

Referat af SAP Årsmøde 16. september 2021

Referent: Daniel Ordstyrer: Rasmus

Fermøde fra alle klinikker på nær Grindsted.

Morten intro – af SAP

Dagsorden ved Rasmus:

- Præsentationsrunde

- Orientering ved Morten om tidligere møder og tiltag gennem de seneste år med dannelse af selskab/netværk med dannelse af SAP med stiftende generalforsamling for 3-4 år siden. Startede med selskab i starten med begrænsning ved krævet medlemskab af DASAM. Efterfølgende beslutning om organisering under DP for 2½ år siden. En længere proces med kontakt til forretningsudvalget ved DP og afsøgning af fællesskab med andre eksisterende selskaber. Herefter proces med at lave selskab, men fik besked om være et netværk grundet antallet af mulige medlemmer. I august indsendt til godkendelse til DP, men ikke afgjort da tvivl i forretningsudvalget om vedtægter for netværk, seneste besked om at der afventer tilbagemelding fra forretningsudvalget i DP. Derfor ingen generalforsamling på nuværende tidspunkt, men der orienteres yderligere om den videre proces når der er nyt i sagen.
 - Kommentarer til hvad kan vi bruge SAP arbejdet og et netværk til – synlighed, tydeliggøre fællesskab og det særlige ved at være psykolog i arbejdsmedicinen, fælles projekter og læring vedrørende praksis, forskning og udvikling.

- Målbeskrivelse

Rundsendt af Morten, Fie fortæller lidt om processen og starten med arbejdet med målbeskrivelsen, Rasmus supplerer omkring inspiration fra lægernes målbeskrivelse og skabelon. Efter møde om uddannelse og kompetencer for et par år siden påbegyndte vi arbejdet. Gennemgang af målbeskrivelsens indhold, med beskrivelse af struktur af uddannelse, kompetencer, værktøjer, opkvalificering i tabeller for at kvalificerer vores arbejde og til hjælp til at introducere nye kolleger til feltet med gode råd, herunder også forslag til kurser, det kan være nyttigt at tage, samt hvilke specialiteter, der er relevante for os.

Vi mangler aktuelt at tilrette ift. DP's ændringer i specialistbeskrivelse og krav. I dag har vi taget den med for at præsentere arbejdet og få feedback og tanker om hvad den kan bruges til rundt om i klinikkerne. For eksempel i forhold til også at kunne lave fælles opkvalificerende relevante kurser, standardisere og skabe argumenter til brug for behov for supervision/personlig udvikling til brug i specialistuddannelse, samt at skabe vilkår for at ensrette mulighed for faglig udvikling i vores felt. Gode indtryk af at det kan anvendes både individuelt, i klinikkerne og overordnet strategisk.

- Orientering om ubesatte poster
 - Lene orientere om posten som observatør i DASAM. Hvor vedtægtsændringer har muliggjort at psykolog kan stille op til valg til DASAM's bestyrelse. Bestyrelsesmøderne foregår online og er en overkommelig opgave. Lene opfordrer til at en psykolog vil stille op til valget ved DASAM's generalforsamling. Lene fortæller om at der kan meldes til mentorordning. Ligeledes underudvalg til DASAM AM-PRO, hvor Rasmus har siddet med som repræsentant, hvor der arbejdes med arbejdsmiljø på overordnet plan med visioner og

strategier. SAP har fortsat en observatørpost i DASAM's bestyrelse. Der har bl.a. også været tale om at udarbejde en MeToo-politik for DASAM.

- Der mangler en psykolog til ARMONI-redaktionen, hvor Daniel tidligere har været med. Morten vil godt, hvis der er en mere der vil være med. Anne fra Århus melder sig.
 - Der er også en ubesat post i SAP's bestyrelse, da Fie træder ud. Der opfordres til at der er en der vil træde til i bestyrelsen. Der kan aktuelt optages nyt medlem uden valg, da der ikke er suppleant. Hvis der er en der vil være med bedes vedkommende melde sig ellers findes der nye til generalforsamling. Pernille melder sig til at være med. Velkommen til Pernille.
 - Referater fra SAP ligger på DASAMs hjemmeside.
- Forslag til næste Årsmøde og evt. psykologmøde i det nye år
 - Morten stiller spørgsmål til hvilke spørgeskemaer der bruges i det kliniske arbejde, hvor der kan drøftes hvad der bruges rundt omkring og hvor det fremadrettet kan bruges og sammenlignes i forskning, det kan give mulighed for inspiration, standardisering og udvikling af indsatser, metoder mv. rundt om på klinikkerne. Eksempelvis også deling af data, kan der udarbejdes databank mv. Evt. lave en temadag med forskellige relevante temaer.
Er der nogen der kunne tænke sig at hjælpe bestyrelsen med at arrangere en temadag. Charlotte og Johan melder sig.
 - Rasmus opfordrer til at der er nogen der har lyst til at deltage i årsmødeudvalget under DASAM, hvor der godt kan bruges psykologmedlemmer til planlægningsgruppen.
 - Morten slår et slag for at deltage i bestyrelsen som en måde at lære hinanden at kende på og få et fællesskab på tværs af klinikkerne, fagligt og socialt.