åbne og prøve at se mulighederne. Kurser sammen med samfundsmedicinerne eksisterer allerede og anses som hovedsagligt en god ide, hvor man får indblik i søsterspecialernes arbejde og det overlap der er specialerne imellem. Der ytres også tanker og frygt omkring risikoen for, at det arbejdsmedicinske speciale vil blive slugt i en evt. sammenlægning.

Margrethe Bordado Sköld nævner at det på nogen områder ville give mening at man havde ét stort fælles speciale med de tre undergrupperinger: socialmedicin, administrativ medicin og arbejds- og miljømedicin, og siden kunne subspecialisere sig. Det kunne give nogle nye karriere og samarbejds muligheder, men selvfølgelig også nogle udfordringer.

Bekymring hos nogle for at der går for meget "generalist" i den og vores specialviden bliver udvandet, hvis man skal kunne lidt mere af det hele.

YAM'ere sidst i hoveduddannelse, er overordnet set glade for den kliniske viden, de har opnået i sideuddannelse, som bruges aktivt i det daglige arbejde – vigtigt at kunne tænke bredt.

Tanja Korfitsen Carøe foreslår at en mulighed kunne være at man forlængede uddannelsen med fx et år for at få mere uddannelse i søsterspecialerne.

Zara Ann Stokholm giver udtryk for, at der ville være behov for kortere tid i hver sideuddannelse hvis man ikke skulle indgå i vagtlag osv. Signe Hjuler Boudigaard fortæller, at det ikke er en mulighed p.t., der er et krav om minimum 6 mdr. for at det kan godkendes. Herudover er mange

afdelinger økonomisk presset, og for at ville modtage/lønne os, er vi også nødt til at byde ind i vagtarbejdet.

7. Ønsker til temadag 2022 (tidligere temaer: Forebyggelse i Arbejdsmedicin, Alternative karriereveje, smerter/den svære patient)

- Socialmedicin i et arbejdsmedicinsk perspektiv
- Toksikologisk påvirkning – ikke toksikologisk teori, men udelukkende med fokus på det rent praktiske værktøjer og praktiske eksempler med udregninger. Hvordan man kommer frem til den samlede eksponering for den enkelte patient ud fra den fortælling pt. kommer med– evt. kombineret med Miljømedicinsk tema. Giftlinjen kunne også være relevant.

Den nykonstituerede bestyrelse får lov at bestemme.

8. YAMs fokus- og arbejdsområder i det kommende år

- Rådgivning af patienter og virksomheder. Er Yngre læger klædt godt nok på. Hvilke knapper skal YAM trykke på for at sikre at vi har de nødvendige kompetencer. Hvordan sikrer vi en minimumstandard? Skal vi have mere fællesskab/samarbejde for at ensrette vores rådgivning? – fx indenfor gravide, men også de øvrige rådgivningsopgaver. Margrethe Bordado Skjøld nævner at dette kunne blive en fin og naturlig følge efter senere års fokusområder som synlighed og forebyggelse. Kunne på sigt resultere i en temadag vedr. rådgivning – munde ud i en fælles dialog med de parter, der er involveret.
- Forslag om, at man også kunne have fokus på videreuddannelsen (som måske ikke kan undgås, da SST allerede arbejder på området). Hvis man kan strømline og hurtigt komme med en fælles holdning i spørgsmålet om revision af SSTs videreuddannelse, så har vi større mulighed for at påvirke beslutningsdannere. Hvis vi allerede har forberedt os og er enige om vejen, så kan man komme længere. Vi taler om, at fordi man ved så lidt (også omkring tidsperspektivet) kan det være ærgerligt at bruge en masse energi på noget der er så usikkert. Der enes om at afvente og indtil videre medtage refleksioner fra dagens diskussion af punkt 6. samt at bestyrelsen fortsætter deres fokus på området.

9. Indkomne forslag til sagsbehandling fra medlemmerne: Ingen

10. Valg til bestyrelsen:

Inge er på valg og genopstiller. Astrid fortsætter (er ikke på genvalg).

Signe, Naomi, og Margrethe har været genvalgt 2 gange og kan ikke genopstille. Signe holder en brandtale for alle de gyldne fordele, der er ved at være medlem. Vigtigt at alle dele af landet er repræsenteret. Specialet er så lille, at man faktisk kan gøre en forskel.

Der er 4, der stiller op udover Inge. Det er Marie Sturesson (søgt HU i Region H). Lærke Kolding (introstilling på BBH) og Line Tannert (HU Odense).

Jonas Lunen (HU Øst) deltager ikke, men har meddelt på forhånd at han ønsker at stille op, men frafalder hvis der er andre. Det viser sig dog, at vi ikke har nogen regler om at der ikke kan være 2 suppleanter.

Der er således plads til alle i den nye bestyrelse. Vi aftaler første møde i juni 2021.

Vi takker Margrethe for 4 fantastiske år, hvor hun har gjort en kæmpe forskel som formand for YAM. Vi takker ikke mindst Signe, og Naomi for deres store indsats i bestyrelsesarbejdet!

11. Evt. andre valg, herunder udpegning af repræsentant til udvalg og arbejdsgrupper.

- a. Der mangler en juniorinspektør i Syd. Der bliver holdt salgstale for dette. Margrethe fortæller at hun har haft ca. 1 besøg pr. år (man skal ikke forvente mere end det). Der er flere der overvejer at melde sig til denne opgave. YL fra syd kan tænke over det og melde tilbage til Margrethe.
- b. Årsmødeudvalget mangler medlemmer fremadrettet. Inge Brosbøl melder sig til Årsmødeudvalget 2022.
- c. ICOEPH mangler interesserede i international arbejdsmedicin og udviklingsarbejde. Fremadrettet kan ventes rekrutteringsoplæg fra ICOEPH på klinikker og årsmøde. Alle opfordres til at tænke over om de vil være med.

12. Eventuelt – Intet