

29. juli 2021

Referat af møde i DASAM's bestyrelse den 25. juni 2021 (virtuelt møde)

Deltagere fra bestyrelsen: Harald Meyer (HM), Zara Ann Stockholm (ZAS), Henrik Salomonsen (HS), Inger Schaumburg (IS), Margrethe Bordado Sköld (MBS) og Astrid Rosenberg (AR, observatør for YAM). Afbud: Lene Bech Jeppesen (LBJ) og Tina Kjærgaard Krenk (observatør fra AMK Herning).

Representanter for ledende overlæger under punkt 2: Jane Frølund Thomsen, BBH (JFT), Ane Marie Thulstrup, Århus (AMT), Morten Blønd, Holbæk (MB) – øvrige klinikker har enten sendt afbud eller ikke reflekteret på invitationen til at deltage under punkt 2.

	Aktion
<p>1. Valg af referent: HS</p>	
<p>2. Ekstra punkt indsat som opfølgning fra jubilæumsmødet</p> <p>HM indleder i indkaldelsen til mødet (citater):</p> <p>Som I ser har jeg tilladt mig at invitere de ledende overlæger med til punktet, idet der er behov for hurtig action på idéen med at søge tværfagligt samarbejde om at finde ressourcer til at arbejdsmedicinere/psykologer kunne deltage i projekter om at forbedre arbejdsmiljøet på små og mellemstore virksomheder før nogen bliver syge (og få del i den nye Arbejdsmiljøpulje). Håbet er at kunne planlægge indledende og opklarende møder med AT (som administrerer puljen), evt. med SMV-DK og Arbejdsmiljørådgivernes forening.</p> <p>(Citat slut).</p> <p>Budskabet på jubilæumsmødet er</p> <ul style="list-style-type: none"> • at DASAM/klinikkerne bør indgå i processen om at søge midler til projekter/indsatser, primært fra den nye Arbejdsmiljøpulje. • at Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA'erne) kan formidle midler, især rettet mod små og mellemstore virksomheder (SMV) og arbejdsmiljørådgivning. • at det vil være bedst at kunne aftale en fast model/ramme. <p>Der har været afholdt et møde med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) om Arbejdsmiljøpuljen, der fokuserer på psykisk arbejdsmiljø og muskel-skelet besvær (se notat fra HM og JFT).</p> <p>Der er blandt deltagerne i mødet 25/6 2021 generelt interesse i at gå videre med at undersøge mulighederne og der er mange input, der summeres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En model kunne være et murstensløst center, der enten alene eller i samarbejde med andre arbejdsmiljørådgivere, hvor man indgår i konkrete indsatser primært rettet mod SMV eller udvalgte brancher (muligvis med funds fra en pulje administreret af BFA). Det er vigtigt at de relevante parter er 	

<p>inddraget, både for at sikre gennemførelsen af den konkrete indsats og for at sikre en forankring.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bliver det realiseret er det vigtigt at der bliver fundet ressourcer (læger, psykologer, evt. andre), idet der er tale om en udvidelse af den sædvanlige portefølje. • Indsatsen skal være udviklingsorienteret og gerne kombinere både forebyggelse og sundhedsfremme (evt. indefor rammerne af total worker health konceptet) og skal samtidig indeholde en monitorering, der tillader kvalitetssikring, forskning og metodeudvikling, ligesom etik og GDPR skal sikres i hele processen. • Det er vigtigt at AMK-indsatsen bygger på faglighed, evidens og gensidig respekt, ligesom integritet og uafhængighed skal være sikret. <p>De første skridt er at afklare rammer, herunder spørgsmålet om et nationalt AMK-center vil falde indenfor den gruppe, der kan komme i betragtning til at deltage i indsatsen (afklar spørgsmålet om det skal ske i samarbejde med en autoriseret rådgiver eller kan ske selvstændigt), om det kan ske som en rammebevilling og hvilke krav der er til ansøgningen udover det, der fremgår af den template, som Arbejdstilsynet har udarbejdet.</p> <p>Dernæst kommer en mere deljeret beskrivelse af ydelserne og udarbejdelse af konkrete ansøgninger med virksomheder/ brancher.</p> <p>Det bliver aftalt, at HM, AMT, JFT og MBS starter med et møde med AT og på baggrund af dette møde kan møder med andre organisationer/partner blive aftalt.</p> <p>Som et andet punkt, beder HM om at AMK'erne opmuntrer og støtter kolleger til at stille op til bestyrelsesvalget på næste generalforsamling (GF), således at bestyrelsen kan opnå en bred geografisk dækning.</p>	<p>HM, AMT, JFT, MBS</p> <p>Alle ledende overlæger</p>
<p>3. Opfølgning fra seneste referat. Ingen tilføjelser</p>	
<p>4. Status på årsregnskab og budget Revisoren rider ikke samme dag som han sadler, ZS og HM sikrer at der foreligger et revideret årsregnskab til GF.</p> <p>Der er balance i regnskabet trods et stort tilskud til jubilæumsmødet.</p> <p>Betaling af den eksterne revision skal ske af de administrationsmidler som DASAM/ICOEPH modtager fra CISU..</p>	<p>ZS, HM.</p>
<p>5. Status for Årsmødet Programmet er klar, der skal udsendes påmindelse, da der ikke endnu har tilmeldt sig så mange. Hele arrangementer er coronavenligt med enkeltværelser og god plads på Klarskovgård v/Korsør. For at styre udgifterne, så vil der være bobbler inden middagen, hvor man vil kunne få 1 glas vin pr. ret, derudover betaler man selv for drikkevarer.</p>	<p>Årsmødegruppen</p>

<p>På GF vil der skulle vælges 1-3 nye medlemmer, idet HS ikke kan genvælges og der kan være op til 7 medlemmer i bestyrelsen (p.t. 5 excl. observatører).</p> <p>Diverse beretninger vil blive drøftet på augustmødet.</p>	<p>HM</p>
<p>6. Revision af den lægelige videreuddannelse Der er 4 arbejdsgrupper i Sundhedsstyrelsen, en ser på de små specialer og en af ideerne er en fusion af arbejdsmedicin og samfundsmedicin. MBS har været til et møde i YL og fået et råd om at være meget velforberedt til at indgå i drøftelser af mulige scenarier, idet slutrapporten ikke er udsendt, selv om der tilsyneladende har været lav aktivitet i arbejdet i coronaperioden.</p> <p>Det vil være hensigtsmæssigt at både uddannelsesansvarlige overlæger og YAM bliver engageret i at deltage i møder og kan være ryggrad i et forslag, der – hvis det kan nås – kan præsenteres på GF og ellers skal det sendes til skriftlig høring hos medlemmerne.</p> <p>Opgaven er ejet af DASAM, men delegeret til Videruddannelsesudvalget..</p>	<p>HM skriver til styrelsen for at høre om der er nyt</p> <p>HM, ZS og MBS spørger/udpeger medlemmer af en arbejdsgruppe.</p>
<p>7. Ny juniorinspektør Paula Hammer og MBS er juniorinspektører, der skal være en pr. region. PKL'erne bedes om at undersøge om der er interesserede og kvalificerede YL'er og vende tilbage til bestyrelsen med motiverede forslag til kandidater.</p> <p>Der er fremsendt et motiveret forslag fra Region Midt – men bestyrelsen afventer yderligere kandidater før der bliver truffet beslutning.</p>	<p>HM/MBS skriver til PKL'erne.</p>
<p>8. Møde med FH Der henvises til den skriftlige orientering, der er udsendt.</p>	
<p>9. Nyt om Masteruddannelsen på SDU IS og Henrik Kolstad har deltaget i et møde og bl.a. givet input i form af forslag til lærebog og en studieplan for arbejdsmedicin på Århus Universitet. Når principskitsen er godkendt skal der udvikles fagbeskrivelser.</p> <p>Det er usikkert hvor langt processen er nået, HS forespørger hos Anders Kabel. (Svaret er, at der ikke er nyt og at der ikke er taget beslutninger, som DASAM ikke kender).</p>	<p>HS</p>
<p>10. Nyt fra YAM og SAP/NEPA YAM: Stor udskiftning i bestyrelsen, AR er ny forperson, mange nye folk i bestyrelsen. Velkommen til AR 😊.</p>	
<p>11. Rådgivning af gravide Rådgivningens indhold og form er ikke ensartet klinikkerne imellem. Der er forskellige instruktioner og standarder både i indhold og i tilbagemeldinger og det kan være, at der ikke er et</p>	

<p>ønske om en harmonisering på dette felt.</p> <p>IS foreslår at der bliver arrangeret et temamøde når den nye rapport fra Sundhedsstyrelsen om svangreomsorgen foreligger, bl.a. for at gøre det gennemsigtigt, at praksis på området kan bero på skøn og konkrete vurderinger, da der ikke altid er solid viden. Det er derfor vigtigt at både viden, mangellende viden og forbehold bliver tydeligt kommunikeret.</p> <p>Måske ligger der her et emne til et forebyggelsesprojekt for et murstensløst AMK-center.</p>	<p>Videruddannelsesudvalget</p>
<p>12. Indstilling til kandidater til Synlighedspris 2021 Prisen for 2021 uddeles på Årsmødet 2022, frist for at indsende kandidater er 2/1 2022.</p>	<p>HS laver udkast til indkaldelse af kandidater</p>
<p>13. Fælles update på review-database (MSB/HM) Ikke noget at referere</p>	
<p>14. Forslag om dansk register for eksponeringer i arbejdsmiljøet (IS) JP Bonde, H Kolstad, V. Schlünssen, J. Brandt og IS vil mødes og starte arbejdet, derefter involverer IS andre mulige interesserede. FH og DA kunne være samarbejdspartnere.</p>	<p>IS</p>
<p>15. AM-PRO Der er tanker om at følge op på visionsoplægget /ligger bl.a. på DASAMs hjemmeside) med en work shop med AM-PRO og DASAM. Det er muligt, at samarbejdet dukker op af sig selv, hvis der starter projekter som følge af midler fra arbejdsmiljøpuljen omtalt i punkt 2.</p>	
<p>16. Me Too – udsættes til næste gang, HM tilpasser et forslag der tidligere er rundsendt</p>	<p>HM</p>
<p>17. Næste møde</p> <p>13. august 2021 kl. 12.30.</p> <p>DASAM-medlemmer med interesse for udviklingsarbejde i den tredje verden er meget velkomne til at deltage i DASAMs danske projektgrupper for projekterne i Nepal (1. Affaldssortering og ressourceanvendelse, 2. Sikker håndtering af pesticider/bedre markedsvilkår for afgrøder dyrket ved integrated pest management). Kontakt Erik Jørs (1&2), Kurt Rasmussen (1) eller Henrik Salomonsen (2).</p>	<p>HM har inviteret på Teams.</p>

Med venlig hilsen
Henrik Salomonsen