

## Arbejdsgiverens mulighed for at indhente helbredsoplysninger om ansatte

Helbredsoplysninger er omfattet af tavshedspligten i Sundhedsloven § 40 og, kan som hovedregel kun udleveres til den person som oplysningerne angår. Undtagelserne omhandler kun fx. væsentlige hensyn til andres sikkerhed, det ydre miljø eller andre samfundsinteresser.

Arbejdsgivers ret til at indhente helbredsmæssige oplysninger om en medarbejder eller anmode om en undersøgelse er underlagt reglerne i "Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet (Helbredslov)".

Arbejdsgiver må "alene kun anmode om helbredsoplysninger med det formål at få belyst, om lønmodtageren lider eller har lidt af en sygdom eller har eller har haft symptomer på en sygdom, når sygdommen vil have væsentlig betydning for lønmodtagerens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde". jf. § 2

En arbejdsgiver har dog følgende mulighed for at få oplysninger om den sygemeldte medarbejders helbredsoplysninger i relation til sit arbejde/arbejdsdygtighed.

Arbejdsgiver kan via egen læge indhente en mulighedserklæring med henblik på fastholdelse af medarbejderen i arbejdet og herigennem få oplyst, hvilke arbejdsfunktioner/opgaver medarbejderen kan varetage, uden at helbredet forværres.

Såfremt en medarbejder ønsker at dele sine helbredsmæssige oplysninger med en arbejdsgiver, så kan denne selv at få sine journaloplysninger udleveret og af egen fri vilje videregive disse til 3. mand. (arbejdsgiver)

Bekendtgørelse af sundhedsloven LBK nr 903 af 26/08/2019

Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet LOV nr 286 af 24/04/1996

Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge LBK nr 1712 af 20/08/2021

### Arbejdsgivers ret til aktindsigt i arbejdsskadesagens oplysninger om arbejdsmæssige belastninger

Der er to parter i en arbejdsskadesag. Den sygemeldte og arbejdsgivers lovpligtige forsikringsselskab.

Parterne i sagen har ret til aktindsigt og skal parthøres før afgørelsen.

Fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring får arbejdsgiver et uddrag af sagens oplysninger om de arbejdsmæssige belastninger fra arbejdsmedicinske undersøgelser og evt. uddrag fra journaler fra psykolog og psykiater. Det er alene de beskrevne arbejdsmæssige belastninger, der skal gengives i forbindelse med høringen af arbejdsgiver.

### Arbejdsgivers ret til aktindsigt i helbredsmæssige og lægeoplysninger i sager om refusion af sygedagpenge

Tidligere har en virksomhed haft ret til fuld aktindsigt i en sag om refusion af sygedagpenge. Det skyldes, at når virksomheden udbetaler løn under sygdom til sin medarbejder, har virksomheden efter arbejdsgiverperioden på 30 dage ret til refusion svarende til de sygedagpenge, som medarbejderen ellers ville have modtaget fra kommunen, hvis pgl. ikke fik løn under sygdom fra arbejdsgiveren.

Virksomhederne er derfor part i sagen om sygedagpengerefusion og har derfor en væsentlig og

---

legitim interesse i at få indblik i de oplysninger, der ligger til grund for kommunens afgørelse om ophør af sygedagpengerefusion.

Sygedagpengeloven og lov om aktiv socialpolitik er blevet ændret med virkning fra 1. januar 2019, hvorefter virksomhedernes adgang til aktindsigt er blevet begrænset. Virksomhederne kan ikke få fuld aktindsigt i de oplysninger og dokumenter, der ligger til grund for kommunens afgørelse om ophør af sygedagpengerefusion.

Virksomheden kan herefter få indsigt i helbredsmæssige og lægeoplysninger i refusionssagen, hvis oplysningerne er af væsentlig betydning for, at virksomheden kan varetage sine økonomiske interesser i en sag om helt eller delvist afslag på refusion, medmindre der findes afgørende hensyn til medarbejderens interesse i at hemmeligholde oplysningerne.

Det betyder for eksempel, at virksomhederne fremover ikke vil have ret til kopi af de lægeerklæringer mv., som kommunen har indhentet. Virksomheden får kun ret til indsigt i oplysningerne, dvs. at relevante oplysninger gengives i et bilag. Det er kommunen, der i hvert enkelt tilfælde skal vurdere, hvilke oplysninger virksomhederne må få indsigt i.

LBK nr 1712 af 20/08/2021 GÆLDENDE  
Beskæftigelsesministeriet  
Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge

§ 68 a. En arbejdsgiver har ikke ret til efter forvaltningslovens §§ 9, 19 og 24 at blive gjort bekendt med helbredsmæssige eller lægelige oplysninger om lønmodtageren, der indgår i en sag om refusion af sygedagpenge efter § 54 i kommunen eller i Ankestyrelsen, selv om arbejdsgiveren er part i sagen, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Arbejdsgiveren har dog ret til at blive gjort bekendt med oplysninger efter stk. 1, hvis de pågældende oplysninger er af væsentlig betydning for, at arbejdsgiveren kan varetage sine økonomiske interesser i en sag om helt eller delvist afslag på refusion af sygedagpenge efter § 54, medmindre afgørende hensyn til lønmodtagerens interesse i hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

Referencer: Bekendtgørelse af sundhedsloven LBK nr 903 af 26/08/2019  
Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet LOV nr 286 af 24/04/1996  
Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge LBK nr 1712 af 20/08/2021  
LBK nr 1712 af 20/08/2021 GÆLDENDE  
Beskæftigelsesministeriet  
Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge

Forfatter: Ole Carstensen, overlæge Arbejdsmedicin, Herning

Dato: 12-10-2021

Review Hugo Knudsen, socialrådgiver Arbejdsmedicin, Herning

Revideres: Oktober 2024

---

