

## DASAMs udvalg mod Social Ulighed i Sundhed

---

Udvalget blev nedsat i november 2020, som led i at DASAM i højere grad gerne vil hjælpe med arbejdet for at reducere social ulighed i sundhed i Danmark.

I samme anledning blev DASAM indmeldt som partner i Alliancen mod Social Ulighed i Sundhed. <https://www.cancer.dk/ulighedisundhed/om-alliancen/>

*Alliancen har en fælles vision om sammen at bidrage til at nedbringe de sundhedsmæssige konsekvenser af ulighed for borgere og patienter uanset social baggrund og position. Alliancepartnerne er enige om at sætte fokus på vigtigheden af at mindske social ulighed i sundhed ved hjælp af en indsats på tværs af sektorer og på forskellige arenaer, hvor regioner, kommuner, organisationer, civilsamfund og det private spiller en rolle.*

Medlemmer til DASAMs udvalg mod Social Ulighed i Sundhed blev december 2021 efterlyst blandt alle DASAMs medlemmer, og vi tæller aktuelt syv medlemmer. Der har været afholdt fem møder siden januar 2021. Derudover har flere medlemmer deltaget til Virtuelle Morgen Talks og Møder i Alliancen.

Udvalget har arbejdet på at få klarlagt hvilke områder udvalget skal fokusere på indenfor social ulighed i sundhed. Derudover har udvalget arbejdet med aktuelle emner som Covid-19 pandemien og der arbejdes aktuelt på at få arrangeret en temadag i DASAM-regi om social ulighed i sundhed. Udvalgets fokuspunkter kan opsummeres i beskrivelsen vi har lavet til Alliancens hjemmeside:

*"Arbejde og sundhed hænger sammen. At være tilknyttet arbejdsmarkedet kan være gavnligt for både fysisk og psykisk helbred, men på nogle arbejdspladser udsættes man for fysiske, psykiske, ergonomiske, kemiske eller biologiske påvirkninger, som kan skade helbredet. At være uden arbejde kan også skade fysisk og psykisk helbred. DASAM arbejder på et videnskabeligt baseret grundlag med at hjælpe helbredsudfordrede mennesker på arbejdsmarkedet, og på at fremme inkludering og forebyggelse af sygdom og mistrivsel i arbejdsmiljøet.*

*Vi ønsker et rummeligt arbejdsmarked og et godt sundhedsmiljø på arbejdspladserne – et arbejdsmiljø, hvor sundhedsfremmende indsatser er integreret naturligt og meningsfyldt i arbejdsfunktionen"*

Med venlig hilsen,

Anders Ingemann Larsen, Ole Steen Mortensen,  
Olaf Chresten Jensen, Janne Julie Møller,  
Martin Lindhardt Nielsen, Inger Schaumburg og  
Margrethe Bordado Sköld