

## Dagsorden og referat af bestyrelsesmøde i SAP d. 24-06-2022

Tilstede: Daniel, Pernille, Karen, Rasmus, Morten

Afbud: Charlotte

Sted: Video

### 1. Ordstyrer og referent

- a. Ordstyrer: Daniel
- b. Referent: Morten

### 2. Bestyrelsens konstituering er som følger:

- a. Formand: Daniel
- b. Sekretær: Charlotte
- c. Repræsentant i Årsmødeudvalg: Rasmus
- d. Repræsentant i DASAM's bestyrelse: Pernille
- e. Sekretær: Charlotte (træder ud da har fået nyt arbejde pr. 1/8) => Karen træder til
- f. Karen Marie tilbydes til at indtræde som suppleant, da Charlotte har fået nyt arbejde. Vi er dog fortsat 5 i bestyrelsen, selv med Charlottes udtræden. **Daniel** skriver og spørger Karen Marie

### 3. Status på medlemskab

- a. Der kommer fortsat henvendelser fra psykologer, der ønsker at blive optaget i SAP
- b. SAP opfordrer psykologerne til at melde sig ind i DASAM for at synliggøre vores faggruppe og kunne gøre vores stemme gældende, fx på DASAM's generalforsamling. Vi holder fast i at dispensere kravet om medlemskab af DASAM, for i SAP at kunne repræsentere psykologerne bredt, i overgangen frem til der bliver etableret vores netværk under Dansk Psykolog Forening
- c. Daniel udsender opdateret medlemsliste

### 4. Organisering under Dansk Psykolog Forening

- a. Navneforslaget "Psykologer i Arbejdsmedicin (PAM) - et netværk under Dansk Psykolog Forening" vedtages
- b. Pernille, Morten og Daniel vil se det seneste forslag til vedtægterne igennem, og lave en justeret version, som kan bruges i det videre arbejde med forberede overgange fra SAP til PAM på næste årsmøde i 2023. **Pernille og Daniel** koordinerer et tidspunkt for dette møde og sender til Morten
- c. Vi stiler mod at kunne holde stiftende generalforsamling for netværket på årsmødet 2023

### 5. Nyt fra planlægningsgruppen for efterårsmødet d. 3/11 i Grindsted

- a. Der er udarbejdet et spændende program der både er klinisk og forsknings-relevant og sendt invitationer rundt til alle psykologerne, så vi håber på stor tilslutning

### 6. Nyt fra DASAM's bestyrelse v. Pernille

- a. Pernille har undersøgt fremlæggelse af dokumentet vedr. psykologerne kompetencer og efteruddannelse, hvilket desværre ikke kan passes ind på næste møde mellem de ledende overlæger til august. Vi taler for og imod at udsende

dokumentet uden en tilhørende præsentation eller at vente til der kan blive plads til det på dagsordenen, fx når de ledende overlæger har møde ifm. årsmødet 2023. Der er stemning for at vente til årsmødet 2023, hvilket Pernille vil gå videre med. I mellemtiden er dokumentet jo frigivet og kan fint bruges ude på klinikkerne i dialogen mellem psykologerne og ledelsen.

- b. Der er fokus på opdatering af de kliniske vejledninger i ARMONI, hvor det for os psykologer kunne være relevant at inddrages ift. vejledningen ift. belastningsreaktion
- c. Arbejdsgruppen i Sundhedsstyrelsen har ikke lagt op til ændring af speciallægeuddannelsen, men øget fokus på miljømedicinen
- d. Der er dialog med AES ift. rådgivning og arbejdsfastholdelse for de som har en arbejdsskadesag og ses til fx en erklæring på klinikkerne

#### 7. Nyt fra årsmødeudvalget v. Rasmus

- a. Der er meget fokus på miljømedicinen aktuelt, fx PFAS/PFOS, og Rasmus er opmærksom på vægtningen ift. emner der også har psykologisk relevans, alternativt muligheden for en parallelsession. Vi går i tænkeboks ift. om der kan laves relevante koblinger mellem miljøpåvirkninger og mentalt helbred.
- b. Vi holder øje med hvem der kunne byde ind på de frie foredrag og have posters med til næste årsmøde, så vi også på næste årsmøde er godt repræsenteret

#### 8. Nyt fra AM-PRO

- a. Morten er blevet godt taget imod i AM-PRO og deltager efter sommerferien i det første møde

#### 9. Evt.:

- a. Vi vendte hvilke reaktioner der har været på debatindlægget i Politiken - og hvad kunne være næste emne vi vil skrive om?
- b. For at holde os til ilden, vil vi have punktet "Hot topics/Varme emner" som fast punkt på dagsordenen til fremtidige bestyrelsesmøder

#### 10. Tid og sted for næste møde

- a. **Karen** sender invitationer ud til video-møderne efter sommerferien, til erstatning for de som Charlotte nåede at indkalde til, inden hun nu skifter arbejde