

13. december 2021

Referat

Møde i DASAM's bestyrelse den 19. november på Teams (virtuelt)

Deltagere: Harald Meyer (HM), Zara Ann Stockholm (ZAS), Inger Schaumburg (IS), Gitte Jakobsen (GJ), Sorosh Taba (ST), Milene Torp Madsen (MTM), Margrethe Bordado Sköld (MBS) og Pernille Melander (PM, observatør for Arbejdpsykologer)

Afbud: Astrid Rosenberg Eskildsen (ARE, observatør for YAM)

| | Aktion |
|---|---|
| <p>1. Valg af referent: Seneste: Sorosh, Harald, Inger, Zara, Inger, Zara.</p> | MBS skriver |
| <p>2. Referat fra sidst (opfølgning):</p> <ul style="list-style-type: none"> Harald har sendt info til ledende overlæger om sekretærkonference holdes separat, men gerne samme dag. PFOS og PUF, Der planlægges en større undersøgelse af brandmænd. Der afventes en SST udvalg større rapport i uge 48. | MBS sender sidste ref rundt. til DASAMs medlemmer |
| <p>3. Årsmøde 2022 TEMA Planlægger at opdele mødet i 2 temaer, 1.dag Social Ulighed, 2.dag Klima og Sundhed. Begge temaer ind under FNs verdensmål</p> <ul style="list-style-type: none"> Social Ulighed: Udvalg for dette inddrages i planlægningen Klima: Afventer Læger for klimaet. Ph.d. stud: om bæredygtighed, Lægeforenings formand Camilla Rathcke: om lægeforeningens udspil. Steffen Loft: sammenhæng mellem klima og sundhed. <p>MTM har foreslået at følge op på evalueringen fra Årsmødet og inddrage cases/patienter i programmet</p> <p>GJ: I fht Ulighed er det vigtigt at diskutere det voksende prekariat, især borgere med minoritetsbaggrund, og manglende faste ansættelser.</p> <p>ØKONOMI: Indtægt og udgifter er sendt fra kasserer ZS til formand for Årsmødeudvalg Mette Lausten Hansen (MLH). Endelig opgørelse. 3000 dkk underskud.</p> | <p>Årsmødeudvalget er i gang med at planlægge, 1.announcement sendes rundt inden jul.</p> <p>Social ulighed udvalg planlægger dag 2</p> |

| | |
|---|---|
| <p>4. SoMe – hvem vil påtage sig opgaven at løfte DASAM Facebook og LinkedIn side Der har været 0 aktivitet de seneste år, kan vi løfte opgaven nu? Vi foreslår at vi efter hvert møde tænker over 2-3 highlights vi kunne sprede til FB eller LinkedIn. Vi skal også være opmærksom på hvilke medier vi bruger, og at være professionelle at vi skal kunne svare på spm og henvendelser.</p> | <p>Alle tænker over hvad formålet og målgruppen skal være i hvert medie.</p> <p>Alle overvejer om det er ok at referenten sørger for at dele highlights fra de enkelte møder.</p> |
| <p>5. Kursusudvalget Flere stopper. Gert stopper som formand men fortsætter i udvalg. Stort behov for nye medlemmer.</p> | <p>Der planlægges større promovning inden og ved Årsmødet.</p> |
| <p>6. Hvem vil holde 5 min. velkomsttale på landbrugskonferencen i Odense, søndag d. 21/8 2022 om aftenen, se vedlagt mail fra Erik Jørs (HM deltager ikke)?</p> | <p>IS og MTM overvejer.</p> <p>Sættes på punkt til fysisk møde 11/2 hvor vi kan diskutere indhold i tale.</p> |
| <p>7. Underarbejdsgruppe D under SST om specialers fremtid (Margrethe, Anette Kærgaard, Harald) Underarbejdsgruppen er nu klar. DASAM repræsenteres ved formand HM, Anette Kærgaard fra videreuddannelsesudvalget, og MBS fra YAM og videreuddannelsesudvalget. Derudover er Tine Malling, uddannelsesansvarlig overlæge Aalborg og Ann Lyngberg, ledende overlæge arbejds- og social medicinsk afdeling Holbæk, repræsentanter for regionerne. Søren Brostrøm, direktør SST er formand for gruppen. Første møde afholdes 15/12 og vi vil planlægge møde med DASAMS efter dette.</p> | <p>HM indkalder til formøde for arbejdsmedicinere, de relevante indkaldes/orienteres.</p> |
| <p>8. Ny master-uddannelse for arbejdsmiljøprofessionelle ved SDU er nu godkendt (Inger) Det er Danmarks første arbejdsmiljølederuddannelse. Universitetet kan nu gå videre med at planlægge og tilrettelægge uddannelsens rammer. Der bør reklameres for uddannelsen, også for os.</p> | <p>IS arrangerer møde mhp arbejdsmedicinens plads i undervisningen.</p> <p>IS skriver til AM PRO formand Anders Kabel om fortsat arbmed rolle.</p> |
| <p>9. Udkast om MeToo politik? (Astrid m.fl.) ARE er her ikke i dag.</p> | <p>Punkt til næste gang</p> |
| <p>10. Nyt fra Netværk for Arbejdspsykologer -NAP Ny bestyrelse efter Årsmøde. Morten Vejs Willert fortsætter som formand. Afventer godkendelse som netværk under Dansk Psykologforening.</p> | |
| <p>11. Nyt fra YAM Fortsætter planlægning af temadag d.13/1 om toksikologi</p> | |

| | |
|--|--|
| <p>12. Nyt om eksponeringsregister (Inger og Harald) HM og IS har afholdt møde med FH som er meget positive. Der afventes møde med DA og DI, forsøger at slå mødet disse sammen. Erfaringer fra Norge er at registeret ikke skal ligge i AT, men en mere neutral instans, i Norge: STAMI. Der overvejes Universiteterne eller NFA her i DK. AT er orienteret på AM-PRO møde og er umiddelbart positive, der planlægges møde med AT.</p> | <p>MBS skriver til DI om fælles møde med DA. IS vil kontakte Norge for at høre de egentlige omkostninger.</p> |
| <p>13. AM-PRO, nyt fra. (Margrethe og Harald)</p> <ul style="list-style-type: none"> - SDU arbejdsmiljølederuddannelsen er godkendt - AM-PRO har afholdt møde med AT, HM deltog fra DASAM | <p>MM er ny DASAM-repræsentant. MBS fortsætter som YAM repræsentant.</p> |
| <p>14. Planlægge møde med Camilla Rathcke: CR vil gerne mødes med os om hvad vi kan "gøre for hinanden". Inden møde ses CR video fra Jubi-mødet igennem CR anser at arbmed har en central rolle i forebyggelse, denne bliver ikke mindre. CR ser gerne arbmed på banen i fht grænserne mellem hjemme og arbejdsplads, især i forbindelse med hjemmearbejdet og corona. Ser derudover gerne arbmed som mere synlig og ønsker at vi melder os ind i debatten i alt med relevans for risici og arbejde.</p> | <p>CR er inviteret som oplægsholder til årsmøde dag2 og har takket ja.</p> |
| <p>15. Planlægge at invitere udvalgsformænd/-kvinder til bestyrelsesmøde: Gerne et fysisk møde. Nogle udvalg er sovende og der er behov for opdatering på hjemmesiden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Årsmødeudvalget har vi løbende kontakt til - Kursus + Videreuddannelsesudvalg med til december - Miljø + Ulighed i sundhed til januar <p>Afventer Forebyggelsesudvalg.</p> | <p>MBS opdaterer hjemmeside (HM sender opdateret info af ansættelsesudvalg) HM inviterer udvalgsrepræsentanterne</p> |
| <p>16. Synlighedspris. (se vedlagt mail)</p> | <p>MBS sender til ST som sender ud via Bitten.</p> |
| <p>17. Rejselegat</p> | <p>HM modtager ansøgninger per mail. Frist 1/12 2021</p> |
| <p>18. Næste møde</p> <p>Vi aftaler et fysisk møde 11/2 kl.10-14 med frokost sammen i Odense.</p> | <p>Næste møde virtuelt 10/12 MTM arrangerer at vi kan mødes i Creceas lokaler og siden lokal frokost</p> |

19. Eventuelt

- **Bestyrelsesmøder**
Vi benytter lejligheden til at takke HM for at være en rigtig god mødeleder, også fht udsendt relevant materiale + dagsorden.
- **Crecea**
Der er kommet nye direktør, Jakob Storck, som er interesseret i at bl.a. trække på forskningsstyrken hos arb.med. MM er i dialog om dette kunne kombineres med hoveduddannelsen, fx 6 mdr valgfrit halvår.
- **Forebyggelsesudvalg**
Udvalg nedsat ved Årsmøde, opfordring om at tilmelde sig er rundsendt via Bitten. Første mødedato afventes.
- **Team arbejdsliv**
MBS har holdt oplæg om Arbejdsmedicinens rolle til symposium i Team Arbejdsliv. Universiteter, NFA, BFA, arbejdsmiljørådgivere, fagbevægelsen m.m. deltog. Stor opbakning til at arbmed kommer tidligere på banen og bliver mere tilgængelig.
- **Konference om psykisk arbejdsmiljø 2022**
MBS er blevet spurgt om hun kunne bidrage med arbejdsmedicinsk input til BFAs konference om Psykisk arbejdsmiljø, 29-30.marts 2022. Det kunne være godt at have en NAPer med, også mhp brobygning til arbejds og organisationspsykologerne. PM forhører sig hos NAP.

Med venlig hilsen

Margrethe Bordado Sköld