

09.03.22, DSB kursuscenter, Nyborg.

YAM generalforsamling

På en solbeskinnet martsdag 2022 samledes 25 yngre arbejdsmedicinere (nogle in spe) til møde i YAM. Armeret og trakteret med kaffe fra DSB kursuscenters ivrigt spruttende kaffemaskiner skulle følgende dagsorden gennemgås.

1) Valg af dirigent og referent

Dirigent Astrid - meldte sig selv og valgt uden modstand

Referent Jonas Lunen – meldte ikke sig selv, men ydede dog heller ingen modstand ved let appliceret offentligt pres fra nuværende forkvinde.

Runde med kort introduktion. Dejligt at lære hinanden at kende!

Omkring 25 medlemmer er mødt op.

2) Beretning fra formand og bestyrelse

Med karakteristisk og værdsat passion fremlægger YAM-formand Astrid årets begivenheder: Ret ny bestyrelse og den har endnu ikke fungeret i et år. Brugt tid på at få det formelle i orden og planlægge temadag, der gik godt. Desuden udfærdiget politik om krænkende handlinger inspireret af #metoo-bevægelsen, ønske fra DASAM og generel stemning i befolkningen om slige emner. Bestyrelse og suppleanter præsenteres. Aktuelt er der 55 medlemmer i YAM.

3) Godkendelse af regnskab og fastlæggelse af budget og kontingent

Line (budgetansvarlig og økonomisk vis kvinde) fremlægger. Overordnet god økonomi i YAM. Der er brugt få penge grundet coronasituationen. Brugt penge på temadag. Regnskab godkendes med klapsalver! Budget for i år ser også flot ud og godkendes enstemmigt. Ingen antaster den aktuelle gage for kontingent og samme beløb fortsætter til næste år (ingen tilstedeværende synes dog egentlig at huske det aktuelle beløb, som vi dog bliver enige om må være 200 kr årligt).

4) Forslag om ændring af YAMs vedtægter vedr. hvor mange medlemmer bestyrelsen må have.

YAMs bestyrelse har foreslået at øge muligheden for medlemmer i bestyrelsen fra 4 til 7. Der stemmes ved håndsoprækning og der er langt over 2/3 af tilstedeværende der stemmer for, ingen protesterer. Således implementeres ændringen pr. d.d.

5) Uddannelse og trivsel

- Hvordan går det i de forskellige regioner/afdelinger?

Sideuddannelse i psykiatri i Region Øst indeholder meget arbejde i psykiatrisk akutmodtagelse og mange vagter, og relevant læring i forhold til målbeskrivelse og det arbejdsmedicinske speciale kan være begrænset. Stor vagtbelastning. Dette også oplevet i Region Midt. Enighed om at det ikke er nok at være ugens eller månedens gæst til stuegang. Kompetencer skal kunne opfyldes.

Overordnet er folk glade!

Vi skal huske at vi er en vigtig stemme i samfundsdebatten. Vi står overfor et generationsskifte i specialet, opmærksom på pros and cons ved dette. Generelt ønske om mere rundbordssamtale, arbejdspladsbesøg osv. Gerne et pres fra os som yngre læger, initiativ kommer næppe oppefra, da produktionen naturligvis også må tænkes ind i klinisk dagligdag. Kan man i uddannelsesstillinger sætte fast tid af til det mere opsøgende arbejde/arbejdspladsbesøg/rundbordssamtale?

Forebyggelse er vejen frem – især med dagens oplæg in mente – skal vi ud til skolerne, fange folk "før armen er faldet af"?

Holbæk har taget telemedicin i brug. Patienter kan vise visse arbejdsfunktioner og forhold via kort videomøde. Godt, men kan også have faldgruber.

Nogle nye speciallæger er ansat i halvt klinisk-, halvt forskningsstilling – erfaringsudveksling vil være ønskeligt.

- Eventuelle tilbagemeldinger på "pixiebog"?

Man kunne indskrive eksempler på HU-lægers valgfrie ophold i hoveduddannelsen. Yngre læger i uddannelsesråd kunne være tovholder på, at nye læger i Intro og HU får bogen. Bogen er også på hjemmesiden.

6) Forslag og drøftelse af YAMs fokus- og arbejdsområder

Struktur i mødet med patient – kunne man have en forundersøgelse, forventningsafstemning, uddybning af henvisning, evt. telefonisk, evt. blot 30 minutter, for at afklare behov/ønsker/screening hos patient. Hvad er problematikken? Forberede sig selv og patient. Umiddelbart positiv stemning om dette forslag. Det bemærkes af flere at opfølgende tid/kontroltid også kunne være en mulighed. Vil det belaste patient ekstra at blive set x2? Vil det sige, at vi skal se færre patienter om ugen? Hvad bliver konsekvens?

Visitationsretningslinjer? – er de ens i regionerne? Kunne man ensrette? Kan vi generelt gøre henvisninger bedre, "advisere" henvisende læge/fagforeninger?

Kan arbejdsmedicin tilknyttes patientforløb tidligere? Tættere samarbejde med almen praksis? Også i forhold til dagens emner – familie, arbejde, socialt, almen praksis er ofte indgang til os og vigtig!

Hvad er arbejdsmedicinens fremtid? (også punkt til evt. temadag!)

7) Ønsker til temadag 2022

Samarbejde med praksis som overordnet tema.

Arbejdsmedicins fremtid.

8) Indkomne forslag til sagsbehandling fra medlemmerne

Der er ikke indløbet forslag og ingen mundtlige forslag fremsættes ved dette møde.

9) Valg til bestyrelsen

Astrid Rosenberg Eskildsen, Marie Sturesson Christiansen, Line Tannert, Lærke Kolding og Jonas Lunen stiller op igen.

Signe Brøker Bidstrup stiller op. Mette Hyllegaard Madsen stiller op.

Det var jo lige 7 og med de just vedtagne vedtægtsændringer bliver alle valgt – med bragende klapsalver hele vejen rundt! Første bestyrelsesmøde finder sted allerede i morgen☺

YAMS nye repræsentanter glæder sig til at repræsentere dine behov, ønsker og arbejdsmedicinsk speciale-mæssige fremtidsåbenbaringer!

10) Evt. andre valg, herunder udpegning af repræsentant til udvalg og arbejdsgrupper som f.eks. årsmødeudvalget og kursusudvalget (hvor der mangler medlemmer)

Meld jer fordi: Man får en følelse af at høre til i specialet og man får indflydelse på specialets retning og uddannelse.

Ingen melder sig akut, men der manes til overvejelse og der spores i øjnene på de fremmødte en sjæls vækkelse, og forsamlingen håber og tror på, at nogle melder sig under de vigtige faner.

11) Eventuelt

Husk at tilmelde jer AES/AT temadag☺

Afslutning

Under de snævre pladsforhold (og arbejdsmiljøretningslinjemæssigt efterhånden tvivlsomme CO2-forhold) takkes for umanerligt hyggeligt og relevant møde. Folk går opløftede derfra og glæder sig til aftenens festmiddag, posterpræsentation og dansant.