

## Forældelse og genoptagelse

Der er tre regelsæt om forældelse og genoptagelse med betydning for arbejdsskadesager:

1. **Forældelsesloven**, generelle forældelsesregler iht. Lov om forældelse af fordringer.
2. **Arbejdsskadesikringsloven**, specifikke forældelsesregler for anmeldelse og for genoptagelse iht. Lov om arbejdsskadesikring.
3. **Forvaltningsretlige principper**, regler om genoptagelse efter forvaltningsretlige principper om ulovsbestemt genoptagelse.

### 1. Generelle forældelsesregler iht. Forældelsesloven

Den lange forældelsesfrist iht. Forældelseslovens § 3, stk. 3, nr. 1 iflg. hvilken forældelse indtræder senest 30 år efter den skadevoldende handlings ophør, finder iflg. lovens § 3, stk. 4 ikke anvendelse på fordringer på erstatninger eller godtgørelse i anledning af erhvervssygdom. Herefter gælder der ikke nogen absolut 30 års forældelsesfrist for krav på godtgørelse eller erstatning i forbindelse med erhvervssygdom.

Der gælder herefter alene Arbejdsskadesikringslovens § 36, stk. 3 om forældelsesfrist på 5 år regnet fra den dag, hvor den skadelidte blev bekendt med sit krav, eller fra den dag, hvor vedkommendes manglende kendskab til kravet kan tilregnes denne som groft uagtsomt.

### 2. Arbejdsskadesikringslovens forældelsesregler om genoptagelse af en sag.

#### Anmeldelse

Den 1-årige anmelderret er beskrevet i artiklen om: "Anmeldepligt og anmelderret"

Genoptagelse			
Afgørelsestype	Forældelsesfrist for genoptagelse	Initiativ	Fristregler
Genoptagelse af sag <u>om anerkendelse som arbejdsskade</u> i en tidligere afvist sag	Frist på 5 år regnet fra datoen for den tidligere afgørelse. Der er ikke mulighed for dispensation.	1. Efter anmodning fra tilskadekomne eller de efterladte 2. På foranledning af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring	Genoptagelse forudsætter normalt dokumentation for væsentlige ændringer i det beslutningsgrundlag, der blev lagt til grund ved den tidligere afgørelse.
	Mere end 5 år fra datoen for den tidligere afgørelse	Efter anmodning fra tilskadekomne eller de efterladte	Hvis sygdommen senere optages på Erhvervssygdomslisten eller hvis Erhvervssygdomslistens betingelser for anerkendelse efterfølgende ændres, så kan sagen genoptages efter 5 årsfristen.

<p>Genoptagelse af sag om <u>erstatning og godtgørelse</u> vedr.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Behandling m.v.</li> <li>2. Erstatning for tab af erhvervsevne</li> <li>3. Godtgørelse for varigt mén</li> </ol> <p>Genoptagelse af sager uden afgørelse om erstatning.</p> <p>Genoptagelse af sager med tidligere afgørelse om erstatning.</p>	<p>Der er en frist på 5 år regnet fra datoen for den tidligere afgørelse.</p> <p>Fristen for genoptagelse kan søges forlænget inden udløbet af 5-årsfristen.</p> <p>Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan der ses bort fra fristen.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Efter anmodning fra tilskadekomne eller de efterladte.</li> <li>2. På foranledning af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.</li> </ol>	<p>Genoptagelse forudsætter, at der er sket væsentlige ændringer af de forhold, der blev lagt til grund for den tidligere afgørelse.</p> <p>Arbejdsskadesikringslovens formodningsregel skal benyttes. Forværringen anses for at være en følge af arbejdsskaden, medmindre overvejende sandsynlighed taler imod det.</p> <p>Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, der skal løfte bevisbyrden for, at forværringen ikke er forårsaget af den anerkendte arbejdsskade. Evt. tvivl om årsagssammenhæng kommer den skadelidte til gode.</p>
<p>Genoptagelse af sag om erstatning for tab af forsørger.</p>	<p>Der er en frist på 5 år regnet fra datoen for den tidligere afgørelse for berettigelse til en ydelse.</p> <p>Der er en frist på 5 år regnet fra datoen for ydelsens ophør for genoptagelse vedr. berettigelse til forlængelse af ydelsen.</p>	<p>Efter anmodning fra de efterladte.</p>	<p>Genoptagelse forudsætter, at der er sket væsentlige ændringer af de forhold, der blev lagt til grund for den tidligere afgørelse.</p> <p>Formodningsregelen skal benyttes som ovenfor anført.</p>

### 3. Genoptagelse på forvaltningsretsligt grundlag

Efter de forvaltningsretslige principper for genoptagelse på ulovbestemt grundlag kan en sag genoptages:

1. Hvis der er kommet nye oplysninger af så væsentlig betydning, at der er en vis sandsynlighed for, at sagen ville have fået et andet resultat, hvis myndighederne havde haft oplysningerne i forbindelse med den oprindelige afgørelse.
2. Hvis der er sket en væsentlig ændring med tilbagevirkende kraft af de retlige forhold, som den oprindelige afgørelse blev afgjort efter, fx en højesteretsdom, der ændrer den hidtidige fortolkning af retsgrundlaget.

3. Hvis myndigheden i forbindelse med en tidligere afgørelse har begået væsentlige sagsbehandlingsfejl.
- En regne- eller skrivefejl.
  - En faktisk eller retlig fejl ved afgørelsen.
  - At væsentlige sagsbehandlingsregler ikke er blevet overholdt.

Referencer:

- Bekendtgørelse af lov om forældelse af fordringer (forældelsesloven), LBK nr. 1238 af 09/11/2015
- Bekendtgørelse af lov om arbejdsskadesikring, LBK nr. 376 af 31/03/2020
- Vejledning om forældelse af krav efter arbejdsskader, VEJ nr. 9679 af 29/06/2016
- At-vejledning om genoptagelse af sager efter lov om arbejdsskadesikring, VEJ nr. 9817 af 24/08/2017

Forfatter: Socialrådgiver Hugo Knudsen, Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning

Dato: 18.10.2021

Review Ole Carstensen, overlæge Arbejdsmedicin Herning

Redaktør Ole Carstensen, overlæge Arbejdsmedicin Herning

Revideres: Oktober 2024

---